

2024
INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL
CORPORATIVA



Trinity Industries comenzó a brindar productos y servicios industriales a sus clientes en 1933, y ha evolucionado hasta convertirse en un arrendador líder de vagones de ferrocarril, respaldado por la fabricación de vagones y servicios relacionados.



CONTENIDO

4 Mensaje de la directora ejecutiva

5 Acerca de Trinity

Nuestras operaciones
Productos e innovación

13 Ruta de sostenibilidad

Estrategia de sostenibilidad
Lo más destacado de 2024

18 Nuestra gente y nuestras comunidades

Una cultura de concientización sobre la seguridad
Experiencia de los empleados
Retribución a la comunidad

35 Sostenibilidad del medio ambiente

Sostenibilidad de la industria y los vagones
Emisiones
Energía
Residuos
Reciclaje
Agua

42 Gestión de proveedores

43 Gobernanza y ética

Supervisión de la Junta Directiva
Ética de negocios
Derechos humanos
Minerales en conflicto
Ciberseguridad y privacidad de datos

48 Información adicional

Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB)
Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD)
Informe de Aseguramiento Limitado para 2024 sobre Agua, Energía y Emisiones de GEI de Alcance 1 y 2



MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA



Me enorgullece presentar nuestro Informe de Responsabilidad Social Corporativa 2024, nuestro quinto informe en el quinto aniversario de mi mandato. Los

hitos estimulan la reflexión y la planificación. Al mirar en retrospectiva nuestros logros colectivos en materia de sostenibilidad, queda claro que hemos alineado nuestro negocio y actividad comercial con los atributos fundamentales que nos convierten en socios comerciales fuertes, un excelente lugar para trabajar y más atractivos para los inversionistas.

Priorizamos la salud y la seguridad de nuestros empleados como un valor fundamental, y hemos reducido los incidentes de seguridad a casi la mitad del promedio de la industria en comparación con los incidentes de fabricación. Por tercer año consecutivo, todas las instalaciones de fabricación y mantenimiento de vagones de ferrocarril de Trinity, así como sus oficinas centrales, obtuvieron las certificaciones ISO 14001 (Sistema de gestión ambiental) e ISO 45001 (Salud y seguridad

En Trinity, nuestra cultura impulsa el poder y el potencial de nuestra compañía. Nuestra mentalidad de One Trinity dirige a nuestros equipos en una dirección unificada para producir, optimizar e innovar con el fin de Entregar bienes para el bien de todos (*Deliver Goods for the Good of All*).

en el trabajo), lo que nos convierte en el primer fabricante de vagones de ferrocarril en Norteamérica certificado con ambos estándares rigurosos. El Sistema de gestión ambiental, de salud y seguridad industrial (Environmental Health and Safety, EHS) de Trinity, fue certificado bajo el estándar de Cuidado Responsable RC14001, el cual incluye elementos adicionales como la seguridad en los sitios y la seguridad del producto. Hemos medido, evaluado y reducido continuamente nuestra intensidad de emisiones de carbono. Seguimos adoptando la circularidad de nuestros productos mediante la reparación y reciclaje de vagones, los cuales son reciclables hasta un 95% al final de su vida útil.

Lo más importante es que hemos creado una cultura que atrae y retiene a empleados altamente calificados y celebra a estas personas talentosas y sus diversos orígenes. Escuchamos a nuestro equipo a través de nuestra encuesta sobre la experiencia de los empleados y de nuestros grupos de redes de empleados y brindamos programas de capacitación y desarrollo en toda nuestra compañía para promover el crecimiento continuo. Fuera de nuestras instalaciones, los empleados de Trinity se esfuerzan activamente por impactar positivamente en las comunidades donde vivimos y trabajamos.

Los aspectos más destacados de nuestros esfuerzos en 2024 incluyen:

- + Reducción de los incidentes de seguridad a casi la mitad del promedio de la industria
- + Más de 1,000 horas de trabajo voluntario con organizaciones comunitarias locales
- + Continua reducción de la intensidad general de las emisiones por quinto año consecutivo

Nuestro enfoque centrado en la administración y la sostenibilidad agrega valor a nuestra estrategia comercial; se alinea con las expectativas de nuestros empleados, clientes, inversionistas y otras partes interesadas, y nos prepara mejor para el futuro. Hemos construido vagones de ferrocarril durante más de 50 años y los hemos arrendado durante más de 40. Trinity, al igual que el propio transporte ferroviario, está diseñado para la sustentabilidad. El transporte ferroviario de mercancías sigue siendo la forma más eficiente en términos de consumo de combustible para el transporte terrestre, ya que su huella de carbono es 75 % menor que la de los envíos por camión. Planeamos seguir construyendo a partir de nuestro éxito, así como el éxito de la industria ferroviaria en su

conjunto, no expandiéndonos a un alcance que no es necesario para nuestro negocio, sino desafiándonos a nosotros mismos para volvernos más fuertes donde hemos escuchado a nuestros grupos de interés e identificado una alineación comercial.

Nuestra flota de arrendamiento de 144,000 vagones, por ejemplo, es una forma eficiente y ambientalmente más sostenible de impulsar la cadena de suministro de Norteamérica. Nuestra flota demuestra nuestra fortaleza y versatilidad en la industria de los vagones ferroviarios, transportando más de 900 distintos productos y utilizando 270 diseños diferentes.

Estos últimos cinco años han estado llenos de desafíos, desde una pandemia global hasta años de incertidumbre en la cadena de suministro. En medio de estos desafíos, Trinity ha identificado oportunidades y ha logrado grandes cosas. Me gustaría extender mi sincero agradecimiento a mis colegas de Trinity por cinco años de dedicación sostenible, crecimiento y resultados.

E. JEAN SAVAGE
PRESIDENTA Y DIRECTORA EJECUTIVA

CONTENIDO

+ MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

ruta de SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE PROVEEDORES

GOBERNANZA Y ÉTICA

INFORMACIÓN ADICIONAL

SASB/TCFD

ACERCA DE TRINITY

Trinity Industries, Inc., con sede en Dallas, Texas, posee unidades comerciales que son líderes en el arrendamiento de vagones de ferrocarril, respaldadas por la fabricación y servicios de vagones en Norteamérica.

Nuestras unidades comercializan sus productos y servicios bajo el nombre comercial de *TrinityRail*®. Nuestra plataforma también incluye las marcas de RSI Logistics, un proveedor de software y soluciones logísticas, y Holden America, un proveedor de partes y componentes para vagones de ferrocarril. Nuestra plataforma ofrece servicios de arrendamiento, administración, fabricación, mantenimiento y modificaciones de vagones de ferrocarril y otros productos y servicios logísticos relacionados.

Nuestros vagones de ferrocarril desempeñan un papel fundamental en toda Norteamérica, ya que transportan bienes esenciales que mantienen la economía en movimiento. En Trinity, seguimos comprometidos con encontrar soluciones ferroviarias para la entrega de bienes de manera segura, eficiente y sostenible para el bienestar de nuestros clientes, accionistas, empleados y las comunidades a las que servimos. Delivering Goods for the Good of All (Entregar bienes para el bien de todos) es la razón por la que orgullosamente venimos a trabajar todos los días.

NUESTRAS OPERACIONES

Más de
85

años en el negocio

Más de
50

años fabricando
vagones de ferrocarril

Más de
40

años arrendando
vagones de ferrocarril

~144,000

vagones administrados (incluidos aquellos que pertenecen a inversionistas externos)

\$3.1 mil millones

en ingresos en 2024

7,380

empleados, con 2,890 en Estados Unidos y 4,490 en México¹

270

diseños diferentes de vagones de ferrocarril

1. Al 31/12/2024

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

+ ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD



900

productos y bienes diferentes enviados a los siguientes mercados

34%

PRODUCTOS REFINADOS Y QUÍMICOS

27%

ENERGÍA

20%

AGRICULTURA

10%

CONSTRUCCIÓN Y METALES

9%

PRODUCTOS DE CONSUMO

Los datos presentados en este gráfico reflejan los activos de la flota propiedad de la Compañía al 31 de diciembre de 2024

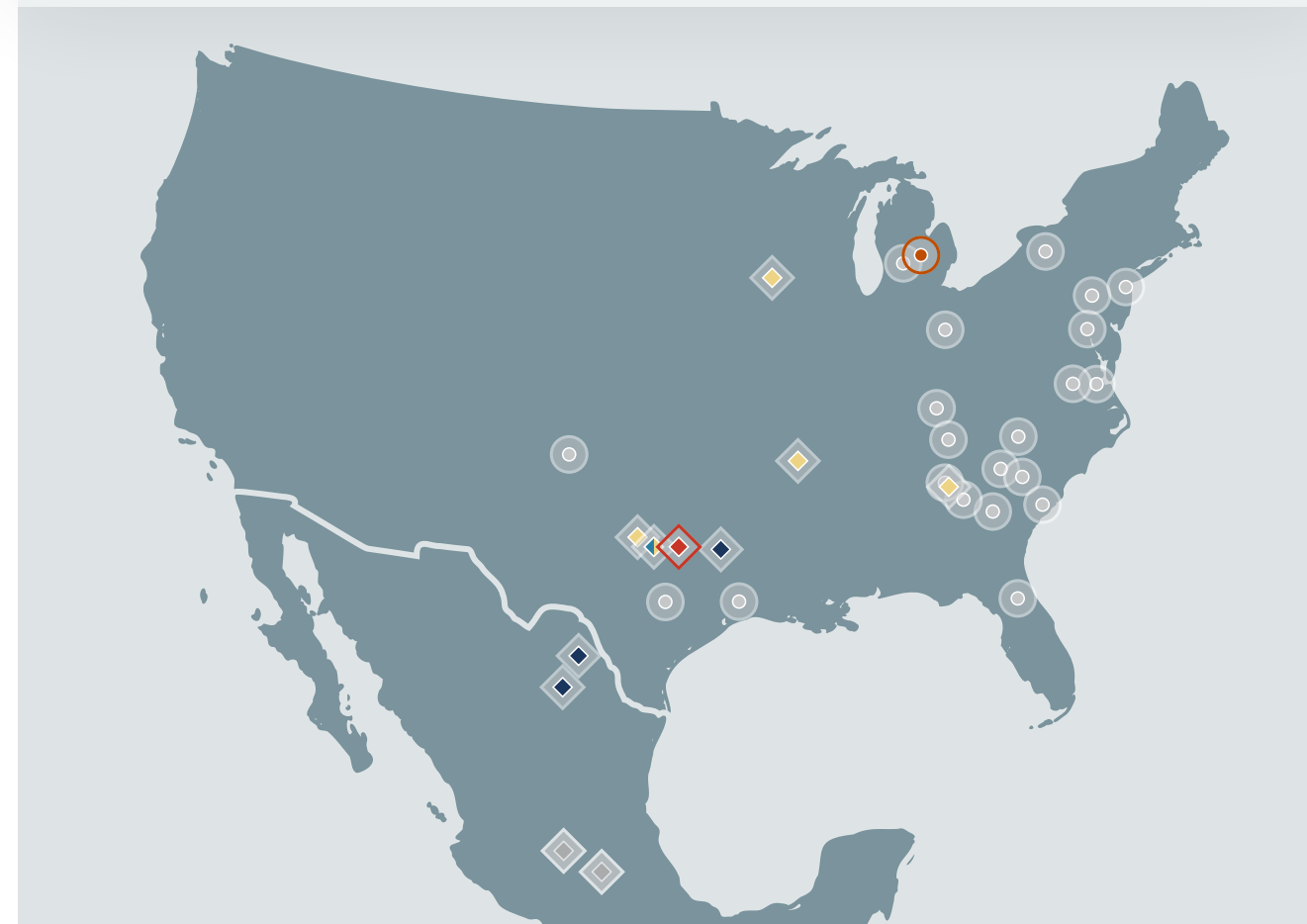
Nuestras operaciones en Norteamérica

Ubicaciones de *TrinityRail*

- Oficinas centrales
- Oficina
- Fabricación
- Mantenimiento
- Piezas

Ubicaciones de RSI Logistics

- Oficinas centrales



CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

+ ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

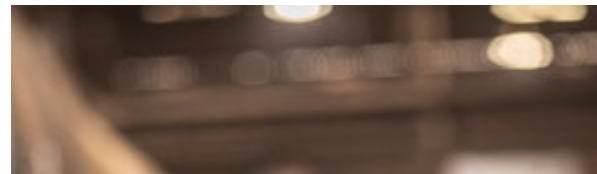
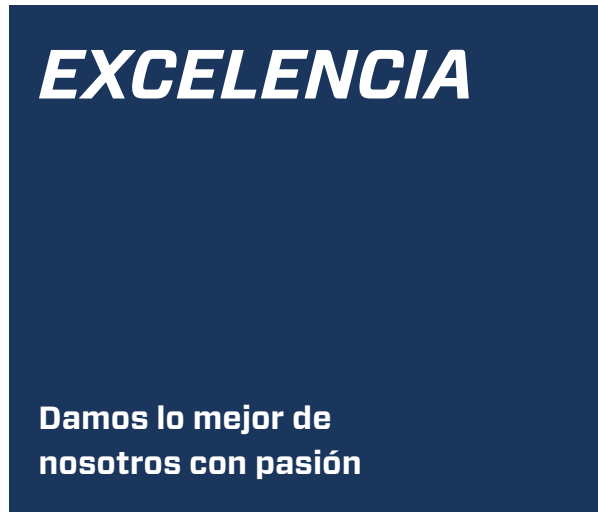
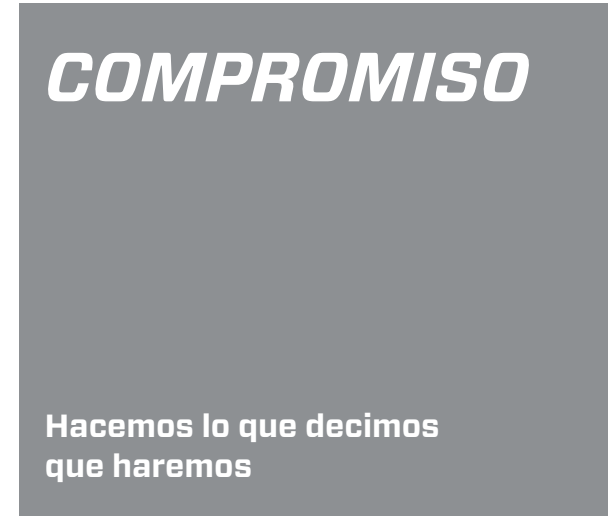
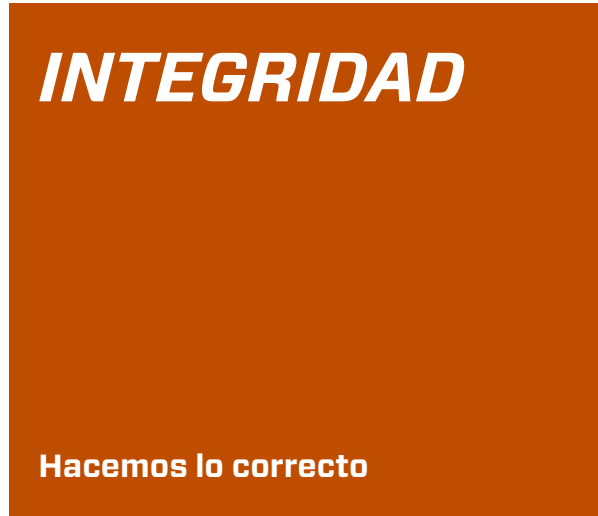
INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

Propósito y valores

Nuestro propósito es Entregar bienes para el bien de todos (*Delivering Goods for the Good of All*) y estamos comprometidos a ser un proveedor líder de productos y servicios de vagones de ferrocarril para cumplir con este propósito. Continuamente ampliamos y mejoramos nuestra oferta de productos y servicios para optimizar la propiedad y el uso de vagones de ferrocarril, así como para mejorar las operaciones logísticas de nuestros clientes. Trinity se acerca a nuestros mercados con el objetivo de liderar el camino, y todo comienza con nuestros valores fundamentales, que son la base de cómo llevamos a cabo nuestro negocio.

Nuestros valores fundamentales son la característica esencial de nuestra compañía. Nos esforzamos por cumplir estos valores fundamentales en nuestro trabajo diario y en las interacciones entre nosotros, nuestros clientes y nuestros accionistas. Cada uno de ellos constituye una piedra angular cultural y define cómo logramos nuestro propósito.



CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

+ ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

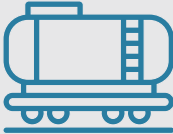
GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

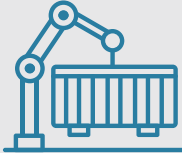
SASB/TCFD

Nuestros valores fundamentales respaldan nuestras **cuatro** áreas comerciales clave:



Arrendamiento

Ofrecemos y mantenemos una flota de vagones arrendados a los clientes



Fabricación

Construimos vagones cisterna y de carga



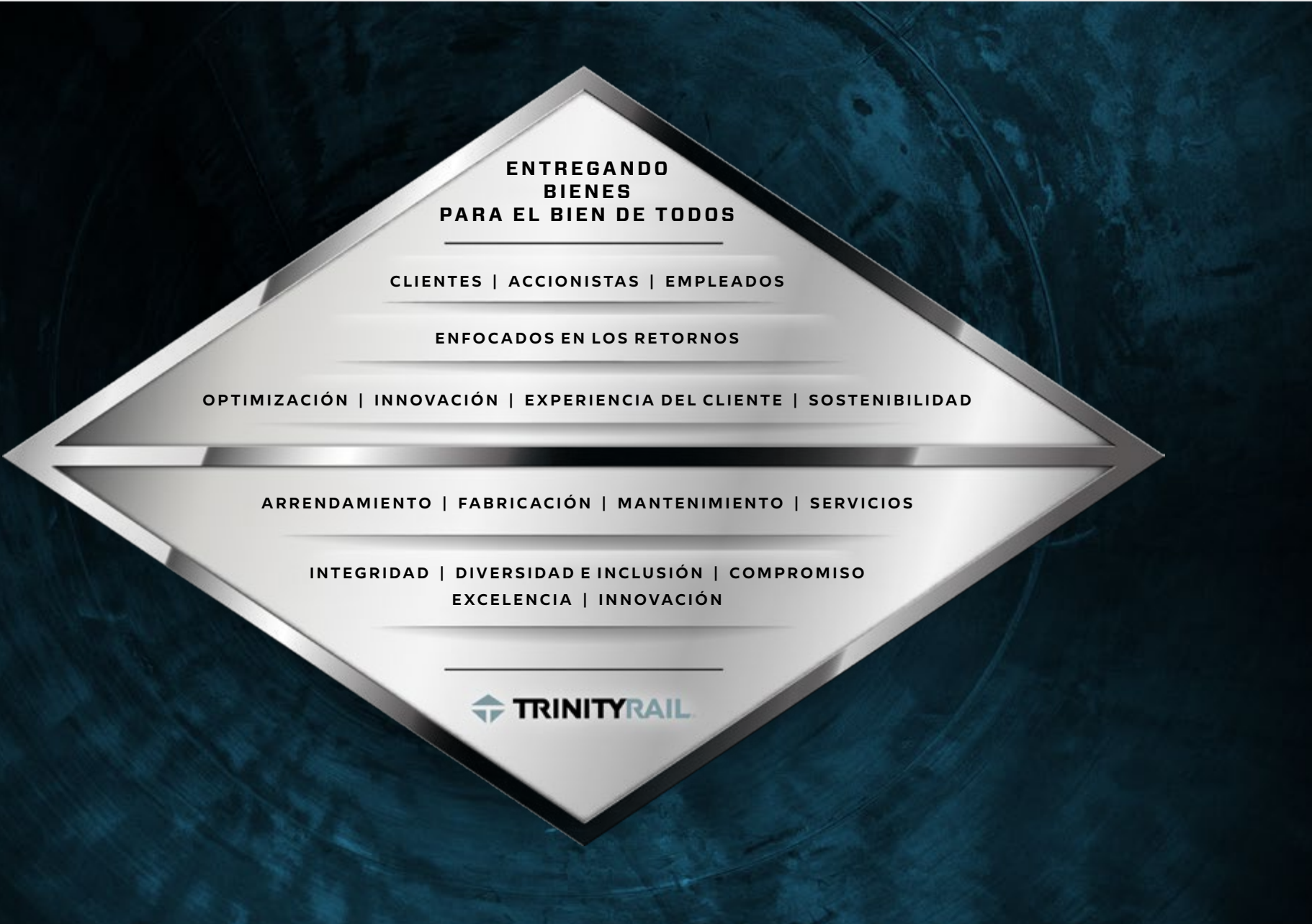
Mantenimiento

Respaldamos los vagones después de la producción con programas de mantenimiento y piezas especiales



Servicios

Ofrecemos soluciones para la cadena de suministro basadas en vagones de ferrocarril para servir mejor a nuestros clientes y a la industria ferroviaria



Alineamos nuestra estrategia comercial con cuatro amplias iniciativas:

- + Experiencia del cliente
- + Optimización
- + Innovación
- + Sostenibilidad

Todo esto con el objetivo de brindar retornos superiores a nuestros grupos de interés y de lograr nuestro propósito general de Entregar bienes para el bien de todos.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

+ ACERCA DE TRINITY

RUTA DE SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE PROVEEDORES

GOBERNANZA Y ÉTICA

INFORMACIÓN ADICIONAL

SASB/TCFD

La plataforma *TrinityRail*

Coordinamos actividades de ventas y marketing para nuestros servicios de arrendamiento, fabricación y mantenimiento de vagones de ferrocarril bajo la plataforma TrinityRail. Nuestra plataforma también incluye las marcas de RSI Logistics, un proveedor de software y soluciones logísticas, y Holden America, un proveedor de partes y componentes para vagones de ferrocarril. La plataforma TrinityRail sirve como un único punto de contacto para ferrocarriles, transportistas y empresas de arrendamiento de terceros que buscan equipos y servicios ferroviarios.



Grupo de arrendamiento y servicios de vagones de ferrocarril

Como proveedor líder en Norteamérica de servicios integrales para la industria de vagones ferroviarios, ofrecemos principalmente arrendamientos operativos de servicio completo para vagones de carga y cisterna. Somos líderes en la transformación digital de la industria ferroviaria. Brindamos servicios de gestión digital y de terminales diseñadas para aumentar la eficiencia y la visibilidad de la cadena de suministro, al tiempo que aprovechamos datos, conocimientos y análisis para tomar decisiones que mejoren las operaciones y reduzcan los costos. Al 31 de diciembre de 2024:



Grupo de productos ferroviarios

Con instalaciones en los EE. UU. y México, somos un fabricante líder de vagones de carga y cisterna en Norteamérica, utilizados para transportar una amplia variedad de líquidos, gases y carga seca. Además, nuestro Grupo de Productos Ferroviarios ofrece un programa sostenible de

conversión de vagones cisterna y de carga para adaptarlos mejor a las demandas cambiantes. Nuestro negocio de partes y componentes proporciona ofertas complementarias relacionadas con los ferrocarriles, incluida la fabricación y distribución de partes nuevas, renovadas y de repuesto.

CONTENIDO
MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
+ ACERCA DE TRINITY
RUTA DE SOSTENIBILIDAD
NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES
SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE
GESTIÓN DE PROVEEDORES
GOBERNANZA Y ÉTICA
INFORMACIÓN ADICIONAL
SASB/TCFD



PRODUCTOS E INNOVACIÓN

Trinity trabaja continuamente para brindar soluciones centradas en el cliente. Como fabricante líder de vagones de ferrocarril durante más de cinco décadas, tenemos un firme compromiso con la calidad y la innovación. Nos esforzamos por ayudar a nuestros clientes al:

- + Mantener los vagones en servicio
- + Ofrecer un menor costo de propiedad
- + Garantizar un dimensionamiento más eficiente de la flota
- + Brindar un servicio consistente
- + Brindar mayor tranquilidad

Calidad del producto

Estamos orgullosos de nuestros programas de gestión de calidad y nos esforzamos continuamente para ofrecer productos de calidad y soluciones innovadoras a nuestros clientes.

Nos medimos en función de sus expectativas ya que quieren ver sus vagones trabajando para ellos. Realizamos un seguimiento y reportamos el tiempo de servicio utilizando la Tasa de Eventos Fuera de Servicio Inesperados ("tasa UOSE" - Unexpected Out of Service Event Rate), o la tasa de un evento mecánico identificable que retira un vagón de servicio. Según los datos de la industria ferroviaria sobre la tasa UOSE durante los últimos 20 trimestres hasta fines de 2024 para la flota de vagones de ferrocarril de Norteamérica producidos desde el 1 de enero de 2010, la población general de vagones producidos por Trinity experimentó tasas UOSE con un 29.1 % menos de frecuencia que la población de otros vagones producidos durante el mismo periodo.



Diseñamos nuestros sistemas de gestión de calidad de operaciones de producción de vagones de ferrocarril de conformidad con la Especificación de Garantía de Calidad M-1003 de la Asociación de Ferrocarriles Estadounidenses (AAR) con el fin de mantener los más altos estándares de calidad de los productos y procesos. AAR M-1003 es el estándar de garantía de calidad específico de la industria ferroviaria alineado con ISO 9001 (Sistemas de Gestión de Calidad). Permitimos el cumplimiento de estos estándares y prácticas a través de un enfoque de auditoría en capas que comienza con evaluaciones propias de las instalaciones, seguidas de auditorías independientes de terceros en el sitio. Además, al menos una vez al año, los inspectores de campo de la AAR completan auditorías en pleno cumplimiento con la norma M-1003 de la AAR.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

+ ACERCA DE TRINITY

 RUTA DE SOSTENIBILIDAD

 NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

 SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE

 GESTIÓN DE PROVEEDORES

 GOBERNANZA Y ÉTICA

 INFORMACIÓN ADICIONAL

 SASB/TCFD

Sostenibilidad del producto

A medida que buscamos la mejora continua de nuestros productos y servicios, consideramos los impactos ambientales y sociales de nuestras decisiones y trabajamos para proteger los recursos naturales y el medio ambiente para el beneficio de las generaciones actuales y futuras. Trinity se enfoca en entregar vagones sostenibles para ayudar a nuestros clientes a transportar bienes y mantener la cadena de suministro operando de manera eficiente. Trinity está bien posicionada, pues es la industria ferroviaria más grande, en una economía que se enfoca más de cerca en la sostenibilidad del transporte.

Los ferrocarriles de carga en los EE. UU. pueden transportar una tonelada de carga a lo largo de casi 500 millas con un galón de combustible.

El transporte ferroviario es una parte vital del sistema de transporte de bienes y mercancías de los Estados Unidos, ya que transporta 10.8 billones de toneladas-kilómetro de bienes y mercancías, o aproximadamente el 28 % de toda la carga de los Estados Unidos.^{1,2} Dado que el transporte ferroviario es cuatro veces menos contaminante que el transporte por camión¹, la inversión continua y el mayor uso del transporte ferroviario reducirán significativamente las emisiones en el sector del transporte.



Consulte la sección **Administración de productos** dentro de nuestra **Declaración ambiental** y puede encontrar más información en la sección **Sostenibilidad medioambiental** de este informe.

1. [Informe del DOT \(Departamento de Transporte\) al Congreso: Descarbonizar el transporte de los EE. UU.](#)

2. [Departamento de Transporte de los EE. UU. - Descripción general del transporte ferroviario de bienes y mercancías](#)

Nuestros vagones tienen una vida útil de hasta 50 años y son reciclables hasta en un 95 %.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

+ ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

Productos innovadores

Innovando para la sostenibilidad: Equipo de desarrollo de nuevos productos

La innovación es uno de nuestros valores fundamentales y creemos que es la clave del éxito en la competitiva y dinámica industria ferroviaria. Trinity innova en los diseños de nuestros vagones para satisfacer la demanda de los clientes, nuestro Equipo de desarrollo de nuevos productos (New Product Development, NPD) genera continuamente nuevos conceptos e ideas. Escuchamos a nuestros clientes, estudiamos el mercado, aplicamos nuestras habilidades de ingeniería y anticipamos las necesidades futuras. El Equipo de NPD colabora con otros equipos, como los de Ventas y Marketing, para garantizar que nuestros nuevos vagones ofrezcan el mejor rendimiento y la mejor seguridad, confiabilidad y sostenibilidad de su clase.



¿Cómo apoya este producto la sostenibilidad?

Una característica clave del proceso de NPD es el Proceso Stage Gate (Etapa-Puerta), que ayuda a seleccionar y desarrollar las ideas más prometedoras para nuevos productos y servicios. El proceso de desarrollo de un producto implica una serie de evaluaciones, desde la recopilación de ideas hasta la evaluación del potencial del mercado, y un análisis y desarrollo detallado con los comentarios y las opiniones de los clientes. Priorizamos los beneficios de sostenibilidad de los productos y servicios durante todo el proceso de desarrollo de productos. El proceso concluye con el lanzamiento al mercado, garantizando que cada oferta de productos sea innovadora, sostenible, esté orientada al cliente y basada en la calidad.

Nuestro proceso de NPD está diseñado para promover la creatividad, la colaboración, la sostenibilidad y la calidad en cada etapa del desarrollo de productos, lo que nos permite ofrecer los mejores productos a nuestros valiosos clientes.

IA generativa

En Trinity, aprovechamos la inteligencia artificial generativa para optimizar las operaciones, aumentar la eficiencia e impulsar la creación de valor con nuestros clientes. Estamos evaluando oportunidades continuamente para aprovechar la IA en todo nuestro negocio para acelerar nuestro camino hacia ser parte de una industria ferroviaria basada en IA.

FOCO DE INNOVACIÓN

Autorack Hourglass y tolvas cubiertas con costura lateral

El autorack Hourglass de Trinity y la familia de tolvas cubiertas con costura lateral son excelentes ejemplos de innovaciones sustentables nacidas del proceso de NPD.

Cargas más seguras y eficientes con el Autorack Hourglass

El concepto de autorack Hourglass surgió de la necesidad de la industria de reducir los daños y promover mayores ventajas ergonómicas dentro de un vagón autorack. Con hasta 10 pulgadas de ancho adicional a lo largo del vehículo, los equipos pueden cargar vehículos más anchos de manera más segura y eficiente con menos daños potenciales innecesarios a los mismos.



Mejora de la eficiencia de la cadena de suministro con tolvas cubiertas con costura lateral

Las 5,459 tolvas cubiertas y otras de la familia de costura lateral son otro gran desarrollo del equipo de NPD de Trinity. Estos vagones son más cortos en longitud para que puedan caber más unidades en un tren. Estas tolvas cubiertas mejoran la eficiencia de la cadena de suministro al permitir mover más unidades a la vez, lo que aumenta la rentabilidad general de la flota y, al mismo tiempo, reduce el consumo de combustible y las emisiones de GEI por carga.



CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

+ ACERCA DE TRINITY

ruta de
sostenibilidad

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

RUTA DE SOSTENIBILIDAD

Trinity se compromete a apoyar un futuro más sostenible y hacer contribuciones significativas para abordar nuestro impacto a largo plazo.

Reconocemos que la integración de los principios de sostenibilidad, incluida la administración ambiental, la seguridad, el aseguramiento de calidad, la responsabilidad social corporativa, la salud y el bienestar de nuestros empleados y la gobernanza proactiva, son importantes para mejorar el valor de la Compañía a largo plazo.



- CONTENIDO
- MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
- ACERCA DE TRINITY
- + RUTA DE SOSTENIBILIDAD
- NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES
- SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE
- GESTIÓN DE PROVEEDORES
- GOBERNANZA Y ÉTICA
- INFORMACIÓN ADICIONAL
- SASB/TCFD

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

El servicio ferroviario es una opción de transporte sostenible.

Trinity aspira a aprovechar esta sólida base industrial a medida que integramos aún más los intereses de los clientes en un transporte responsable, seguro y eficiente en nuestra estrategia corporativa, al proporcionar productos y servicios que puedan adaptarse a un sistema de gestión de la cadena de suministro sostenible.

Supervisión

Una sólida estructura de gobernanza respalda nuestra estrategia. Nuestra junta directiva proporciona una supervisión y una orientación motivadoras, y le brindamos a nuestra junta actualizaciones trimestrales sobre la implementación de nuestra estrategia de administración y sostenibilidad basada en la evaluación de materialidad.

Materialidad

Trinity construye su estrategia de sostenibilidad con el aporte de múltiples partes interesadas. En 2024, Trinity actualizó su evaluación de materialidad mediante encuestas a estas partes para comprender su perspectiva sobre temas clave. Esta evaluación actualizada incorporó temas adicionales con el fin de reflejar la evolución de las prioridades relacionadas con la sostenibilidad, y los cambios en las actividades comerciales de Trinity desde la evaluación anterior.

Los resultados nos permiten priorizar nuestras actividades y mantener los recursos enfocados en los temas alineados. Las áreas temáticas prioritarias identificadas en la evaluación de materialidad continúan alineadas con nuestras iniciativas de sostenibilidad.



Seguiremos involucrando a las partes interesadas en estos asuntos, revisaremos periódicamente el proceso de evaluación de materialidad y actualizaremos las prioridades para asegurarnos de que estamos dirigiendo nuestros esfuerzos por el camino correcto.

PRIORIDAD

Las áreas temáticas prioritarias proporcionan una dirección clara por parte de nuestras partes interesadas sobre dónde debe centrarse nuestra agenda de sostenibilidad.

- + Salud y seguridad de los empleados
- + Energía y emisiones de GEI
- + Experiencia del empleado

PARTICIPACIÓN

Las áreas temáticas en las que participamos requieren un compromiso y una atención constantes.

- + Agua
- + Materiales, productos químicos y residuos
- + Cuestiones ambientales y sociales de los proveedores
- + Seguridad y rendimiento del producto
- + Derechos humanos

SEGUIMIENTO

Se seguirán gestionando las áreas problemáticas.

- + Economía circular
- + Gobernanza de la sostenibilidad
- + Privacidad de datos y ciberseguridad

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

+ RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

Participación de las partes interesadas

Trinity valora el aporte de las partes interesadas para la priorización y continuaremos construyendo relaciones significativas congruentes con nuestra hoja de ruta a largo plazo.

JUNTA DIRECTIVA: Trinity valora la dirección y las opiniones de nuestra Junta. Utilizamos su experiencia para fundamentar y guiar nuestra estrategia.

PROVEEDORES DE CAPITAL: Nuestro negocio depende de la liquidez que proporcionan las instituciones financieras. La mitigación del riesgo en materia de sostenibilidad se está convirtiendo en un aspecto cada vez más importante de las inversiones de cualquier institución financiera Estadounidense.

EMPLEADOS, CONTRATISTAS Y SINDICATOS: Buscamos involucrar a nuestros empleados para construir una cultura sólida en Trinity. Nos comprometemos a escuchar las perspectivas de nuestros empleados para comprender qué es lo más importante.

CLIENTES EXISTENTES Y POTENCIALES: Trinity se compromete a construir relaciones sólidas con nuestros clientes para satisfacer sus necesidades y expectativas. Nos involucramos con nuestros clientes para comprender sus prioridades de sostenibilidad y cómo se alinean con las nuestras.

COMUNIDADES: Los productos y servicios de Trinity pueden tener un impacto en las sociedades y en el desarrollo económico de la comunidad. Conectamos a productores, transportistas y usuarios finales de productos vitales en la cadena de suministro de Norteamérica. Las comunidades de todo el continente deben tener la seguridad de que operamos como un socio comercial responsable y respetamos los derechos e intereses de sus ciudadanos.

INVERSIONISTAS: Involucramos a nuestros inversionistas periódicamente para evaluar sus opiniones y puntos de vista sobre las iniciativas y el progreso actual de Trinity.

ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES (ONGs): Las ONGs desempeñan un papel fundamental a la hora de fomentar el progreso social y la protección del medio ambiente y ayudar a que las compañías rindan cuentas. Más allá de participar en ciertas ONGs específicas de la industria, nuestro objetivo es desarrollar relaciones mutuamente beneficiosas y respetuosas con la comunidad de las ONGs.

REGULADORES: El marco de la regulación nacional e internacional está en constante evolución según las necesidades de la sociedad y la seguridad. Nos esforzamos para estar preparados para esta evolución y, cuando corresponde, participar en el proceso regulatorio para asegurar que nuestra experiencia en la industria y nuestras contribuciones reflexivas al debate público sean tomadas en cuenta en el desarrollo de políticas.

PROVEEDORES: Trinity se compromete a asociarse con nuestros proveedores para alcanzar nuestros objetivos colectivos.

Informes voluntarios

Continuaremos informando de manera transparente en alineación con los marcos del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) y la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (Sustainability Accounting Standards Boards, SASB). Estas divulgaciones, además de nuestra participación en los cuestionarios de Cambio Climático y Agua del CDP, así como los cuestionarios de compromiso de proveedores, como EcoVadis, brindan una visión transparente de cómo gestionamos nuestro impacto ambiental.

A medida que buscamos mejoras en nuestros productos y servicios, tenemos en cuenta los impactos ambientales y sociales de nuestras decisiones y trabajamos para proteger nuestras comunidades y nuestros recursos naturales en beneficio de las generaciones futuras.



- CONTENIDO
- MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
- ACERCA DE TRINITY
- + RUTA DE SOSTENIBILIDAD
 - NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES
 - SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE
 - GESTIÓN DE PROVEEDORES
 - GOBERNANZA Y ÉTICA
 - INFORMACIÓN ADICIONAL
 - SASB/TCFD

LO MÁS DESTACADO DE 2024

En 2024, Trinity se centró en la seguridad y el éxito de nuestra gente y avanzó en el esfuerzo por comprender nuestro impacto ambiental. Algunos aspectos destacados incluyen:

- + Reducción de los incidentes de seguridad a casi la mitad del promedio de la industria
- + Implementación de casi 200 mejoras a partir de “Ideas de empleados”
- + Reducción continua de la intensidad general de las emisiones mediante mejoras en los procesos
- + Los empleados dedicaron más de 1,225 horas de voluntariado en 2024, donando su tiempo y talento a organizaciones comunitarias locales

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- + Reconocimiento de Newsweek a los mejores lugares de trabajo para mujeres en 2024 (5 estrellas)
- + La directora ejecutiva Jean Savage fue nombrada una de las líderes empresariales más poderosas del norte de Texas por la revista CEO

Asociaciones



Programa de asociación EcoConnexions de la Compañía Nacional de Ferrocarriles de Canadá (Canadian National Railway Company), que reconoce a los socios que demuestran dedicación a las iniciativas de sostenibilidad.



Cyclyx Partner, asociación industrial para aumentar la tasa de reciclaje de plástico: Trinity es el primer fabricante de vagones ferroviarios que se une al consorcio.



Operation Clean Sweep®, una iniciativa internacional para prevenir la pérdida de pellets, escamas y polvos de plástico en el medio ambiente.



Metas y objetivos

A medida que maduramos nuestra estrategia de administración y sostenibilidad, y en alineación con nuestra certificación ISO 14001, cada instalación de Trinity establece objetivos y metas personalizadas con el fin de mejorar áreas clave para reducir el impacto ambiental de nuestro negocio. Para lograr estos objetivos se requiere el esfuerzo total de los miembros del equipo en todos los niveles de nuestra organización y, para responsabilizarnos, seguimos vinculando el éxito de nuestro programa a la compensación ejecutiva mediante amplias métricas de sostenibilidad.

+ Insignia CEMEFI ESR

Las instalaciones de Trinity en México recibieron el distintivo de Empresa Socialmente Responsable por quinto año consecutivo, lo que demuestra el compromiso de la compañía con la sostenibilidad



- + La calificación de EcoVadis para 2024 se mantuvo como “Comprometida”, según el trabajo de 2023



+ Los premios Responsible Care® del Consejo Estadounidense de Química (American Chemistry Council, ACC) reconocieron a Trinity en las áreas de seguridad de productos, seguridad de las instalaciones y minimización, reutilización y reciclaje de residuos



- Premio a la seguridad de productos: Sistema de limpieza robótica de alta presión TERSUS
- Premio a la seguridad de las instalaciones: 3 sitios
- Premio a la minimización, reutilización y reciclaje de residuos: Reducción de residuos de recubrimientos en nuestra planta de Longview, Texas

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

+ RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

Certificaciones y acreditaciones



Especificaciones de la Asociación de Ferrocarriles Estadounidenses (Association of American Railroads, AAR) para el proceso de garantía de calidad, M1003



CNSNS (Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardas)

Certificación del sistema de gestión de seguridad radiológica de Trinity



Programa voluntario de asociación entre el sector público y el privado que reconoce que la Oficina de Aduanas y Protección Fronteriza de los EE. UU. puede proporcionar el más alto nivel de seguridad de cargas solo a través de una estrecha cooperación con las principales partes interesadas de la cadena de suministro internacional como importadores, transportistas, consolidadores, agentes de aduana autorizados y fabricantes



Certificación ISO 45001 en seguridad y salud en el trabajo, desde 2022

Todas las instalaciones de fabricación y mantenimiento de vagones de Trinity en los EE. UU. y México, así como nuestra sede corporativa



Certificación ISO 14001 del sistema de gestión ambiental, desde 2022

Todas las instalaciones de fabricación y mantenimiento de vagones en los EE. UU. y México, así como nuestra sede corporativa



OEA (Operador Económico Autorizado)

Certificación emitida por la autoridad aduanera de México que vincula la gestión y protección de la seguridad en la cadena de suministro contra actos terroristas, el tráfico de armas, la trata de personas y el contrabando.



Socio certificado de cuidado responsable RC-14001, sector de proveedores de equipos

Todas las instalaciones de fabricación y mantenimiento de vagones de Trinity en los EE. UU., así como nuestra sede corporativa, están certificadas según el estándar de cuidado responsable RC14001:2023 por sus prácticas y desempeño en materia ambiental, de salud y seguridad.



Industria Limpia o Clean Industry Certification (Certificación de

Industria Limpia)

Las instalaciones de México han sido galardonadas con la Certificación Industria Limpia, que es un premio del gobierno mexicano otorgado por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) que reconoce a las compañías que cumplen con las regulaciones ambientales.



SE IMMEX (Industria Manufacturera, Maquiladora y de

Servicio de Exportación)

Permite a fabricantes extranjeros importar materias primas y componentes a México para ser fabricados, transformados o acondicionados.



CONTENIDO

MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

+ RUTA DE SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE PROVEEDORES

GOBERNANZA Y ÉTICA

INFORMACIÓN ADICIONAL

SASB/TCFD

NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

Trinity fomenta un ambiente de trabajo saludable y productivo a través de nuestros programas de salud y seguridad, ofertas de desarrollo y participación, y programas de bienestar.

La salud y la seguridad de nuestros empleados es nuestra máxima prioridad. Continuamente buscamos mejorar los procesos y el desempeño a medida que operamos nuestros negocios con el objetivo de cero lesiones e incidentes.

Nos esforzamos por atraer y retener una fuerza laboral altamente calificada y capacitada, lo que resulta un factor crítico en el éxito a largo plazo de Trinity. Nuestras prioridades incluyen fomentar una cultura inclusiva y colaborativa, promover oportunidades de desarrollo profesional y mejorar el bienestar de nuestros empleados.

Nos esforzamos colectivamente por agregar valor a las comunidades en las que vivimos y trabajamos, fortaleciendo nuestra relación con la comunidad y aprovechando nuestras asociaciones comerciales para amplificar nuestro impacto.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

+ **NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES**

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

UNA CULTURA DE CONCIENTIZACIÓN SOBRE LA SEGURIDAD



Salud y seguridad de los empleados

Estamos comprometidos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados. Buscamos proteger su bienestar mediante políticas y procedimientos integrales de salud y seguridad, que incluyen la identificación y eliminación de riesgos potenciales, la gestión de operaciones, capacitaciones en salud y seguridad, simulacros de preparación para emergencias, auditorías de desempeño, certificaciones de programas y objetivos de mejora. Esto incluye establecer,

mantener y capacitar sobre protocolos y procedimientos sólidos para la seguridad de nuestros empleados, clientes, visitantes y las comunidades donde operamos. Junto con nuestros socios del programa nos esforzamos por garantizar que nuestras instalaciones permanezcan en buenas condiciones y estén bien mantenidas mientras trabajamos para alcanzar operaciones de clase mundial.

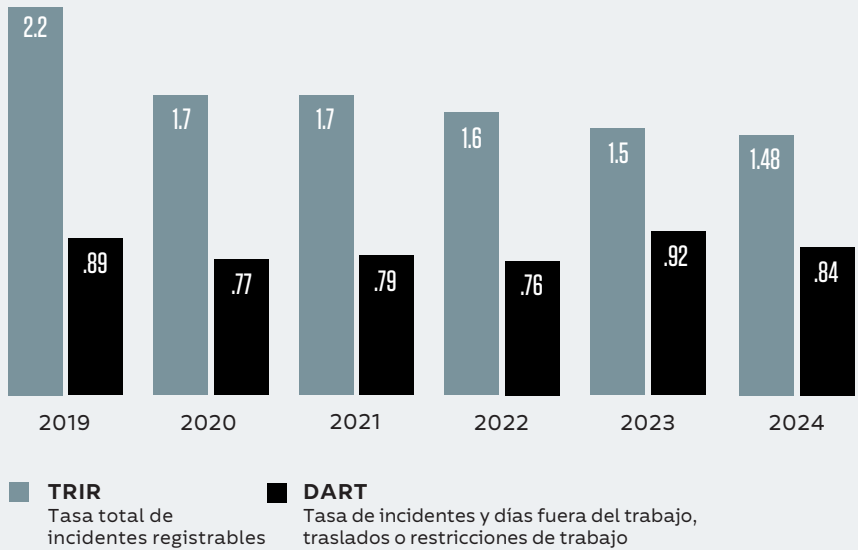
MÉTRICAS DE SALUD Y SEGURIDAD

El equipo directivo de Trinity pone énfasis en la presentación de informes proactivos sobre posibles accidentes. Cada posible incidente o cuasi incidente registrado inicia un plan de acción correctivo y conduce a un mayor compromiso y concientización sobre la seguridad. Gracias a nuestros esfuerzos en este ámbito, redujimos los incidentes a casi la mitad del promedio de la industria del sector manufacturero.

En 2024, cada instalación estableció objetivos a nivel de sitio para los informes de cuasi accidentes. El propósito de estos objetivos es aumentar la cantidad de reportes y motivar a los empleados a identificar y comunicar oportunidades de mejora. Al cierre de 2024, registramos 932 informes de cuasi accidentes para la compañía.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Cantidad de accidentes fatales de empleados	1	2	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes	No reportado		1.38	1.86	7.52	11.31

LESIONES Y ENFERMEDADES EN EL TRABAJO NO FATALES





Sistema de seguridad y de gestión ambiental

Nuestro sistema de gestión de seguridad está diseñado para identificar, evaluar, priorizar y reducir o eliminar los riesgos para proteger a nuestros empleados y a otras personas de lesiones en el lugar de trabajo y de la exposición dañina a los materiales manipulados y gestionados en nuestras instalaciones.

Además, nuestro sistema certificado de gestión de EHS proporciona a Trinity la estructura y la disciplina para avanzar en nuestro desempeño de EHS, y nuestros indicadores clave de seguridad están experimentando mejoras.

Estrategia de seguridad y mejora continua

Trinity continúa aprendiendo y adoptando nuevas estrategias, con el objetivo de alcanzar nuevas formas de fortalecer nuestro enfoque de seguridad. Los esfuerzos incluyen comunicación mejorada y comentarios u opiniones de los empleados para mejorar su compromiso e impulsar aún más nuestra cultura de seguridad, equipos colaborativos para identificar e implementar nuevas tecnologías de seguridad y mejores prácticas, y recopilación y tableros de métricas de EHS para llevar a cabo una toma de decisiones informada. Nuestro calendario anual de capacitaciones en seguridad respalda nuestros sistemas y programas para empleados.



Sistema de Gestión de Cuidado Responsable del Consejo Estadounidense de Química

Estamos orgullosos de ser un socio certificado a través del Sistema de Gestión de Cuidado Responsable del Consejo Estadounidense de Química desde 2010. El sistema guía la mejora continua de nuestras prácticas y nuestro desempeño en materia ambiental, de salud y seguridad. Los requisitos de asociación incluyen autoevaluaciones y auditorías de terceros para confirmar la conformidad de Trinity con el Sistema de Gestión de Cuidado Responsable (RC14001).

Estamos comprometidos con la mejora continua en los tres pilares de nuestra cultura de seguridad:

- 1 COMPROMISO DE LIDERAZGO**
- 2 COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS**
- 3 REDUCCIÓN DE RIESGOS**

Certificaciones ISO

Todas nuestras instalaciones de fabricación y mantenimiento de vagones en los EE. UU. y México, así como nuestra sede corporativa, han mantenido continuamente los estándares de certificación ISO 45001 (Salud y seguridad en el trabajo) e ISO 14001 (Sistema de gestión ambiental) durante tres años. Trinity fue el primer fabricante de vagones de ferrocarril de Norteamérica en obtener la certificación ISO 14001 e ISO 45001. En 2024, estas instalaciones representaron el 100 % de nuestra superficie de fabricación. Si bien el 54 % de todas las instalaciones cuentan con certificación ISO, estas instalaciones representan el 89 % de nuestra superficie total (las instalaciones de transbordo RSI de Trinity aún no cuentan con certificación ISO). Como parte de nuestra certificación según las normas ISO, realizamos una auditoría de vigilancia externa cada año para cuatro de nuestros sitios operativos y nuestra sede central, además de nuestras auditorías internas de equipos multifuncionales.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

+ **NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES**

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD



Nuestro sistema de gestión EHS incluye los siguientes elementos:

- | | | |
|--|---|---|
| + Compromiso de gestión | + Análisis de seguridad laboral y proceso de revisión de peligros | + Programa de salud |
| + Responsabilidad de gestión | | + Equipo de protección personal |
| + Programa disciplinario | + Minimización/reciclaje de residuos sólidos y peligrosos | + Gestión de cambios de EHS |
| + Seguimiento de las tasas de lesiones | | + Seguridad de contratistas |
| + Participación de empleados | + Capacitaciones en seguridad, salud y medio ambiente | + Programas médicos |
| + Inspecciones internas | | + Compromiso de recursos |
| + Sistema de reporte de riesgos para empleados | + Mantenimiento preventivo | + Evaluación y certificación del programa por parte de terceros |
| + Investigaciones de accidentes/incidentes | + Programas/simulacros de respuesta a emergencias | |

Valoramos la seguridad de nuestra gente por encima de todo. Queremos que todos los que trabajan con Trinity regresen a casa sanos y salvos todos los días y nos esforzamos por lograr la meta de cero lesiones en el lugar de trabajo.

Las instalaciones de Trinity mantienen planes de preparación ante emergencias y realizan simulacros de evacuación y respuesta a emergencias de acuerdo con las leyes y regulaciones locales. También ofrecemos capacitaciones específicas del sitio para nuestros empleados sobre temas ambientales como el Plan de Control y Contramedidas para Prevención de Derrames (SPCC) y el uso de aguas pluviales.



Nuestras operaciones en México continuaron participando en SafeStart, un programa de compromiso de los empleados y concientización personal lanzado en 2022.

SafeStart allana el camino para mejorar el compromiso de los empleados, la calidad y la eficiencia operativa con el objetivo de mantener a todos, empleados y sus familias, seguros en el trabajo, en el hogar y en la carretera. Como parte del programa, los empleados de Trinity en México asisten a reuniones en temas de seguridad, ayudan a crear boletines de seguridad y ofrecen capacitaciones en conceptos de SafeStart, como comportamientos de riesgo, evaluaciones de retroalimentación y mejora continua.

Junto con SafeStart, las instalaciones de Trinity México continuaron con la consolidación y mejora continua del Programa STOP (observación preventiva para la seguridad en el trabajo; Preventive Observation for Occupational Safety), el cual se enfoca en mejorar la cultura de seguridad a través de la observación continua y la retroalimentación a los líderes de los empleados con el objetivo de eliminar conductas de riesgo y evitar accidentes.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

+ NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

Lesiones en manos en México

En los últimos tres años, México ha implementado una campaña de reducción de lesiones en manos. Algunas cifras destacadas incluyen 152 empleados participantes, 11 eventos kaizen para identificar riesgos en el taller, 31 reducciones de riesgos en las estaciones de trabajo y 814 ideas y acciones recopiladas e implementadas.

Desde 2021, los incidentes en manos registrados han disminuido un

21.3 %

En 2024, Trinity lanzó un programa de reducción de lesiones oculares en los EE. UU., similar al programa de reducción de lesiones en manos en México. A medida que se implemente el programa, continuaremos evaluando la efectividad de esta campaña de prevención de lesiones.



Seguridad de los contratistas

Trinity ha desarrollado un extenso proceso de gestión de contratistas para aquellos que trabajan en nuestros sitios. Antes de que a un contratista se le permita trabajar en nuestras instalaciones, se lleva a cabo un proceso de evaluación que tiene en cuenta las tasas de modificación de la experiencia (Experience Modification Rates, EMR), la tasa total de incidentes registrables (Total Recordable Incident Rate, TRIR) y los requisitos de seguros. Cada contratista participa anualmente en una orientación de seguridad específica del sitio.

Incentivo a la conducción segura

Gestionar hábitos de conducción segura es un componente fundamental de nuestro programa general de salud y seguridad. Nuestro Grupo de reparación móvil viaja muchos kilómetros hasta las ubicaciones de los clientes. Al utilizar sistemas de dispositivos de registro electrónico (Electronic Logging Device, ELD), obtenemos información en tiempo real sobre una variedad de comportamientos de conducción, incluidos el exceso de velocidad y la conducción brusca.

En coordinación con nuestro equipo de liderazgo ejecutivo, el Grupo de reparación móvil ayudó a reducir los incidentes por exceso de velocidad en un 73 % en 2024.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

+ **NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES**

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

Todas las instalaciones de mantenimiento y manufactura de vagones de Trinity, así como nuestra sede corporativa, obtuvieron las certificaciones ISO 45001 (Salud y seguridad en el trabajo) e ISO 14001 (Sistema de gestión ambiental).



Consulte nuestra [Declaración sobre Salud Ocupacional y Seguridad](#) para obtener más información.



Trinity Industries es un socio de Cuidado Responsable del Consejo Estadounidense de Química, lo que demuestra nuestro compromiso con la salud y la seguridad de nuestros empleados, las comunidades en las que operamos y el medio ambiente en su conjunto.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

ruta de
SOSTENIBILIDAD

+ NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

EXPERIENCIA DE LOS EMPLEADOS

Estamos comprometidos a atraer y retener empleados altamente calificados y capacitados y estamos orgullosos de que nuestra fuerza laboral esté compuesta por personas talentosas de una gran variedad de orígenes. Alentamos y apoyamos los grupos de recursos y redes de empleados, que están abiertos a toda la Compañía y ofrecen oportunidades de educación, desarrollo profesional y servicio comunitario, además de nuestras variadas oportunidades de capacitación, tutoría y desarrollo de empleados. Nos dedicamos a construir un lugar de trabajo saludable y atractivo donde los empleados puedan prosperar y hacer su mejor trabajo.

Tres pilares sustentan nuestra estrategia de experiencia del empleado:

Participación y retención de empleados

Atracción de talento y desarrollo de empleados

Cultura inclusiva



Participación y retención de empleados

En Trinity, nos enorgullecemos de mantener un diálogo activo con nuestros empleados, ya que creemos que nuestro éxito depende de atraer, desarrollar y retener talentos de alto rendimiento en toda nuestra organización. Buscamos activamente la opinión de los empleados para comprender sus diversas necesidades y adaptar nuestro entorno de trabajo y nuestros programas en consecuencia. En 2024, llevamos a cabo nuestra cuarta encuesta sobre la experiencia de los empleados y obtuvimos una tasa de respuesta del 87 %. La encuesta se centró en métricas

como el crecimiento y desarrollo profesional, la eficacia del gerente y la dinámica del equipo. Utilizamos los resultados de esta encuesta para guiar nuestros esfuerzos con el objetivo de mejorar la experiencia de nuestros empleados. Nuestra encuesta más reciente destacó oportunidades para mejorar la confianza en el liderazgo, abordar las necesidades individuales de los empleados y el crecimiento y desarrollo profesional. Se están desarrollando planes de acción específicos a partir de la encuesta de este año para abordar los temas comunes identificados.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

+ NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD



Bienestar y beneficios para los empleados

BE WELL SALUD
ABUNDANCIA
VIDA

Trinity está comprometido en apoyar la salud y el bienestar de nuestros empleados y sus familias a través de nuestro Programa BE WELL. El Programa BE WELL promueve la salud física y mental de los empleados, la educación financiera, la planificación de la jubilación y el equilibrio entre el trabajo y la vida a través de una variedad de programas y servicios. Estamos orgullosos de ofrecer un conjunto integral de beneficios de bienestar, como asesoramiento para empleados a través de nuestro Programa de asistencia para empleados, servicios de apoyo para cuidadores, medios días de bienestar, un programa para dejar de fumar y licencias pagadas por maternidad/paternidad. Trinity también ofrece planes de beneficios para empleados en los EE. UU. y México, incluido un plan 401(k) para empleados de EE. UU. que incluye una contribución equivalente por parte de la compañía. Además, nuestros empleados en México cuentan con un seguro de vida y de gastos médicos mayores.

Entre 2023 y 2024, no hubo aumento en las primas médicas para ningún empleado.

Trinity Industries se enorgullece de ofrecer una variedad de opciones de beneficios y recursos que se adaptan mejor a las necesidades de nuestros empleados



Programas gratuitos anuales de exámenes físicos, vacunas contra la gripe y programas para dejar de fumar



Planes de seguro médico, dental y de la vista



Cuentas de ahorros para la salud (HSA) con una contribución automática y un ajuste de Trinity



Medicamentos genéricos preventivos gratuitos



Beneficios de fertilidad, adopción y subrogación



Seguro de vida y AD&D (muerte o pérdida de miembros por accidente), enfermedades graves, seguro de accidentes, indemnización hospitalaria, protección contra robo de identidad y fraude, seguro legal y seguro para mascotas



Programa de asistencia para empleados y asistencia para cuidadores



Plan 401(k), cuenta de gastos flexibles para el cuidado de la salud y cuenta de gastos flexibles para el cuidado de dependientes

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

+ NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

Atracción de talento y desarrollo de los empleados

Trinity brinda una amplia gama de oportunidades de aprendizaje y desarrollo y trabaja continuamente para agregar programas nuevos y atractivos.

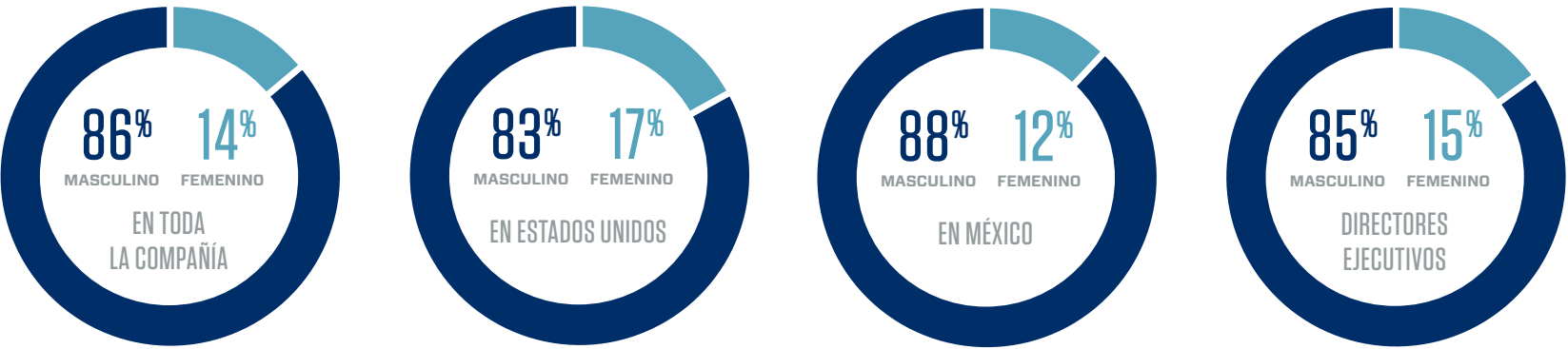
Las actividades formales de desarrollo, como la instrucción en el aula, el aprendizaje electrónico disponible a pedido y el contenido detallado y de alto nivel en temas como valores fundamentales, habilidades comerciales e interpersonales y desarrollo de liderazgo, permiten a los empleados hacer su trabajo con éxito hoy mientras se preparan para las responsabilidades del mañana.

Todos los gerentes de personal de Trinity tienen acceso a las herramientas necesarias para ayudar a sus empleados a crear planes de desarrollo individuales con el fin de trabajar hacia sus objetivos profesionales. Las evaluaciones anuales de desempeño para todos los empleados permanentes ayudan a monitorear su progreso.

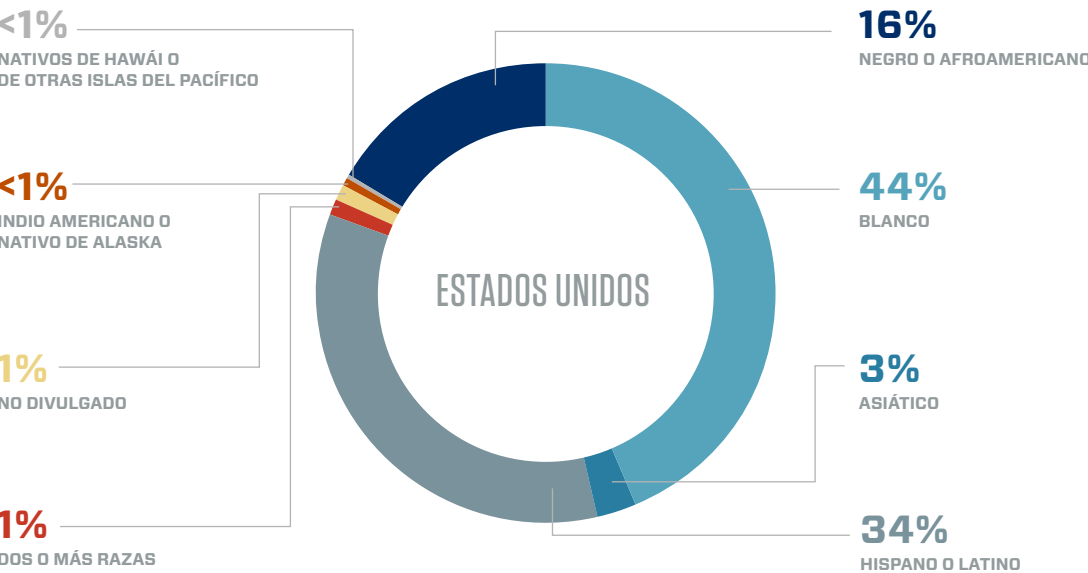
Nuestro programa de tutorías, que vincula a talentos emergentes con mentores de toda la organización, incluyó 46 parejas de mentores en toda la compañía en 2024.

DATOS DEMOGRÁFICOS

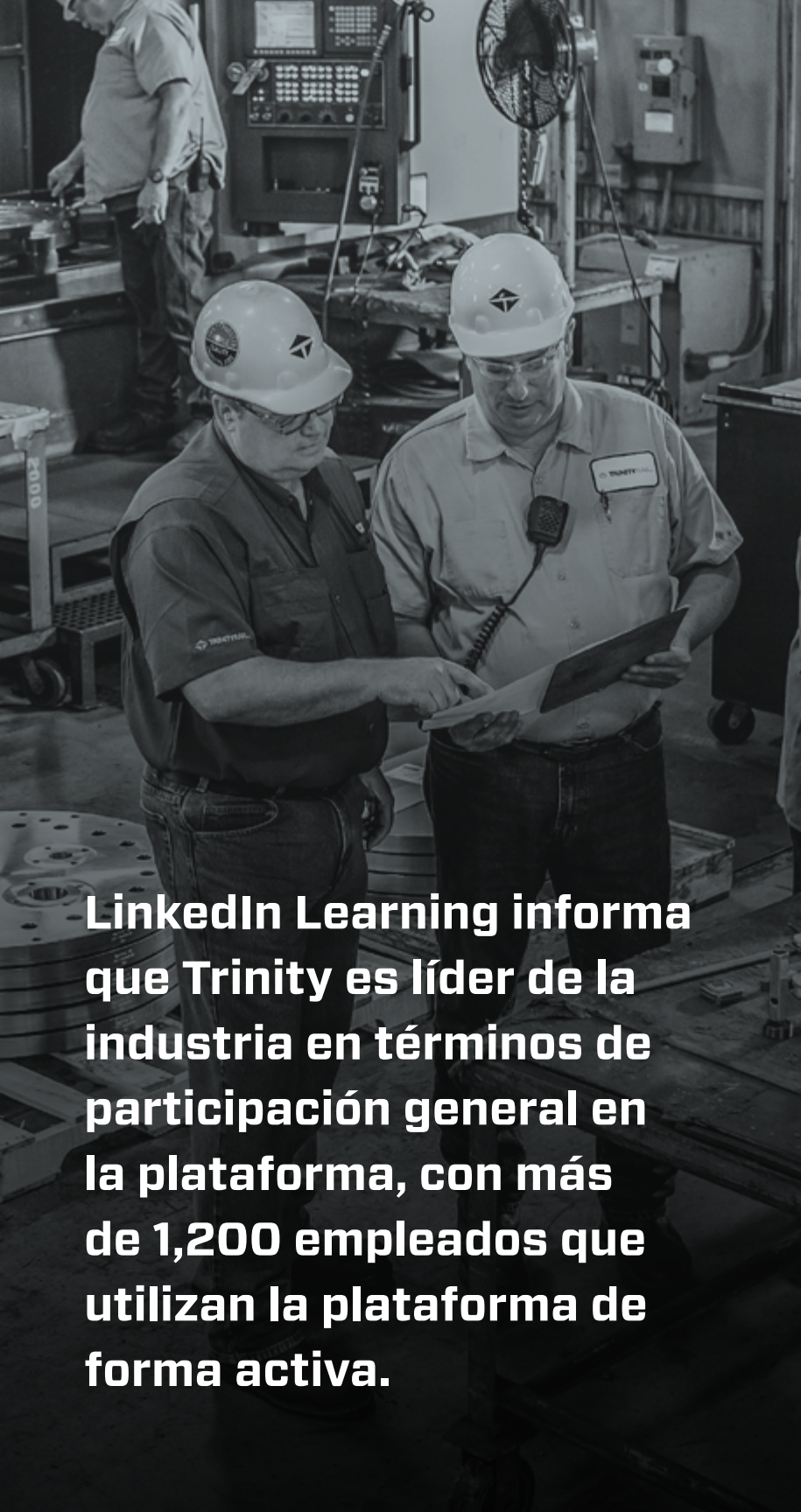
Género



Raza



Estamos comprometidos en atraer y retener empleados altamente calificados y estamos orgullosos de que nuestra fuerza laboral esté compuesta por personas talentosas de diversos orígenes.



LinkedIn Learning informa que Trinity es líder de la industria en términos de participación general en la plataforma, con más de 1,200 empleados que utilizan la plataforma de forma activa.

Capacitación

El aprendizaje y la formación continua garantizan el desarrollo de habilidades para las personas y los equipos. En nuestras instalaciones, se ofrecen capacitaciones enfocadas en seguridad, gestión de nuevos líderes y liderazgo situacional. Además, ofrecemos a los empleados más oportunidades educativas a través de conferencias de la industria y educación continua, así como el reembolso de matrículas.

La plataforma LinkedIn Learning presenta otra oferta importante para los empleados. Hemos visto un aumento significativo en la participación en LinkedIn Learning durante el último año.

En 2023, los empleados vieron aproximadamente 3,000 horas de contenido. En 2024, las horas de visualización de contenido aumentaron a 11,000, lo que marca un aumento de más del 200 %.

Nuestro personal profesional participó en nuestro nuevo Programa de Ruta de Aprendizaje, que comenzó este año y que se enfoca en la inteligencia emocional, la comunicación y la construcción de una mentalidad inclusiva. Más de 500 empleados completaron toda su capacitación asignada, lo que se traduce en un compromiso del 70 % de los líderes y el 75 % de los colaboradores individuales.

PROGRAMA LEAN LEADERS

El Programa Lean Leaders (Líderes Lean) de Trinity aprovecha los principios *Lean* para crear un sistema de mejora continua que se centra en eliminar los residuos y en mantener la consistencia operativa. Los participantes obtienen la certificación Lean Leader en cuatro niveles, cada uno de los cuales está basado en el conocimiento y la experiencia adquiridos en el nivel anterior. En 2024, 51 empleados de Trinity completaron el programa.

En 2024:

12 GRADUADOS DE NIVEL UNO 5S: Sort (ordenar), Set in Order (limpiar), Shine (hacer que brille), Standardize (estandarizar) y Sustain (mantener)

10 GRADUADOS DE NIVEL DOS Conceptos Lean y eliminación de residuos

5 GRADUADOS DE NIVEL CUATRO Liderazgo Kaizen

En 2024, brindamos un curso de desarrollo de liderazgo de seis horas a casi 1,000 líderes en los Estados Unidos y México. La capacitación se centró en las competencias básicas de liderazgo, incluidas la creación de confianza, la delegación y la gestión a través del cambio.

- CONTENIDO
- MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
- ACERCA DE TRINITY
- RUTA DE SOSTENIBILIDAD
- + NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES
- SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE
- GESTIÓN DE PROVEEDORES
- GOBERNANZA Y ÉTICA
- INFORMACIÓN ADICIONAL
- SASB/TCFD

PROGRAMA YELLOW BELT

Además del programa Lean Leaders, 23 empleados completaron nuestra capacitación de Yellow Belt (cinturón amarillo) Lean Six Sigma en 2024. Este programa consiste en una capacitación de seis semanas sobre los temas de los principios Lean y Six Sigma, con un total de 18 horas de instrucción en el aula. El contenido se centra en una amplia gama de temas, incluido el proceso Definir, Medir, Analizar, Mejorar, Controlar (Define, Measure, Analyze, Improve, Control, DMAIC), el análisis de causa raíz y las herramientas estadísticas. Al finalizar la capacitación, 12 participantes completaron el examen de certificación Yellow Belt a través de un tercero acreditado y reconocido mundialmente, la Sociedad Americana de Control de Calidad (American Society for Quality, ASQ).

PROGRAMA DE IDEAS DE LOS EMPLEADOS

El compromiso y la participación de los empleados son la base para la mejora continua. Nuestro Programa de Ideas de los Empleados busca crear un entorno de colaboración que anime a los empleados a expresar sus ideas, resolver problemas y contribuir al desarrollo general de los empleados y la eficiencia operativa. Los empleados de toda la organización comparten sus ideas para mejorar diversos aspectos de su trabajo, incluida la seguridad, la calidad, la entrega o los costos.

En 2024, el Programa de Ideas de Empleados generó más de 300 ideas, resultando en más de 199 mejoras implementadas en los Estados Unidos y México.



ASPECTOS DESTACADOS
Ideas de los empleados implementadas

En México, la implementación de pantallas de plomo para rayos X eliminó un cuello de botella significativo en el proceso de prefabricación de vagones cisterna al reducir el movimiento innecesario de los vagones.

Esta mejora agilizó las operaciones, incrementó el rendimiento y optimizó la eficiencia general. Como resultado, se proyecta que la optimización del proceso generará un ahorro de costos estimado de \$650 mil dólares en 2024. En los EE. UU., nuestras plantas de Jonesboro, AR y Navasota, TX eliminaron el exceso de imprimación aplicada a los productos, lo que generó un ahorro de \$57 mil dólares.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

ruta de
SOSTENIBILIDAD

+ **NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES**

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD



Participación/membresía del grupo de recursos para empleados (ERG):

1,135 miembros del ERG

Academia de Líderes Conectados de McKinsey (McKinsey Connected Leaders Academy)

Trinity continúa desarrollando líderes en nuestra cultura inclusiva. En 2024, continuamos participando en el programa McKinsey Connected Leaders Academy.

Durante nuestro proceso de revisión de talentos en 2024, los gerentes identificaron y nominaron a 11 participantes para expandir sus redes profesionales y completar proyectos finales en asociación con participantes de otras compañías.

Cultura inclusiva

Grupos de recursos de empleados (Employee Resource Groups, ERG) y redes de empleados (Employee Networks, EN)

Trinity apoya a los ERG y a las EN para impulsar el compromiso, la construcción de relaciones y el desarrollo. Los ERG ayudan estratégicamente a Trinity a fomentar una cultura laboral inclusiva para todos los empleados. Nuestras EN ayudan a unir a los empleados organizando sesiones informativas y compartiendo recursos para generar conciencia sobre temas importantes que son de máxima prioridad para sus miembros. Nuestros ERG y nuestras EN organizaron más de 50 eventos, incluidas sesiones de desarrollo profesional, oportunidades para establecer contactos, campañas de donación y paneles de discusión. Nuestros ERG se asociaron con organizaciones externas para ayudar a trabajar hacia nuestra misión de construir un lugar de trabajo diverso e inclusivo e impulsar la conciencia de la diversidad cultural.

Trinity fomenta la participación en nuestros 11 grupos (nueve ERG y dos EN) para ayudar a los empleados a desarrollar su red profesional, construir relaciones en el trabajo y aprender más sobre otras culturas y sus compañeros. Todos los empleados son bienvenidos a unirse a cualquiera de los ERG y EN y pueden unirse a varios grupos si lo desean.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

ruta de
SOSTENIBILIDAD

+ NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

Grupos de recursos para empleados

ERG PARA ASIÁTICOS AMERICANOS/ISLEÑOS DEL PACÍFICO



La misión de este ERG es promover la conciencia cultural de la herencia asiática y de las islas del Pacífico y, al mismo tiempo, difundir a Trinity en las comunidades a las que servimos. El grupo apoya el crecimiento y desarrollo de nuestros miembros a través de programas de educación, capacitación y tutoría. La unidad es nuestra fuerza; la diversidad es nuestro poder.

ERG BETRUE



La misión de este grupo es fomentar la creación de redes, el desarrollo profesional y las oportunidades de tutoría y liderazgo con un enfoque en el reclutamiento, la retención, el aprendizaje y el avance de las personas de color en Trinity. El grupo se esfuerza por aportar diversas perspectivas que puedan contribuir a los objetivos comerciales a través de la colaboración, la participación comunitaria y el enriquecimiento cultural.

ERG HOPE



La misión de HOPE es fomentar un entorno de retribución a nuestras comunidades mediante trabajos voluntarios y donaciones caritativas. El grupo reúne a los empleados para fortalecer las relaciones en un espíritu de colaboración haciendo el bien a los demás.

ERG DE PADRES



La misión de este grupo es defender a todos los tipos de padres que trabajan en todos los niveles de la organización compartiendo conocimientos y recursos, cultivando un entorno diverso e inclusivo y dialogando sobre el equilibrio entre la familia y la carrera laboral en un esfuerzo por crear políticas de apoyo de la compañía.

ERG SOMOS TRINITY



La misión del grupo es promover el conocimiento de la cultura hispana y latina al mismo tiempo que crea oportunidades para establecer contactos, desarrollar asociaciones comunitarias sólidas y fomentar el desarrollo profesional de los miembros y aliados.

ERG TRINITY+



Trinity+ busca brindar una educación que fomente la alianza intencional y con propósito y alimente la empatía para fomentar un ambiente seguro e inclusivo, que acepte a todos, y cultivar una cultura en el lugar de trabajo que busque atraer y retener talentos diversos, apreciando el valor y el beneficio de los diversos conocimientos y experiencias.

ERG VALOR



El propósito de Trinity Veterans Network (Red de veteranos de Trinity) es crear una comunidad de apoyo para veteranos, reservistas, militares en servicio activo y aliados de veteranos y familias militares para que se reúnan y brinden sus experiencias únicas con el fin de ayudar a impulsar la inclusión, la innovación, el desarrollo profesional y el alcance comunitario.

ERG DE JÓVENES PROFESIONALES DE TRINITY



El propósito del ERG de Jóvenes Profesionales es brindar oportunidades de conexión y desarrollo profesional a los empleados de Trinity que recién inician sus carreras. Si bien el grupo da la bienvenida a la participación de todos los empleados, a los efectos del desarrollo, define carrera temprana como empleados con 15 años de experiencia o menos.

ERG DE MUJERES DE TRINITY



Este grupo fomenta la inclusión y la conectividad a través de la construcción de relaciones que apoyan el desarrollo profesional y el intercambio de conocimientos.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

+ NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD



FOCO DE ERG

BETRUE

BETRUE recibió el Premio Voluntario Corporativo del Año de Helping Hands Open Hearts, una organización sin fines de lucro que apoya a los miembros vulnerables de la comunidad de Dallas distribuyendo viandas de comida y ropa a personas sin hogar y satisfaciendo otras necesidades de la comunidad.

Redes de empleados

EN DE CUIDADORES



Dedicado a crear una comunidad de apoyo para cuidadores, el grupo proporciona una plataforma de recursos de apoyo que abordan los desafíos de cuidado únicos que enfrentan nuestros empleados mientras navegan por compromisos familiares, de vida y profesionales.

EN DE UNIR GENERACIONES



Esta red se centra en cerrar la brecha entre generaciones al reconocer y valorar las diferencias multigeneracionales que coexisten en Trinity, inspirando nuevas ideas y mejores métodos de trabajo conjunto con el objetivo de Entregar bienes por el bien de todos.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

+ NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD



RETRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

La retribución a la comunidad es una parte esencial de la cultura de Trinity. Nuestro objetivo es agregar valor a las comunidades en las que vivimos y trabajamos, fortaleciendo nuestras relaciones y aprovechando nuestras asociaciones para amplificar nuestro impacto. El gerente de Filantropía y Comunidad de Trinity lidera nuestros esfuerzos de voluntariado y filantrópicos. Continuamos centrando los esfuerzos de participación comunitaria en la educación y el desarrollo de la fuerza laboral comunitaria, al tiempo que apoyamos a organizaciones que reflejan las necesidades e intereses de nuestra comunidad y nuestros empleados. También nos comprometimos con nuestros ERG e instalaciones individuales para apoyar a una variedad de organizaciones. **En 2024, Trinity amplió la participación comunitaria en toda nuestra cadena de valor.**

\$687,000

donados a organizaciones benéficas enfocadas en la educación y el desarrollo de la fuerza laboral comunitaria.

GivingTrack

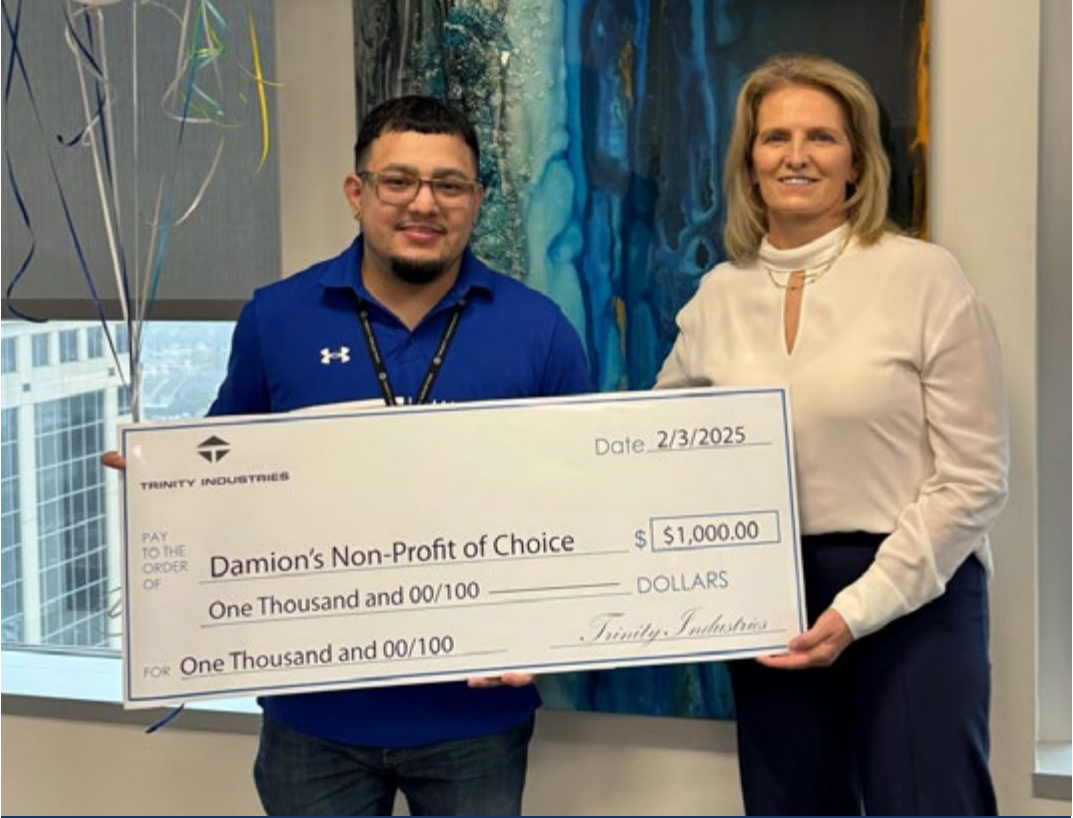
La plataforma GivingTrack de Trinity permite a los empleados donar a organizaciones, encontrar o crear oportunidades de voluntariado y enviar solicitudes de coincidencias para organizaciones calificadas. GivingTrack también nos permite realizar un seguimiento de las donaciones totales de los empleados y el tiempo de voluntariado completado por nuestros empleados. Esta herramienta nos permitirá aumentar nuestro impacto mediante el seguimiento de múltiples factores de donaciones benéficas.

Este año, Trinity fomentó la filantropía y el voluntariado de los empleados mediante la implementación de dos nuevos programas:

Dólares para empleados con iniciativa: Un programa que permite a los empleados ganar fondos para donar directamente a una organización sin fines de lucro de su elección.

Voluntario del año: Un programa para alentar a los empleados a registrar sus horas de voluntariado y compartir historias de experiencias de voluntariado.

En los EE. UU., los empleados de Trinity ofrecieron más de 1,225 horas de voluntariado.



EVENTO DESTACADO Damion Soto, Voluntario del año

Nuestro primer Voluntario del año, Damion Soto, donó más de 450 horas a su comunidad en 2024, lo que le permitió obtener una donación de \$1,000 para una organización sin fines de lucro de su elección y un paquete de premios de tecnología.

Damion pasa su tiempo como voluntario en un gimnasio de boxeo local. Enseña los fundamentos del boxeo mientras muestra a los estudiantes los valores de la disciplina y la madurez que el boxeo ayuda a desarrollar, y cómo eso les ayuda a pensar de manera diferente. “Salen del gimnasio habiendo aprendido aspectos y perspectivas más positivas que les ayudan a mejorar en general”. Damion donó sus ganancias de \$1,000 a Feed My Starving Children en Dallas, TX. Feed My Starving Children es una organización que se dedica a proporcionar comidas nutritivas a niños que pasan hambre en todo el mundo.

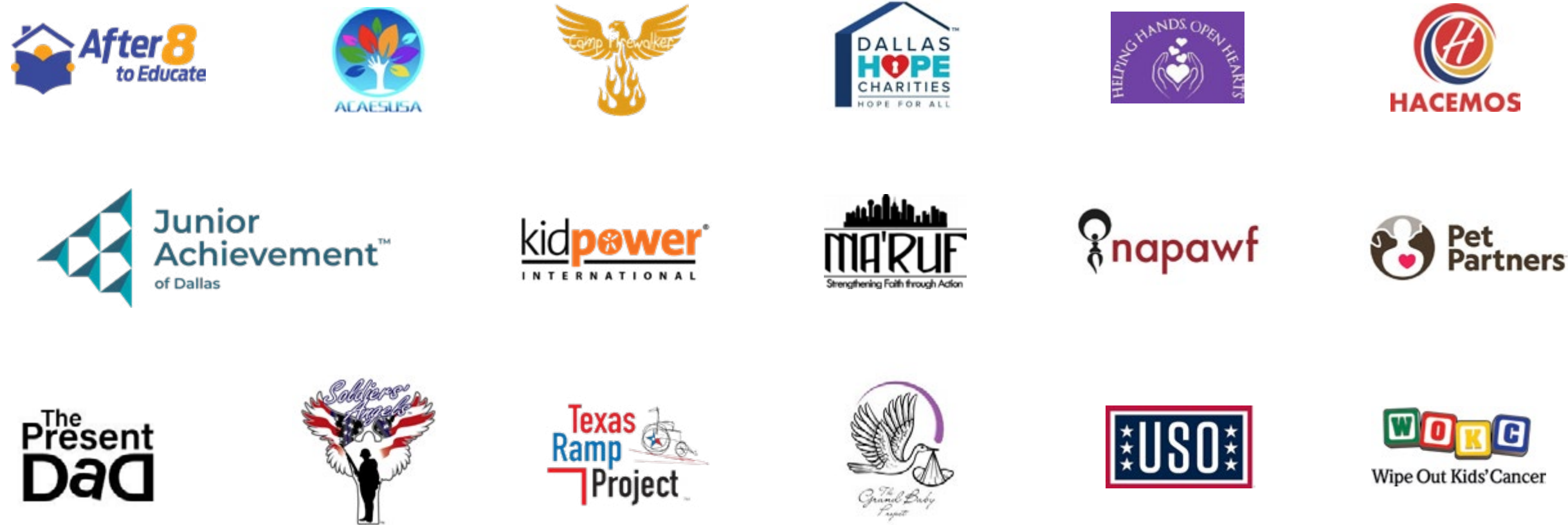
- CONTENIDO
- MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
- ACERCA DE TRINITY
- RUTA DE SOSTENIBILIDAD
- + NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES
- SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE
- GESTIÓN DE PROVEEDORES
- GOBERNANZA Y ÉTICA
- INFORMACIÓN ADICIONAL
- SASB/TCFD

Retribuciones de los ERG

Los ERG de Trinity priorizan retribuir a las organizaciones que apoyan y respaldan sus valores.

Las organizaciones elegidas abarcaron desde programas de desarrollo educativo y de liderazgo hasta programas de salud mental y bienestar. Los ERG también realizaron múltiples campañas de donación y oportunidades de voluntariado durante todo el año.

Trinity asignó \$24,000 a nuestros ERG para donaciones caritativas alineadas con sus misiones y amplió así la diversidad de nuestras donaciones filantrópicas.



- CONTENIDO
- MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
- ACERCA DE TRINITY
- RUTA DE SOSTENIBILIDAD
- + NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES
- SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE
- GESTIÓN DE PROVEEDORES
- GOBERNANZA Y ÉTICA
- INFORMACIÓN ADICIONAL
- SASB/TCFD

Asociación con United Way

Nuestros empleados de los EE. UU. y México interactúan con United Way de muchas maneras:

EN LOS ESTADOS UNIDOS



Establecido en 2023, el torneo de golf Trinity Invitational ha recaudado **más de \$930,000** para United Way en el área metropolitana de Dallas en los últimos dos años con la ayuda de nuestros vendedores y proveedores.

EN MÉXICO

En 2023, las instalaciones de México se unieron a la alianza con United Way. Junto con Junior Achievement, organizaron campamentos de capacitación en habilidades blandas destinados a mejorar la educación y la empleabilidad en las regiones donde operamos. Desde su inicio, el programa ha impactado positivamente a **346 jóvenes** a través de la participación de **72 voluntarios**.



Premio a la Vinculación Académica para la Instalación Trinity México

La planta de Trinity en Sabinas, México, recibió el Premio a la Vinculación Académica otorgado por el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera. El premio distingue a las compañías que más apuestan por la vinculación académica, brindando a jóvenes de la región la oportunidad de desarrollo laboral a través de la participación en congresos, proyectos y otras actividades que contribuyan a su crecimiento profesional.

Reconocimientos del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y Aliarse

Las instalaciones de Trinity en México recibieron por primera vez el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) en 2020 por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y Aliarse. Las instalaciones han mantenido esta distinción hasta 2024. El equipo de Trinity en México logró el éxito al centrarse en cuatro pilares: calidad de vida, compromiso con la comunidad, medio ambiente y ética de la compañía.

En 2024, el CEMEFI también otorgó a las instalaciones de Trinity en México el reconocimiento como ‘Entidad Promotora de Responsabilidad Social del Programa de Cadena de Valor’ por segundo año consecutivo. Este programa tiene como objetivo reconocer a las compañías que integran su cadena de valor en la adopción y promoción de una cultura socialmente responsable.

- CONTENIDO
- MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
- ACERCA DE TRINITY
- RUTA DE SOSTENIBILIDAD
- + NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES
- SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE
- GESTIÓN DE PROVEEDORES
- GOBERNANZA Y ÉTICA
- INFORMACIÓN ADICIONAL
- SASB/TCFD

SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE

Trinity toma en serio su compromiso de reducir el impacto ambiental, ya que reconoce que el cambio climático es un desafío que enfrentan las compañías, las industrias y las comunidades hoy en día. En Trinity, estamos comprometidos a contribuir para una economía más eficiente en el uso de los recursos y en incorporar la mitigación del cambio climático en nuestra estrategia comercial con el fin de ayudar a enfrentar los desafíos ambientales, incluyendo la gestión eficiente de la energía, el aumento del ahorro de combustible y el abastecimiento de materiales para la resiliencia.

Nos esforzamos por ser líderes en la industria ferroviaria. Los vagones de ferrocarril son una forma más respetuosa con el medio ambiente de alimentar la cadena de suministro de Norteamérica y seguirán desempeñando un papel fundamental en una economía de transición energética.

Los ferrocarriles de carga de los Estados Unidos producen muchas menos emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que otros modos de transporte comercial terrestre, como los camiones.



CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

+ **SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE**

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

Aspectos ambientales destacados

- + Se realizaron auditorías in situ al 100 % de los proveedores de alto riesgo (incluidos elementos de sostenibilidad).
- + Participación en Operation Clean Sweep®, una iniciativa internacional para prevenir la liberación de pellets, escamas y polvos de plástico en el medio ambiente.

Trinity forma parte de un grupo de trabajo que se enfoca en el uso específico de pellets de plástico y resina en el ferrocarril, con el objetivo de publicar procedimientos internos para alcanzar objetivos de pérdida cero de resina.

- + Colaboración con fabricantes de revestimientos para identificar revestimientos con bajo contenido de compuestos orgánicos volátiles (COV).

El recubrimiento de COV ultra bajo, Carboline 904, convierte el 98 % del líquido en un recubrimiento sólido para vagones de ferrocarril y tiene 0.17 lb de COV/galón en comparación con la pintura convencional de 2.0 lb de COV/galón.

Logros ambientales

- + Recibimos los premios al Cuidado Responsable del Consejo Estadounidense de Química (American Chemistry Council, ACC), que reconocen a Trinity en las áreas de seguridad de productos, seguridad de las instalaciones y minimización, reutilización y reciclaje de residuos por nuestro uso del sistema de limpieza robótica de alta presión TERSUS.
- + Se completó la instalación de TERSUS, un proceso de limpieza robótico con un sistema de reciclaje de agua que permite su reutilización en el lavado de vagones de ferrocarril en nuestra planta de Jonesboro, AR.
- + Comenzó la instalación de TERSUS en una tercera ubicación, nuestra planta de Saginaw, TX.

En 2024, la aplicación de Carboline 904 por parte de Trinity evitó 178,951 libras de COV en comparación con el promedio convencional.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

+ SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

El transporte de mercancías por ferrocarril en lugar de camión reduce las emisiones de GEI hasta en un 75 %, en promedio.¹

SOSTENIBILIDAD DE LA INDUSTRIA Y LOS VAGONES

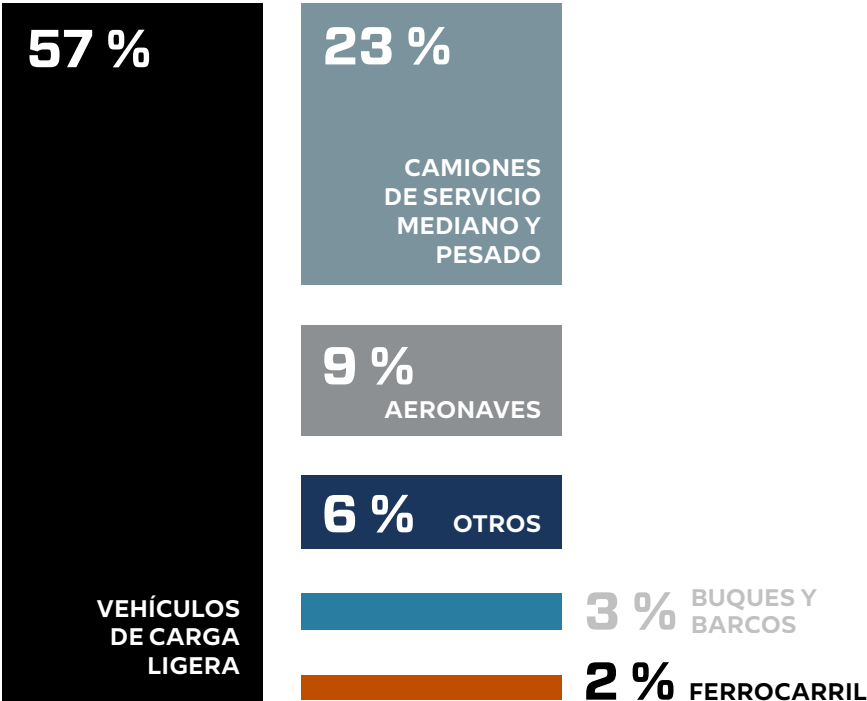
El ferrocarril estadounidense es el que menos contribuye a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del sector de transporte de ese país. El transporte de mercancías por ferrocarril es la forma más eficiente en términos de consumo de combustible para transportar mercancías por tierra. Un tren puede transportar cerca de una tonelada a lo largo de casi 800 kilómetros con un galón de combustible y, al mismo tiempo, sacar cientos de camiones de las carreteras. El transportar mercancías por ferrocarril en lugar de camión reduce las emisiones de GEI hasta en un 75 %, en promedio.²

La industria ferroviaria ha sido parte integral del crecimiento de la economía de los EE. UU. desde sus inicios y es una piedra angular de la infraestructura en Norteamérica y el resto del mundo. Con una gama de aplicaciones de transporte que van desde carga hasta pasajeros, el transporte ferroviario ofrece una alternativa económicamente sólida, eficiente en combustible y orientada a la sostenibilidad tanto para los transportistas como para los consumidores. Las emisiones de GEI en la industria ferroviaria son mucho menores que en otras formas de transporte de carga por tierra. Según los datos de la Agencia de Protección Ambiental (Environmental

Protection Agency, EPA), los ferrocarriles de carga aportan solo el 0.5 % de las emisiones totales de GEI de los Estados Unidos y el 1.9 % de las emisiones totales de GEI de la industria del transporte. La Asociación Estadounidense de Ferrocarriles informa que los ferrocarriles de carga en los EE. UU. consumieron 765 millones de galones menos de combustible y emitieron casi nueve millones de toneladas menos de dióxido de carbono de lo que habrían producido si su eficiencia de combustible se hubiera mantenido constante desde el año 2000.²

Creemos que la industria desempeñará un papel vital para garantizar una infraestructura global sostenible en los años venideros. El objetivo de Trinity es continuar como líder en materia de sostenibilidad en la industria ferroviaria mejorando la propuesta de valor de la cadena de suministro para transportar más carga por ferrocarril.

Emisiones de gases de efecto invernadero de fuentes del sector del transporte de los EE. UU.¹



- CONTENIDO
- MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
- ACERCA DE TRINITY
- RUTA DE SOSTENIBILIDAD
- NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES
- + SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE
- GESTIÓN DE PROVEEDORES
- GOBERNANZA Y ÉTICA
- INFORMACIÓN ADICIONAL
- SASB/TCFD

1. Datos rápidos sobre las emisiones de gases de efecto invernadero en la industria del transporte | EPA de EE. UU.
2. Informe sobre el cambio climático de la AAR 2023

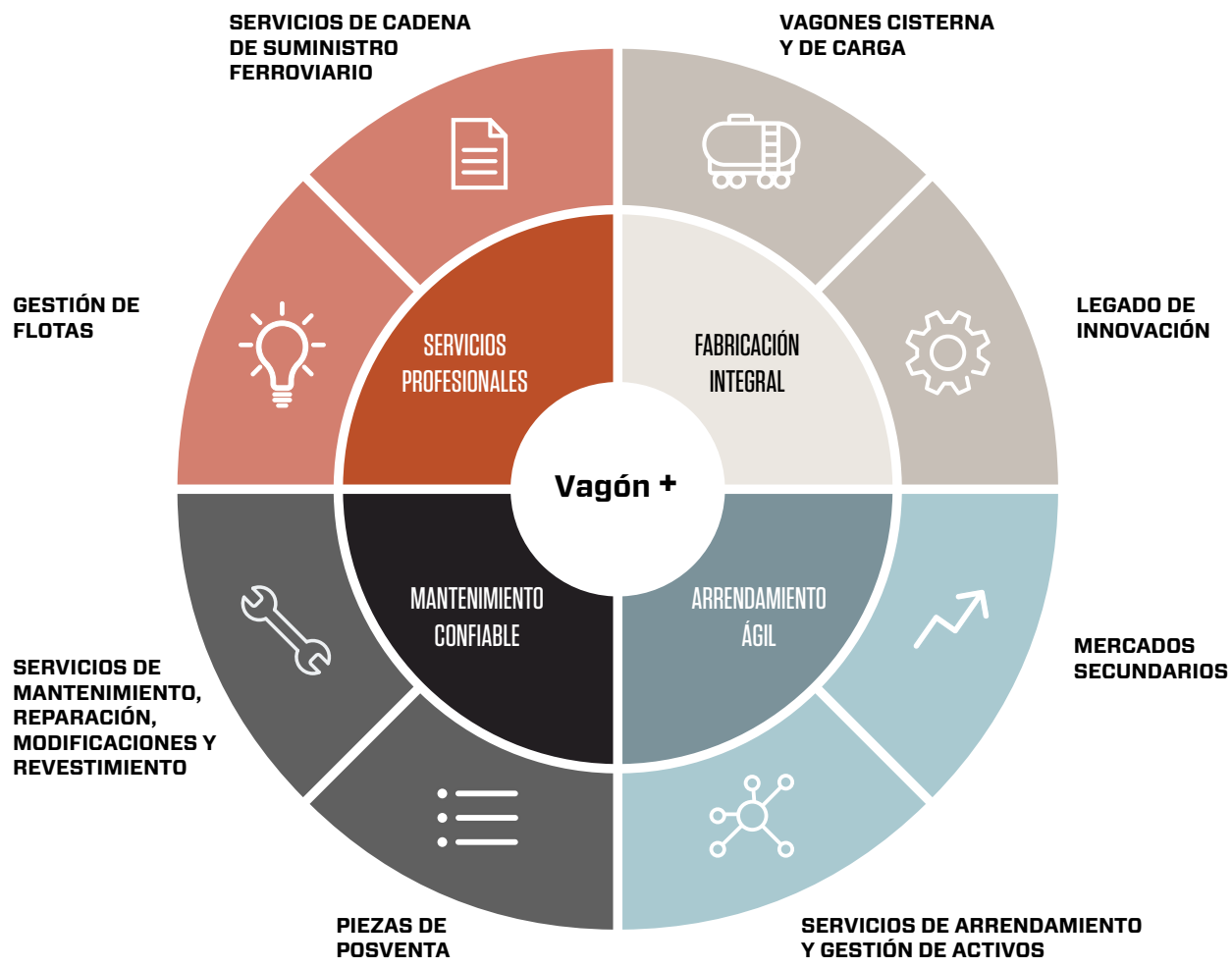
Vida útil y calidad de los vagones

Nos esforzamos por respaldar de manera responsable la utilidad de nuestros productos durante todo su ciclo de vida, incluido el mantenimiento para prolongar su vida útil. Los vagones tienen una vida útil esperada de hasta 50 años y son altamente reciclables. Trinity juega un papel clave en cada fase de este ciclo de vida, incluyendo el diseño, la reparación, el mantenimiento y el reciclaje del material rodante, promoviendo los vagones Trinity como equipo de capital altamente sostenible. En Trinity:

- + Mejoramos el diseño de varios de nuestros productos más populares para reducir el peso del vagón y aumentar la capacidad de carga con el objetivo de crear trenes más eficientes
- + Utilizamos programas para reconstruir y reutilizar el tren de rodaje existente, como equipos de frenos, componentes *draft*, componentes de ruedas de ferrocarril y equipos de servicio, permitiéndonos reducir los desechos y minimizar la necesidad de materia prima, energía y agua para producir piezas nuevas
- + Regalvanizamos y repintamos los componentes para prolongar su vida útil
- + Utilizamos programas para convertir configuraciones de ciertos vagones a medida que cambian los patrones de demanda de la industria al brindar flexibilidad a los propietarios de vagones para usar los vagones existentes en lugar de adquirir nuevos equipos
- + Utilizamos capacidades internas de inspección y reconstrucción y prueba de válvulas, lo que nos permite volver a certificar y reutilizar las válvulas existentes en un vagón de ferrocarril en lugar de usar piezas nuevas
- + Utilizamos válvulas de freno reconstruidas y recertificadas en nuestras operaciones de mantenimiento

Los vagones Trinity son hasta un 95 % reciclables al final de su vida útil de hasta 50 años.

POSICIONADO PARA EL RENDIMIENTO



Seguridad del producto

La calidad y seguridad de nuestros productos y servicios son de alta prioridad. Nuestro objetivo es diseñar y desarrollar productos que se puedan fabricar, transportar y utilizar de forma segura. Para gestionar la seguridad y la calidad de nuestros productos, Trinity está certificada según la especificación de la Asociación de Ferrocarriles Estadounidenses (AAR) para los Sistemas estándares de gestión ambiental M-1003 e ISO 14001:2015 en nuestras instalaciones de fabricación y mantenimiento de vagones. Como parte de nuestras certificaciones ISO, se realizan auditorías internas y externas periódicas en nuestras instalaciones para garantizar el cumplimiento.

Minimizar el impacto

Preservar el entorno natural y tomar medidas para mitigar los efectos del cambio climático es una responsabilidad que Trinity se toma muy en serio. Trinity se esfuerza por ser líder en la industria del transporte ferroviario limpio y ha incorporado la mitigación del cambio climático en su estrategia comercial.

En 2024 avanzamos a pasos agigantados para reducir nuestro impacto ambiental al completar los siguientes planes:

- + Trabajamos para lograr iluminación 100 % LED en nuestras plantas mediante la sustitución de focos gastados por luces LED.
- + Finalización de la instalación de TERSUS, un proceso de limpieza robótico con un sistema de reciclaje de agua que permite la reutilización del agua de lavado en el proceso de limpieza de vagones, en nuestra planta de Jonesboro, AR y comienzo de la instalación en nuestra planta de Saginaw, TX.
- + Transición a nuevos medios de granallado reciclables en nuestras instalaciones de Cartersville, GA.
- + Reciclaje de residuos de madera, como pallets usados, en la planta de Longview, TX.
- + Desarrollo de un sistema de inventario de pinturas en México para reducir el desperdicio de pintura.
- + Trabajo con nuestros socios energéticos para recopilar más datos de uso de energía en tiempo real con el fin de tomar decisiones más oportunas e informadas sobre el consumo de energía.

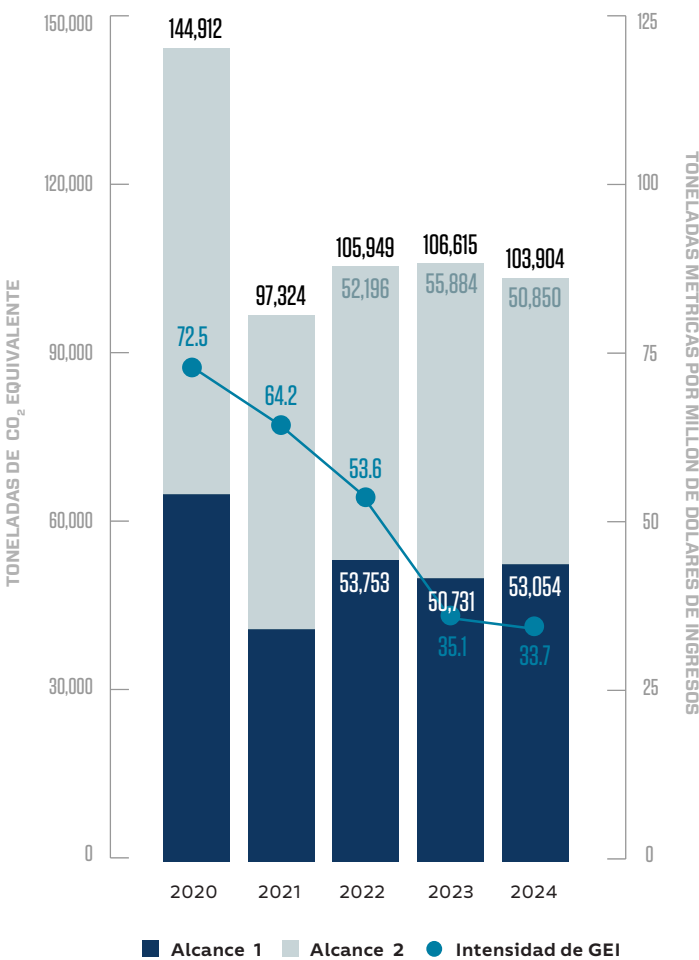
EMISIONES

Trinity reporta actualmente emisiones de alcance 1 y 2, identificadas como principales prioridades por nuestros grupos de partes interesadas. Estas métricas se rastrean y analizan en tiempo real a través de paneles de control, lo que permite a nuestros equipos de instalaciones, al Equipo de Revisión de Sostenibilidad (un equipo multifuncional que respalda la ejecución de la estrategia de sostenibilidad) y al Equipo de Liderazgo Ejecutivo tomar decisiones estratégicas destinadas a promover nuestros esfuerzos ambientales. Actualmente, la mayoría de las emisiones de carbono de Alcance 1 y 2 de Trinity provienen de la electricidad y el gas necesarios para operar nuestras instalaciones de producción. Nuestra intensidad general de emisiones continuó reduciéndose como resultado de los continuos esfuerzos de eficiencia en el sitio, incluida la instalación de iluminación LED, el reemplazo y la automatización de maquinaria y la reducción del uso de equipos de transporte debido a la mejora de las rutas de proceso.

Trinity realizó una evaluación de las actividades *upstream* y *downstream* a lo largo de toda su cadena de suministro para identificar fuentes materiales de emisiones de alcance 3 y posibles oportunidades de reducción de GEI. Este enfoque está en consonancia con la Guía técnica para el cálculo de las emisiones de Alcance 3 del Protocolo de GEI. La evaluación identificó actividades de alta prioridad dentro de la Categoría 1 (bienes y servicios adquiridos) con una recomendación de priorizar la recopilación de datos de mayor calidad.

EMISIONES EN AIRE

Trinity está enfocado en el compromiso de mejorar los controles de emisiones. Seguimos evaluando las emisiones de nuestras instalaciones y nos esforzamos por reducirlas. Promovemos el uso de combustibles limpios en toda nuestra compañía, teniendo en cuenta los requisitos regulatorios emergentes, las tecnologías rentables y la participación de oportunidades comerciales sólidas.





En 2024 completamos 1,095 conversiones de vagones ferroviarios sostenibles. Este programa fue reconocido por el Programa de Premios de Cuidado Responsable del ACC por la minimización, reutilización y reciclaje de residuos.

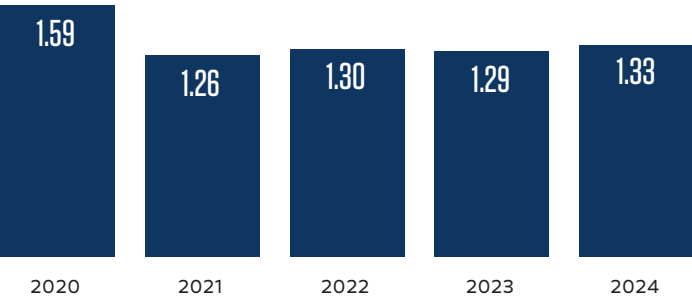
ENERGÍA

Trinity está monitoreando y mejorando el consumo de energía en toda la compañía. Trabajamos para cumplir o superar las normas reglamentarias ambientales locales, estatales y federales. Nuestra evaluación continua de las operaciones y los procesos comerciales, así como nuestro compromiso de aumentar las compras de energía provenientes de fuentes renovables, tienen como objetivo reducir nuestro impacto ambiental.

El Equipo de Revisión de Sostenibilidad continuó explorando opciones viables para soluciones de energía alternativa y opciones de instalaciones energéticamente eficientes. Estamos en proceso de transición en nuestras plantas para utilizar iluminación 100 % LED y en 2024 continuamos instalando iluminación LED adicional en todas nuestras instalaciones.

CONSUMO DE ENERGÍA

MILLONES DE GIGAJULIOS

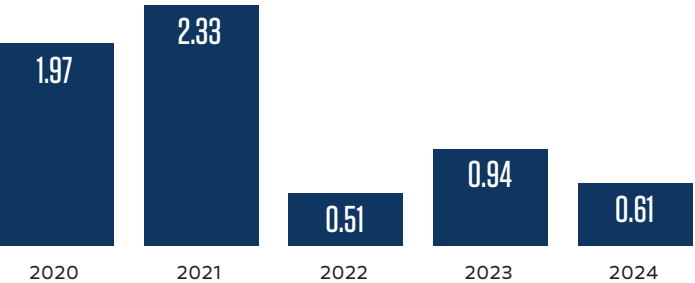


RESIDUOS

Trinity ha establecido objetivos internos para la reducción de residuos enviados a vertederos, como parte del esfuerzo de minimizar la generación de residuos. Nuestros sistemas de gestión ambiental existentes abordan tanto el manejo, como la disposición de residuos peligrosos, además de incluir un plan para su reducción.

DESECHOS PELIGROSOS

TONELADAS POR MILLÓN DE DÓLARES DE INGRESOS



RECICLAJE

El reciclaje es de vital importancia para nuestros clientes y para Trinity. Si bien consideramos una amplia gama de tareas de reciclaje, nuestro esfuerzo de reciclaje de mayor impacto es el que realizamos con nuestros vagones de ferrocarril. Nuestro programa de conversión sustentable de vagones reutiliza los materiales y componentes de los vagones para darle nueva vida a los activos existentes y conservar así recursos valiosos.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

+ SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD



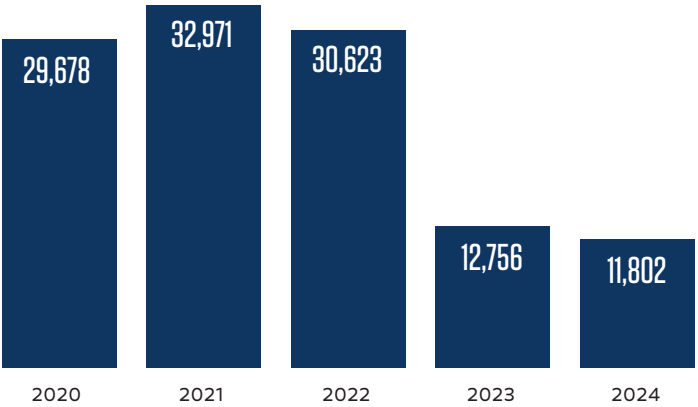
AGUA

Trinity reconoce que el agua dulce limpia es un recurso compartido y en riesgo, por lo que tiene como objetivo ser un administrador responsable del agua mediante el seguimiento y gestión de su uso y consumo, y de la administración de aguas residuales. Trinity mantiene tanques de reciclaje y reutilización de agua utilizados para pruebas de presión y volumen en nuestras instalaciones de fabricación de vagones cisterna.

Hemos creado un enfoque de sistemas diseñado para monitorear y mejorar la eficiencia de nuestro uso del agua. Informamos anualmente sobre nuestros resultados en materia de agua dentro de nuestro cuestionario CDP de Agua. Nuestra extracción de agua para 2024 ha recibido una verificación limitada por segundo año.

AGUA

GALONES POR MILLÓN DE DÓLARES DE INGRESOS



Las instalaciones de fabricación de Trinity en México están ubicadas en zonas de alto riesgo hídrico. Estas áreas se identificaron utilizando el Atlas de Riesgo Hídrico de Acueductos del Instituto de Recursos Mundiales (WRI), una herramienta de mapeo que utiliza datos de código abierto revisados por pares y es utilizada por organizaciones de todo el mundo. La evaluación de riesgo climático de Trinity mostró que el estrés hídrico en México presentará el mayor riesgo para los valores de los activos de Trinity Industries en la década de 2030 y posteriormente. El análisis también señaló que nuestras instalaciones en México se encuentran en un nivel moderado de riesgo financiero debido al estrés hídrico. En 2021, Trinity realizó una evaluación de inundaciones para la planta de Monclova, luego de múltiples incidentes de inundaciones anteriores. Teniendo en cuenta los resultados de la evaluación, se definió un plan de tres fases para mejorar la infraestructura de la planta y ayudar a prevenir futuros incidentes.

FASE 1: Lado Norte

Se instalaron 8,440 pies de drenaje
(Completado en 2021)

FASE 2: Lado Sur

Se instalaron 9,178 pies de drenaje
(Completado en 2023)

FASE 3: Canal de descarga de drenaje pluvial y perímetro de planta

Se instalaron 3,478 pies de drenaje
(Completado en 2024)

En total, se instalaron 21,000 pies de drenaje en las tres fases y se espera que el proyecto proteja nuestras instalaciones durante 20 años.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

+ SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

GESTIÓN DE PROVEEDORES

Trinity reconoce la importancia de mantener una cadena de suministro flexible y rentable. Implementamos procesos de colaboración para garantizar que nuestros proveedores estén alineados con las prácticas, políticas y procedimientos comerciales de Trinity. Trinity considera que la comunicación a nuestros proveedores es una parte extremadamente importante del marco para trabajar juntos. Por esta razón, solicitamos entablar un diálogo sincero cuando las soluciones de los proveedores no son compatibles con nuestros requisitos.

Además, Trinity espera que todos los proveedores proporcionen productos o servicios que cumplan o excedan los estándares gubernamentales o contractuales de seguridad y calidad. Los proveedores deben informar de inmediato las deficiencias en la seguridad y calidad de sus productos a nuestro equipo de liderazgo ejecutivo en Gestión de la cadena de suministro.



Para obtener más información sobre la supervisión de proveedores en Trinity, consulte nuestra [Declaración sobre gestión de proveedores](#) en las declaraciones de sostenibilidad de Trinity.

SUPERVISIÓN DE LA POLÍTICA SOCIAL DE PROVEEDORES

Trinity espera que los proveedores:

- + **Cumplan con nuestros compromisos, incluidos aquellos de proteger los derechos humanos y brindar condiciones de trabajo de calidad en todo el mundo.**
- + **Atestigüen anualmente la alineación con las políticas de Trinity, incluidas las horas de trabajo, las condiciones de vida y los salarios.**
- + **Realicen una autoevaluación periódica de los riesgos e impactos.**
- + **Ejerzan continuamente el buen juicio.**

Hemos creado un medio confidencial y anónimo para que cualquiera reporte situaciones que crea que son incompatibles con los principios establecidos en nuestras políticas, y nos comprometemos a tomar las medidas correctivas adecuadas según sea necesario. Como se menciona en nuestra [Declaración sobre gestión de proveedores](#), las expectativas de Trinity para los proveedores están incluidas en nuestro Manual de Proveedores y en nuestro [Código de conducta y ética empresarial](#), las cuales exigen que los proveedores defiendan los derechos humanos e identifiquen los minerales en conflicto en sus operaciones y cadenas de suministro.



Precalificación de proveedores

En 2024, Trinity comenzó a utilizar un proveedor externo (ISN) para completar las precalificaciones de contratistas y proveedores. El equipo de liderazgo de Trinity trabajó con los proveedores para desarrollar un sistema de puntuación integrado que evalúa a los proveedores según una variedad de criterios, entre ellos la seguridad, la responsabilidad social y el desempeño ambiental.

- CONTENIDO
- MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
- ACERCA DE TRINITY
- RUTA DE SOSTENIBILIDAD
- NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES
- SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE
- + **GESTIÓN DE PROVEEDORES**
- GOBERNANZA Y ÉTICA
- INFORMACIÓN ADICIONAL
- SASB/TCFD

GOBERNANZA Y ÉTICA

Buscamos continuamente formas de mejorar nuestras prácticas de gobernanza con el objetivo de promover los intereses a largo plazo de las partes interesadas, fortalecer la responsabilidad e inspirar confianza.

Las prácticas de gobierno de Trinity promueven el mejor liderazgo, la diversidad, la independencia y las prácticas de incentivos alineados con los accionistas en los niveles más altos de nuestra organización. Nuestra Junta Directiva incluye un presidente independiente y diversos miembros independientes de la Junta, que ayudan a garantizar que nuestras estrategias y programas comerciales estén alineados con los intereses de nuestros grupos de partes interesadas. Nuestra Junta Directiva también está comprometida con el respeto continuo de la compañía por los derechos humanos en todas nuestras operaciones.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

ruta de
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

+ **GOBERNANZA
Y ÉTICA**

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

Información acerca de la Junta Directiva

8

Total de directores

87.5 %

Directores independientes (7 de 8)

37.5 %

Directoras mujeres (3 de 8)

No

Hay plan de derecho de accionistas

Duración media de ocupación de cargos de los directivos

6-7 años

Edad promedio de los directores

61

Presidente y director ejecutivo diferentes

Sí

Presidente independiente

Sí

Políticas y directrices de la Junta Directiva

Mayoría de votos para la elección de directivos

Sí

Elección anual de todos los directivos

Sí

Revisión anual de la independencia de la Junta Directiva

Sí

Programa de orientación/educación de la Junta Directiva

Sí

Política de sucesión de la gerencia

Sí

Autoevaluaciones anuales de la Junta Directiva y el Comité

Sí



SUPERVISIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva y el Equipo de liderazgo ejecutivo de Trinity supervisan las iniciativas de sostenibilidad de la Compañía. Estas iniciativas se han integrado en la planificación a largo plazo de la Compañía y están alineadas con la compensación de ejecutivos.

El Comité de Gobierno Corporativo y Nominación de Directores revisa y supervisa el Informe de Responsabilidad Social Corporativa y las acciones y gestiones realizadas con vistas a promover las prioridades en materia de sostenibilidad de la Compañía.

El Comité de Finanzas y Riesgos revisa y supervisa los informes ambientales, de salud y seguridad y tiene la responsabilidad de revisar la evaluación de riesgos relacionados con las operaciones de la Compañía, incluidos los riesgos de seguridad, ambientales, financieros, pasivos contingentes y otros riesgos importantes.

El Comité de Auditorías supervisa las políticas y los procedimientos de la Compañía relacionados con la evaluación, gestión y mitigación de riesgos, y tiene una supervisión específica de la ciberseguridad dentro de su responsabilidad general de gestión de riesgos.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

+ GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD



Para obtener la información más actualizada sobre nuestra Junta Directiva, consulte nuestra [página de Gobernanza](#).



ÉTICA DE NEGOCIOS

En Trinity, estamos comprometidos a actuar de manera ética y en cumplimiento de las leyes al tomar decisiones e interactuar entre nosotros, con nuestros clientes, nuestros proveedores y nuestras comunidades.

Nuestra Política de denuncias de irregularidades ayuda a fomentar el cumplimiento y garantiza que cualquier parte, incluidos los empleados, tenga un medio para denunciar actividades que no estén alineadas con nuestras políticas corporativas colectivas. Tenemos una Línea de ayuda y un Sitio web de ayuda para asuntos de ética tanto en inglés como en español, disponibles en cualquier momento, que permiten la presentación de denuncias confidenciales y anónimas. Investigamos aquellas denuncias de conducta que pueden ser incompatibles con nuestras políticas y prohibimos estrictamente cualquier forma de represalia en respuesta a una parte interesada que denuncia una inquietud.

Además, Trinity cuenta con políticas más detalladas para ciertas áreas de riesgo, incluida la Política antisoborno y anticorrupción de Trinity. Muchos de los países en los que realizamos actividades comerciales cuentan con leyes anticorrupción o antisoborno, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) de los EE. UU., la Ley General del Sistema



El programa de ética empresarial de Trinity está claramente definido para empleados, proveedores y clientes en nuestro Código de conducta y ética empresarial. Trinity trabaja para garantizar que los empleados tengan las herramientas y los recursos que necesitan para mantener los más altos estándares de ética y cumplimiento. Llevamos a cabo una campaña anual de cumplimiento y ética para brindar capacitaciones y promover la concientización y el compromiso.

Nacional Anticorrupción de México y la Ley Antisoborno del Reino Unido de 2010. Estamos comprometidos con el cumplimiento de los requisitos reglamentarios y exigimos que los contratistas u otros terceros con los que trabajamos cumplan con todas las leyes anticorrupción. Los empleados, así como los terceros identificados, reciben capacitaciones regularmente sobre soborno y corrupción y reafirman anualmente nuestra Política antisoborno y anticorrupción.

Además, prohibimos que empleados no autorizados utilicen directa o indirectamente cualquier fondo, propiedad u otros activos de la Compañía para realizar contribuciones benéficas o políticas en cualquier forma. Los empleados también tienen prohibido realizar o solicitar contribuciones benéficas o políticas como condición de una decisión comercial o para influir en ella.



Obtenga más información sobre nuestro marco de gobernanza, incluidas las iniciativas de gobernanza corporativa y la composición de la junta directiva en la página de Gobernanza de nuestro sitio web de Relaciones con los inversionistas.



Lanzamiento del Programa de Liderazgo de integridad

Estamos orgullosos de anunciar el lanzamiento de nuestro Programa de Liderazgo de integridad, diseñado para involucrar y desarrollar empleados locales destacados e influyentes para promover aún más la ética y el cumplimiento en toda nuestra organización. Nuestros Líderes de integridad promueven una cultura ética, crean conciencia sobre los recursos éticos y de cumplimiento, se centran en el desarrollo profesional y actúan como contactos de confianza para que los empleados expresen sus inquietudes.

Actualmente, trece líderes de integridad prestan servicios activamente a sus colegas en tres instalaciones de Trinity. Estamos entusiasmados de ampliar esta iniciativa a la mayoría de nuestras instalaciones en los EE. UU. y México para fines de 2025.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

ruta de
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

+ GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD



DERECHOS HUMANOS

Trinity se compromete a respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones y tiene como objetivo brindar respeto, dignidad y salarios justos a los empleados y contratistas. Estamos comprometidos con la promoción de los derechos humanos y nos esforzamos por garantizar que los productos y servicios proporcionados por Trinity y nuestros socios comerciales externos tengan un origen ético y no violen las leyes de derechos humanos en los países en los que se originan. Para mantener nuestros estándares, contamos con una Política de derechos laborales y humanos, que se basa en los Principios Rectores de las Naciones Unidas (UNGP) sobre las Empresas y los Derechos Humanos y la Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH). Esta política establece limitaciones, con excepciones críticas menores para el negocio, sobre la cantidad de horas que los empleados pueden tener programadas para trabajar, así como la cantidad de días consecutivos sin un día de descanso. Nuestro director de Recursos Humanos es responsable de la supervisión de la política.

Trinity prohíbe la trata de personas, la esclavitud y cualquier forma de trabajo forzoso o involuntario según se define en el Artículo 2 del Convenio 29 sobre el Trabajo Forzoso de la Organización Internacional del Trabajo. También respetamos los derechos de los empleados de asociarse libremente y de comunicar y compartir

abiertamente ideas e inquietudes con la gerencia con respecto a las condiciones y prácticas laborales.

Estamos comprometidos a revisar regularmente los problemas de derechos humanos y a realizar capacitaciones si se encuentran brechas, así como a promover un lugar de trabajo libre de acoso y represalias ilegales. Continuamos realizando evaluaciones de trabajo forzoso en fabricantes de subcomponentes de terceros, que se someten a auditorías de nuestros equipos de Seguridad y Cumplimiento Comercial Global.



Para obtener más información sobre nuestro compromiso con los derechos humanos en Trinity, consulte nuestra [Política de derechos laborales y humanos](#) así como nuestro [Código de conducta y ética empresarial](#).

Investigamos aquellas conductas que pueden ser incompatibles con nuestras políticas y prohibimos estrictamente las represalias. Trinity tiene una Línea de ayuda y un Sitio web de ayuda para asuntos de ética, que permiten presentar denuncias confidenciales y anónimas en cualquier momento, tanto en inglés como en español, para cualquier persona que tenga una inquietud.

MINERALES EN CONFLICTO

El compromiso de Trinity con el abastecimiento de minerales en conflicto de fundiciones o refinerías libres de conflicto se describe en nuestra [Política de minerales en conflicto](#). Nuestros esfuerzos se alinean con el trabajo de la Iniciativa de Abastecimiento Libre de Conflictos (CFSI), una iniciativa a cargo de la Coalición de Ciudadanía de la Industria Electrónica y la Iniciativa Global de e-Sustentabilidad. Hemos establecido un proceso continuo que identifica áreas de riesgo relacionadas con minerales en conflicto e implementa planes de acción correctivos para mitigar o remediar dichos riesgos. El programa está supervisado por nuestro Comité Directivo de Minerales en Conflicto, que está formado por un equipo de liderazgo multifuncional de nuestros departamentos de Cadena de suministro, Ingeniería, Asuntos Legales, Cumplimiento y Contabilidad.

Los proveedores deben informar una vez al año, o cuando se les solicite, para determinar si alguno de los productos proporcionados por los proveedores contiene estaño, tantalio, tungsteno, oro o cualquier otro material designado según las normas aplicables de la Comisión de Bolsa y Valores (Securities and Exchange Commission, SEC) como mineral en conflicto. Trinity se compromete a abordar el incumplimiento de los proveedores e implementar acciones correctivas.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

ruta de
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

+ **GOBERNANZA
Y ÉTICA**

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

CIBERSEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE DATOS

En Trinity, seguimos enfocados en mitigar los riesgos de ciberseguridad. Nuestro Director de seguridad de la información (CISO) y el Director jurídico (CLO) supervisan toda la actividad en materia de ciberseguridad y dirigen la organización de nuestra Gestión de riesgos de la información (IRM). El CISO informa a la Junta Directiva o al Comité de Auditoría tres veces al año sobre los riesgos, las actividades, las políticas y los procedimientos cibernéticos. En 2024, nuestro CISO realizó una sesión enfocada en IRM y ciberseguridad durante la reunión de la Junta de diciembre.

El equipo de IRM de Trinity se alinea con el Marco de Ciberseguridad (CSF) del Instituto Nacional de Ciencia y Tecnología (NIST), versión 2.0, y realiza evaluaciones de madurez frente al CSF del NIST trimestralmente. Nuestra IRM abarca el ciclo de vida del riesgo de la información, desde su creación hasta su disposición final, y está guiada por políticas, procesos, estándares y procedimientos en gestión de vulnerabilidades, respuesta a incidentes, gobernanza de la información, gestión de riesgos, concientización sobre la seguridad, desarrollo de software seguro y soporte forense. Además, Trinity pone en práctica una variedad de enfoques de prueba para evaluar el estado de los sistemas y el personal, incluidas pruebas de penetración anuales realizadas por terceros independientes, pruebas de penetración *ad hoc* realizadas por personal interno, ataques de ingeniería social, evaluaciones de derivación física y ejercicios de simulación para tecnología de la información, IRM y empleados legales.

Nuestros profesionales de IRM fortalecen continuamente sus conocimientos profesionales a través de comunidades de sistemas de información locales y un conjunto de materiales educativos disponible. Como la ciberseguridad afecta a todos los empleados, incluimos capacitaciones formales sobre ciberseguridad en la capacitación requerida anualmente para el Código de conducta y ética empresarial. Esta capacitación se centra en la concientización sobre la ciberseguridad, los riesgos y los requisitos. Para grupos específicos, las verificaciones de respuestas por correo electrónico de *phishing* ayudan a evaluar el nivel de concientización.

 Para obtener más información, lea el punto 1C de nuestro formulario [10-K](#).

A partir de finales de 2024, el equipo de IRM de Trinity proporciona los siguientes servicios a la Compañía:

- + **Detección de incidentes de seguridad y respuesta a incidentes**
- + **Arquitectura e ingeniería de seguridad**
- + **Gestión de vulnerabilidades**
- + **Gobernanza y gestión de identidades y accesos**
- + **Gestión de identidades y accesos privilegiados**
- + **Gobernanza, riesgo y cumplimiento de la información**
- + **Evaluación de la seguridad de las aplicaciones**
- + **Emulación de actores de amenazas**
- + **Capacitación y eventos de concientización sobre seguridad**
- + **Gestión de la postura externa**
- + **Gestión de excepciones y evaluación de riesgos**
- + **Gestión de registros comerciales**
- + **Gestión de documentos empresariales**
- + **Orquestación y automatización de la seguridad**
- + **Autenticación multifactor para usuarios**
- + **Requisito de una contraseña de más de 20 caracteres**
- + **Enfoques de identidad federada**



Gobernanza de IA

A medida que continuamos incorporando Inteligencia Artificial (IA) en nuestras actividades comerciales, nuestra [Política de uso responsable de inteligencia artificial](#) establece límites para el uso responsable de las tecnologías de IA por parte de Trinity. Su objetivo es garantizar que la IA se utilice de manera que defienda los estándares legales y éticos, respete los derechos de propiedad intelectual y promueva la responsabilidad. El Comité de Gobernanza de IA de Trinity también desempeña un papel crucial en la supervisión del uso responsable de las tecnologías de IA dentro de la organización. Integrado por representantes de los departamentos de Asuntos Legales, Ética y cumplimiento, Privacidad de datos, Gestión de riesgos de la información, TI y Recursos humanos, los principales objetivos del comité incluyen garantizar el cumplimiento de estrictos estándares éticos, salvaguardar la propiedad intelectual, proteger los derechos de privacidad y fomentar la transparencia y la responsabilidad en todas las actividades relacionadas con el uso de la IA.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

ruta de
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

+ **GOBERNANZA
Y ÉTICA**

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

INFORMACIÓN ADICIONAL

Acerca de este Informe

Este informe corresponde al año fiscal de Trinity, que se alinea con el año calendario 2024. A menos que se indique lo contrario, la información reportada abarca el periodo desde el 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.

Informamos de acuerdo con las Normas de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para Maquinaria y Bienes Industriales y el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD).

Este informe fue revisado por el Comité de Gobernanza Corporativa y Nominación de Directivos de la Junta Directiva.

Nuestra política de Bases para la presentación de informes se puede encontrar en la Referencia de políticas de este informe. La empresa ERM Certification and Verification Services, Inc. aseguró los datos de 2024 para varios indicadores, incluidas las emisiones de GEI e indicadores ambientales seleccionados. Consulte la Declaración de aseguramiento independiente para obtener detalles completos sobre el alcance, las normas y las conclusiones del aseguramiento. Los elementos que reciben aseguramiento limitado se enumeran a lo largo del informe.

Agradecemos los comentarios de nuestras partes interesadas. Si tiene alguna pregunta o comentario sobre este informe, comuníquese con Matt Pittman enviando un correo electrónico a matt.pittman@trin.net.



Declaración y referencia de políticas

- + [Bases para la presentación de informes](#)
- + [Código de conducta y ética empresarial \(inglés\)](#)
- + [Código de conducta y ética empresarial \(español\)](#)
- + [Política de minerales en conflicto](#)
- + [Declaración Ambiental](#)
- + [Política de derechos laborales y humanos](#)
- + [Política de uso responsable de la IA](#)
- + [Declaración sobre ética empresarial](#)
- + [Declaración sobre Salud Ocupacional y Seguridad](#)
- + [Declaración sobre responsabilidad social](#)
- + [Declaración sobre gestión de proveedores](#)
- + [Política y procedimientos de denuncias de irregularidades](#)

Declaraciones prospectivas

Algunas declaraciones en este informe, que no son hechos históricos, son “declaraciones prospectivas” según lo define la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995. Cualquier declaración contenida en este documento que no sean hechos históricos constituye una declaración prospectiva e involucra riesgos e incertidumbres. Estas declaraciones prospectivas incluyen expectativas, creencias, planes, objetivos, desempeño financiero futuro, estimaciones, proyecciones, metas y pronósticos. Trinity utiliza las palabras “anticipa”, “cree”, “estima”, “espera”, “intenta”, “pronostica”, “puede”, “debería” y expresiones similares para identificar estas declaraciones prospectivas.

Cualquier declaración prospectiva se refiere únicamente a la fecha en la que se realiza dicha declaración. A menos que lo exijan las leyes federales de valores, Trinity no asume ninguna obligación de actualizar ninguna declaración prospectiva para reflejar eventos o circunstancias posteriores a la fecha en que se realiza dicha declaración. Para un análisis de dichos riesgos e incertidumbres, que podrían causar que los resultados reales difieran de los contenidos en las declaraciones prospectivas, consulte el Artículo 1A, “Factores de riesgo” y “Declaraciones prospectivas” en el Informe anual de Trinity en el Formulario 10-K para ver el año fiscal más reciente, ya que puede ser revisado y actualizado por los Informes trimestrales de Trinity en el Formulario 10-Q y por los Informes actuales de Trinity en el Formulario 8-K.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

+ INFORMACIÓN
ADICIONAL

SASB/TCFD

JUNTA DE NORMAS DE CONTABILIDAD DE SOSTENIBILIDAD (SASB)

Trinity realiza informes en consonancia con el estándar SASB para bienes y máquinas industriales.

Divulgación de datos	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta de Trinity
Métricas de actividad	Número de unidades producidas por categoría de producto	Número	Los datos de ventas se proporcionan en el informe anual de Trinity a los accionistas o grupos de partes interesadas en el Formulario 10-K .
	Número de empleados	Número	7,380
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida	Gigajulios (GJ)	1,326,023 GJ
	(2) Porcentaje de electricidad de la red	Por ciento	35 %
	(3) Porcentaje renovable	Por ciento	Actualmente, estos datos no se rastrean por separado. Trinity ha formado un grupo de trabajo de energía renovable que explora opciones viables de energía alternativa para la compañía.
Salud y seguridad de los empleados	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Tasa	1.48
	(2) Tasa de accidentes fatales	Número	0
	(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes fatales (NMFR)	Tasa	11.31
Economía de combustible y emisiones en fase de uso	Eficiencia de combustible de flota ponderada por ventas para vehículos medianos y pesados	Galones por 1,000 toneladas-milla	Trinity no fabrica equipos con motores para fines de transporte y no se aplica el criterio de eficiencia de combustible. Dada la diversidad de nuestros productos y aplicaciones en las que se utilizan nuestros productos, así como la falta de estándares de la industria para estimar por unidad de trabajo, Trinity no calcula la eficiencia de combustible o las emisiones ponderadas por ventas de esta manera. Seguimos invirtiendo en investigación y desarrollo encaminados a productos que generen menos emisiones.
	Eficiencia de combustible ponderada por ventas para equipos fuera de carretera	Galones por hora	
	Eficiencia de combustible ponderada por ventas para generadores estacionarios	Vatios por hora	
	Emisiones ponderadas por ventas de: óxidos de nitrógeno (NO ₂) y material particulado para: motores diésel marinos, motores diésel de locomotoras, motores de carretera de servicio medio y pesado y otros motores diésel no destinados a la carretera	Gramos por kilovatio-hora	
Abastecimiento de materiales	Descripción de la gestión de riesgos asociados al uso de materiales críticos	N/A	Trinity obtiene de manera responsable las materias primas utilizadas para fabricar nuestros productos. Consulte nuestra Declaración sobre gestión de proveedores .
Diseño y servicios de remanufactura	Ingresos por productos remanufacturados y servicios de remanufactura	Moneda de informe	Servicios de mantenimiento (año fiscal 2024): \$234 millones; Conversión sostenible de vagones (año fiscal 2024): \$82.3 millones.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

+ SASB/TCFD

GRUPO DE TRABAJO SOBRE DIVULGACIÓN FINANCIERA RELACIONADA CON EL CLIMA (TCFD)

Gobernanza	
Recomendación	Divulgación de datos
Describir la supervisión de la Junta de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	El Equipo de liderazgo ejecutivo (ELT) y la Junta Directiva de Trinity lideran las prácticas de gobierno de la Compañía y analizan las oportunidades comerciales y los desafíos para respaldar las decisiones comerciales que afectan el crecimiento y el éxito de la compañía a largo plazo. El Comité de Auditoría tiene la responsabilidad de supervisar las políticas y los procedimientos de la Compañía relacionados con la evaluación, gestión y mitigación de riesgos. El Comité de Finanzas y Riesgos tiene la responsabilidad de revisar y evaluar la exposición al riesgo de la Compañía relacionada con las operaciones que realiza, incluidos los riesgos de seguridad, ambientales, financieros, pasivos contingentes y otros riesgos que pueden ser importantes para la Compañía, así como los procesos utilizados por la administración para controlar y mitigar dicha exposición. Adicionalmente, el Comité de Gobierno Corporativo y Nominación de Directores supervisa la elaboración del Informe de Responsabilidad Social Corporativa de la Compañía, así como las acciones y gestiones que se realizan con vistas a los objetivos ambientales, sociales y de gobierno de la Compañía.
Describir el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Parte de la estrategia corporativa de Trinity es mejorar la eficiencia de la red ferroviaria, que creemos que en última instancia aumentará la ventaja modal de la industria de los vagones. Innovaciones como el <i>autorack hourglass</i>, las tolvas cubiertas con costuras laterales y el uso de IA generativa descritas anteriormente en la página 47 refuerzan la posición ventajosa ya de por sí sostenible en la que se encuentra el transporte ferroviario como la forma de transporte terrestre más eficiente en términos de consumo de combustible. Esta estrategia surge del ELT de Trinity, que evalúa y gestiona los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, brinda orientación y toma decisiones informadas por el programa Gestión de riesgos empresariales (Enterprise Risk Management, ERM) de la Compañía, así como por sus equipos ambientales y comerciales. El programa ERM de Trinity involucra a líderes empresariales clave como propietarios de riesgos que identifican y evalúan los riesgos, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Luego, el ELT incorpora estos riesgos y oportunidades en la estrategia a largo y mediano plazo, así como en la estrategia operativa a corto plazo, que incluye el seguimiento de iniciativas y métricas relacionadas con el clima a través de tableros de control operativos. Un ejemplo de acción de conducción de riesgos y oportunidades se materializó a través del Programa de Conversión Sostenible de Vagones de Trinity, que se describe más arriba en la página 9. Otra pieza clave de esta estrategia proviene del equipo ambiental de Trinity, que está dirigido por el Vicepresidente de asuntos ambientales y reporta al Vicepresidente ejecutivo de operaciones de producción y servicios de apoyo. El equipo ambiental respalda y realiza un seguimiento de las operaciones comerciales que influyen en los impactos de sostenibilidad, incluido el seguimiento del uso de energía y agua, el seguimiento de desechos, los informes de emisiones de GEI y otros elementos.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

ruta de
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

+ SASB/TCFD

Estrategia	
Recomendación	Divulgación de datos
Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	Los riesgos relacionados con el clima de la Compañía y ciertas oportunidades se describen generalmente en la sección Factores de riesgo en nuestro Formulario 10-K del 2025 en la página 18. Ejemplos de riesgos y oportunidades, desglosados en corto, mediano y largo plazo son: Riesgos/oportunidades a corto plazo: Aumento de los costos operativos debido a una disponibilidad reducida del suministro de energía o un aumento en los costos de energía. Las condiciones climáticas y los sucesos naturales extremos, como huracanes, tornados e inundaciones, o una pandemia, podrían dar como resultado diversos estados de desastre y una escasez real o percibida de petróleo y/o gas natural, incluido el racionamiento de los mismos, lo que podría ocasionar un aumento en los precios del gas natural o en los costos generales de la energía. Las oportunidades a corto plazo pueden resultar del aumento de los ingresos a través del acceso a mercados nuevos y emergentes. Específicamente, el Marco de financiamiento verde (Green Financing Framework) permite a Trinity Industries Leasing Company (TILC) emitir instrumentos de financiamiento verde, incluidos bonos y préstamos, respaldados por activos verdes elegibles. Riesgos/oportunidades a mediano plazo: Los daños a nuestras instalaciones a gran escala, como los que podrían ocurrir como resultado de desastres naturales, podrían dar lugar a reducciones o interrupciones de la producción, entregas o servicios, pérdida de ingresos o gastos más elevados. Además, el estrés por calor causado por el aumento de las temperaturas también puede provocar el pandeo de las vías férreas y restricciones de velocidad en las vías férreas, lo que puede afectar los costos asociados con nuestros activos arrendados, así como la demanda de nuevos productos. Los cambios climáticos y/o de políticas podrían afectar (positiva o negativamente) la demanda de ciertos tipos de vagones, así como un cambio modal más amplio hacia el ferrocarril como una solución de transporte sostenible. Los mecanismos de fijación de precios del carbono también generarían mayores costos operativos para Trinity debido a los aumentos de precios de los materiales de entrada intensivos en carbono, como el acero. Las oportunidades a mediano plazo pueden originarse a partir del acceso a mercados intermedios nuevos y emergentes, ya que la industria ferroviaria puede experimentar un aumento en el negocio debido a la menor huella de carbono en comparación con otras formas de transporte comercial. Riesgos/oportunidades a largo plazo: El cambio climático y los desarrollos comerciales, regulatorios y legales. Las consecuencias adversas del cambio climático podrían incluir una mayor frecuencia, intensidad y duración de eventos climáticos severos que podrían afectar las operaciones en nuestras instalaciones de fabricación, el precio de asegurar los activos de la compañía u otras interrupciones imprevistas en nuestras operaciones, sistemas, propiedades o equipos. El cambio climático puede afectar (positiva o negativamente) la demanda de nuestros productos o la capacidad de nuestros proveedores vitales para satisfacer nuestras necesidades. Una disminución o interrupción en las condiciones económicas nacionales y globales generales que afecten la demanda de las materias primas y los productos que transporta Trinity en vagones, incluido el volumen de importación y exportación, podría reducir los ingresos o tener otros efectos adversos en la estructura de costos y la rentabilidad de la Compañía. Si la compañía experimenta disminuciones significativas en la demanda con respecto a una o más materias primas y productos, la Compañía puede experimentar una reducción de los ingresos y un aumento de los costos operativos, verse obligada a realizar ajustes en la fuerza laboral y enfrentar presiones en otras actividades relacionadas.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

+ SASB/TCFD

Estrategia	
Recomendación	Divulgación de datos
Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Parte de la estrategia corporativa de Trinity es mejorar la eficiencia de la red ferroviaria, que creemos que en última instancia aumentará la ventaja modal de la industria de los vagones. Innovaciones como el <i>autorack hourglass</i>, las tolvas cubiertas con costuras laterales y el uso de IA generativa descritas anteriormente en la página 47 refuerzan la posición ventajosa ya de por sí sostenible en la que se encuentra el transporte ferroviario como la forma de transporte terrestre más eficiente en términos de consumo de combustible. Esta estrategia surge del ELT de Trinity, que evalúa y gestiona los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima, brinda orientación y toma decisiones informadas por el programa ERM de la compañía, así como por sus equipos ambientales y operativos. Trinity aplica una metodología interna para evaluar escenarios potenciales en los que el cambio climático y otros tipos de interrupciones pueden afectar las operaciones y la seguridad, así como para visualizar y rastrear el impacto ambiental de Trinity a nivel micro y macro a través de nuestra iniciativa de seguimiento de datos, que se detalla más arriba en la página 39. Esta información se utiliza para planificar la continuidad del negocio, la planeación operativa y el establecimiento de objetivos a través de tableros de control operativos.
Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2 °C o menos.	Parte de la estrategia corporativa de Trinity es mejorar la eficiencia de la red ferroviaria, que creemos que en última instancia aumentará la ventaja modal de la industria de los vagones. Innovaciones como el <i>autorack hourglass</i>, las tolvas cubiertas con costuras laterales y el uso de IA generativa descritas anteriormente en la página 47 refuerzan la posición ventajosa ya de por sí sostenible en la que se encuentra el transporte ferroviario como la forma de transporte terrestre más eficiente en términos de consumo de combustible. Esta estrategia surge del ELT de Trinity, que evalúa y gestiona los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, brinda orientación y toma decisiones informadas por el programa ERM de la compañía, así como por sus equipos ambientales y comerciales. El programa ERM de Trinity involucra a líderes empresariales clave como propietarios de riesgos que identifican y evalúan los riesgos, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. En 2024, Trinity realizó su primer análisis de riesgo climático formal e independiente e identificó riesgos específicos relacionados con el clima, incluidos riesgos físicos y de transición. Los riesgos de transición incluían riesgos de políticas (fijación de precios del carbono) y tecnológicos. En general, Trinity corre un mayor riesgo en lo que respecta al precio del carbono en sus instalaciones en los Estados Unidos que en México. Trinity tiene una baja exposición al riesgo tecnológico debido a la combinación de ingresos entre fabricación y arrendamiento de vagones de ferrocarril, así como a las inversiones en productos y operaciones con bajas emisiones de carbono. Para los riesgos físicos, Trinity analizó el riesgo financiero de varios peligros climáticos para sus instalaciones. El riesgo financiero se estimó bajo dos escenarios climáticos en un marco temporal decenal de 2020 a 2090. De los activos analizados, el sitio que enfrenta el mayor riesgo relativo y absoluto hasta la década de 2030 está en México, impulsado principalmente por el estrés hídrico y las temperaturas extremas. México es el país dentro de las operaciones directas de Trinity que enfrenta el riesgo absoluto más significativo. Trinity eleva los riesgos identificados, incluidos aquellos provenientes del análisis de escenarios relacionados con el clima, al nivel de gestión apropiado para su consideración en función de la estrategia general de la Compañía, el resultado del riesgo apropiado y la técnica de mitigación. El Equipo de Cadena de Suministro de Trinity administra un programa de evaluación de proveedores, requiere que los proveedores reconozcan nuestro Manual de proveedores y realiza un análisis completo del ciclo de vida de los productos comprados. Este análisis a profundidad incluye una revisión de los estándares de seguridad y calidad, el abastecimiento de minerales libre de conflictos, las ubicaciones de fabricación, la disponibilidad de piezas y otros temas. La disponibilidad puede verse afectada por eventos de emergencia, como eventos relacionados con el clima que dependen de la ubicación. Una evaluación de ubicación determina la fuerza de resiliencia del proveedor.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

+ SASB/TCFD

Gestión de riesgos	
Recomendación	Divulgación de datos
Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	El programa ERM de Trinity es un proceso proactivo y estructurado para identificar y mitigar los riesgos de mercado, operativos, financieros, estratégicos, de infraestructura y de reputación. El programa ERM de Trinity se derivó en parte de los modelos de riesgo de Protiviti y Deloitte, que están estructurados según el marco ERM del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO). En Trinity, el proceso utilizado para determinar qué riesgos y oportunidades tienen un impacto sustancial o estratégico implica determinar aquellos riesgos, incluidos los posibles riesgos relacionados con el clima, que podrían tener un efecto material adverso en la situación financiera de la Compañía, en los resultados de las operaciones o en la liquidez, y podría hacer que esos resultados difieran materialmente de los expresados o implícitos en las declaraciones prospectivas de la Compañía, lo que podría generar inquietudes en los clientes o accionistas. El ELT de Trinity y los líderes comerciales clave identifican y evalúan los riesgos, y comunican varios tipos de riesgos al Comité de Riesgos y Cumplimiento interno de la Compañía y a la Junta Directiva de la Compañía. Estos factores de riesgo y oportunidades influyen en el proceso de planificación estratégica de Trinity. En 2024, Trinity realizó su primer análisis de riesgo climático formal e independiente e identificó riesgos específicos relacionados con el clima, incluidos riesgos físicos y de transición. Como parte de este análisis, Trinity analizó el riesgo financiero de varios peligros climáticos para 27 instalaciones. El riesgo financiero se estimó bajo dos escenarios climáticos en un marco temporal decenal de 2020 a 2090.
Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Parte de la estrategia corporativa de Trinity es mejorar la eficiencia de la red ferroviaria, que creemos que en última instancia aumentará la ventaja modal de la industria de los vagones. Innovaciones como el <i>autorack hourglass</i>, las tolvas cubiertas con costuras laterales y el uso de IA generativa descritas anteriormente en la página 47 refuerzan la posición ventajosa ya de por sí sostenible en la que se encuentra el transporte ferroviario como la forma de transporte terrestre más eficiente en términos de consumo de combustible. El ELT de Trinity, que evalúa y gestiona los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, brinda orientación y toma decisiones estratégicas para mitigar estos riesgos. Un proceso clave para mitigar los riesgos identificados relacionados con el clima proviene de nuestro Equipo de Continuidad Comercial, que está comprometido con el éxito de Trinity mediante la gestión de los componentes de Gestión de Emergencias y Crisis durante un evento de interrupción de las actividades comerciales. El equipo recopila, procesa y categoriza funciones y procesos comerciales vitales y los sistemas en los que se basan. El Plan de Continuidad Comercial fue desarrollado para implementar productos y servicios y rastrear eventos antes, durante y después de una emergencia. Esto puede incluir, entre otros eventos, desastres naturales y pandemias. Dichos eventos pueden ser perjudiciales para nuestro negocio. Debido a esto, se han preparado e implementado planes estratégicos para reducir los plazos de interrupciones. Un ejemplo de evento sería una inundación. Debido a que este evento se puede rastrear, se implementan procedimientos para proteger nuestros activos, lo que puede incluir la reubicación lejos de las zonas de daños o en terrenos más altos antes de que llegue una tormenta. Además, a través del tráiler de respuesta de emergencia de Trinity, Trinity tiene capacidades inmediatas en el sitio para ayudar con los esfuerzos de seguridad, remediación y reconstrucción. Las inversiones de Trinity en I+D también están estratégicamente diseñadas en parte para mitigar los riesgos relacionados con el clima en la cadena de suministro global y han generado varias mejoras de productos, como vagones más eficientes, reducción de residuos, minimización de la necesidad de materias primas, energía, y agua para piezas nuevas, y un aumento en nuestra capacidad para reutilizar vagones existentes en lugar de usar piezas nuevas. Trinity seguirá invirtiendo en I+D como parte de nuestro esfuerzo por gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

+ SASB/TCFD

Gestión de riesgos	
Recomendación	Divulgación de datos
Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	El programa ERM de Trinity involucra a líderes empresariales clave como propietarios de riesgos que identifican y evalúan los riesgos, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. El programa ERM de Trinity es un proceso proactivo y estructurado para identificar y mitigar los riesgos de mercado, operativos, financieros, estratégicos, de infraestructura y de reputación. En Trinity, el proceso utilizado para determinar qué riesgos y oportunidades tienen un impacto sustancial o estratégico implica determinar aquellos riesgos, incluidos los posibles riesgos relacionados con el clima, que podrían tener un efecto material adverso en la situación financiera de la Compañía, en los resultados de las operaciones o en la liquidez, y podría hacer que esos resultados difieran materialmente de los expresados o en aquellos implícitos en las declaraciones prospectivas de la Compañía, lo que podría generar inquietudes en los clientes o accionistas. El ELT de Trinity y los líderes comerciales clave identifican y evalúan los riesgos, y comunican varios tipos de riesgos al Comité de Riesgos y Cumplimiento interno de la Compañía y a la Junta Directiva de la Compañía. Estos factores de riesgo y oportunidades influyen en el proceso de planificación estratégica de Trinity. Los eventos relacionados con el clima tienen el potencial de afectar negativamente la reputación de Trinity ante los accionistas, los clientes, el público, las agencias reguladoras y los empleados. Trinity involucra a las partes interesadas en una evaluación de materialidad para comprender mejor las prioridades de las partes interesadas y las preferencias de los clientes. El impacto potencial de los eventos relacionados con el clima también se monitorea, se incluye en el proceso de evaluación de riesgos y se registra en nuestro Informe Anual. Finalmente, Trinity reconoce la importancia de mitigar el impacto ambiental asociado con las operaciones de transporte ferroviario al evaluar y reducir las emisiones de fabricación y al utilizar fuentes de combustible más limpias y tecnologías más rentables.
Métricas y objetivos	
Recomendación	Divulgación de datos
Dar a conocer las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	El ERM de Trinity evalúa los riesgos relacionados con el clima y las oportunidades potenciales en una escala relativa basada en el impacto, la probabilidad y la velocidad. Las métricas internas utilizadas para evaluar estos riesgos y oportunidades incluyen el consumo de energía, el uso de agua, la generación de residuos peligrosos y las emisiones al aire. Puede encontrar más información sobre cada métrica en las páginas 39-41 dentro de este documento, así como en las Declaraciones ESG en el sitio web de Trinity.
Divulgue las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, en caso de que corresponda, Alcance 3, y los riesgos relacionados.	Consulte la página 39 de este informe.
Describa los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño frente a los objetivos.	Consulte la sección Minimizar el impacto en la página 39 de este Informe.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA
DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

RUTA DE
SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE
Y NUESTRAS
COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL
MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GOBERNANZA
Y ÉTICA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

+ SASB/TCFD



Independent Limited Assurance Report

ERM Certification & Verification Services Incorporated ("ERM CVS") was engaged by Trinity Industries Inc. ("Trinity") to provide limited assurance in relation to the Selected Information set out below and presented in the Trinity Corporate Social Responsibility Report 2024 (the "Report").

ENGAGEMENT SUMMARY

Scope of our assurance engagement	Whether the following Selected Information for 2024 are fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. Our assurance engagement does not extend to information in respect of earlier periods or to any other information included in the Report.
Selected Information	- Total Energy Consumed [Million Gigajoules] - Total Scope 1 GHG emissions [MT CO₂e] - Total Scope 2 GHG emissions (location-based) [MT CO₂e] - Water withdrawn per million dollars of revenue* [Gallons / Million USD] *Note: ERM CVS relied on Trinity's audited revenue values as stated in its 2024 10-K.
Reporting period	1 January 2024 – 31 December 2024
Reporting criteria	- Trinity's Basis of Reporting - SASB Industrial Machinery & Goods Sustainability Accounting Standard, Version 2018-10 - The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (WBCSD/WRI Revised Edition 2015) for the Scope 1 and 2 GHG emissions
Assurance standard and level of assurance	We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.
Respective responsibilities	Trinity is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the Report. ERM CVS' responsibility is to provide a conclusion to Trinity on the agreed assurance scope based on our engagement terms with Trinity, the assurance activities performed and exercising our professional judgement.

OUR CONCLUSION

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the Selected Information for 2024 is not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

OUR ASSURANCE ACTIVITIES

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the Report a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Evaluating the appropriateness of the reporting criteria for the Selected Information;
- Interviewing management representatives responsible for managing the Selected Information;
- Interviewing relevant staff to understand and evaluate the management systems and processes (including internal review and control processes) used for collecting and reporting the Selected Information;
- Reviewing of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the Selected Information at a corporate level;
- Performing an analytical review of the year-end data submitted by all locations included in the consolidated 2024 group data for the Selected Information which included testing the completeness and mathematical accuracy of conversions and calculations, and consolidation in line with the stated reporting boundary;
- Conducting visits to Trinity facilities in the U.S. (Navasota (TX) and Cartersville (GA)) to review source data and local reporting systems and controls;
- Evaluating the conversion and emission factors and assumptions used;
- Reviewing the presentation of information relevant to the assurance scope in the Report to ensure consistency with our findings.



April 29, 2025
Malvern, PA

ERM Certification & Verification Services Incorporated
www.ermcvs.com | post@ermcvs.com

THE LIMITATIONS OF OUR ENGAGEMENT

The reliability of the Selected Information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

OUR INDEPENDENCE, INTEGRITY AND QUALITY CONTROL

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly, we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of the IESBA Code relating to assurance engagements.

ERM CVS has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Trinity in any respect.

CONTENIDO

MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

ACERCA DE TRINITY

ROUTA DE SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DE PROVEEDORES

+ GOBERNANZA Y ÉTICA

INFORMACIÓN ADICIONAL

SASB/TCFD



TRINITY INDUSTRIES