



TRINITY INDUSTRIES

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2023

INFORME PROVISIONAL





CONTENIDO

3 Acerca de Trinity Industries

Nuestras operaciones de 2023

Propósito y valores

8 Metas, Aspectos Destacados Y Certificaciones

Objetivos de 2023

Aspectos destacados de 2023

Certificaciones de 2023

9 Actualización operativa

Aspectos destacados de 2023

Datos operativos

Métricas de sustentabilidad ambiental

11 Actualización de personas y comunidades

Aspectos destacados de 2023

Grupos de empleados

14 Actualización de gobernanza

Aspectos destacados de 2023

Datos de gobernanza

15 Información adicional

Respuesta del TCFD

Índice SASB

Informe de garantía limitada para las emisiones de agua, energía y GEI de alcance 1 y 2 de 2023

Declaraciones a futuro

Acerca de este informe provisional

Trinity Industries publica un informe integral de responsabilidad social corporativa cada dos años, con actualizaciones provisionales entre informes. Este Informe provisional de responsabilidad social corporativa de 2023 destaca los temas prioritarios identificados por las partes interesadas, la actualización de datos clave y la información del programa. A menos que se indique lo contrario, la información proporcionada cubre desde el 1.º de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023. Los parámetros de informes se describen en nuestra [Base de informes](#).

Los informes anteriores se encuentran en la [página Informes de responsabilidad social corporativa](#) de nuestro sitio web.



ACERCA DE TRINITY INDUSTRIES

Trinity Industries, Inc., con sede en Dallas, Texas, es propietaria de empresas que son proveedores líderes de productos y servicios de vagones en Norteamérica. Nuestros negocios comercializan sus productos y servicios de vagones bajo el nombre comercial *TrinityRail*®. La plataforma *TrinityRail* proporciona servicios de arrendamiento y gestión de vagones, fabricación de vagones, mantenimiento y modificaciones de vagones y otros productos y servicios de logística de vagones.



MÁS DE

85

AÑOS EN EL NEGOCIO

MÁS DE

50

AÑOS DE FABRICACIÓN
DE VAGONES

MÁS DE

40

AÑOS ALQUILANDO
VAGONES



NUESTRAS OPERACIONES DE 2023

al 31 de diciembre de 2023



Más de **142,300**
vagones administrados, incluidos
aquellos que son propiedad de
inversionistas externos

1,775
conversiones sustentables de
vagones (SRC®) en 2023

3000M
en ingresos

Los vagones producidos por Trinity
experimentaron tasas inesperadas de eventos
fuera de servicio (tasa UOSE) un 33.5 %
menos que la población de otros vagones
producidos durante el mismo período.¹



9,480
EMPLEADOS EN TOTAL

2,650
EMPLEADOS EN LOS EE. UU.

6,830
EMPLEADOS EN MÉXICO

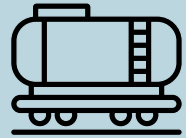
1. Basado en datos de la industria ferroviaria sobre las tasas de UOSE desde 2017 hasta 2023 para la flota de vagones de América del Norte, para la población de vagones producidos desde el 1.º de enero de 2010



**Los vagones son hasta un 95 %
reciclables al final de su vida útil**



Segmentos comerciales



GRUPO DE ARRENDAMIENTO Y SERVICIO¹

Proveedor integral de servicios de la industria ferroviaria que posee y opera una flota de vagones y proporciona servicios de arrendamiento, gestión y administración de flotas de terceros; servicios de mantenimiento y modificación de vagones; y otros productos y servicios de logística de vagones.

Al 31 de diciembre de 2023:

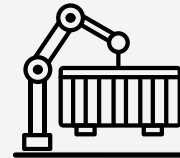
109,295

VAGONES PROPIEDAD DE LA EMPRESA EN FLOTA

97.5%

DE UTILIZACIÓN

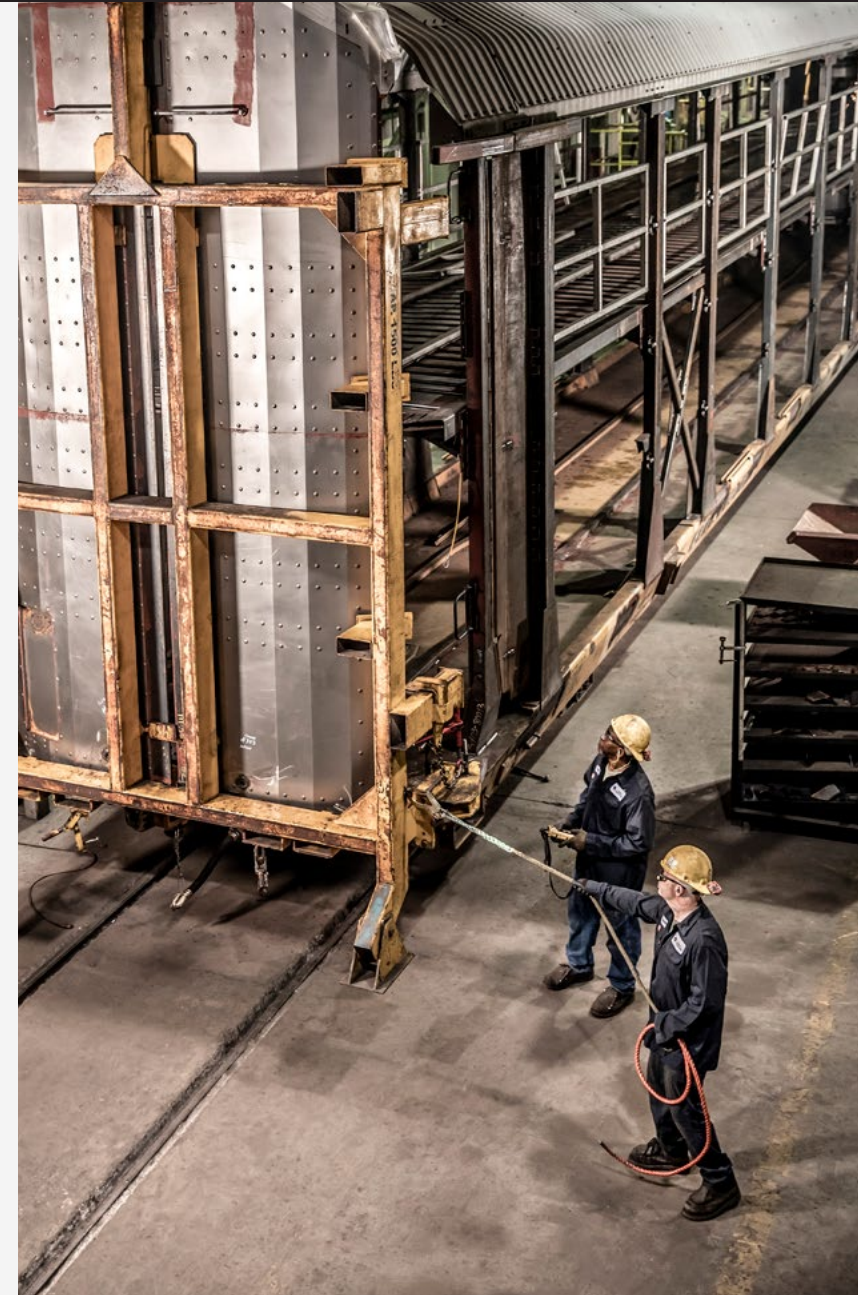
Este segmento presta servicios a transportistas industriales y ferrocarriles en mercados que incluyen productos refinados y químicos, energía, agricultura, construcción y metales, y productos de consumo.



GRUPO DE PRODUCTOS FERROVIARIOS

Fabricante líder de vagones cisterna y de carga, y piezas y componentes relacionados para transportar diversos líquidos, gases y cargas secas, que ofrece un programa de conversión sustentable de vagones cisterna para transformar o actualizar ciertos vagones cisterna o de carga para satisfacer mejor las cambiantes demandas del mercado.

Este segmento presta servicios a ferrocarriles, compañías de arrendamiento, transportistas industriales para los mercados de agricultura, construcción, productos de consumo, energía, productos refinados y químicos; y construcción y metales.



1. Al 1.º de enero de 2024.



Propósito y valores

En Trinity, nos comprometemos a entregar bienes para el bien de todos. Trinity se acerca a nuestros mercados con el objetivo de liderar el camino, y todo comienza con nuestros valores fundamentales, que son el cimiento de cómo llevamos a cabo nuestro negocio.



Nuestros valores fundamentales son las características fundamentales de nuestra compañía. Nos esforzamos por vivir estos valores fundamentales en todo nuestro trabajo diario e interacciones entre nosotros, nuestros clientes y nuestros accionistas. Cada uno sirve como pilar cultural y define cómo logramos nuestro propósito.





METAS, ASPECTOS DESTACADOS Y CERTIFICACIONES

Objetivos de 2023



Reducir la energía total (por hora de trabajo) en un 5 %.¹

LOGRADO

- + Consolidación de las operaciones de la planta y obtención de eficiencias en Longview, Texas, reduciendo cinco plantas a dos mientras se mantienen en gran medida las horas de mano de obra
- + La planta de Cartersville, Georgia, pasó completamente a iluminación 100 % LED



Reducir las intensidades totales de agua (por hora de trabajo) en un 5 %.²

LOGRADO

- + El sitio de Shell Rock, Iowa, amplió el uso de TERSUS, un sistema de limpieza robótica con un proceso de reciclaje de agua que permite la reutilización del agua en el lavado de vagones
- + Instalamos TERSUS en nuestras instalaciones de Jonesboro, Arkansas, logrando un hito del 50 % de las instalaciones de mantenimiento que se benefician de la eficiencia del agua

Aspectos destacados de 2023

Trinity se compromete a apoyar un futuro más sustentable y a hacer contribuciones significativas para abordar nuestro impacto a largo plazo.

- + Nuestro plan de incentivos de compensación ejecutiva incluye una tarjeta de puntuación que se basa, en parte, en la seguridad, la diversidad, el medio ambiente y otras métricas relacionadas con la fuerza laboral³
- + Trinity ha logrado una calificación de compromiso de EcoVadis basada en el trabajo de 2023
- + Los premios Responsible Care® reconocieron a Trinity en las áreas de seguridad de productos, seguridad de instalaciones y minimización, reutilización y reciclaje de desechos
- + Trinity recibió el Premio inaugural 2023 a los socios de sustentabilidad de Union Pacific Railroad
- + La Oficina del Fiscal Federal para la Protección Ambiental de México otorgó a nuestras ubicaciones de Monclova, Castaños y Sabinas el premio a la industria limpia por sus esfuerzos ambientales
- + CN Eco Connexions Partner reconoció a Trinity como un socio de la cadena de suministro que se esfuerza por operar de manera más sustentable.



Certificaciones de 2023

Todas nuestras instalaciones de fabricación y mantenimiento de vagones en los EE. UU. y México, así como nuestras oficinas centrales corporativas, tienen las certificaciones:

- + ISO 45001 – Certificación de salud y seguridad ocupacional
- + ISO 14001 - Sistema de gestión ambiental certificado

Socio certificado de Responsible Care®, sector de proveedores de equipos

- + Certificación del Sistema de gestión Responsible Care® 2023: prácticas y desempeño ambientales, de salud y seguridad

1. Este objetivo se alinea con los objetivos a nivel de la instalación como una función de nuestra certificación ISO 14001 y los resultados están vinculados a la compensación ejecutiva.
2. Este objetivo se alinea con los objetivos a nivel de la instalación como una función de nuestra certificación ISO 14001 y los resultados están vinculados a la compensación ejecutiva.
3. Para obtener más información, consulte la sección Objetivos de compensación de incentivo anual de 2023 de nuestra [Declaración de poder de 2024](#).



ACTUALIZACIÓN OPERATIVA

Aspectos destacados de 2023

- + **Lanzamos nuestra Iniciativa de reducción de lesiones en instalaciones en los EE. UU. y México, donde el trabajo manual es significativo.**
Implementamos técnicas de soldadura ergonómica y sistemas de bloqueo alternativos (como sujetadores y abrazaderas), mejoramos otros procesos de seguridad operativa y observamos reducciones tempranas de riesgos.
- + **Nos unimos a Operation Clean Sweep®**, una iniciativa internacional para evitar la pérdida de gránulos, escamas y polvos de plástico en el medio ambiente. Trinity se encuentra dentro de un grupo de trabajo que apunta al uso específico de gránulos de plástico y resina en rieles, con el objetivo de publicar procedimientos internos hacia objetivos de pérdida de resina cero.
- + **Trinity colaboró con los fabricantes de recubrimientos para identificar recubrimientos de compuestos orgánicos de baja volatilidad (VOC).** El recubrimiento de COV ultrabajo, Carboline 904, convierte el 98 % del líquido en un recubrimiento sólido para vagones y contiene 0.17 lb de COV/galón en comparación con la pintura convencional a 2.0 lb de COV/galón. En 2023, la aplicación de Carboline 904 por parte de Trinity evitó 64,620 kg de COV en comparación con el promedio convencional.

Auditorías

100 %
in situ realizadas a
proveedores de alto riesgo
(incluidos elementos ESG)

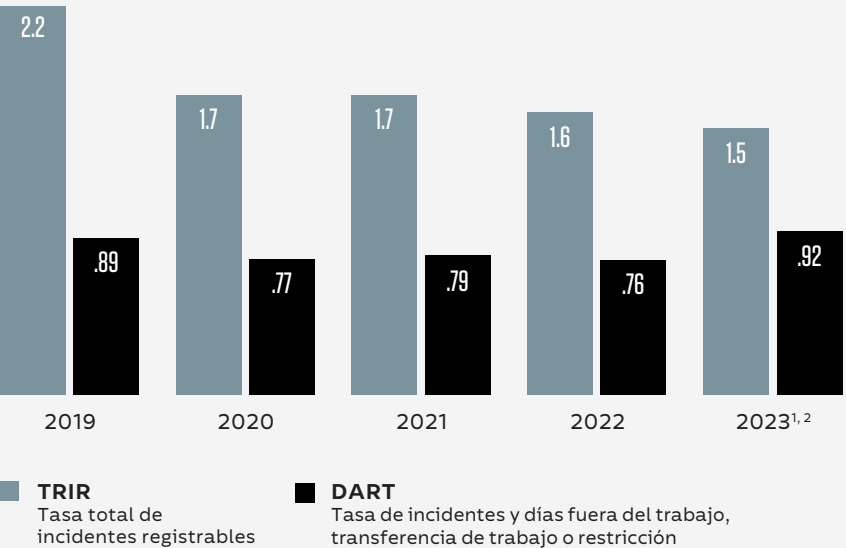
Datos operativos

MÉTRICAS DE SALUD Y SEGURIDAD

El equipo de gerencia de Trinity puso un énfasis renovado en los informes proactivos de cuasi accidentes en 2023. Cada cuasi accidente registrado inicia un plan de acción correctiva en respuesta y conduce a un mayor compromiso y conciencia de seguridad.

	2019	2020	2021	2022	2023
Cantidad de muertes de empleados	1	2	0	0	0
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes	Not reported		1.38	1.86	7.52 ¹

LESIONES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES NO MORTALES



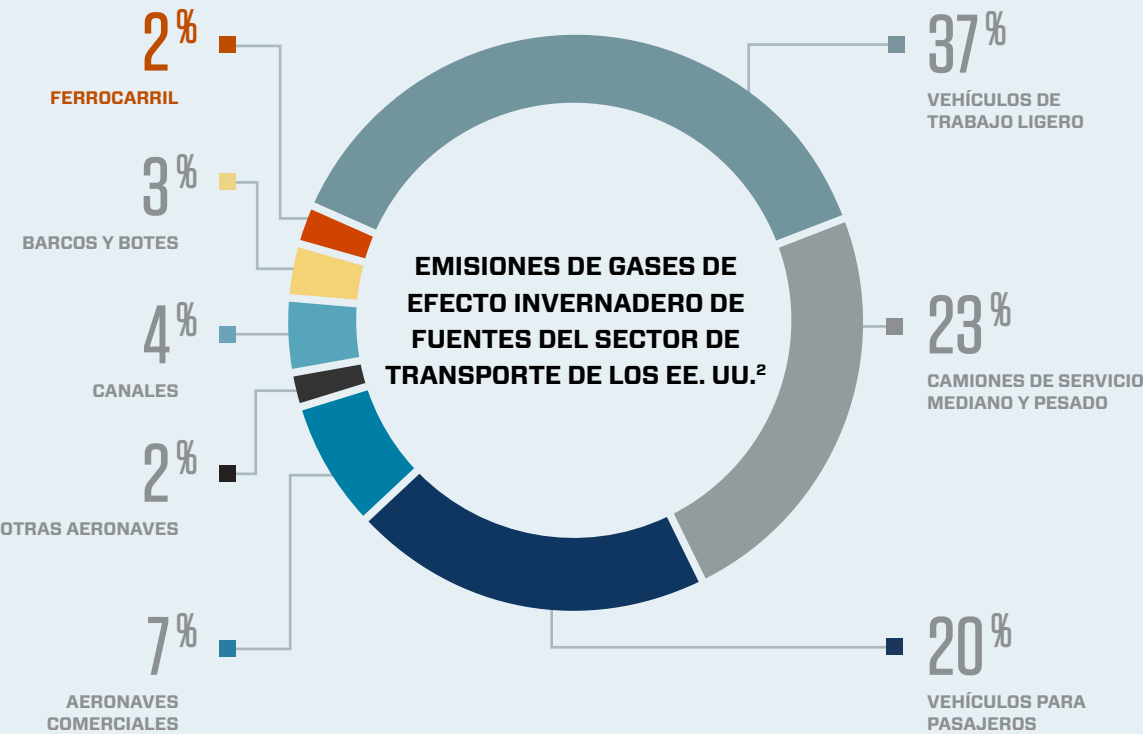
1. Nuestro alcance para 2023 incluye dos centros adicionales, un centro de distribución y nuestra planta de fabricación de Holden en Chicago, IL..

2. La tasa DART de Trinity se mantiene muy por debajo del promedio de la industria de la Oficina de Estadísticas Laborales de 1.8



Métricas de sustentabilidad ambiental

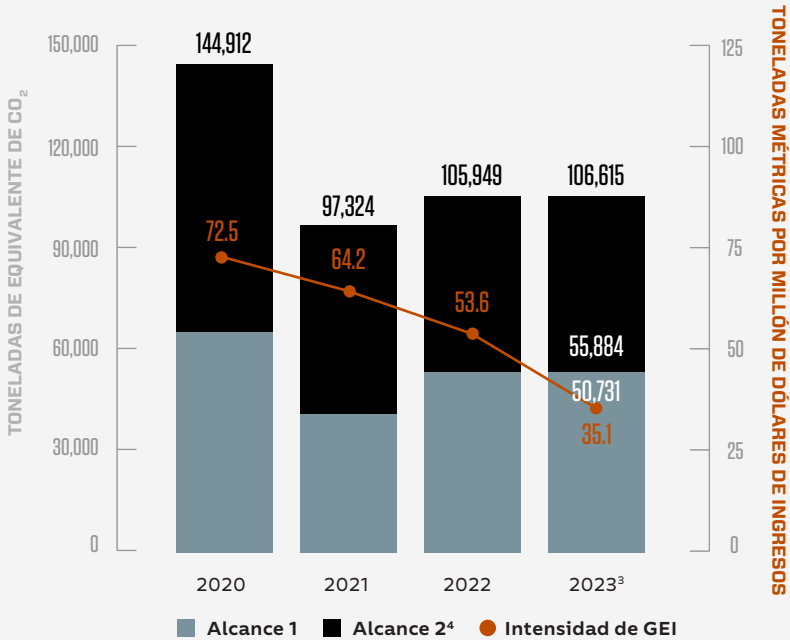
Los ferrocarriles de EE. UU. contribuyen menos a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del sector de transporte de EE. UU. El ferrocarril de carga es la forma más eficiente de transportar mercancías por tierra y un tren puede mover casi 500 toneladas en 3 l de combustible y, al mismo tiempo, retirar cientos de camiones de la autopista. Mover la carga por ferrocarril en lugar de por camión reduce las emisiones de GEI hasta en un 75 %, en promedio.¹



1. Hoja informativa sobre el clima de la AAR 2023
2. 2022 Emisiones de GEI del sector de transporte de EE. UU. de 2022 por fuente (Agencia de Protección Ambiental de EE. UU.)
3. El alcance de nuestro inventario de 2023 representó dos sitios adicionales, una planta de fabricación y un edificio administrativo. Los parámetros de informes se describen en nuestra [Base de informes](#).
4. Las emisiones de alcance 2 se basan en el mercado.

EMISIONES

Trinity Industries se esfuerza por informar de manera transparente y encontrar continuamente formas de reducir nuestras emisiones de GEI.



RETIRO DE AGUA	
por millón de dólares de ingresos	
2020	29,678 gal
2021	32,971 gal
2022	30,623 gal
2023 ³	12,756 gal

CONSUMO DE ENERGÍA	
2020	1.59 M GJ
2021	1.26 M GJ
2022	1.30 M GJ
2023 ³	1.29 M GJ

RESIDUOS PELIGROSOS	
por millón de dólares de ingresos	
2020	1.97 T
2021	2.33 T
2022	0.51 T
2023 ³	0.94 T

Declaración de garantía limitada para los datos de agua, alcance 1 y alcance 2 de 2023



ACTUALIZACIÓN DE PERSONAS Y COMUNIDADES

Aspectos destacados de 2023

- + Mejoramos nuestro programa de tutoría corporativa para incluir oportunidades de establecimiento de contactos, intercambio de mejores prácticas entre mentores y una **ceremonia de reconocimiento de cierre**. Igualamos mentores y aprendices, considerando la preferencia profesional y los objetivos de desarrollo de un empleado.

Nuestro programa se expandió a México, con más de 50 pares involucrados en toda nuestra huella, aumentando de 16 pares en 2022.



- + Actualizamos la estrategia de DEI con una hoja de ruta de tres años que se alinea con nuestro propósito de DEI y nuestra aspiración de hacer de Trinity el mejor lugar para trabajar.

TRES PILARES RESPALDAN NUESTRA ESTRATEGIA:

1. Cultura inclusiva
2. Atracción de talentos y desarrollo de empleados
3. Compromiso y retención de los empleados

- + Trinity crea espacio para que los empleados escuchen y aprendan a mejorar la inclusión en nuestra cultura.

Nuestros grupos de enfoque de DEI facilitan un debate abierto sobre los problemas sociales en la mente de nuestros empleados.

Nuestros grupos de recursos para empleados (employee resource group, ERG) organizaron eventos en los que los empleados de Trinity podían compartir sus experiencias y analizar conceptos de inclusión.

Los elementos inclusivos de capacitación cultural se convirtieron en parte de la certificación de supervisores en los EE. UU. y México.



Grupos de empleados

Trinity organiza y alienta la participación en nuestros 11 grupos de empleados, incluidos nuestros nueve ERG y dos redes de empleados, para ayudar a los empleados a desarrollar sus redes profesionales, construir relaciones en el trabajo y aprender más sobre la cultura de los demás y sobre los demás. Agregamos nuestro ERG HOPE en 2023 para centrarnos en el voluntariado de los empleados.

ERG PARA EMPLEADOS ASIÁTICOS AMERICANOS/ DE LAS ISLAS DEL PACÍFICO



Nuestra misión es promover la concientización cultural de la herencia asiática y de las islas del Pacífico mientras abogamos por Trinity en las comunidades a las que servimos. Apoyamos el crecimiento y desarrollo de nuestros miembros a través de programas de educación, capacitación y tutoría. La unidad es nuestra fortaleza; la diversidad es nuestro poder.

ERG BETRUE



Nuestra misión es fomentar una red de trabajo, el desarrollo profesional y las oportunidades de mentoría/liderazgo con un enfoque en el reclutamiento, la retención, el aprendizaje y el avance de personas de raza negra en Trinity. Nos esforzamos por aportar perspectivas diversas que puedan contribuir a los objetivos comerciales a través de la colaboración, el compromiso comunitario y el enriquecimiento cultural.



ERG HOPE ¡NUEVO EN 2023!

La misión de HOPE es fomentar un entorno de retribución a nuestras comunidades por medio de trabajo voluntario y donaciones benéficas. Reunimos a los empleados para fortalecer las relaciones en el espíritu de la colaboración haciendo el bien por los demás.

ERG SOMOS



Nuestra misión es promover la concientización sobre la cultura hispana y latina mientras creamos oportunidades para establecer una red de trabajo, desarrollar asociaciones comunitarias sólidas y fomentar el desarrollo profesional de nuestros miembros y aliados.



ERG PARA PADRES DE FAMILIA

Nuestra misión es abogar por todo tipo de padres que trabajan en todos los niveles de la organización al compartir conocimientos y recursos, cultivar un entorno diverso e inclusivo y dialogar sobre el equilibrio entre la familia y la carrera profesional en un esfuerzo por crear políticas de apoyo para la compañía.

ERG DE RED DE VETERANOS DE TRINITY



El propósito de la Red de Veteranos de Trinity es crear una comunidad de apoyo para veteranos, reservas, personas en servicio activo y aliados de veteranos y familias de militares para reunirse y proporcionar sus experiencias únicas para ayudar a impulsar la inclusión, la innovación, el desarrollo profesional y el alcance comunitario.

ERG TRINITY+



Trinity+ busca proporcionar educación que fomente la alianza intencional, con propósito y la empatía, para fomentar un entorno seguro e inclusivo, que acepta a todos y cultivar una cultura en el lugar de trabajo que busque atraer y retener talentos diversos, apreciando el valor y el beneficio de perspectivas y experiencia diversas.

ERG DE JÓVENES PROFESIONALES DE TRINITY



El propósito del Grupo de Recursos para Jóvenes Profesionales es proporcionar oportunidades de redes de trabajo y desarrollo profesional a los empleados de Trinity en las primeras etapas de su carrera. Pero también damos la bienvenida a la participación de todos los empleados, con fines de desarrollo, ayudando a definir a los empleados en su etapa inicial de su carrera y a aquellos empleados con 15 años de experiencia o menos.



ERG DE MUJERES DE TRINITY

Este grupo fomenta la inclusión y la conectividad a través del desarrollo de relaciones que apoyan el desarrollo profesional y el intercambio de conocimientos.

Redes de empleados

RED DE CUIDADORES



Dedicada a crear una comunidad de cuidadores de apoyo, el grupo proporciona una plataforma para recursos de apoyo que abordan los desafíos únicos de cuidado que enfrentan nuestros empleados mientras navegan por los compromisos familiares, de vida y profesionales.

RED DE UNIÓN DE GENERACIONES



Esta red se centra en cerrar la brecha entre las generaciones al reconocer y apreciar las diferencias multigeneracionales de Trinity, inspirando nuevas ideas y mejores métodos de trabajo junto con el resultado de Entregar bienes para el bien de todos.



En 2023, Trinity amplió el compromiso comunitario en toda su cadena de valor.



Trinity industries donó casi

\$560,000 A ORGANIZACIONES DE CARIDAD

enfocadas en la educación y el desarrollo de la fuerza laboral comunitaria

Trinity asignó

\$13,500 a nuestros ERG

para donaciones benéficas
alineadas con sus misiones, lo que
expandió la diversidad de nuestras
donaciones filantrópicas.





ACTUALIZACIÓN DE GOVERNANZA

Aspectos destacados de 2023

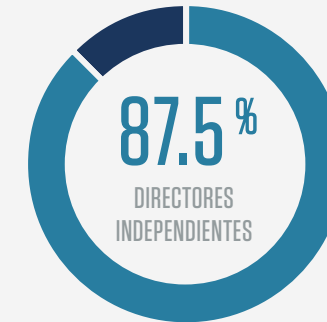
- + **Mejoramos nuestros procesos de gestión de riesgos de ciberseguridad y la interacción con nuestro marco de gestión de riesgos empresariales más amplio.** El Comité de Auditoría de nuestra Junta Directiva revisa los riesgos de la Compañía relacionados con la privacidad de los datos, la ciberseguridad y la tecnología de la información.
- + **Nuestro director de Seguridad de la Información y el equipo de apoyo publicaron una actualización sustancial de nuestras políticas de seguridad de datos** para alinearse con el Instituto Nacional de Ciencia y Tecnología (National Institute of Science and Technology, NIST) y las mejores prácticas de la industria, solo un componente de nuestro programa de gestión de riesgos de la información se alineaba con el Marco de Ciberseguridad del NIST.
- + **Modernizamos nuestra capacidad de gestión de vulnerabilidades** y mantuvimos una relación de respuesta a incidentes con un proveedor líder en la industria para garantizar la disponibilidad de recursos en caso de un evento significativo.
- + **Actualizamos nuestro Código de ética y conducta comercial** para que sea más fácil de usar y más completo. El código rediseñado ahora incluye recursos para empleados, una presentación clara de la responsabilidad del equipo y del supervisor, un mayor énfasis en la equidad y la inclusión para alinearse con nuestra estrategia de 2023 y una sección ambiental actualizada para educar a los empleados sobre la relevancia de nuestras certificaciones ISO y Responsable **Care**®.

Datos de gobernanza

Directores totales

8

caucásicos/blancos: 5
hispanos/latinos: 1
otro: 2





INFORMACIÓN ADICIONAL

Respuesta del TCFD

Nuestro Grupo de trabajo para divulgaciones financieras relacionadas con el clima (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) más reciente se puede encontrar en nuestro Informe de responsabilidad social corporativa 2022.

🔗 [GRUPO DE TRABAJO PARA LA RESPUESTA A LAS DIVULGACIONES FINANCIERAS RELACIONADAS CON EL CLIMA \(TCFD\) 2022](#)





Índice SASB

TABLA DE LA JUNTA DE NORMAS CONTABLES SUSTENTABLES (SASB)

Informe de Trinity de datos del año fiscal 2023 alineados con el estándar de Maquinaria y Mercancías Industriales de la Junta de Normas Contables Sustentables (Sustainable Accounting Standards Board, SASB)

Divulgaciones	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta de Trinity
Métricas de actividad	Cantidad de unidades producidas por categoría de producto	Número	Los datos de ventas se proporcionan en el informe anual de Trinity a los accionistas en el Formulario 10-K .
	Cantidad de empleados	Número	9,480
Administración energética	(1) Energía total consumida	Gigajoules (GJ)	1,294,628 GJ ¹
	(2) Porcentaje de electricidad de la red	Porcentaje	38 %
	(3) Porcentaje renovable	Porcentaje	Actualmente, estos datos no se rastrean por separado. Trinity ha formado un grupo de trabajo de energía renovable que explora opciones de energía alternativa viables para la Compañía.
Salud y seguridad de los empleados	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Tarifa	1.51
	(2) Tasa de mortalidad	Número	0
	(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	Tarifa	7.52
Economía de combustible y emisiones en la fase de uso	Eficiencia de combustible de flota ponderada por ventas para vehículos de servicio mediano y pesado	Galones por cada 1000 toneladas-millas	Dada la diversidad de nuestros productos y aplicaciones en las que se utilizan nuestros productos, así como la falta de estándares de la industria para estimar por unidad de trabajo, Trinity no calcula la eficiencia de combustible ponderada por ventas ni las emisiones de esta manera. Seguimos invirtiendo en investigación y desarrollo dirigidos a productos que generan menos emisiones. Trinity no fabrica equipos con motores para fines de transporte.
	Eficiencia de combustible ponderada por ventas para equipos no viales	Galones por hora	
	Eficiencia de combustible ponderada por ventas para generadores estacionarios	Vatios por hora	
	Emisiones ponderadas por ventas de: óxidos de nitrógeno (NO ₂) y materia particulada para: motores diésel marinos, motores diésel locomotores, motores de servicio mediano y pesado en carretera y otros motores diésel no viales	Gramos por kilovatio-hora	
Abastecimiento de materiales	Descripción de la gestión de riesgos asociados con el uso de materiales críticos	N/A	Trinity obtiene responsablemente las materias primas utilizadas para fabricar nuestros productos. Consulte nuestra Declaración sobre gestión de proveedores .
Diseño y servicios de refabricación	Ingresos por productos remanufacturados y servicios de remanufactura	Moneda del informe	Servicios de mantenimiento: \$251.3 millones; conversión sustentable de vagones para el año fiscal 2023: \$170.6 millones

1. Los datos de 2023 han recibido garantía limitada



Informe de garantía limitada para las emisiones de agua, energía y GEI de alcance 1 y 2 de 2023.

Independent Limited Assurance Report to Trinity Industries Inc.

ERM Certification & Verification Services Incorporated (“ERM CVS”) was engaged by Trinity Industries Inc. (“Trinity”) to provide limited assurance in relation to the selected 2023 information set out below and presented in the Trinity 2023 Corporate Social Responsibility Report (the “Report”).

Engagement summary													
Scope of our assurance engagement	Whether the 2023 data for the following selected disclosures, are fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.												
	<table><tr><th>Disclosure</th><th>Unit</th></tr><tr><td>Total Energy Consumed</td><td>Gigajoules (GJ)</td></tr><tr><td>Total Scope 1 GHG emissions</td><td>metric tons of CO₂e</td></tr><tr><td>Total Scope 2 GHG emissions (location based)</td><td>metric tons of CO₂e</td></tr><tr><td>Total Scope 2 GHG emissions (market based)</td><td>metric tons of CO₂e</td></tr><tr><td>Water withdrawn per million dollars of revenue*</td><td>Gallons / million USD</td></tr></table>	Disclosure	Unit	Total Energy Consumed	Gigajoules (GJ)	Total Scope 1 GHG emissions	metric tons of CO ₂ e	Total Scope 2 GHG emissions (location based)	metric tons of CO ₂ e	Total Scope 2 GHG emissions (market based)	metric tons of CO ₂ e	Water withdrawn per million dollars of revenue*	Gallons / million USD
	Disclosure	Unit											
	Total Energy Consumed	Gigajoules (GJ)											
	Total Scope 1 GHG emissions	metric tons of CO ₂ e											
	Total Scope 2 GHG emissions (location based)	metric tons of CO ₂ e											
	Total Scope 2 GHG emissions (market based)	metric tons of CO ₂ e											
Water withdrawn per million dollars of revenue*	Gallons / million USD												
Our assurance engagement does not extend to information in respect of earlier periods or to any other information included in the Report.													
*Note: Revenue was taken as given based on the audited revenue values. ERM CVS did not provide assurance on Trinity's revenue.													
Reporting period	1 January 2023 - 31 December 2023												
Reporting criteria	• Trinity's Basis of Reporting • SASB Industrial Machinery & Goods Sustainability Accounting Standard, Version 2018-10 • SASB Industrial Machinery & Goods Sustainability Accounting Standard, Version 2018-10 • The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (WBCSD/WRI Revised Edition 2015) for the Scope 1 and 2 GHG emissions												
Assurance standard and level of assurance	We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed												
Respective responsibilities	Trinity is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing, and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the Report. ERM CVS' responsibility is to provide conclusions to Trinity on the agreed scope based on our engagement terms with Trinity, the assurance activities performed and exercising our professional judgement.												

Our conclusion

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the 2023 data and information for the disclosures listed under ‘Scope’ above are not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

Our assurance activities

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the Selected Information a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Assessing the appropriateness of the reporting criteria for the selected disclosures.
- Interviewing relevant staff to understand and evaluate the relevant management systems and processes (including internal review and control processes) used for collecting and reporting the selected disclosures.
- Reviewing of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the reported information at a corporate level;
- Conducting an analytical review of the year-end data submitted by all locations included in the consolidated 2023 group data for the selected disclosures which included testing the completeness and mathematical accuracy of conversions and calculations, and consolidation in line with the stated reporting boundary.
- Conducting two in-person site visits to Trinity facilities in the U.S. (Fort Worth, TX and Jonesboro, AR) to review source data and local reporting systems and controls.
- Confirming conversion and emission factors and assumptions used.
- Reviewing the presentation of information relevant to the scope of our work in the Report to ensure consistency with our findings.

The limitations of our engagement

The reliability of the assured information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

Our independence, integrity, and quality control

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly, we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of the IESBA Code relating to assurance engagements.

ERM CVS has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Trinity in any respect.

Heather I. Moore
Partner, Corporate Assurance
Malvern, PA

June 24, 2024

On behalf of:
ERM Certification & Verification Services Incorporated
www.ermcvs.com | post@ermcvs.com





Declaraciones a futuro

Algunas declaraciones de este informe, que no son hechos históricos, son “declaraciones con miras a futuro”, como se definen en la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados (Private Securities Litigation Reform Act) de 1995. Cualquier declaración contenida en este documento que no sea un hecho histórico es una declaración a futuro e implica riesgos e incertidumbres. Estas declaraciones a futuro incluyen expectativas, creencias, planes, objetivos, rendimientos financieros futuros, estimaciones, proyecciones, metas y pronósticos. Trinity usa las palabras “prevé”, “cree”, “estima”, “espera”, “planea”, “pronostica”, “podrá”, “hará”, “debería” y expresiones similares para identificar estas declaraciones prospectivas.

Cualquier declaración a futuro se refiere únicamente a la fecha en que se realiza dicha declaración. Excepto según lo exijan las leyes federales de valores, Trinity no asume ninguna obligación de actualizar ninguna declaración a futuro para reflejar eventos o circunstancias después de la fecha en que se realiza dicha declaración. Para ver una exposición de riesgos e incertidumbres, los cuales podrían causar que los resultados reales fueran distintos a los considerados en las declaraciones prospectivas, vea las secciones 1A “Factores de riesgo” y “Declaraciones prospectivas” en el [Informe Anual de Trinity en el formulario 10-K](#) del año fiscal más reciente, así como las correcciones y actualizaciones de los informes trimestrales de Trinity en el formulario 10-Q y los informes actuales en el formulario 8-K de Trinity.

