





CONTENIDO

3	Mensaje del CEO	28	Sostenibilidad del medio ambiente
4	Acerca de Trinity		Sostenibilidad de la industria y los vagones
	Productos e innovación		Vida útil y calidad de los vagones
	Calidad del producto		Minimizar el impacto
	Sostenibilidad del producto		Emisiones
	Productos innovadores		Energía
10	Ruta de sostenibilidad		Residuos
	MSN Medio ambiente, Sociedad y Normatividad		Agua
	Participación de las partes interesadas		Reciclaje
	Lo más destacado de 2022	34	Administración de suministros
	Premios y reconocimientos	35	Gobernanza y ética
	Certificaciones y acreditaciones		Ética de negocios
15	Nuestra gente y nuestras comunidades		Políticas
	Salud y seguridad de los empleados		Ciberseguridad y privacidad de datos
	Sistema de seguridad y de gestión ambiental	38	Información adicional
	Diversidad, equidad e inclusión		Referencia de políticas
	Grupos de recursos para empleados		Declaraciones prospectivas
	Compromiso y desarrollo de talentos		Declaración de aseguramiento limitado independiente
	Bienestar y beneficios para los empleados		Índice SASB
	Derechos humanos		Índice TCFD
	Minerales en conflicto		
	Retribuciones		



Trinity Industries comenzó a proporcionar productos y servicios industriales a los clientes en 1933 y, con el tiempo, se ha convertido en un proveedor líder de productos y servicios para vagones de ferrocarril.



MENSAJE DEL CEO



Es con gran placer que presentamos el informe de responsabilidad social corporativa de Trinity para 2022.

Desde que comenzamos a elaborar reportes en 2021, hemos progresado en la reducción de la intensidad de nuestras emisiones, mejorando la supervisión de los problemas ESG y creando un entorno aún más inclusivo en Trinity. Nuestro progreso es emocionante y, en 2022, continuamos este progreso

al tiempo que aumentamos los ingresos en un 30% por un total de \$2 mil millones. El crecimiento sostenible seguirá siendo nuestro objetivo mientras miramos hacia el futuro.

Trinity juega un papel fundamental en la cadena de suministro de Norteamérica. Nuestros productos y servicios mantienen la economía en movimiento. El tren es una de las formas más eficientes en términos de energía para transportar mercadería en la actualidad y será una parte integral de la sostenibilidad del transporte nacional en el futuro, como se reconoce en el [Plan nacional de los EE. UU. para la descarbonización del transporte](#).

Para ayudar a respaldar aún más ese futuro sostenible, estamos innovando nuestros productos y operaciones para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Las iniciativas ambientales de nuestras instalaciones contribuirán a una

La sostenibilidad impregna la forma en que hacemos negocios. Desde nuestra estrategia comercial hasta nuestras operaciones, nuestro compromiso con la sostenibilidad crea valor para nuestros grupos de partes interesadas al tiempo que garantiza que las personas obtengan los productos que necesitan.

reducción a largo plazo de las emisiones de intensidad de Alcance 1 y 2, que hemos reducido anualmente desde que comenzamos a monitorear en 2019. Como siguiente paso, recibimos nuestra primera declaración de aseguramiento limitado para nuestras emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 y completamos una evaluación del inventario de Alcance 3. Estos proyectos nos ayudarán a trabajar para establecer objetivos de reducción de GEI a más largo plazo. Como siempre, nos mantenemos enfocados en el ciclo de vida de nuestro producto: nuestro programa de Conversión sostenible de vagones reconstruye y reutiliza componentes y equipos, lo que genera una reducción de desechos y ahorros al crear nuevas piezas.

Nos esforzamos cada día para estar a la altura de nuestro propósito: Delivering Goods for the Good of All (entregar bienes por el bien de TODOS). Nuestros valores fundamentales definen nuestra excelencia y se originan directamente a partir de nuestra gente. Valoramos la diversidad que representa nuestro equipo y, en 2022, Trinity agregó “Equidad” a nuestro pilar estratégico existente de Diversidad e Inclusión. Nuestro nuevo director de diversidad, equidad e inclusión (DEI) realizará nuestros esfuerzos. En 2022 diseñamos una Capacitación de cultura inclusiva sobre conceptos como DEI, microagresiones y alianzas. Todo nuestro Equipo de liderazgo ejecutivo y aproximadamente el 80% de nuestro Equipo de liderazgo sénior participaron en estas sesiones.

En Trinity, la seguridad es una prioridad máxima. En 2022, incorporamos aún más la conciencia de seguridad como parte de nuestra cultura cotidiana. En los EE. UU., estamos poniendo a prueba nuestro programa UNIDAD Reunir, Actuar, Innovar, Liderar (UNITY

Rally, Act, Innovate, Lead, R.A.I.L.) para continuar promoviendo y elevando nuestra cultura de seguridad. Nuestras operaciones en México lanzaron el programa Safe Start (comienzo seguro) para mejorar aún más la seguridad en el trabajo, en el hogar y en las carreteras o vías férreas.

Las ofertas de nuestros clientes amplían nuestra eficiencia medioambiental y operativa. La plataforma de logística Trinsight® es un ejemplo perfecto de esto, ya que proporciona datos en tiempo real que incluyen capacidades de rastreo y seguimiento por GPS con superposición meteorológica y geocercas, administración de patios y alertas personalizadas, diseñadas para permitir una mayor eficiencia, menos desperdicio, cargas optimizadas y la utilización de activos para maximizar el rendimiento por tránsito. En 2022, adquirimos Quasar Platform, lo que nos permitió impulsar aún más la innovación de Trinsight®, ofreciendo nuevas funciones y una experiencia de cliente mejorada.

Nuestro progreso solo fue posible con el valioso aporte de todas nuestras partes interesadas y el arduo trabajo de los equipos de Trinity que aceptaron cambios que se alinearon con nuestros valores fundamentales y objetivos estratégicos. Estamos bien posicionados para lograr la excelencia operativa y, al mismo tiempo, ser parte de la solución para un mundo más sostenible. Estoy orgullosa de nuestra gente y cultura y espero lograr más éxito con nuestra misión: Delivering Goods for the Good of All.

E. JEAN SAVAGE

PRESIDENTA Y DIRECTORA EJECUTIVA



ACERCA DE TRINITY

Trinity Industries, Inc. es propietaria de empresas líderes en el mercado que ofrecen productos y servicios de vagones de ferrocarril en Norteamérica bajo el nombre comercial *TrinityRail*®. La plataforma única de *TrinityRail* brinda una excelente experiencia al cliente al proporcionar productos innovadores y de alta calidad y diseñar soluciones que mejoran y optimizan la propiedad y el uso de vagones por parte de nuestros clientes y mejoran la propuesta de valor de la cadena de suministro modal ferroviario. Nuestros vagones desempeñan un papel importante en todo Norteamérica, ya que transportan bienes esenciales que mantienen la economía en movimiento. En Trinity, seguimos comprometidos con encontrar soluciones ferroviarias para la entrega de bienes de manera segura, eficiente y sostenible para el bienestar de nuestros clientes, accionistas y empleados en las comunidades a las que servimos. Delivering Goods for the Good of All es la razón por la que orgullosamente venimos a trabajar todos los días.

9,215
empleados con 2,215 en Estados Unidos y 7,000 en México¹

141,000+
vagones administrados, incluidos aquellos que son propiedad de terceros inversionistas¹

\$2.0 MIL MILLONES
de ingresos¹



16 plantas de fabricación y mantenimiento en Estados Unidos y México

Segmentos de negocio

GRUPO DE SERVICIOS DE ADMINISTRACIÓN Y ARRENDAMIENTO DE VAGONES

Nuestro grupo de servicios de administración y arrendamiento de vagones es un proveedor líder de servicios integrales para la industria de vagones en Norteamérica. A través de subsidiarias de propiedad total y parcial, ofrecemos principalmente arrendamientos operativos, administración y servicios de gestión para vagones cisterna y de carga, así como otros productos y servicios de logística de vagones.

GRUPO DE PRODUCTOS FERROVIARIOS

A través de subsidiarias de propiedad total con instalaciones en los EE. UU. y México, nuestro Grupo de Productos Ferroviarios es un fabricante líder de vagones cisterna y de carga en Norteamérica que se utilizan para transportar una amplia variedad de líquidos, gases y carga seca.

85+

AÑOS DE INNOVACIÓN

1. Al 12/31/2022

2. Los datos presentados en este gráfico reflejan los activos de la flota propiedad de la Compañía al 31 de diciembre de 2022



Propósito y valores

En Trinity, estamos comprometidos con nuestra misión: Entregando bienes para el bien de todos. Trinity se acerca a nuestros mercados con el objetivo de liderar el camino, y todo comienza con nuestros valores fundamentales, que son la base de cómo llevamos a cabo nuestro negocio.

INTEGRIDAD

Hacemos lo correcto

DIVERSIDAD, EQUITAD E INCLUSIÓN

Buscamos diversos talentos y perspectivas

COMPROMISO

Hacemos lo que decimos que haremos

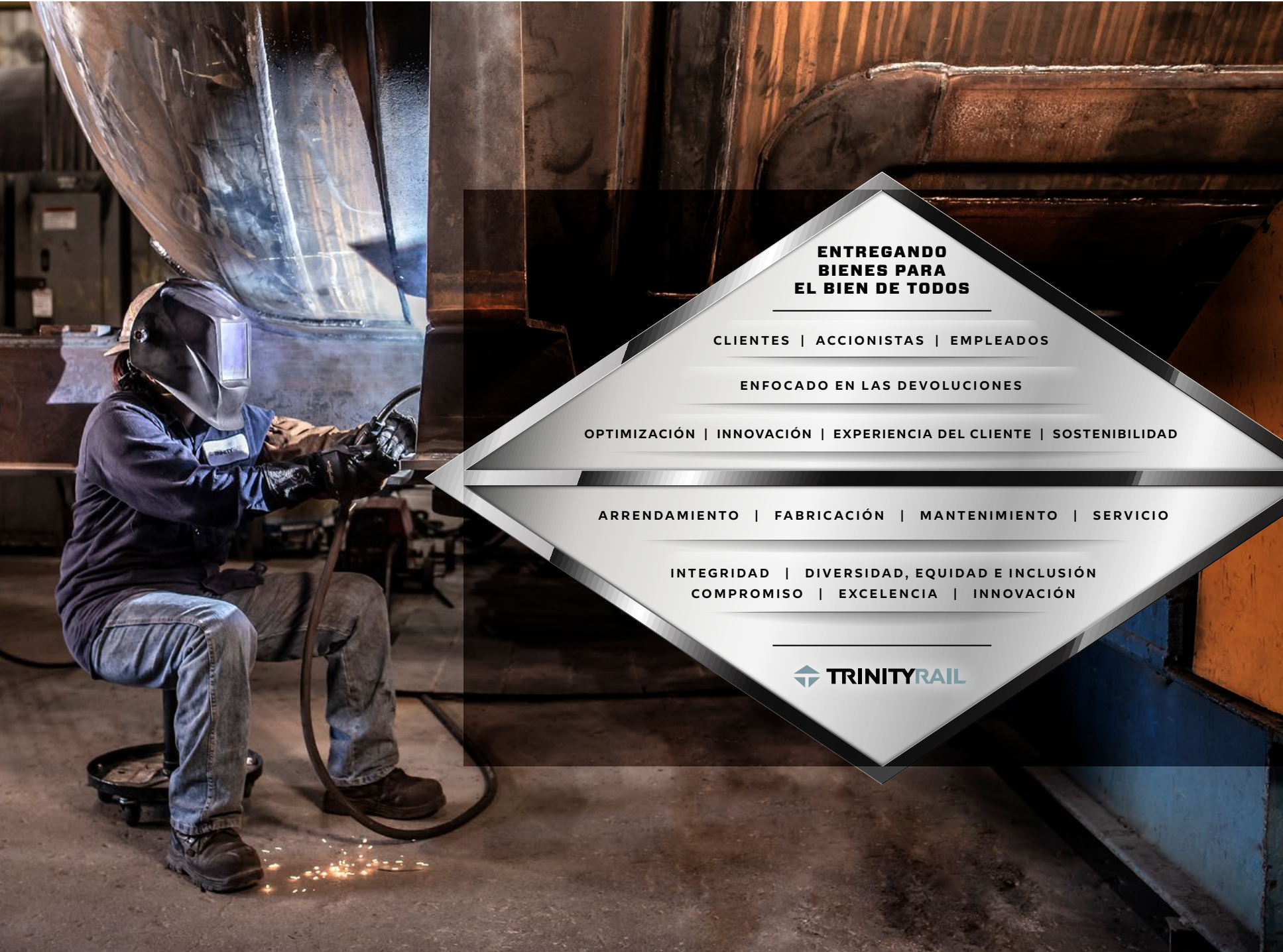
EXCELENCIA

Damos lo mejor de nosotros con pasión

INNOVACIÓN

Buscamos mejorar audazmente

Nuestros valores fundamentales son las características fundamentales de nuestra compañía. Nos esforzamos por cumplir estos valores fundamentales a lo largo de nuestro trabajo diario y las interacciones entre nosotros, nuestros clientes y nuestros accionistas. Cada uno de ellos constituye una piedra angular cultural y define cómo logramos nuestro propósito.



**ENTREGANDO
BIENES PARA
EL BIEN DE TODOS**

CLIENTES | ACCIONISTAS | EMPLEADOS

ENFOCADO EN LAS DEVOLUCIONES

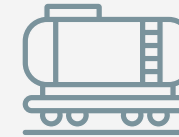
OPTIMIZACIÓN | INNOVACIÓN | EXPERIENCIA DEL CLIENTE | SOSTENIBILIDAD

ARRENDAMIENTO | FABRICACIÓN | MANTENIMIENTO | SERVICIO

INTEGRIDAD | DIVERSIDAD, EQUITAD E INCLUSIÓN
COMPROMISO | EXCELENCIA | INNOVACIÓN

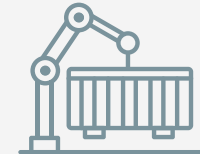


**Nuestros valores fundamentales respaldan nuestras
cuatro áreas comerciales clave:**



ARRENDAMIENTO

Ofrecemos y mantenemos
una flota de vagones
arrendados al cliente



FABRICACIÓN

Construimos
vagones cisterna y
de carga



MANTENIMIENTO

Respaldamos los vagones
después de la producción
con programas de
mantenimiento y piezas
especiales



SERVICIOS

Brindamos soluciones para la
cadena de suministro basadas
en vagones como Trinsight® para
servir mejor a nuestros clientes
y a la industria ferroviaria

Alineamos nuestra estrategia comercial con cuatro amplias iniciativas:

+ OPTIMIZACIÓN

+ EXPERIENCIA DEL CLIENTE

+ INNOVACIÓN

+ SOSTENIBILIDAD

**Todo esto con el objetivo de brindar retornos superiores a nuestros
grupos de partes interesadas y lograr nuestro propósito general de
Entregar bienes para el bien de todos.**



Con más de

141,000

vagones

en nuestra flota, mantener los vagones de
calidad funcionando de manera eficiente le da
a Trinity una ventaja competitiva.



Productos e innovación

Trinity trabaja continuamente para brindar soluciones centradas en el cliente. Como fabricante líder de vagones por más de cinco décadas, tenemos un firme compromiso con la calidad y la innovación. Nos esforzamos por ayudar a nuestros clientes al:

- + **mantener sus vagones en servicio**
- + **proporcionar un menor costo de propiedad**
- + **Lograr un dimensionamiento de flota más eficiente**
- + **afianzar un servicio consistente**
- + **brindar mayor tranquilidad**



Calidad del producto

Medimos contra las expectativas de nuestros clientes que quieren ver sus vagones trabajando para ellos. Realizamos un seguimiento e informamos el tiempo de servicio utilizando la tasa de evento fuera de servicio inesperado (“tasa UOSE” - Unexpected Out of Service Event Rate), o la tasa de un evento mecánico identificable que retira un vagón de servicio. Según los datos de la industria ferroviaria sobre las tasas UOSE desde 2017 hasta 2022 de la flota de vagones de Norteamérica, para la población de vagones producidos desde el 1 de enero de 2010, la población general de vagones producidos por Trinity experimentó tasas UOSE con un 36.5 % menos de frecuencia que la población de otros vagones producidos durante el mismo período de tiempo.

Estamos orgullosos de nuestros programas de calidad y nos esforzamos continuamente para ofrecer productos de calidad y soluciones innovadoras a nuestros clientes.



Nuestros sistemas de gestión de la calidad de las operaciones ferroviarias, de conformidad con la especificación M1003 de la Asociación de Ferrocarriles Estadounidenses (AAR) para el aseguramiento de la calidad, están rigurosamente diseñados para mantener los más altos estándares de calidad de productos y procesos. Permitimos el cumplimiento de estos estándares y prácticas a través de un enfoque de auditoría en capas que comienza con evaluaciones propias de las instalaciones seguidas de auditorías independientes de terceros en el sitio. Los inspectores de campo de la AAR también auditan el pleno cumplimiento de la norma AAR M1003 al menos una vez al año.

Sostenibilidad del producto

Trinity se enfoca en entregar vagones sustentables para ayudar a nuestros clientes a transportar bienes y mantener la cadena de suministro operando de manera eficiente. Trinity está bien posicionada, pues es la industria ferroviaria más grande, en una economía que se enfoca más de cerca en la sostenibilidad del transporte.

Nuestros vagones generalmente tienen una vida útil de hasta 50 años y, al final de su vida útil, son reciclables hasta en un 95%.



Consulte la sección [Administración de productos](#) dentro de nuestra [Declaración medioambiental](#) o puede encontrar más información en la sección [Sostenibilidad medioambiental](#) de este informe.



Productos innovadores

La plataforma de logística Trinsight® brinda a los clientes visibilidad e información en tiempo real sobre su cadena de suministro ferroviaria. El análisis de datos alimenta una interfaz fácil de usar que destaca las capacidades de seguimiento y rastreo de GPS con superposición del clima, geocercas y alertas personalizadas. En 2022, Trinity anunció la adquisición de Quasar Platform. Quasar es una plataforma de software de logística ferroviaria de extremo a extremo que proporciona un universo de datos en tiempo real a los transportistas y operadores ferroviarios de carga. Quasar mejora las capacidades de la plataforma de logística Trinsight®, incluida la gestión de patios, el costeo basado en actividades y nuevas herramientas de visualización de datos que ofrecen una mejor experiencia para el cliente. A través de la plataforma logística Trinsight® ampliada, los clientes pueden acceder a datos de mensajes de ubicación de vagones y datos de sensores de última generación, lo que ofrece un nuevo nivel de conocimiento y control de eficiencia en la gestión del transporte. Esto da como resultado mejoras de eficiencia, menos desperdicio, cargas optimizadas y una utilización de activos que maximiza el rendimiento por tránsito.

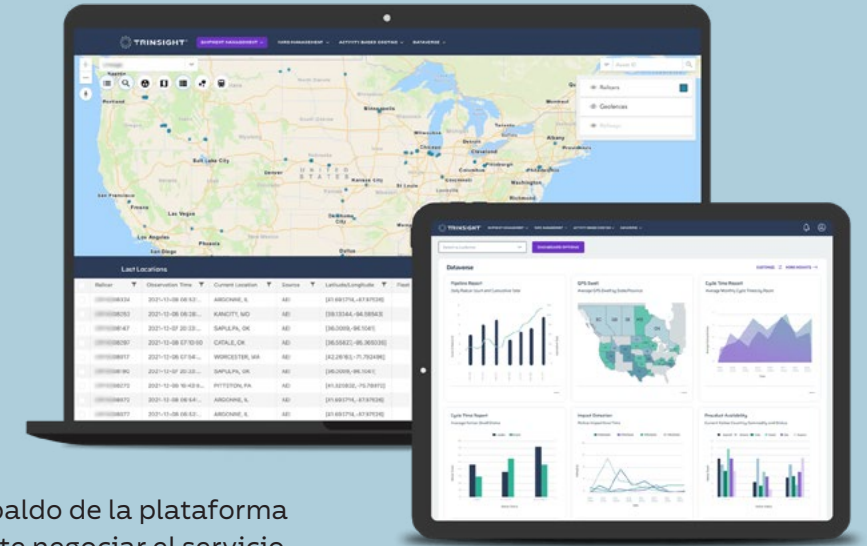
**TRINSIGHT®**

Trinity también ha ampliado su línea de productos de tolvas cubiertas con costura lateral horizontal corrugada más allá del vagón de productos agrícolas 5459 para incluir la tolva cubierta 5649 para productos de molienda de granos, la tolva cubierta 4359 para fertilizantes y la tolva cubierta 5239 para servicios adicionales de granos. Estos nuevos productos mejoran la eficiencia del envío de mercancías al proporcionar más capacidad de carga por pie lineal de vagón.

También continuamos ampliando nuestro uso de materiales compuestos con bajo contenido de carbono, como la expansión de nuestras ofertas de pisos compuestos para vagones refrigerados para incluir un diseño de vagón aislado de 68 pies, lo que reduce el peso y aumenta la vida útil. Trinity cree en los materiales compuestos como una alternativa sostenible para el crecimiento continuo del ferrocarril, y nos hemos asociado con expertos externos para continuar nuestra expansión de esta línea de productos.

TRINSIGHT® EN ACCIÓN

En 2022, un cliente de Trinsight® supervisó la temperatura y la ubicación de sus vagones para asegurarse de que no se les permitiera caer por debajo del punto de congelación, lo que habría vuelto sus productos inutilizables. El cliente recibió una alerta de permanencia de GPS Trinsight® de un retraso en el envío que dejó los vagones parados durante un período prolongado con temperaturas que se enfriaban rápidamente. Los datos de respaldo de la plataforma de logística Trinsight® permitieron al cliente negociar el servicio con el ferrocarril y hacer que el vagón volviera a moverse.



Los vagones llegaron a su destino antes de que la mercancía alcanzara una temperatura de congelación, ahorrando aproximadamente

\$800,000

por vagón en desperdicios.



RUTA DE SOSTENIBILIDAD

Trinity se compromete a apoyar un futuro más sostenible y hacer contribuciones significativas para abordar nuestro impacto a largo plazo. Continuamos integrando los principios clave de sostenibilidad en nuestra estrategia corporativa, incluida la administración ambiental; aseguramiento de seguridad y calidad; gobernanza; impacto en la comunidad; y diversidad, equidad e inclusión, a medida que buscamos mejoras.

MSN Medio ambiente, Sociedad y Normatividad

El servicio ferroviario, en sí mismo, es una opción de transporte sostenible. Trinity tiene como objetivo construir a partir de este sólido fundamento de la industria. Estamos arraigando aún más los intereses ampliados de los clientes en materia de transporte responsable, seguro y eficiente en nuestra estrategia corporativa al proporcionar productos y servicios que pueden adaptarse a un sistema de gestión de suministro sostenible. Comenzamos con una sólida estructura de gobierno para respaldar nuestras intenciones y esfuerzos ESG, así como nuestro negocio en general. Recibimos supervisión y orientación motivadoras de nuestra Junta Directiva. Como se describe a continuación, nuestros grupos de partes interesadas identificaron cuatro áreas prioritarias y, en 2022, realizamos reportes sobre cada una de ellas:

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Seguimiento y reducción de emisiones
- Derechos humanos

Continuaremos informando de manera transparente en alineación con los marcos del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) y las Juntas de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB). Estas divulgaciones, además de nuestra participación en los cuestionarios de compromiso de proveedores y cambio climático de CDP, brindan una visión transparente de cómo gestionamos nuestro impacto ambiental.



A medida que buscamos mejoras en nuestros productos y servicios, tenemos en cuenta los impactos ambientales y sociales de nuestras decisiones y trabajamos para proteger nuestras comunidades y nuestros recursos naturales en beneficio de las generaciones futuras.



Reguladores

El marco para la regulación nacional e internacional evoluciona continuamente en función de las necesidades y la seguridad de la sociedad. Nos esforzamos por estar preparados para esta evolución y, cuando corresponda, participar en el proceso regulatorio para garantizar que nuestra experiencia en la industria y nuestras contribuciones reflexivas al debate público se escuchen en las áreas de políticas en desarrollo.

Empleados, contratistas y sindicatos

Buscamos involucrar a nuestros empleados para construir una cultura sólida en Trinity. Estamos comprometidos a escuchar las perspectivas de nuestros empleados para obtener un punto de vista holístico sobre lo que es más importante.

Clientes existentes y potenciales

Trinity se compromete a construir relaciones sólidas con nuestros clientes para satisfacer sus necesidades y expectativas. Nos relacionamos con nuestros clientes para tener una idea de sus prioridades ESG y cómo se alinean con las de Trinity.

Proveedores de capital

Nuestro negocio depende de la liquidez que proporcionan las instituciones financieras. La forma en que mitigamos el riesgo de sostenibilidad se está convirtiendo en un aspecto cada vez más importante de las inversiones de cualquier institución financiera de los EE. UU.

Participación de las partes interesadas

Trinity valora los aportes de las partes interesadas para la priorización de ESG y planea expandir nuestros grupos de partes interesadas en el futuro para continuar construyendo relaciones significativas consistentes con nuestra hoja de ruta de ESG a largo plazo.

Comunidades

Los productos y servicios de Trinity pueden tener un impacto en las sociedades y en el desarrollo económico de la comunidad. Conectamos a productores, transportistas y usuarios finales de productos vitales en la cadena de suministro de Norteamérica. Las comunidades de todo el continente deben tener la seguridad de que operamos como un socio comercial responsable y respetamos los derechos e intereses de sus ciudadanos.

Junta Directiva

Trinity valora la dirección y las opiniones de nuestra Junta. Apelamos a su variedad de experiencias para nutrir nuestra estrategia de ESG.

Inversionistas

Involucramos a nuestros inversionistas en los temas de ESG para evaluar sus opiniones y puntos de vista sobre las iniciativas y el progreso de Trinity en materia de ESG.

Proveedores

Trinity se compromete a asociarse con nuestros proveedores para cumplir con nuestros objetivos colectivos de ESG.

ONG

Las organizaciones no gubernamentales desempeñan un papel fundamental en el fomento del progreso social y la protección del medio ambiente y en hacer que las compañías rindan cuentas. Más allá de participar en ciertas ONG específicas de la industria, nuestro objetivo es desarrollar relaciones mutuamente beneficiosas y respetuosas con la comunidad de ONG.



Escuchamos a nuestros grupos de partes interesadas para encontrar soluciones que aborden los temas ESG que son más importantes para ellos.

MATERIALIDAD

En 2022, continuamos haciendo referencia a los resultados de nuestro estudio de materialidad de 2021. Supervisamos y gestionamos todas las áreas problemáticas identificadas en el estudio de materialidad. Este resultado determinado por las partes interesadas nos permite priorizar nuestros recursos. Las áreas de problemas prioritarios continúan alineándose con nuestras iniciativas. Dentro de este informe, destacamos hitos clave dentro de cada una de estas áreas de problemas prioritarios. Además, informaremos sobre el reciclaje, el área temática de mayor importancia para nuestros clientes. De cara al futuro, tenemos la intención de ampliar la participación de las partes interesadas, revisar periódicamente el proceso y actualizar los aportes regularmente para asegurarnos de que estamos dirigiendo nuestros esfuerzos por el camino correcto.

PRIORIDAD	
Las áreas prioritarias brindan una dirección clara por parte de nuestros grupos de partes interesadas en cuanto a dónde debe enfocarse nuestra agenda ESG.	Salud y seguridad de los empleados
	Diversidad, equidad e inclusión
	Derechos humanos
	Energía/Emisión de gases de efecto invernadero
PARTICIPACIÓN	
Las áreas temáticas de participación seguirán requiriendo compromiso y atención.	Reciclaje
	Abastecimiento de materias primas
	Cuestiones ambientales de los proveedores
	Agua
SEGUIMIENTO	
Se seguirán gestionando las áreas problemáticas de seguimiento.	Materiales, productos químicos y residuos
	Diversidad de la Junta

OBJETIVOS EXTERNOS

En 2022, llevamos a cabo una serie de charlas sobre objetivos externos para hacernos responsables e impulsar la mejora continua. Este es un próximo paso clave en la evolución de nuestra estrategia ESG. Mientras exploramos el establecimiento de objetivos a más largo plazo, hemos establecido objetivos de un año y hemos implementado medidas para responsabilizarnos de cumplirlos. Como parte de ese compromiso de fortalecerse y evolucionar, Trinity volverá a vincular su programa de incentivos dentro de la compensación ejecutiva con nuestros objetivos a través de métricas ESG. Si bien estos objetivos cuantificables de gestión de compensación ejecutiva han incluido previamente nuestro historial de seguridad e iniciativas de diversidad, en 2023 incluirán un objetivo de reducción del 5% año tras año para la¹ intensidad del uso de energía y agua.²

En 2023, Trinity se ha fijado el objetivo de reducir sus intensidades totales¹ de energía y agua (por hora de trabajo)¹ en un

5%

1. Para 2022, la energía total consumida/horas de mano de obra fue de .074 GJ/hora de mano de obra
2. Para 2022, el uso directo de agua/hora de mano de obra fue de 3.46 galones/hora de mano de obra



Lo más destacado de 2022

En 2022, Trinity logró un progreso significativo al reducir nuestro impacto y centrarse en nuestra gente. Algunos elementos a destacar incluyen:

Todas las instalaciones de fabricación y mantenimiento de vagones y las oficinas centrales de Trinity obtuvieron las certificaciones ISO 14001 (ambiental) e ISO 45001 (seguridad), convirtiéndose así en el único fabricante de vagones en Norteamérica certificado con ambos estándares rigurosos.

Reducción de la tasa total de incidentes registrables (TRIR) de lesiones y enfermedades ocupacionales no fatales en un

5.4%

— lo que representa una reducción del 27% en los últimos 3 años

Adopción del valor de equidad en nuestro valor fundamental de diversidad, equidad e inclusión

Contratamos a nuestro primer director de Diversidad, Equidad e Inclusión

Ascendimos a nuestro primer gerente de programas de Filantropía y Voluntariado



JEFE DE DECLARACIÓN Y VISIÓN EN MATERIA DE ESG



Desde que asumí el liderazgo formal de nuestra estrategia ESG, he realizado una revisión exhaustiva del buen trabajo realizado hasta la fecha. Trinity continúa avanzando en nuestros informes y transparencia de ESG, lo que nos ayudará a integrar aún más los principios de ESG en nuestros pensamientos y acciones. Trinity se enorgullece de haber logrado:

- + La alineación total de nuestros esfuerzos ESG con los de nuestros principales grupos de partes interesadas a través de nuestra evaluación de materialidad
- + La maduración de nuestro seguimiento y redacción de informes de datos ESG a través de la alineación con SASB, TCFD, CDP Cambio Climático y Cuestionarios de Compromiso de Proveedores, y el otorgamiento de un aseguramiento limitado en datos ambientales seleccionados de 2022
- + La elevación de los esfuerzos de ESG en nuestra toma de decisiones estratégica y diaria a través de la creación del Comité de Gobernanza de ESG, el grupo de trabajo de energía alternativa, el establecimiento de objetivos ISO 45001 y 14001 en cada instalación de producción y mantenimiento de vagones, así como en la sede central de Trinity, y la incorporación de Sostenibilidad en nuestra visión estratégica a tres años

El sólido trabajo realizado hasta ahora sienta las bases para nuestros próximos pasos: objetivos externos. La inclusión de objetivos de reducción de recursos naturales definidos y tangibles en nuestras métricas de incentivos para 2023 sirve como un hito en el recorrido ESG de Trinity. Lo que comenzó hace tres años como una importante inversión de recursos en análisis de datos con respecto a nuestro consumo de recursos naturales y métricas de seguridad ha evolucionado. Ahora es un sistema de gestión ambiental y de seguridad completo con certificación ISO 45001 y 14001 y con establecimiento de objetivos para cada instalación y objetivos para toda la compañía vinculados a nuestra compensación. Pero ese es solo un hito. Pensando en el siguiente, estamos formulando objetivos de reducción de energía a más largo plazo y estamos trabajando diligentemente para asegurarnos de que esos objetivos estén diseñados correctamente.

Mirando aún más hacia el futuro, veo una incorporación más sólida, formal e informada del carbono y, en términos más generales, consideraciones de sostenibilidad en nuestra toma de decisiones en toda la compañía de Trinity. Esto será informado y guiado por nuestra próxima evaluación de riesgo de cambio climático mejorada, que incluirá un análisis de riesgo de transición cuantitativo y cualitativo, así como una evaluación de riesgo físico más amplia con análisis de escenarios para una mayor alineación de TCFD.

R. MATTHEW PITTMAN, DIRECTOR DE CUMPLIMIENTO, JEFE DE ESG

Hemos formulado objetivos de reducción de energía y planeamos utilizar marcos de establecimiento de objetivos externos para asegurarnos de que esos objetivos estén diseñados correctamente. El establecimiento de objetivos de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 se ha identificado como una prioridad a corto plazo.





Premios y reconocimientos

- + Socia corporativa platino 2022 , Liga de Mujeres Ferroviarias

+ Insignia CEMEFI ESR

Las instalaciones de Trinity en México recibieron por primera vez la insignia Empresa Socialmente Responsable (ESR) en 2019 y mantuvieron esta distinción hasta 2022. La insignia ESR es otorgada anualmente por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y AliaRSE a aquellas compañías que demuestran compromiso y dedicación en México.
- + Trinity Industries recibió el Premio a la seguridad de las instalaciones 2022

El American Chemistry Counsel (ACC) emitió certificados de seguridad para las instalaciones de compañías asociadas y miembros que cumplen con los requisitos para un Certificado de Logro, Honor o Excelencia.
- + El Premio Responsible Care 2022 a la Seguridad del Producto se otorgó a TrinityRail® Hourglass™

Este premio reconoce a las compañías miembros de ACC y Socios de Conducta Responsable que se han destacado por impulsar la mejora continua en la seguridad de los productos químicos.
- La directora ejecutiva y presidenta de Trinity, Jean Savage, fue nombrada la mujer del año de la industria ferroviaria en 2022

Honrada por establecer una visión sólida y una cultura de mejora continua y creatividad, Jean fue homenajeada en la presentación de premios durante la Conferencia de exhibición NRC-REMSA 2023. Jean fue reconocida por liderar cambios transformacionales en Trinity, además de ser una figura ejemplar como la primera directora ejecutiva mujer de una importante compañía de fabricación y arrendamiento de vagones.
- + Trinity Industries recibió el premio Responsible Care® 2022 por la minimización, reutilización y reciclaje de desechos

Este premio fue otorgado a Trinity por sus esfuerzos en la evaluación de opciones de revestimiento con bajo VOC para reducir las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (VOC).

Certificaciones y acreditaciones



Especificación de la Asociación de Ferrocarriles Estadounidenses (AAR) para el aseguramiento de la calidad, M1003



ISO 45001 (gestión de seguridad) e ISO 14001 (gestión ambiental) para todas las instalaciones de mantenimiento y vagones de Trinity, además de las oficinas centrales de Trinity



Certificación OEA (Operador Económico Autorizado) emitida por la autoridad aduanera de México que vincula la gestión y protección de la seguridad en la cadena de suministro contra actos de terrorismo, tráfico de armas, trata de personas y contrabando



SE IMMEX (Industria Manufacturera, Maquiladora y de Servicio de Exportación), que permite a los fabricantes extranjeros importar materias primas y componentes a México, para ser fabricados, transformados o reparados.



CTPAT, un programa voluntario de asociación entre el sector público y el privado que reconoce que la Oficina de Aduanas y Protección Fronteriza de los EE. UU. puede proporcionar el más alto nivel de seguridad de la carga solo a través de una estrecha cooperación con las principales partes interesadas de la cadena de suministro internacional como importadores, transportistas, consolidadores, agentes de aduana autorizados y fabricantes



Industria Limpia se enfoca en industrias que buscan mejorar la eficiencia de sus procesos dentro de su organización y cumplir con estándares nacionales e internacionales y buenas prácticas operativas y de ingeniería



UKAS (Servicio de Acreditación del Reino Unido). Las instalaciones de fabricación de vagones de ferrocarril de Trinity en México fueron auditadas y obtuvieron la acreditación de UKAS para sus sistemas de gestión ambiental y de seguridad



CNSNS (Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias). Certificación del sistema de gestión de seguridad radiológica de Trinity



NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

Trinity fomenta un ambiente de trabajo saludable y productivo a través de nuestros programas de salud y seguridad, ofertas de desarrollo y compromiso, programas de bienestar e iniciativas de diversidad, equidad e inclusión. La salud y la seguridad de nuestros empleados es nuestra máxima prioridad. Continuamente buscamos mejorar los procesos y el desempeño a medida que desempeñamos nuestros negocios con el objetivo de cero lesiones e incidentes. Nos esforzamos por atraer y retener una fuerza laboral diversa y empoderada, lo que sin duda es un factor crítico en el éxito a largo plazo de Trinity. Nuestras prioridades incluyen fomentar una cultura inclusiva y colaborativa, promover oportunidades de desarrollo profesional y mejorar el bienestar de nuestros empleados. Nos esforzamos colectivamente por agregar valor a las comunidades en las que vivimos y trabajamos, fortaleciendo nuestras relaciones con la comunidad y aprovechando nuestras asociaciones comerciales para amplificar nuestro impacto.

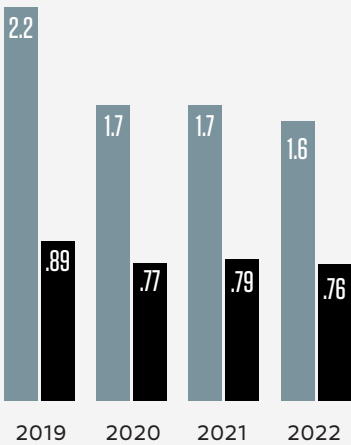


Salud y seguridad de los empleados

La seguridad de nuestros empleados es nuestra máxima prioridad. Estamos comprometidos a proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados y buscamos proteger su bienestar a través de políticas y procedimientos integrales de salud y seguridad que incluyen la identificación y eliminación de riesgos de salud y seguridad, la gestión de operaciones, capacitaciones en salud y seguridad, simulacros de preparación para emergencias, auditorías de desempeño, certificaciones de programas y objetivos de mejora. Esto incluye establecer, mantener y capacitar sobre protocolos y procedimientos sólidos para la seguridad de nuestros empleados, clientes, visitantes y las comunidades donde operamos. Nosotros y nuestros socios del programa nos esforzamos por garantizar que nuestras instalaciones permanezcan en buenas condiciones y estén bien mantenidas mientras nos esforzamos por lograr operaciones de clase mundial.

MÉTRICAS DE SALUD Y SEGURIDAD				
	2019	2020	2021	2022
Número de víctimas fatales de empleados	1	2	0	0
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes fatales	No reportados		1.38	1.86

LESIONES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES NO FATALES



TRIR
Tasa total de incidentes registrables

DART
Tasa de incidentes y días fuera del trabajo, traslados o restricciones de trabajo



Sistema de seguridad y de gestión ambiental

Trinity se asocia con el programa Responsible Care®, la iniciativa de desempeño ambiental, de salud y seguridad de clase mundial del American Chemistry Council. Trinity ha sido un socio certificado de Responsible Care® desde 2010, lo que incluye autoevaluaciones y auditorías de terceros para confirmar el cumplimiento de Trinity con el Sistema de gestión de Responsible Care® (RC14001). Además de RC14001, Trinity posee certificaciones de registro para las normas de seguridad y medio ambiente ISO 45001 e ISO 14001 para sus instalaciones de producción y

Nuestro sistema de gestión de seguridad está diseñado para identificar, evaluar, priorizar y reducir o eliminar el riesgo para proteger a nuestros empleados y a otros de lesiones en el lugar de trabajo y exposición dañina a los materiales manipulados y gestionados en nuestras instalaciones. Además de nuestras auditorías internas de equipos multifuncionales, como parte de nuestra certificación según las normas ISO, llevamos a cabo una auditoría de vigilancia externa para 1/3 de nuestros sitios operativos cada año y nuestra sede central todos los años.

mejoradas y comentarios de los empleados para mejorar su compromiso e impulsar aún más nuestra cultura de seguridad; equipos colaborativos para identificar e implementar nuevas tecnologías de seguridad y mejores prácticas; y recopilación digital y tableros de métricas de EHS para llevar a cabo tomas de decisiones informadas. Mantenemos un calendario anual de capacitaciones en seguridad para respaldar nuestros sistemas y programas para los empleados.

mantenimiento de vagones en los EE. UU. y México, así como para nuestra sede corporativa central, según lo confirmó un auditor independiente. Trinity es el primer fabricante de vagones de Norteamérica en obtener la certificación de las normas ISO 14001 e ISO 45001. Además, nuestro sistema de gestión de EHS certificado proporciona a Trinity la estructura y la disciplina para avanzar en nuestro desempeño de EHS, y nuestros indicadores clave de seguridad están experimentando mejoras.

Trinity continúa mejorando nuestro desempeño en seguridad aprendiendo y adoptando nuevas estrategias y buscando nuevas formas de fortalecer nuestro enfoque de seguridad, incluidas comunicaciones

DESDE 2022

las instalaciones de producción y mantenimiento de vagones de Trinity en los EE. UU. y México, así como en las oficinas centrales de Trinity, están certificadas según las normas

ISO 45001 (Seguridad) e ISO 14001 (Medio ambiente)

Estamos comprometidos con la mejora continua en los tres pilares de nuestra cultura de seguridad:

1.
Compromiso de liderazgo
2.
Compromiso de los empleados
3.
Reducción de riesgos



NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE EHS INCLUYE LOS SIGUIENTES ELEMENTOS:

- + Compromiso de gestión

+ Responsabilidad de gestión

+ Programa disciplinario

+ Seguimiento de las tasas de lesiones

+ Participación de empleados

+ Inspecciones internas

+ Sistema de reporte de riesgos para empleados

+ Investigaciones de accidentes/incidentes

+ Análisis de seguridad laboral y proceso de revisión de peligros

+ Capacitaciones en seguridad, salud y medio ambiente
- + Minimización/reciclaje de residuos sólidos y peligrosos

+ Mantenimiento preventivo

+ Programas/simulacros de respuesta a emergencias

+ Programa de salud

+ Equipo de protección personal

+ Gestión de cambios de EHS

+ Seguridad del contratista

+ Programas médicos

+ Compromiso de recursos

+ Evaluación y certificación del programa por parte de terceros



Valoramos la seguridad de nuestra gente por encima de todo.

**Queremos que todos los que
trabajan con Trinity regresen a
casa de manera segura todos
los días y se esfuercen por
lograr la meta de cero lesiones
en el lugar de trabajo.**



UNA CULTURA DE CONCIENTIZACIÓN SOBRE SEGURIDAD

Para reforzar nuestros sistemas, iniciamos un programa piloto en 2022 llamado UNIDAD Reunir, Actuar, Innovar, Liderar (UNITY Rally, Act, Innovate, Lead, R.A.I.L.). Este programa piloto está diseñado en base al programa de seguridad dirigido por empleados de Caterpillar Zero Incident Performance (ZIP) destinado a crear una cultura de conciencia de seguridad. En 2021, Trinity comenzó el programa piloto mediante la realización de una encuesta de percepción de seguridad de los empleados en dos de nuestras instalaciones operativas y el establecimiento de un Equipo Directivo de Seguridad dirigido por empleados. En 2022, los empleados emprendieron un proyecto de mejora continua para mejorar las charlas de seguridad laboral al alentar a todos los empleados a participar. Un segundo proyecto de mejora continua está programado para 2023 para mejorar el programa de tutoría de empleados.

Las instalaciones de Trinity mantienen planes de preparación para emergencias y realizan simulacros de evacuación y respuesta a emergencias de acuerdo con las leyes y regulaciones locales.

En 2022, nuestras operaciones en México participaron en SafeStart, un programa de participación de los empleados y concientización personal. SafeStart allana el camino para mejorar el compromiso de los empleados, la calidad y la eficiencia operativa con el objetivo de mantener a todos, empleados y sus familias, seguros en el trabajo, en el hogar y en la carretera. Como parte del programa, los empleados de Trinity en México brindaron asistencia a los ayuntamientos en temas de seguridad, ayudaron a crear boletines de seguridad y comenzaron a capacitar en conceptos de SafeStart, como comportamientos de riesgo, evaluaciones de comentarios y mejoras continuas.

Trinity ha desarrollado un extenso proceso de gestión de contratistas para los contratistas que trabajan en nuestros sitios. Antes de permitir que un contratista trabaje en el sitio, se realiza un proceso de aprobación previa que tiene en cuenta las tasas de modificación de la experiencia (EMR), la tasa total de incidentes registrables (TRIR) y los requisitos de seguro. Cada contratista participa anualmente en una orientación de seguridad específica del sitio. Para proyectos a largo plazo, nuestro personal de EHS cuenta con un sistema de monitoreo de observación interno para contratistas.



2022
Lo más destacado en materia de seguridad

Todas las instalaciones de vagones y mantenimiento de Trinity, así como nuestra sede corporativa, obtuvieron las certificaciones ISO 45001 (Seguridad) e ISO 14001 (Medioambiente).

Trinity Industries ha sido ganadora del premio Responsible Care® otorgado por el American Chemistry Council a la seguridad en las instalaciones

Este es un honor otorgado a las compañías con logros significativos en el desempeño de la salud y la seguridad de los empleados.

Las instalaciones de Jonesboro celebraron el “Premio a la Seguridad del Millón de Horas de Trabajo” otorgado por el Estado de Arkansas, que reconoce el tiempo sin una lesión con tiempo perdido.

Las instalaciones de *TrinityRail* en México recibieron la Certificación de Industria Limpia emitida por PROFEPA (Procuraduría Federal de Protección al Ambiente), que es la agencia federal de protección ambiental de México.



Consulte nuestra Declaración sobre salud y seguridad en el trabajo para obtener más información.



Creemos que un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo es clave para maximizar el rendimiento comercial y nuestro propósito de Entregar bienes para el bien de todos. Trinity está comprometida con una cultura en la que todos los empleados son motivados, respetados y valorados.

Las actualizaciones de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) se informan periódicamente a la Dirección Ejecutiva y trimestralmente a la Junta Directiva. Ambos reconocen el importante papel que juega DEI en el éxito continuo de Trinity al:

- + Mejorar el desempeño de nuestro negocio y la toma de decisiones mediante la capitalización de diversas perspectivas, experiencias y antecedentes
- + Mejorar nuestra capacidad para atraer, involucrar y retener a los mejores talentos al garantizar que los candidatos más calificados sean considerados, contratados y promovidos
- + Aumentar el compromiso, la satisfacción y la retención de los empleados mediante el establecimiento de un entorno de trabajo y el fomento de una cultura inclusiva en la que todos sientan un sentido de pertenencia y sean valorados por sus características y contribuciones



Diversidad, equidad e inclusión

En 2022, Trinity actualizó nuestro valor fundamental de Diversidad e Inclusión para ahora incluir Equidad y contrató a un Director de DEI para continuar cultivando un equipo diverso de empleados extraordinarios. Con este equipo, Trinity avanzó significativamente en nuestros tres objetivos estratégicos desarrollados en 2020:

AUMENTAR LA REPRESENTACIÓN DE MUJERES Y PERSONAS NO CAUCÁSICAS EN TODA LA COMPAÑÍA

- + En México, nuestros esfuerzos para mejorar la diversidad de género derivaron en la contratación de aproximadamente 500 mujeres en nuestras plantas, más del doble de nuestra fuerza laboral femenina en México desde 2021. Para lograr esto, Trinity ofreció transporte hacia y desde el trabajo, lanzó una variedad de materiales publicitarios sobre nuestros puestos vacantes para difundir información sobre Trinity y organizó una feria de trabajo en el sitio en una de nuestras plantas de México.
- + En los EE. UU., fomentamos las mejores prácticas de DEI a lo largo del proceso de contratación para cada función aprovechando un panel de contratación diverso, considerando una lista diversa de candidatos y proporcionando nuevas guías de entrevistas que modelan buenas prácticas para los gerentes de contratación y así resaltar la equidad dentro del proceso de entrevista para todos los candidatos.

AUMENTAR LA REPRESENTACIÓN DE MUJERES Y PERSONAS NO CAUCÁSICAS EN ROLES DE LIDERAZGO

- + El equipo de adquisición de talento se asoció estrechamente con el Jefe de Desarrollo Organizacional, el Jefe de DEI y los Socios Comerciales de Recursos Humanos en la planificación de sucesión, revisiones de talento, capacitaciones en liderazgo, un programa de tutorías y planes de desarrollo para los empleados.

CONSTRUIR UNA CULTURA MÁS INCLUSIVA

- + En 2022, continuamos con el desarrollo de nuestros Grupos de recursos para empleados (ERG). Lanzamos oficialmente ocho ERG y dos nuevas Redes de empleados (EN) para ayudar a fomentar una cultura inclusiva.
- + Realizamos eventos de concientización de los empleados en materia de DEI en nuestras plantas y en las oficinas centrales para ayudar a celebrar y reconocer a nuestra gente. Recibimos comentarios positivos de los empleados sobre un mayor sentido de pertenencia. Nuestros puntajes de la Encuesta de compromiso de los empleados que miden la aceptación por parte de los compañeros de trabajo y las perspectivas individuales que se valoran aumentaron en un 30% durante 2022.
- + Se realizaron sesiones de nuestra serie “Let’s Talk” (Hablemos) y lanzamos nuestro boletín informativo mensual “DEI Digest”.
- + Se realizaron las sesiones “Focus Sessions” de DEI con empleados en los Estados Unidos y México para escuchar sus puntos de vista e identificar oportunidades de mejora.
- + Los ERG organizaron celebraciones culturales durante un mes para ayudar a impulsar la conciencia cultural.

De cara al futuro, Trinity adoptó por completo el valor Equity (Equidad) y desarrolló una nueva estrategia DEI de tres años que se compartirá e implementará en 2023. Trinity continuará en 2023 midiendo la cantidad de solicitudes que incluyen candidatos diversos como un factor clave para garantizar la equidad en nuestro proceso de contratación.



ACADEMIA DE LIDERAZGO MCKINSEY Y FUNDACIÓN KELLOGG/COHORTE DE EQUIDAD EN EXPANSIÓN DE MCKINSEY

Trinity continúa desarrollando líderes en nuestra cultura inclusiva. En 2022, continuamos participando en la Academia de liderazgo McKinsey y en la Fundación Kellogg/Cohorte de equidad en expansión de McKinsey, con un enfoque

en alentar la participación de diversos talentos. Tuvimos 46 participantes en 2022, todos los cuales fueron identificados durante nuestro proceso de revisión de talentos y nominados por sus gerentes. Los participantes pudieron ampliar sus redes profesionales y completar proyectos finales en asociación con participantes de otras compañías.

CAPACITACIÓN EN CULTURA INCLUSIVA

En 2022, diseñamos una Capacitación en cultura inclusiva en la que se brinda a los empleados una capacitación básica sobre conceptos como DEI, microagresiones y alianzas. **Todo nuestro Equipo de liderazgo ejecutivo y aproximadamente el 80% de nuestro Equipo de liderazgo sénior participaron en el Taller de cultura inclusiva.**

Se animó a los líderes a compartir los compromisos individuales de DEI que tendrán para ayudar a impulsar y acelerar DEI en Trinity.

El taller proporcionó muchas herramientas útiles, incluida una lista de DEI de “lo que se debe y no se debe hacer” para ayudar a cultivar una cultura inclusiva.

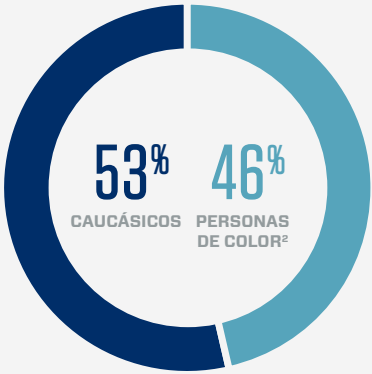
En 2023, ampliaremos nuestra Capacitación en cultura inclusiva para incluir nuestras operaciones en México.

DATOS DEMOGRÁFICOS¹

Diversidad de género



Diversidad étnica en los EE. UU.



Participación/membresía del grupo de recursos para empleados (ERG):

908 miembros del ERG

1. Al sábado, 31 de diciembre de 2022
2. Etnias no caucásicas



Grupos de recursos para empleados

Trinity apoya y promueve los grupos de recursos de empleados (ERG) y las redes de empleados (EN) para impulsar el compromiso, la construcción de relaciones y el desarrollo. Los ERG ayudan estratégicamente a promover la visión de Trinity de crear un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo para todos los empleados. Nuestras EN ayudan a unir a los empleados organizando sesiones informativas y compartiendo recursos para generar conciencia sobre temas importantes que son de máxima prioridad para sus miembros. En 2022, lanzamos dos nuevas EN, Bridge the Generations (unir generaciones) y Caregivers (cuidadores). Nuestros ERG y EN organizaron más de 50 eventos, incluidas sesiones de desarrollo profesional, oportunidades para establecer contactos, campañas de donación y paneles de discusión. Nuestros ERG se asociaron con organizaciones externas para ayudar a trabajar hacia nuestra misión de construir un lugar de trabajo diverso e inclusivo e impulsar la conciencia de la diversidad cultural. Algunos de nuestros socios externos incluyen Paul Quinn College, The Family Place, el desfile de Dallas Pride y Toys for Tots.

Mujeres de Trinity (WoT) FUNDADA EN 2019

Lanzamos un nuevo capítulo en México, Mujeres de Trinity, para promover el compromiso de nuestros equipos en México.



BETRUE (segmento afroamericano/negro) FUNDADA EN 2022

Se organizó una celebración por Juneteenth con un orador externo de Paul Quinn College.

Como resultado, Trinity contrató a un estudiante en prácticas de Paul Quinn College como parte de su programa de estudio y trabajo. Se realizaron charlas BETRUE que contribuyeron a la serie de desarrollo profesional de Trinity.



“Ser parte de BETRUE en Trinity me ha ayudado a equilibrar mi vida laboral. En el pasado, el trabajo me consumía por completo y me di cuenta de que no es así como quiero vivir la vida. BETRUE me ha brindado la oportunidad de usar mis talentos para ayudar y educar a otros. Es un placer trabajar con nuestra junta ejecutiva de BETRUE, y he desarrollado nuevas amistades. Desde un punto de vista profesional, estoy conociendo a mucha gente nueva y desarrollando una red de compañeros en otros departamentos. Esto solo fortalecerá nuestra búsqueda de lograr unidad en Trinity.”

Pedtra Flournoy, Ingeniero de Calidad Sênior, Oficial de BETRUE



Cultura asiático americana e islas del Pacífico (AAPÍ) FUNDADA EN 2022

Se organizó una celebración Diwali para difundir la cultura AAPÍ.



Red de veteranos de Trinity FUNDADA EN 2022

Se recolectaron y donaron más de \$3,000 en juguetes para Toys for Tots.



PaReNT (segmento de padres) FUNDADO EN 2022

- + Organizamos nuestro primer “Día para llevar a su hijo al trabajo” en la sede de Trinity con aproximadamente 90 empleados registrados para llevar a sus hijos al trabajo.
- + Se realizó un evento en apoyo de la concientización sobre el autismo

Trinity+ (segmento LGBTQ+) FUNDADO EN 2022

- + Se recolectaron y donaron aproximadamente 400 libros, diarios y juegos de mesa a CityHouse, una organización que brinda refugios de emergencia, vida residencial de transición y programas y servicios de extensión en la calle para niños, jóvenes y adultos jóvenes en riesgo que lo necesitan debido a situaciones de abuso, negligencia o personas sin hogar, con un enfoque especial en apoyar las experiencias únicas de los jóvenes LGBTQ.
- + Tuvimos participación en el Desfile de Dallas Pride y fuimos anfitriones del Día del Recuerdo Transgénero.
- + Organizamos nuestra primera llamada de “Espacio seguro” para brindar la oportunidad de hablar con nuestros empleados y brindar apoyo con respecto al tiroteo en Colorado en el Club Q.



SOMOS (segmento hispano/latino) FUNDADO EN 2022

Organizamos una colecta de libros bilingües donde recolectamos y donamos aproximadamente 40 libros a la escuela primaria Pleasant Grove en Dallas, Texas.



Jóvenes profesionales de Trinity FUNDADA EN 2022

Se organizaron varios eventos de compromiso social para que sus miembros de ERG crearan conexiones.



Compromiso y desarrollo de talentos

COMPROMISO

En Trinity, creemos que nuestro éxito depende de atraer, desarrollar y retener talentos de alto rendimiento en toda nuestra organización. Una forma en que fomentamos este éxito es buscando activamente la opinión de los empleados, comprendiendo las diversas necesidades de nuestros empleados y adaptando nuestro entorno de trabajo y nuestros programas en consecuencia. En 2022, llevamos a cabo nuestra segunda encuesta sobre la experiencia de los empleados y obtuvimos una tasa de respuesta del 88%. Los resultados de la encuesta identificaron Recompensas totales, Demandas laborales/Equilibrio vida-trabajo y Desarrollo profesional como áreas de oportunidad. A través de este mecanismo de devolución, buscamos áreas de mejora e implementamos iniciativas para continuar mejorando el compromiso de los empleados y el desempeño organizacional. Actualmente se están desarrollando planes de acción específicos de la encuesta de este año para abordar los temas comunes.

Trinity se dedica a brindar una amplia gama de oportunidades de aprendizaje y desarrollo y trabaja continuamente para agregar programas nuevos y emocionantes.

preparan para responsabilidades del mañana. Todos los gerentes de personas de Trinity cuentan con las herramientas necesarias para ayudar a sus empleados a crear planes de desarrollo individual (IDP) para trabajar hacia sus objetivos profesionales, y se realizan revisiones de desempeño anualmente para todos nuestros empleados permanentes. Para fomentar aún más el desarrollo en Trinity, en 2022 lanzamos un programa de tutorías en el que el talento emergente se emparejó con mentores en toda la organización. Tuvimos 16 pares en 2022 y estamos emocionados de seguir haciendo crecer este programa en 2023.

DESARROLLO DE TALENTOS

Las actividades formales de desarrollo, como la instrucción en el aula, el aprendizaje electrónico disponible a pedido y el contenido detallado y de alto nivel en temas como valores fundamentales, habilidades comerciales e interpersonales y desarrollo de liderazgo, permiten a los empleados hacer su trabajo con éxito hoy mientras se



MUJERES DE TRINITY (WOT) ERG

El objetivo de WoT es desarrollar y hacer crecer a mujeres líderes en Trinity a través de la transferencia de conocimientos, las tutorías y la construcción de relaciones.

OBJETIVOS

- + **promover el desarrollo profesional a través de relaciones de desarrollo**
- + **construir conexiones entre mentores y aprendices, tanto formal como informalmente**
- + **difundir el conocimiento institucional de Trinity entre los miembros del programa**
- + **fortalecer las redes organizacionales**



CAPACITACIONES

El aprendizaje y las capacitaciones continuos son fundamentales para garantizar que nuestros equipos continúen desarrollando sus habilidades y nosotros continuemos formando a nuestra gente. En nuestras instalaciones, se ofrecen capacitaciones enfocadas en seguridad, gerentes primerizos y liderazgo situacional.

En 2022, tuvimos un total de 1,191 horas de capacitación no obligatoria impartidas a 249 empleados, realizadas en nuestro Sistema de Gestión de Aprendizaje, junto con decenas de miles de horas de cumplimiento obligatorio y capacitación laboral.

Además, ofrecemos a los empleados más oportunidades educativas a través de conferencias de la industria y educación continua, así como el reembolso de la matrícula.

PROGRAMA YELLOW BELT

Además del programa Lean Leaders, ocho empleados completaron nuestra capacitación de Yellow Belt (cinturón amarillo) Lean Six Sigma en 2022. Este programa consiste en una capacitación de seis semanas sobre los temas de los principios Lean y Six Sigma, con un total de 18 horas de instrucción en el aula. El contenido se centra en una amplia gama de temas, incluido el proceso DMAIC (definir, medir, analizar, mejorar y controlar), análisis de causa raíz y herramientas estadísticas. Al final de la capacitación, se espera que los participantes se registren para un examen con el fin de obtener la certificación a través de un tercero acreditado y reconocido a nivel mundial, la Sociedad Americana de Control de Calidad (ASQ).

PROGRAMA LEAN LEADERS

El programa Lean Leaders (Líderes Lean) de Trinity aprovecha los principios lean para crear un sistema de mejora continua que se centra tanto en la eliminación del desperdicio como en la consistencia operativa. La certificación de líder Lean se logra en cuatro niveles, cada uno de los cuales se basa en el conocimiento y la experiencia obtenidos del anterior.

En 2022:

- + Doce empleados se graduaron del nivel 1 de Lean Leaders (que cubre las 5S: sort (clasificar), set in order (poner en orden), shine (brillar), standardize (estandarizar) y sustain (mantener))
- + Diez del nivel 2 (conceptos lean y eliminación de residuos)
- + Cinco del nivel 4 (liderazgo Kaizen)



PROGRAMA DE IDEAS DE LOS EMPLEADOS

En el corazón de la mejora continua está el compromiso de los empleados. Nuestro programa de ideas de los empleados busca crear un entorno de colaboración que anime a los empleados a expresar sus ideas, resolver problemas y contribuir al desarrollo general de los empleados y la eficiencia operativa. Los empleados de toda la organización comparten sus ideas para mejorar varios aspectos de su trabajo, ya sea que afecten la seguridad, la calidad, la entrega o los costos.

En 2022, el programa de ideas de los empleados generó más de

250

MEJORAS IMPLEMENTADAS



Bienestar y beneficios para los empleados

Trinity se compromete a apoyar la salud y el bienestar de nuestros empleados y sus familias a través de nuestro programa BE WELL (bienestar). BE WELL promueve la salud física y mental de los empleados, la educación financiera, la planificación de la jubilación y el equilibrio entre el trabajo y la vida a través de una variedad de programas y servicios. Estamos orgullosos de ofrecer un conjunto integral de beneficios de bienestar, como asesoramiento para empleados a través de nuestro Programa de asistencia para empleados, servicios de apoyo para cuidadores, días de bienestar, un programa para dejar de fumar y licencias pagadas por maternidad/paternidad. Trinity también ofrece planes de beneficios para empleados en los EE. UU. y México, incluido un plan 401(k) para empleados de EE. UU. que incluye una contribución equivalente por parte de la compañía. Además, nuestros empleados con sede en México cuentan con un seguro de vida y gastos médicos para personas mayores.

En 2022, Trinity realizó una evaluación para ofrecer un plan médico que se adaptara mejor a las realidades de nuestros desafíos de personal en las instalaciones de producción. Según los cambios realizados después de esta evaluación, Trinity redujo las primas médicas para los empleados de la planta en el plan de salud básico con deducible alto en un 25%. Adicionalmente, no hubo aumento de tarifas en los planes médicos para empleados corporativos.

BE WELL

SALUD
AHORROS
VIDA

Trinity Industries se enorgullece de ofrecer una variedad de opciones de beneficios y recursos que se adaptan mejor a las necesidades de nuestros empleados.



Programas gratuitos anuales de exámenes físicos, vacunas contra la gripe y programas para dejar de fumar



Planes de seguro médico, dental y de la vista



Cuentas de ahorros para la salud (HSA) con una contribución automática de Trinity y un ajuste de Trinity



Medicamentos genéricos preventivos gratuitos



Beneficios de fertilidad, adopción y subrogación



Seguro de vida y AD&D (muerte o pérdida de miembros por accidente), enfermedades graves, seguro de accidentes, indemnización hospitalaria, protección contra robo de identidad y fraude, seguro legal y seguro para mascotas



Programa de asistencia para empleados y asistencia para cuidadores



Plan 401(k), cuenta de gastos flexibles para el cuidado de la salud y cuenta de gastos flexibles para el cuidado de dependientes



Derechos humanos

Trinity se compromete a respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones y tiene como objetivo brindar respeto, dignidad y todas las necesidades básicas a los empleados y contratistas. Estamos comprometidos con la promoción de los derechos humanos y nos esforzamos por garantizar que los productos y servicios proporcionados por Trinity y nuestros socios comerciales externos sean de origen ético y estén alineados con las leyes de derechos humanos en los países en los que se originan. Para mantener nuestros estándares, contamos con una Política laboral y de derechos humanos, que se basa en los Principios Rectores de las Naciones Unidas (UNGP) sobre Empresas y Derechos Humanos y la Declaración Universal de Derechos Humanos (DUDH). Esta política establece limitaciones, con excepciones menores críticas para el negocio, sobre la cantidad de horas que los empleados pueden tener programadas para trabajar, así como la cantidad de días consecutivos sin un día de descanso. Nuestro Vicepresidente, Director de Recursos Humanos, es responsable de la supervisión de la política. Trinity prohíbe la trata de personas, la esclavitud y cualquier forma de trabajo forzoso o involuntario según se

Estamos comprometidos a revisar regularmente los problemas de derechos humanos y a realizar capacitaciones si se encuentran diferencias y a promover un lugar de trabajo libre de acoso y represalias ilegales.

Estamos comprometidos a revisar regularmente los problemas de derechos humanos y a realizar capacitaciones si se encuentran diferencias y a promover un lugar de trabajo libre de acoso y represalias ilegales. A fines de 2022, enfocamos aún más nuestra evaluación del trabajo forzoso para incluir a los fabricantes de subcomponentes de terceros que se someten a auditorías de nuestros equipos de seguridad y cumplimiento comercial global. Estas auditorías sentarán las bases para compromisos más amplios en toda nuestra cadena de suministro y así garantizar la ausencia de trabajo forzoso.

Investigamos aquellas conductas que pueden ser incompatibles con nuestras políticas y prohibimos estrictamente las represalias. Trinity tiene una línea de ayuda y un sitio web de ayuda para asuntos de ética, que permiten presentar denuncias confidenciales y anónimas en cualquier momento, tanto en inglés como en español, para cualquier persona que tenga una inquietud.

define en el artículo 2 del Convenio 29 sobre trabajo forzoso de la Organización Internacional del Trabajo. También respetamos los derechos de los empleados de asociarse libremente y de comunicar y compartir abiertamente ideas e inquietudes con la gerencia con respecto a las condiciones y prácticas laborales. Para obtener más información sobre nuestro compromiso con los derechos humanos en Trinity, consulte nuestra [Declaración sobre derechos humanos](#) en las declaraciones ESG de Trinity.

Minerales en conflicto

El área de minerales en conflicto de Trinity se compromete a obtener minerales en conflicto de fundiciones o refinerías libres de conflictos, tal como se describe en nuestra [Política de minerales en conflicto](#). Nuestros esfuerzos relacionados con los minerales en conflicto están alineados con el trabajo de la Iniciativa de abastecimiento libre de conflictos (CFSI), una iniciativa a cargo de la Coalición de ciudadanía de la industria electrónica y la Iniciativa de sostenibilidad electrónica global. Hemos establecido un proceso que identifica áreas de riesgo relacionadas con minerales en conflicto de forma continua y planes de acción correctivos para mitigar o remediar dichos riesgos. Nuestro programa cuenta con la supervisión del Comité Directivo de Minerales en Conflicto de Trinity, que está compuesto por un equipo de liderazgo multifuncional de nuestros departamentos de cadena de suministro, ingeniería, asuntos legales, cumplimiento y contabilidad. Los proveedores deben informar una vez al año o previa solicitud para determinar si los productos proporcionados por los proveedores contienen estaño, tantalio, tungsteno, oro o cualquier otro material que esté designado según las normas aplicables de la Comisión de Bolsa y Valores (SEC) como mineral en conflicto. Trinity se compromete a abordar el incumplimiento de los proveedores e implementar acciones correctivas.



Para obtener más información sobre nuestro compromiso con los derechos humanos en Trinity, consulte nuestra [Declaración sobre derechos humanos](#) en las declaraciones ESG de Trinity.





Retribuciones

Las retribuciones son una parte esencial de la cultura de Trinity. Creemos que la vitalidad de las comunidades en las que vivimos y trabajamos es un factor clave para nuestro éxito, y estamos orgullosos de asociarnos con estas comunidades. En 2022, Trinity se comprometió a apoyar a nuestras comunidades con educación, centrándose específicamente en el desarrollo de la fuerza laboral. También nos comprometimos con nuestros ERG e instalaciones individuales para apoyar a una variedad de organizaciones.



En 2022
Trinity donó
más de

\$730,000

Junto con recaudadores de fondos específicos, las instalaciones de Trinity también recibieron un presupuesto para donaciones benéficas, lo que les permitió donar a United Way y a una organización de su elección. Los equipos de empleados trabajaron juntos para identificar la organización que querían financiar. El 80% de su presupuesto total se destinó a la agencia identificada y el 20% restante podría financiar otros programas según desearan.

GivingTrack

En 2022, implementamos la plataforma GivingTrack de Trinity. GivingTrack permite a los empleados donar a organizaciones, encontrar o crear oportunidades de voluntariado y enviar solicitudes de coincidencia para organizaciones calificadas. GivingTrack también nos permite realizar un seguimiento de las donaciones totales de los empleados y el tiempo de voluntariado completado por nuestros empleados. Esta herramienta nos permitirá aumentar nuestro impacto mediante el seguimiento de múltiples factores de donaciones benéficas. Estamos emocionados por compartir el alcance de nuestros esfuerzos colectivos en el futuro.

Retribuciones de los ERG

Los ERG de Trinity hacen que sea una prioridad retribuir a las organizaciones que apoyan sus valores. Trinity apoyó este esfuerzo proporcionando a los ocho ERG \$1,000 para donar a una organización benéfica de su elección. Las organizaciones elegidas abarcaron desde programas educativos y de desarrollo de liderazgo hasta programas de bienestar y salud mental. Los ERG también realizaron múltiples campañas de donación durante todo el año, y se puede encontrar más información sobre estos esfuerzos en nuestra sección ERG.



TEAM@WORK (Trabajo en equipo)

Trinity Employee Activities Mission @ Work (TEAM@WORK, misión de actividades de empleados en equipo) es un programa impulsado por los empleados que involucra a los empleados de Trinity y que combina la creación de equipos con las donaciones y el alcance a la comunidad. Los miembros de TEAM@WORK organizan eventos trimestrales de creación de equipos enfocados en retribuir a la comunidad y al mismo tiempo construir relaciones duraderas con sus colegas. En 2022, los eventos dirigidos por TEAM@WORK beneficiaron a United Way y a organizaciones educativas locales.

Algunos ejemplos de retribuciones en nuestras instalaciones incluyen los siguientes casos:



Los esfuerzos de regreso a la escuela en todas las instalaciones, que incluyeron:

- + los empleados de nuestras plantas en Three Rivers, Texas, Saginaw, Texas, Jonesboro, Arkansas y en las oficinas centrales de Trinity recolectaron y donaron útiles escolares a las escuelas primarias locales;
- + 50 hijos de nuestros empleados en Sabinas y Monclova, México, recibieron paquetes de útiles escolares que contenían artículos esenciales para el regreso a clases;
- + y más de 50 estudiantes recibieron becas de *TrinityRail*® para recompensar sus esfuerzos académicos.



Los empleados de Trinity y sus familias se reunieron en las oficinas centrales de Trinity en diciembre de 2022 con la misión de cumplir deseos navideños. En el transcurso de cuatro horas, los voluntarios ensamblaron 100 bicicletas para donarlas al Boys & Girls Club en el área metropolitana de Dallas, justo a tiempo para Navidad.



Los empleados de *TrinityRail*® en Jonesboro, Arkansas unieron fuerzas con más de 550 voluntarios para ayudar a completar 50 proyectos en toda la comunidad, sirviendo a 32 asociaciones y organizaciones locales sin fines de lucro. El grupo se dividió en varios equipos para abordar varias áreas de necesidad. El equipo de Trinity ayudó a limpiar, pintar, volver a cubrir con mantillo y plantar árboles en un área de juegos de la zona.

“La filantropía y el voluntariado son muy importantes para mí personalmente y aportan valor a Trinity. Estoy agradecida por haber tenido la oportunidad de salir de mis responsabilidades diarias para hacer una diferencia en nuestras comunidades. Trinity fomenta el voluntariado mediante la donación de dólares, tiempo o habilidades que podamos ofrecer para mejorar nuestras comunidades. Nuestros esfuerzos colectivos crean oportunidades para que nuestros equipos participen fuera de la oficina y tengan un impacto real en las comunidades donde vivimos y trabajamos.” **Kaitlyn Frederick, Gerente del Programa de Filantropía y Participación Comunitaria, Copresidente Trinity+ ERG**

Asociación con United Way

El equipo de liderazgo de Trinity marca la línea para las tareas de retribución. En 2022, la Directora Ejecutiva de Trinity, Jean Savage, fue nombrada presidenta de la campaña 2022-2023 de United Way del área metropolitana de Dallas. A través del nombramiento de Jean, Trinity tiene la oportunidad única de mejorar la salud, la educación y la movilidad económica de las personas en nuestras comunidades locales. Trinity se comprometió a recaudar \$1 millón para United Way al final de la campaña en mayo de 2023.



Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y Distintivo ESR de AliaRSE

Las instalaciones de Trinity en México recibieron por primera vez la insignia de “Empresa Socialmente Responsable” (ESR) en 2019 por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) y AliaRSE y mantuvieron esta distinción hasta 2022. El equipo de Trinity en México logró el éxito al enfocarse en cuatro pilares: calidad de vida, relación cercana con la comunidad, medio ambiente y ética de la compañía.

Por ejemplo, un área de enfoque fue mejorar y elevar el entorno físico de las escuelas primarias locales en Monclova y Sabinas mediante la donación de útiles escolares; limpieza, impermeabilización y pintura de aulas; arreglos en la iluminación del techo; instalación de lámparas exteriores; y al donar y plantar nuevos árboles en las propiedades. Más de 130 empleados dedicaron más de 900 horas al programa en 2022.





SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE

Trinity se toma muy en serio nuestro compromiso de reducir su propio impacto ambiental, ya que reconoce que el cambio climático es un desafío al que se enfrentan sus negocios, industrias y comunidades en la actualidad. En Trinity, estamos comprometidos a contribuir para una economía más eficiente en el uso de los recursos e incorporar la mitigación del cambio climático en nuestra estrategia comercial con el fin de ayudar a enfrentar los desafíos ambientales, incluida la gestión eficiente de la energía, el aumento del ahorro de combustible y el abastecimiento de materiales de manera ética. Nos esforzamos por ser líderes en la industria ferroviaria, que continúa brindando una forma sostenible de impulsar la cadena de suministro. En particular, los ferrocarriles de carga de los EE. UU. producen muchas menos emisiones de gases de efecto invernadero que otros modos de transporte comercial terrestre, como los camiones.¹ Los vagones también tienen ciclos de vida prolongados de hasta 50 años y son reciclables hasta en un 95% a través de chatarra y recuperación al final de su vida útil.

Nuestro Equipo de Revisión de Sostenibilidad, con el patrocinio del Equipo de Liderazgo Ejecutivo, se enfocó en cuatro temas principales en 2022:

- 1. lideró esfuerzos para explorar soluciones de energía alternativa;**
- 2. examinó las ganancias de eficiencia energética de ciertas instalaciones para implementarlas en toda la organización;**
- 3. apoyó los esfuerzos de aseguramiento limitado de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 de Trinity; y**
- 4. lideró el proyecto de inventario de GEI de Alcance 3 de Trinity.**

En 2023, Trinity se ha fijado el objetivo de reducir el uso total de energía y agua (por hora de trabajo)² en un

15%

1. [Datos rápidos sobre las emisiones de gases de efecto invernadero del transporte | EPA de EE. UU.](#)

2. Este objetivo se alinea con los objetivos a nivel de las instalaciones en función de nuestra certificación ISO 14001 y los resultados estarán vinculados a la compensación ejecutiva.



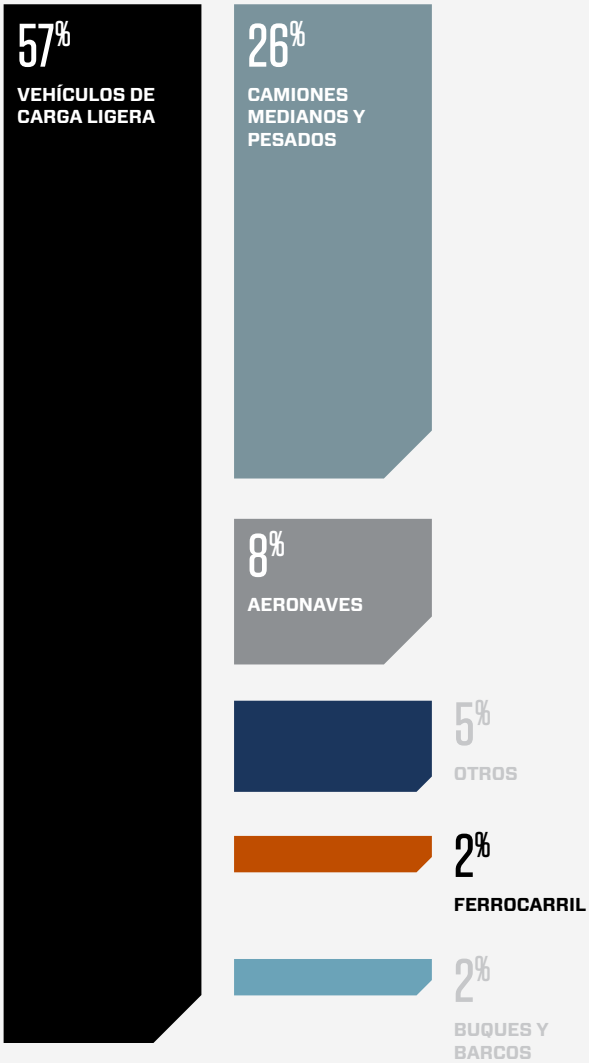
Sostenibilidad de la industria y los vagones

SOSTENIBILIDAD DE LA INDUSTRIA FERROVIARIA

La industria ferroviaria ha sido parte integral del crecimiento de la economía de los EE. UU. desde sus inicios y es una piedra angular de la infraestructura en Norteamérica y el resto del mundo. Con una gama de aplicaciones de transporte que van desde carga hasta pasajeros, el transporte ferroviario ofrece una alternativa económicamente sólida, eficiente en combustible y orientada a la sostenibilidad tanto para los transportistas como para los consumidores. Las emisiones de GEI en la industria ferroviaria son mucho menores que en otras formas de transporte de carga por tierra. Según los datos de la Agencia de Protección Ambiental (EPA), los ferrocarriles de carga aportan solo el 0.5 por ciento de las emisiones totales de GEI de los Estados Unidos y el 1.9 por ciento de las emisiones totales de GEI de la industria del transporte.¹ La huella de carbono de los envíos ferroviarios es un 75% menor que la de los envíos por camión, y las emisiones ferroviarias continúan mejorando: la Asociación de Ferrocarriles Estadounidenses informa que los ferrocarriles de carga en los Estados Unidos consumieron 790 millones de galones menos de combustible y emitieron nueve millones menos de toneladas de dióxido de carbono de lo que habrían producido si su eficiencia de combustible se hubiera mantenido constante desde el año 2000.¹ Creemos que la industria desempeñará un papel vital para garantizar una infraestructura global sostenible en los años venideros. El objetivo de Trinity es continuar como líder en materia de sostenibilidad en la industria ferroviaria al mejorar la propuesta de valor de la cadena de suministro ferroviaria y mover más carga por ferrocarril.

El objetivo de Trinity es continuar como líder en materia de sostenibilidad en la industria ferroviaria al mejorar la propuesta de valor de la cadena de suministro ferroviaria y mover más carga por ferrocarril.

Emisiones de gases de efecto invernadero de fuentes del sector del transporte de los EE. UU.²



1. [AAR-Sustainability-Fact-Sheet.pdf](#)
2. [Datos rápidos sobre las emisiones de gases de efecto invernadero del transporte | EPA de EE. UU.](#)



Vida útil y calidad de los vagones

En Trinity, nos enfocamos en el vagón. Los vagones tienen una vida útil esperada de hasta 50 años y son altamente reciclables. Trinity juega un papel clave en cada fase de ese ciclo de vida, incluido el diseño, la reparación, el mantenimiento y el reciclaje del material rodante, promoviendo los vagones Trinity como equipo de capital altamente sostenible. Por ejemplo, en Trinity hemos logrado lo siguiente:

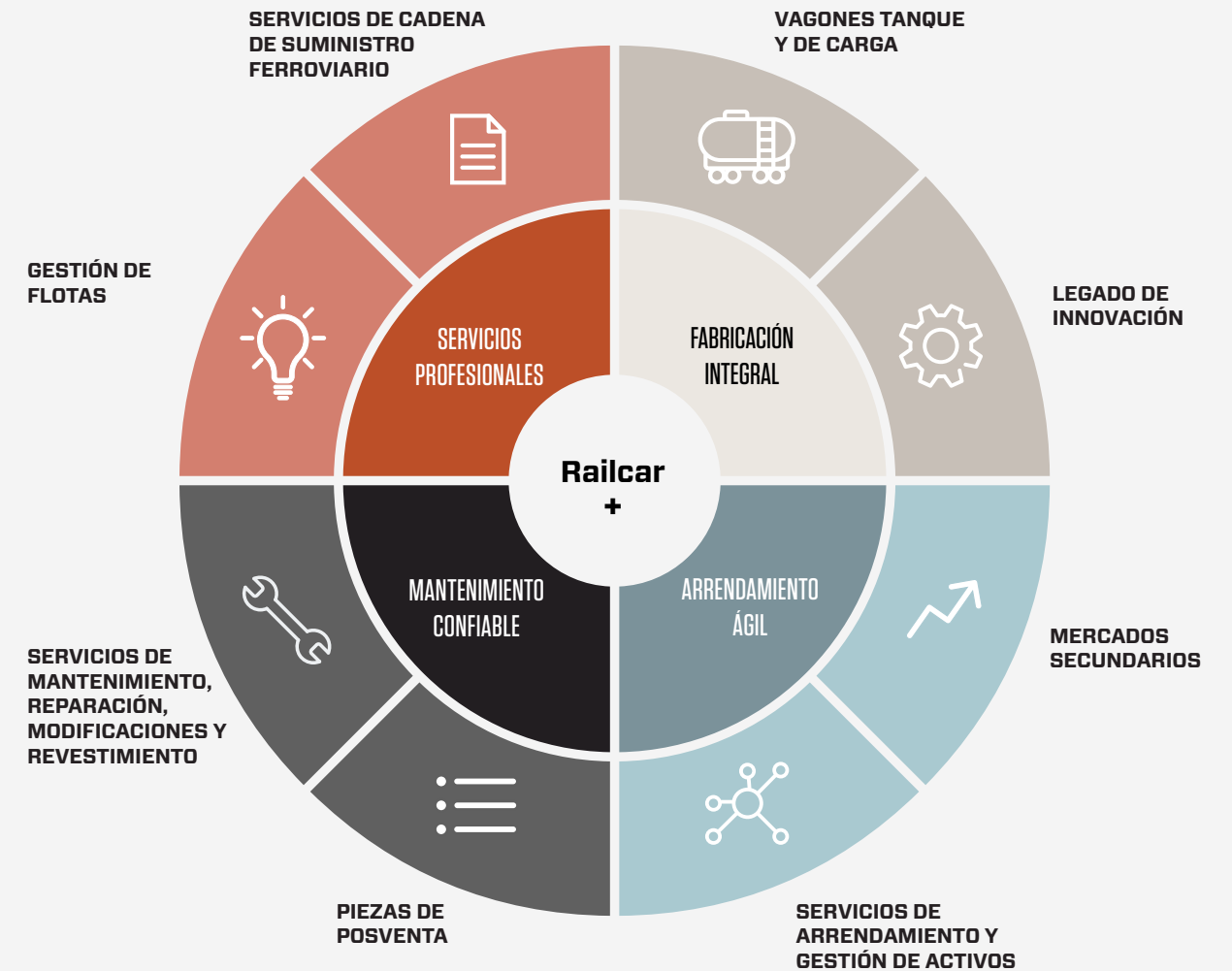
- + mejoramos el diseño de varios de nuestros productos más populares para reducir el peso del vagón y aumentar la capacidad de carga para crear trenes más eficientes;
- + utilizamos programas para reconstruir y reutilizar el tren de rodaje existente, como equipos de frenos, componentes de tiro, componentes de camiones y equipos de servicio, lo que nos permitió reducir los desechos y minimizar la necesidad de materia prima, energía y agua para producir piezas nuevas;
- + re-galvanizamos y repintamos los componentes para extender su vida útil, y utilizamos programas para convertir configuraciones de ciertos vagones a medida que cambiaban los patrones de demanda de la industria al brindar flexibilidad a los propietarios de vagones para usar los vagones existentes en lugar de adquirir nuevos equipos;

- + realizamos inspecciones de válvulas internas y utilizamos nuestras capacidades de reconstrucción y prueba, lo que nos permite volver a certificar y reutilizar las válvulas existentes en un vagón, en lugar de usar piezas nuevas; y
- + utilizamos válvulas de freno reconstruidas y recertificadas en nuestras operaciones de mantenimiento.

Los vagones Trinity son hasta un 95% reciclables al final de su vida útil de hasta 50 años.

La calidad y seguridad de nuestros productos y servicios son una alta prioridad. Nuestro objetivo es diseñar y desarrollar productos que se puedan fabricar, transportar y utilizar de forma segura. Para gestionar la seguridad y la calidad de nuestros productos, Trinity está certificada según la especificación de la Asociación de Ferrocarriles Estadounidenses (AAR) para los estándares de gestión ambiental M-1003 e ISO 14001:2015 en nuestras instalaciones de fabricación y mantenimiento de vagones. Como parte de nuestras certificaciones ISO, se realizan auditorías internas y externas periódicas en nuestros sitios para garantizar el cumplimiento. También ofrecemos capacitaciones específicas del sitio para nuestros empleados sobre temas ambientales como el Plan de Control y Contramedidas para Prevención de Derrames (SPCC) y el uso de aguas pluviales.

Posicionado para el rendimiento





Minimizar el impacto

Preservar el entorno natural y tomar medidas para mitigar los efectos del cambio climático es una responsabilidad que Trinity se toma muy en serio. Trinity se esfuerza por ser líder en la industria del transporte ferroviario limpio y ha incorporado la mitigación del cambio climático en su estrategia comercial. En 2022 avanzamos a pasos agigantados para reducir nuestro impacto ambiental al completar los siguientes planes:

- + mejoramos las capacidades de nuestro Panel de EHS y automatizamos el proceso de recopilación, que aprovecha a un tercero para rastrear los datos de los servicios públicos. Nuestro panel digital nos permitió visualizar las tendencias de los servicios públicos (electricidad, gas natural y agua);
- + trabajamos para lograr una iluminación 100% LED en nuestras plantas mediante la sustitución de focos gastados por luces LED. Nuestra planta en Cartersville, Georgia, instaló iluminación 100 % LED en las áreas de fabricación con planes de transición de la planta completa en 2023;
- + la instalación de TERSUS, un proceso de limpieza robotizado con sistema de reciclaje de agua que permite reutilizar el agua de lavado en el proceso de limpieza de vagones. La implementación comenzó en 2022 y continuará en 2023;
- + evaluamos opciones alternativas de eliminación de los residuos que actualmente se envían a vertederos. Por ejemplo, reciclamos el petróleo crudo extraído de los vagones y lo enviamos a una refinería para su reutilización en lugar de desecharlo como residuo; y
- + continuamos evaluando opciones de recubrimientos con bajo VOC en plantas para reducir las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (VOC). En 2022, Trinity aplicó 215,938 galones de revestimiento con bajo VOC, lo que evitó que 395,167 libras de VOC se liberaran al medio ambiente.



una visibilidad detallada y en tiempo real de las emisiones de GEI, el uso de energía, el uso de agua y los desechos peligrosos, entre otras métricas clave en las instalaciones de Trinity en toda la compañía. En 2022, vimos una mayor conciencia, propiedad y resolución de problemas relacionados con los esfuerzos de sostenibilidad de Trinity con esta visualización y transparencia de datos mejoradas.

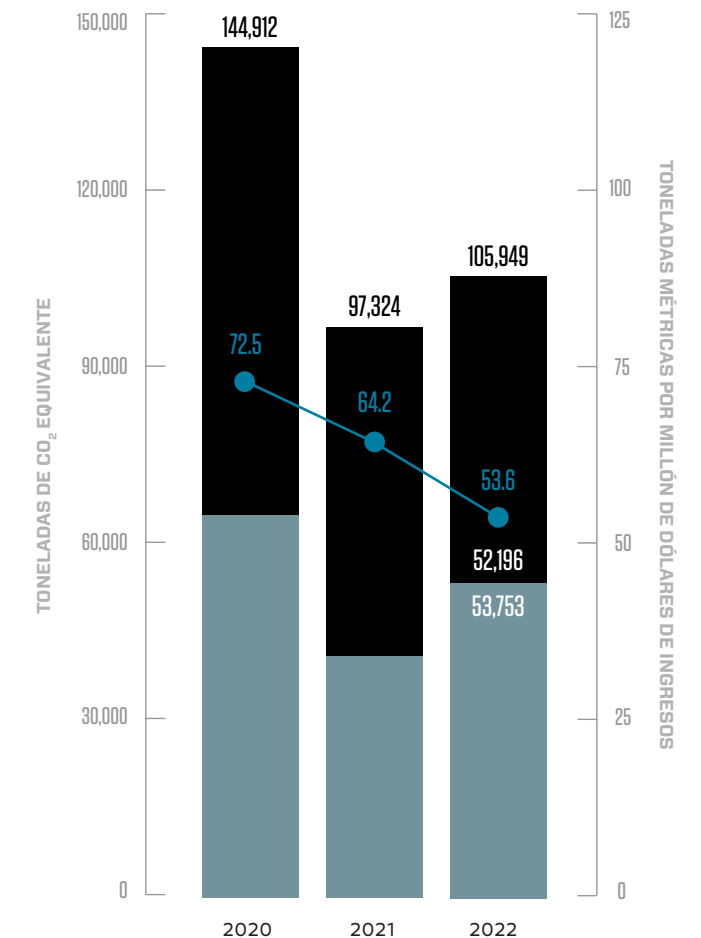
En 2021, construimos una nueva plataforma que utiliza análisis de negocios para proporcionar

Emisiones

Actualmente, Trinity informa las emisiones de Alcance 1 y 2, que fueron identificadas como prioridades principales por nuestros grupos de partes interesadas. Estas métricas se rastrean y analizan en tiempo real a través de paneles, lo que permite que nuestros equipos de instalaciones, el Equipo de Revisión de Sostenibilidad y el Equipo de liderazgo ejecutivo tomen decisiones estratégicas destinadas a promover nuestros esfuerzos ambientales. Actualmente, la mayoría de las emisiones de carbono de Alcance 1 y 2 de Trinity provienen de la electricidad y el gas necesarios para operar nuestras instalaciones de producción.

Trinity está actualmente realizando una evaluación de las actividades upstream y downstream a lo largo de su cadena de suministro para identificar las fuentes materiales de emisiones de Alcance 3 y las posibles oportunidades de reducción de GEI. Este enfoque está de acuerdo con la Guía técnica del protocolo de GEI para calcular el Alcance 3 e identificará actividades de alta prioridad dentro de cada una de las 15 categorías del Alcance 3 para priorizar la recopilación de datos de mayor calidad. Una vez que se haya completado la evaluación inicial, Trinity trabajará para proporcionar una descripción general precisa de sus emisiones de Alcance 3 que contribuirá a los objetivos de reducción de emisiones.

EMISIONES



Declaración de garantía para 2022
Datos de Alcance 1 y Alcance 2



Energía

Trinity está rastreando y mejorando el consumo de energía en toda la compañía. Trabajamos para cumplir o superar las normas reglamentarias ambientales locales, estatales y federales. Nuestra evaluación continua de las operaciones, los procesos comerciales y nuestro compromiso de aumentar las compras de energía proveniente de fuentes renovables tienen como objetivo reducir nuestro impacto ambiental.

El Equipo de Revisión de Sostenibilidad continuó explorando opciones viables para soluciones de energía alternativa, así como opciones de eficiencia energética en nuestras instalaciones. En 2022 comenzamos a hacer la transición de nuestras plantas para usar iluminación 100% LED.

CONSUMO DE ENERGÍA		
2020		1.59 M GJ
2021		1.26 M GJ
2022		1.30 M GJ

Declaración de garantía para datos de 2022

RESIDUOS PELIGROSOS por millón de dólares de ingresos		
2020		1.97 T
2021		2.33 T
2022		0.51 T ¹

Residuos

La reducción de residuos es una oportunidad para reducir nuestro impacto ambiental y nuestros empleados la identificaron como un área de alta prioridad. Por lo tanto, Trinity ha establecido metas internas para la reducción de residuos en vertederos. Además, nuestros sistemas de gestión ambiental existentes abordan tanto el plan de reducción como el manejo y la eliminación de residuos peligrosos.

Agua

Trinity reconoce que el agua dulce limpia es un recurso compartido y está en riesgo. Trinity tiene como objetivo ser un administrador del agua a través del seguimiento y la gestión de su uso y consumo y de la administración de aguas residuales. Trinity mantiene tanques de reciclaje y reutilización de agua utilizados para pruebas de presión y volumen en nuestras instalaciones de fabricación de vagones cisterna. Además, hemos creado un enfoque de sistemas diseñado para monitorear y mejorar la eficiencia de nuestro uso del agua.

AGUA por millón de dólares de ingresos		
2020		29,678 gal
2021		32,971 gal
2022		30,623 gal



EMISIONES DE AIRE

Trinity sigue enfocado en nuestro compromiso de mejorar los controles de emisiones. Seguimos evaluando las emisiones de nuestras instalaciones y nos esforzamos por reducirlas. Promovemos el uso de combustibles limpios en toda nuestra compañía, teniendo en cuenta los requisitos regulatorios emergentes, las tecnologías rentables y la participación de oportunidades comerciales sólidas.

LAS INSTALACIONES DE TRINITYRAIL® RECIBIERON PREMIOS POR LOGROS MEDIOAMBIENTALES



En 2022, nuestra planta de Jonesboro, Arkansas, recibió un premio de City Water & Light (CWL) por recibir cero infracciones en nuestros permisos de descarga de desechos industriales en 2022. Estamos orgullosos de nuestra asociación con CWL para proteger la calidad del agua y el medio ambient.



Nuestro sitio de Shell Rock, Iowa, trató más de un millón de galones de aguas residuales sin infracciones. Este sitio fue reconocido internamente por alcanzar este importante hito.

1. Esta disminución está relacionada con una desinversión. Consulte la página 68 de nuestro 10-K para obtener más información.



Reciclaje

El reciclaje es de vital importancia para nuestros clientes y para Trinity. Si bien Trinity contempla una amplia gama de reciclajes, el más impactante es el de nuestros vagones.

CONVERSIONES SOSTENIBLES DE VAGONES

Un mercado cambiante del transporte ferroviario creó la necesidad de *TrinityRail*® para rediseñar los vagones inactivos. Al readaptar y reutilizar el acero y otras piezas en los vagones inactivos, Trinity desarrolló un proceso innovador que llama Sustainable Railcar Conversion™ (Programa sostenible de conversión de vagones). El programa no solo trae vida renovada a los activos antiguos, sino que también mejora la seguridad y conserva los recursos. *TrinityRail*® entregó 1,572 vagones del Programa sostenible de conversión de vagones a clientes en 2022, y nuestra acumulación de vagones adicionales reconvertidos aumentó a 1,967 a comienzos de 2023.



**25,000
LIBRAS**

de componentes por vagón reutilizados, lo que equivale a entre un 14 y un 40% en peso según el tipo de vagón (la mayor parte del peso reutilizado proviene de fundiciones reutilizadas, lo que evita las prácticas de producción de alta energía necesarias para componentes nuevos)

**SE HAN REUTILIZADO
MÁS DE 54 MILLONES
DE LIBRAS DE
MATERIAL DESDE
QUE COMENZÓ EL
PROGRAMA EN 2022**



Los componentes de acero desmontados se reciclan con un mínimo espacio de carga. Los componentes restantes, como frenos, camiones y ruedas, se pueden reacondicionar y reutilizar.



ADMINISTRACIÓN DE SUMINISTROS

Trinity reconoce la importancia de mantener una cadena de suministro flexible y rentable. Implementamos procesos de colaboración para garantizar que nuestros proveedores estén alineados con las prácticas, políticas y procedimientos comerciales de Trinity. Trinity considera que la comunicación de nuestros proveedores es una parte extremadamente importante del marco para trabajar juntos. Por esta razón, solicitamos seriamente el diálogo cuando las soluciones de los proveedores no son compatibles con nuestros requisitos.

Además, Trinity espera que todos los proveedores proporcionen productos o servicios que cumplan o excedan los estándares gubernamentales o contractuales de seguridad y calidad. Los proveedores deben informar de inmediato las deficiencias en la seguridad y calidad de sus productos a nuestro equipo de liderazgo ejecutivo en Gestión de la cadena de suministro.



SUPERVISIÓN DE LA POLÍTICA SOCIAL DE PROVEEDORES

Trinity espera que nuestros proveedores también cumplan con nuestros compromisos, incluidos los de proteger los derechos humanos y brindar condiciones de trabajo de calidad en todo el mundo. Se espera que nuestros proveedores certifiquen anualmente que sus políticas están alineadas con Trinity, incluidas las horas de trabajo, las condiciones de vida y los salarios, y esperamos que los proveedores autoevalúen regularmente los riesgos e impactos y ejerzan continuamente el buen juicio. Hemos creado un medio confidencial y anónimo para que cualquier parte informe situaciones que crea que son incompatibles con los principios establecidos en nuestras políticas, y nos comprometemos a tomar las medidas correctivas adecuadas según sea necesario. Como se menciona en nuestra Declaración sobre gestión de proveedores, las expectativas de Trinity para los proveedores están incluidas en nuestro Manual para proveedores y en nuestro Código de conducta y ética empresarial, que exigen que los proveedores defiendan los derechos humanos e identifiquen los minerales en conflicto en sus operaciones y cadenas de suministro.



Para obtener más información sobre la supervisión de proveedores en Trinity, consulte nuestra Declaración sobre gestión de proveedores en las declaraciones ESG de Trinity.



GOBERNANZA Y ÉTICA

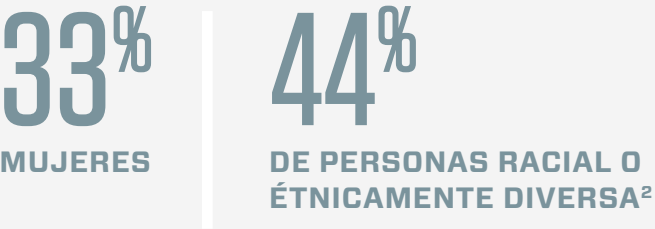
Nuestro objetivo es promover los intereses de las partes interesadas a largo plazo, fortalecer responsabilidades e inspirar confianza. Las prácticas de gobierno de Trinity promueven el mejor liderazgo, diversidad, independencia y prácticas de incentivos alineados con los accionistas en los niveles más altos de nuestra organización. Nuestra Junta Directiva incluye un presidente independiente y diversos miembros independientes de la Junta que ayudan a garantizar que nuestras estrategias y programas comerciales estén alineados con los intereses de nuestros grupos de partes interesadas. Nuestra Junta Directiva también está comprometida con el respeto continuo de la compañía por los derechos humanos en todas nuestras operaciones.

Panel de datos de la Junta Directiva¹

INFORMACIÓN DE LA JUNTA	
Tamaño de la Junta	9
Número de Directores Independientes	8
Presidente individual y CEO	Sí
Presidente Independiente	Sí
Edad promedio de los directores	59
Duración media de ocupación de cargos de los directores (en años)	5

POLÍTICAS Y DIRECTRICES DE LA JUNTA	
Mayoría de votos para la elección de directores	Sí
Elección anual de todos los directores	Sí
Revisión anual de la independencia de la Junta	Sí
Autoevaluaciones anuales de la Junta y el Comité	Sí
Programa de orientación/educación de la Junta	Sí
Política de sucesión de la gerencia	Sí
Plan de derechos de los accionistas	No

DIVERSIDAD DE LA JUNTA



Supervisión de la Junta ESG

La Junta Directiva y el Equipo de liderazgo ejecutivo de Trinity supervisan las iniciativas ambientales, sociales y de gobierno de la compañía. Estas iniciativas se han integrado en la planificación a largo plazo de la compañía y están alineadas con la compensación de ejecutivos. La Junta y sus comités supervisan las iniciativas ambientales, de salud y seguridad (EHS) y la exposición al riesgo relacionada con las operaciones de la compañía, incluidos los riesgos de seguridad, ambientales, financieros, pasivos contingentes y otros riesgos importantes para la compañía. El Comité de Gobierno Corporativo y Nominación de Directores revisa y supervisa el Informe de Responsabilidad Social Corporativa y las acciones y gestiones realizadas con vistas a los objetivos ambientales, sociales y de gobierno de la compañía. El Comité de Auditoría tiene una supervisión específica de la seguridad cibernética dentro de su cargo general de gestión de riesgos.



1. Al 12/31/2022
2. Autoidentificados



Ética de negocios

En Trinity, estamos comprometidos a actuar de manera ética y en cumplimiento de las leyes al tomar decisiones e interactuar entre nosotros, nuestros clientes, nuestros proveedores y nuestras comunidades.

El programa de ética empresarial de Trinity está claramente definido para empleados, proveedores y clientes en nuestro Código de ética y conducta empresarial. Trinity trabaja para garantizar que los empleados tengan las herramientas y los recursos que necesitan para mantener los más altos estándares de ética y cumplimiento. Llevamos a cabo una campaña anual de cumplimiento y ética para brindar capacitaciones y promover la concientización y el compromiso.

Nuestra Política de denuncias de irregularidades ayuda a fomentar el cumplimiento y garantiza que cualquier parte, incluidos los empleados, tenga un medio para denunciar actividades que no estén alineadas con nuestras políticas corporativas colectivas. Tenemos una línea de ayuda y un sitio web de ayuda para asuntos de ética tanto en inglés como en español, disponibles en cualquier momento, que permiten la presentación de denuncias confidenciales y anónimas. Investigamos aquellas denuncias de conducta que pueden ser incompatibles con nuestras políticas y prohibimos estrictamente cualquier forma de represalia en respuesta a una parte interesada que denuncia una inquietud.

Más allá de nuestro Código de ética y conducta empresarial, Trinity tiene políticas más detalladas para ciertas áreas de riesgo, incluida las Políticas antisoborno y anticorrupción. Muchos de los países en los que hacemos negocios cuentan con leyes anticorrupción o antisoborno, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) de los EE. UU., la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción de México y la Ley Antisoborno del Reino Unido de 2010. Estamos comprometidos con el cumplimiento de los requisitos reglamentarios y exigimos que los contratistas u otros terceros con los que trabajamos cumplan con todas las leyes anticorrupción. Los empleados, así como los terceros identificados, reciben capacitaciones regulares sobre soborno y corrupción y confirman anualmente nuestra política anticorrupción.

Además, prohibimos el uso directo o indirecto por parte de empleados no autorizados de cualquier fondo, propiedad u otros activos de la compañía para contribuciones benéficas o políticas en cualquier forma. Los empleados también tienen prohibido realizar o solicitar contribuciones benéficas o políticas como condición o para influir en una decisión comercial.



Obtenga más información sobre nuestro esquema de gobierno, incluidas las iniciativas de dirección corporativa y la composición de la Junta Directiva en nuestra declaración de representación más reciente en el sitio web de Trinity.

Políticas

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA EMPRESARIAL

Nuestro [Código de Conducta](#) describe nuestras expectativas de que los empleados, proveedores y clientes respeten y sigan los principios establecidos en la política.

Algunos aspectos destacados de lo que se incluye en el Código:

- + leyes y reglamentos en el trato con las partes interesadas;
- + anti corrupción;
- + derechos humanos y laborales¹;
- + Propiedad e información de la compañía;
- + conflicto de intereses;
- + igualdad de empleo, discriminación y acoso;
- + salud y seguridad¹; y
- + denuncia – reporte y ausencia de represalias.



POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS DE DENUNCIAS

Nuestra [política de denuncias](#) describe la información, los procedimientos y la prevención de represalias al denunciar presuntas infracciones de códigos, políticas o procedimientos de la compañía. Contamos con una línea de ayuda confidencial.

DECLARACIÓN SOBRE ÉTICA EMPRESARIAL

Nuestra [Declaración sobre ética empresarial](#) describe nuestros compromisos para tomar decisiones empresariales éticas, y enumera las prácticas comerciales corruptas que evitamos. La declaración también incluye información sobre cómo denunciar cualquier infracción del Código.

DECLARACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS

Nuestra [Declaración sobre derechos humanos](#) describe el compromiso de Trinity de respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones.

DECLARACIÓN SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL

La Declaración de responsabilidad social de Trinity describe nuestro compromiso de realizar nuestros negocios de una manera socialmente responsable agregando valor a las comunidades en las que vivimos y trabajamos, fortaleciendo nuestras relaciones y aprovechando nuestras asociaciones para amplificar nuestro impacto. La declaración también describe nuestras prioridades de responsabilidad social.

1. Agregado o actualizado en diciembre de 2022



Alcance de la Junta

En 2022, Trinity involucró a las partes interesadas de una nueva manera al realizar nuestro primer ESG Roadshow (presentación itinerante). Participaron diversos grupos de inversionistas y las sesiones de preguntas y respuestas fueron productivas y esclarecedoras.

Ciberseguridad y privacidad de datos

En Trinity, seguimos enfocados en mitigar los riesgos de ciberseguridad. Nuestro director de seguridad de la información (CISO) y el director jurídico (CLO) supervisan toda la seguridad cibernética y dirigen la organización de nuestra gestión de riesgos de la información (IRM). El CISO presenta un informe ante la Junta tres veces al año sobre riesgos, actividades, políticas y procedimientos. En 2022, nuestro CISO realizó una sesión enfocada en IRM y ciberseguridad durante la reunión de la Junta de diciembre. La Junta también recibió capacitación en ciberseguridad de parte de Cyber Defense Labs en 2022.

La IRM de Trinity está alineada con el marco de ciberseguridad (CSF) del Instituto Nacional de Ciencia y Tecnología (NIST) y realiza evaluaciones de madurez contra el NIST CSF trimestralmente. Nuestra IRM abarca el ciclo de vida completo del riesgo de la información, desde la creación hasta la disposición, y está guiado por políticas, procesos, estándares y procedimientos en la gestión de vulnerabilidades, respuesta a incidentes, gobierno de la información, gestión de riesgos, conciencia de seguridad y soporte forense. Además, Trinity ejerce una variedad de enfoques de prueba para evaluar el estado

de los sistemas y el personal, incluidas infracciones simuladas automatizadas semanales, pruebas de penetración anuales por parte de terceros independientes, pruebas de penetración ad hoc por parte del personal interno y ejercicios de simulación para tecnología de la información, IRM y empleados legales.

Nuestros profesionales de IRM están construyendo continuamente su conocimiento profesional a través de comunidades de sistemas de información locales y un conjunto disponible de materiales educativos. Como la seguridad cibernética afecta a todos los empleados, incluimos capacitaciones formales sobre ciberseguridad en la capacitación del Código de conducta empresarial requerida anualmente. Esta capacitación se centra en la concientización sobre la ciberseguridad, los riesgos y los requisitos. Para los grupos objetivo, existen controles de respuesta de correo electrónico por phishing.

Nuestra IRM abarca el ciclo de vida completo del riesgo de la información, desde la creación hasta la disposición, guiado por políticas, procesos, estándares, procedimientos de gestión de vulnerabilidades, respuesta a incidentes, gobierno de la información, gestión de riesgos, conciencia de seguridad y soporte forense.

En el primer trimestre de 2023, Trinity implementará un conjunto actualizado de políticas sustantivas que incorporarán las mejores prácticas adicionales de la industria y del NIST, así como una capacidad de gestión de vulnerabilidades modernizada para evaluar e impulsar respuestas a los riesgos operativos.



EN 2022, TRINITY IMPLEMENTÓ:



Autenticación multifactor para usuarios



Un requisito de contraseña de más de 20 caracteres



Eficiencia actualizada en respuesta a ataques de phishing reportados



INFORMACIÓN ADICIONAL

Este Informe cubre el año calendario 2022 (también el año fiscal de Trinity) y ha sido preparado de acuerdo con los Estándares SASB para Maquinaria y Bienes Industriales y el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD). Comenzamos a prepararnos para el Informe teniendo debates continuos con nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo y obteniendo información y revisiones de nuestra Junta Directiva. Este Informe captura nuestra estrategia de sostenibilidad y metas futuras.

Con este informe, estamos publicando nuestra [Base para la elaboración de informes](#). Esta política se puede encontrar en la sección de Referencia de políticas. Además, los resultados de este informe captarán las diferencias debido a la desinversión.

La empresa ERM Certification and Verification Services, Inc. aseguró los datos de 2022 para varios indicadores, incluidas las emisiones de GEI e indicadores ambientales seleccionados. Consulte la Declaración de aseguramiento independiente para obtener detalles completos sobre el alcance, las normas y las conclusiones del aseguramiento. Los elementos que reciben aseguramiento limitado se enumeran a lo largo del informe.

Agradecemos los comentarios de nuestras partes interesadas. Si tiene alguna pregunta o comentario sobre este informe, comuníquese con Matt Pittman enviando un correo electrónico a matt.pittman@trin.net.

Referencia de políticas

- + [Código de conducta y ética empresarial \(inglés\)](#)
- + [Código de conducta y ética empresarial \(español\)](#)
- + [Política y procedimientos de denuncias](#)
- + [Declaración medioambiental](#)
- + [Declaración sobre derechos humanos](#)
- + [Declaración sobre salud y seguridad ocupacional](#)
- + [Declaración de responsabilidad social](#)
- + [Declaración sobre ética empresarial](#)
- + [Declaración sobre gestión de proveedores](#)
- + [Política de minerales en conflicto](#)
- + [Bases para denunciar](#)



Declaraciones prospectivas

Algunas declaraciones en este informe, que no son hechos históricos, son “declaraciones prospectivas” según lo define la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de 1995. Las declaraciones prospectivas incluyen declaraciones sobre las estimaciones, expectativas, creencias, intenciones o estrategias de Trinity para el futuro y las suposiciones que subyacen a estas declaraciones prospectivas, que incluyen, entre otros, el rendimiento financiero y operativo futuro, las oportunidades futuras y cualquier otra declaración con respecto a eventos o desarrollos que Trinity cree o anticipa que ocurrirán o pueden ocurrir en el futuro. Trinity usa las palabras “anticipa”, “supone”, “cree”, “estima”, “espera”, “pretende”, “pronostica”, “puede”, “debería”, “deberá”, “guía”, “proyectado”, “perspectiva” y expresiones similares para identificar estas declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas se refieren solo a la fecha de este informe, y Trinity renuncia expresamente a cualquier obligación o compromiso de difundir cualquier actualización o revisión de cualquier declaración prospectiva contenida en este documento para reflejar cualquier cambio en las expectativas de Trinity con respecto a la misma o cualquier cambio en eventos, condiciones o circunstancias en los que se basa dicha declaración, excepto según lo exijan las leyes federales de valores. Las declaraciones prospectivas implican riesgos e incertidumbres que podrían causar que los resultados reales difieran materialmente de la experiencia histórica o de nuestras expectativas actuales, incluidos, entre otros, riesgos e incertidumbres relacionados con factores económicos, competitivos, gubernamentales y tecnológicos que afectan las operaciones, mercados, productos, servicios y precios, y por tanto, dichas declaraciones prospectivas no son garantías de desempeño futuro. Para un análisis de dichos riesgos e incertidumbres, que podrían causar que los resultados reales difieran de los contenidos en las declaraciones prospectivas, consulte las secciones de “Factores de riesgo” y “Declaraciones prospectivas” en el [Informe Anual de Trinity en el Formulario 10-K](#) para ver el año fiscal más reciente, ya que puede ser revisado y actualizado por los informes trimestrales de Trinity en el Formulario 10-Q y por los informes actuales de Trinity en el Formulario 8-K.



Declaración de aseguramiento limitado independiente a Trinity Industries Inc.

Trinity Industries Inc. (“Trinity”) contrató a ERM Certification & Verification Services Incorporated (“ERM CVS”) para proporcionar un aseguramiento limitado en relación con las divulgaciones seleccionadas de 2022 que se establecen a continuación y se presentan en el Informe de responsabilidad social corporativa de Trinity 2022 (el “Informe”).

Resumen de cumplimiento											
Alcance de nuestro compromiso de aseguramiento	Si los datos de 2022 para las siguientes divulgaciones seleccionadas, como se indica en las páginas 31, 32 y 41, se presentan fielmente en el Informe, en todos los aspectos importantes, de acuerdo con los criterios de presentación de informes. <table><tr><th>Unidad de divulgación</th><th>Unidad</th></tr><tr><td>Energía total consumida</td><td>Gigajules (GJ)</td></tr><tr><td>Emisiones totales de GEI de Alcance 1</td><td>toneladas métricas de CO₂e</td></tr><tr><td>Emisiones totales de GEI de Alcance 2 (según ubicación)</td><td>toneladas métricas de CO₂e</td></tr><tr><td>Emisiones totales de GEI de Alcance 2 (según mercado)</td><td>toneladas métricas de CO₂e</td></tr></table> Nuestro compromiso de aseguramiento no se extiende a la información con respecto a períodos anteriores o a cualquier otra información incluida en el Informe	Unidad de divulgación	Unidad	Energía total consumida	Gigajules (GJ)	Emisiones totales de GEI de Alcance 1	toneladas métricas de CO ₂ e	Emisiones totales de GEI de Alcance 2 (según ubicación)	toneladas métricas de CO ₂ e	Emisiones totales de GEI de Alcance 2 (según mercado)	toneladas métricas de CO ₂ e
Unidad de divulgación	Unidad										
Energía total consumida	Gigajules (GJ)										
Emisiones totales de GEI de Alcance 1	toneladas métricas de CO ₂ e										
Emisiones totales de GEI de Alcance 2 (según ubicación)	toneladas métricas de CO ₂ e										
Emisiones totales de GEI de Alcance 2 (según mercado)	toneladas métricas de CO ₂ e										
Período de informes	1 de enero de 2022 - 31 de diciembre de 2022										
Criterios de informes	• Bases para denunciar de Trinity • Estándar de contabilidad de sostenibilidad de bienes y máquinas industriales de SASB, versión 2018-10 • Protocolo WBCSD/WRI de GEI (2004, actualizado en enero de 2015) para las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2.										
Estándar de aseguramiento y nivel de aseguramiento	Acordamos un compromiso de aseguramiento limitado, de acuerdo con la Norma Internacional sobre Compromisos de Control ISAE 3000 (Revisada) “Compromisos de Control que no sean Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica” emitido por el Consejo Internacional de Auditoría y Normas. Los procedimientos realizados en un compromiso de aseguramiento limitado varían en naturaleza y tiempo y son menores en extensión que para un compromiso de aseguramiento razonable y, en consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido en un compromiso de aseguramiento limitado es sustancialmente más bajo que el que se habría obtenido si se hubiera realizado un compromiso de seguridad razonable.										
Responsabilidades respectivas	Trinity es responsable de preparar el Informe y de la recopilación y presentación de la información contenida en él, y del diseño, implementación y mantenimiento de los controles internos relevantes para la preparación y presentación de dicho Informe. La responsabilidad de ERM CVS es proporcionar conclusiones a Trinity sobre el alcance acordado en función de nuestros términos de compromiso con Trinity, las actividades de aseguramiento realizadas y el ejercicio de nuestro juicio profesional. No aceptamos ninguna responsabilidad, y negamos cualquier responsabilidad, ante cualquier parte que no sea Trinity por las conclusiones a las que hemos llegado.										



Nuestra conclusión

Según nuestras actividades, tal como se describe a continuación, nada ha llamado nuestra atención para indicar que los datos y la información de 2022 para las divulgaciones enumeradas en la sección ‘Alcance’ anterior no se presentan de manera justa en el Informe, en todos los aspectos importantes, de acuerdo con los criterios del informe.

Nuestras actividades de aseguramiento

Teniendo en cuenta el nivel de control y nuestra evaluación del riesgo de incorrección material de la información seleccionada, un equipo multidisciplinario de especialistas en sostenibilidad y aseguramiento llevó a cabo una serie de procedimientos que incluyeron, entre otros, los siguientes:

- Evaluación de la adecuación de los criterios de presentación de informes para las divulgaciones seleccionadas.
- Entrevistas con representantes de la gerencia responsables de gestionar las divulgaciones seleccionadas.
- Entrevistas con el personal relevante para comprender y evaluar los sistemas y procesos de gestión relevantes (incluidos los procesos de revisión y control internos) utilizados para recopilar y reportar las divulgaciones seleccionadas.
- Una revisión a nivel corporativo de una muestra de evidencia cualitativa y cuantitativa que respalda la información presentada.
- Una revisión analítica de los datos de fin de año presentados por todas las ubicaciones incluidas en los datos grupales consolidados de 2022 para las divulgaciones seleccionadas que incluyeron la prueba de la integridad y la precisión matemática de las conversiones y los cálculos, y la consolidación de acuerdo con el límite de informes establecido.
- 4 visitas en persona a las instalaciones de Trinity en los EE. UU. (1) y México (3) para revisar los datos de origen y los sistemas y controles de informes locales.
- Confirmación de los factores de conversión y emisión y los supuestos utilizados.
- Revisión de la presentación de información relevante para el alcance de nuestro trabajo en el Informe para garantizar la coherencia con nuestros hallazgos.

Las limitaciones de nuestro compromiso

La confiabilidad de la información revisada está sujeta a incertidumbres inherentes, dados los métodos disponibles para determinar, calcular o estimar la información subyacente. Es importante entender nuestras conclusiones en materia de aseguramiento en este contexto.

Nuestra independencia, integridad y control de calidad

ERM CVS es un organismo independiente de certificación y verificación acreditado por UKAS según la norma ISO 17021:2015. En consecuencia, mantenemos un sistema integral de control de calidad, que incluye políticas y procedimientos documentados con respecto al cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables. Nuestro sistema de gestión de calidad es al menos tan exigente como las secciones relevantes de ISQM-1 y ISQM-2 (2022).

ERM CVS aplica un Código de conducta y políticas relacionadas para garantizar que sus empleados mantengan la integridad, objetividad, competencia profesional y altos estándares éticos en su trabajo. Nuestros procesos están diseñados e implementados para garantizar que el trabajo que realizamos sea objetivo, imparcial y libre de prejuicios y conflictos de intereses. Nuestro sistema de gestión certificado involucra requisitos éticos y de independencia que son al menos tan exigentes como las secciones relevantes de las Partes A y B del Código IESBA relacionadas con los compromisos de aseguramiento.

El equipo que ha asumido este compromiso de aseguramiento tiene una amplia experiencia en la realización de control de información, sistemas y procesos ambientales, sociales, éticos y de salud y seguridad, y no brinda servicios relacionados con la consultoría a Trinity en ningún aspecto.

Beth Wyke
Jefe de Servicios de Aseguramiento Corporativo
Malvern, PA

viernes, 28 de abril de 2023

ERM Certification & Verification Services Incorporated
www.ermcvs.com | post@ermcvs.com





Índice SASB

TABLA DEL CONSEJO DE NORMAS DE CONTABILIDAD SOSTENIBLE (SASB)

Trinity realiza informes en consonancia con el estándar SASB para bienes y máquinas industriales.

Divulgación de datos	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta de Trinity
Métricas de actividad	Número de unidades producidas por categoría de producto	Número	Los datos de ventas se proporcionan en el informe anual de Trinity a los accionistas en el Formulario 10-K .
	Número de empleados	Número	9,215
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida	Gigajules (GJ)	1,589,931 GJ (año fiscal 2020); 1,259,007 GJ (año fiscal 2021); 1,298,453 GJ (año fiscal 2022) ¹
	(2) Porcentaje de electricidad de la red	Por ciento	38% (año fiscal 2020); 38% (año fiscal 2021); 35% (año fiscal 2022)
	(3) Porcentaje renovable	Por ciento	Actualmente, estos datos no se rastrean por separado. Trinity ha formado un grupo de trabajo de energía renovable que explora opciones viables de energía alternativa para la compañía.
Salud y seguridad de los empleados	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Tasa	2.2 (año fiscal 2019); 1.65 (año fiscal 2020); 1.65 (2021); 1.56 (2022)
	(2) Tasa de accidentes fatales	Número	0
	(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes fatales (NMFR)	Tasa	1.38 (2021); 1.86 (2022)
Economía de combustible y emisiones en fase de uso	Eficiencia de combustible de flota ponderada por ventas para vehículos medianos y pesados	Galones por 1,000 toneladas-milla	Trinity no fabrica equipos con motores para fines de transporte y no se aplica el criterio de eficiencia de combustible. Dada la diversidad de nuestros productos y aplicaciones en las que se utilizan nuestros productos, así como la falta de estándares de la industria para estimar por unidad de trabajo, Trinity no calcula la eficiencia de combustible o las emisiones ponderadas por ventas de esta manera. Seguimos invirtiendo en investigación y desarrollo encaminados a productos que generen menos emisiones.
	Eficiencia de combustible ponderada por ventas para equipos fuera de carretera	Galones por hora	
	Eficiencia de combustible ponderada por ventas para generadores estacionarios	Vatios por hora	
	Emisiones ponderadas por ventas de: óxidos de nitrógeno (NO2) y material particulado para: motores diésel marinos, motores diésel de locomotoras, motores de carretera de servicio medio y pesado y otros motores diésel fuera de carretera	Gramos por kilovatio-hora	
Abastecimiento de materiales	Descripción de la gestión de riesgos asociados al uso de materiales críticos	N/A	Trinity obtiene de manera responsable las materias primas utilizadas para fabricar nuestros productos. Consulte nuestra Declaración sobre gestión de proveedores .
Diseño y servicios de remanufactura	Ingresos por productos remanufacturados y servicios de remanufactura	Moneda de informe	Servicios de mantenimiento (año fiscal 2022): \$208.3 millones; Conversión sostenible de vagones (año fiscal 2022): \$163.7 millones; Consulte la página 6 del CSR 2020 de Trinity para obtener más información sobre los esfuerzos de mantenimiento y remanufactura de Trinity y la página 9 del CSR provisional de 2021 para obtener más información sobre nuestras conversiones sostenibles de vagones.

1. Los datos de 2022 han recibido un aseguramiento limitado



Índice TCFD

Gobernar	
Recomendación	Revelación de datos
Describir la supervisión de la Junta de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	El Equipo de liderazgo ejecutivo (ELT) y la Junta Directiva de Trinity lideran las prácticas de gobierno de la compañía y analizan las oportunidades comerciales y los desafíos para respaldar las decisiones comerciales que afectan el crecimiento y el éxito de la compañía a largo plazo. El Comité de Auditoría tiene la responsabilidad de supervisar las políticas y procedimientos de la compañía relacionados con la evaluación, gestión y mitigación de riesgos. El Comité de Finanzas y Riesgos tiene la responsabilidad de revisar y evaluar la exposición al riesgo de la compañía relacionado con las operaciones que realiza, incluidos los riesgos de seguridad, ambientales, financieros, pasivos contingentes y otros riesgos que pueden ser importantes para la compañía, así como los procesos utilizados por la administración para controlar y mitigar dicha exposición. Adicionalmente, el Comité de Gobierno Corporativo y Nominación de Directores supervisa la elaboración del Informe de Responsabilidad Social Corporativa de la compañía, así como las acciones y gestiones que se realizan con vistas a los objetivos ambientales, sociales y de gobierno de la compañía.
Describir el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Prte de la estrategia corporativa de Trinity es mejorar la eficiencia de la red ferroviaria, que creemos que en última instancia aumentará la ventaja modal de la industria de los vagones. Innovaciones como Trinsight® y el piso compuesto para vagones refrigerados descritos anteriormente en la página 9 refuerzan la posición ventajosa que ya es sostenible en la que el transporte ferroviario se encuentra como la forma de transporte terrestre más eficiente en cuanto a combustible. Esta estrategia surge del ELT de Trinity, que evalúa y gestiona los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, brinda orientación y toma decisiones informadas por el programa Gestión de riesgos empresariales (Enterprise Risk Management, ERM) de la compañía, así como por sus equipos ambientales y comerciales. El programa ERM de Trinity involucra a líderes empresariales clave como propietarios de riesgos que identifican y evalúan los riesgos, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Luego, el ELT incorpora estos riesgos y oportunidades en la estrategia a largo y mediano plazo, así como en la estrategia operativa a corto plazo, que incluye el seguimiento de iniciativas y métricas relacionadas con el clima a través de cuadros de mando operativos. Un ejemplo de acción de conducción de riesgos y oportunidades se materializó a través del Programa de Conversión Sostenible de Vagones de Trinity, que se describe arriba en la página 33. Otra pieza clave de esta estrategia proviene del equipo ambiental de Trinity, que está dirigido por el Vicepresidente de Asuntos Ambientales y reporta al Vicepresidente Ejecutivo, Operaciones de Producción y Servicios de Apoyo. El equipo ambiental respalda y realiza un seguimiento de las operaciones comerciales que influyen en los impactos de sostenibilidad, incluido el seguimiento del uso de energía y agua, el seguimiento de desechos, los informes de emisiones de GEI y otros elementos.



Estrategia	
Recomendación	Revelación de datos
Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	Los riesgos relacionados con el clima de la compañía y ciertas oportunidades se describen generalmente en la sección Factores de riesgo en nuestro formulario 2022 Form 10-K en la pág. 18. Ejemplos de riesgos y oportunidades, desglosados en corto, mediano y largo plazo son: Riesgos/oportunidades a corto plazo: Aumento de los costos operativos debido a una disponibilidad reducida del suministro de energía o un aumento en los costos de energía. Las condiciones climáticas y los sucesos naturales extremos, como huracanes, tornados e inundaciones, o una pandemia, podrían dar como resultado diversos estados de desastre y una escasez real o percibida de petróleo y/o gas natural, incluido el racionamiento de los mismos, lo que podría ocasionar un aumento en los precios del gas natural o en los costos generales de la energía. Las oportunidades a corto plazo pueden resultar del aumento de los ingresos a través del acceso a mercados nuevos y emergentes. Específicamente, el Marco de financiamiento verde (Green Financing Framework) permite a Trinity Industries Leasing Company (TILC) emitir instrumentos de financiamiento verde, incluidos bonos y préstamos, respaldados por activos verdes elegibles. Riesgos/oportunidades a mediano plazo: Los daños a nuestras instalaciones a gran escala, como los que podrían ocurrir como resultado de desastres naturales, podrían provocar reducciones o cierres de producción, entregas o servicios, pérdida de ingresos o gastos más elevados. Además, el estrés por calor causado por el aumento de las temperaturas también puede provocar el pandeo de las vías férreas y restricciones de velocidad en las vías férreas, lo que puede afectar los costos asociados con nuestros activos arrendados, así como la demanda de nuevos productos. Los cambios climáticos y/o de políticas podrían afectar (positiva o negativamente) la demanda de ciertos tipos de vagones, así como un cambio modal más amplio hacia el ferrocarril como una solución de transporte sostenible. Los mecanismos de fijación de precios del carbono también generarían mayores costos operativos para Trinity debido a los aumentos de precios de los materiales de entrada intensivos en carbono, como el acero. Las oportunidades a mediano plazo pueden originarse a partir del acceso a mercados intermedios nuevos y emergentes, ya que la industria ferroviaria puede experimentar un aumento en el negocio debido a la menor huella de carbono en comparación con otras formas de transporte comercial. Riesgos/oportunidades a largo plazo: El cambio climático y los desarrollos comerciales, regulatorios y legales. Las consecuencias adversas del cambio climático podrían incluir una mayor frecuencia, intensidad y duración de eventos climáticos severos que podrían afectar las operaciones en nuestras instalaciones de fabricación, el precio de asegurar los activos de la compañía u otras interrupciones imprevistas en nuestras operaciones, sistemas, propiedades o equipos. El cambio climático puede afectar (positiva o negativamente) la demanda de nuestros productos o la capacidad de nuestros proveedores vitales para satisfacer nuestras necesidades. Una disminución o interrupción en las condiciones económicas nacionales y globales generales que afecten la demanda de las materias primas y los productos que transporta Trinity en vagones, incluido el volumen de importación y exportación, podría reducir los ingresos o tener otros efectos adversos en la estructura de costos y la rentabilidad de la compañía. Si la compañía experimenta disminuciones significativas en la demanda con respecto a una o más materias primas y productos, la compañía puede experimentar una reducción de los ingresos y un aumento de los costos operativos, verse obligada a realizar ajustes en la fuerza laboral y enfrentar presiones en otras actividades relacionadas.



Estrategia	
Recomendación	Revelación de datos
Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Parte de la estrategia corporativa de Trinity es mejorar la eficiencia de la red ferroviaria, que creemos que en última instancia aumentará la ventaja modal de la industria de los vagones. Innovaciones como Trinsight® y el piso compuesto para vagones refrigerados descritos anteriormente en la página 9 refuerzan la posición ventajosa que ya es sostenible en la que el transporte ferroviario se encuentra como la forma de transporte terrestre más eficiente en cuanto a combustible. Esta estrategia surge del ELT de Trinity, que evalúa y gestiona los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, brinda orientación y toma decisiones informadas por el programa ERM de la compañía, así como por sus equipos ambientales y comerciales. Trinity aplica una metodología interna para evaluar escenarios potenciales en los que el cambio climático y otros tipos de interrupciones pueden afectar las operaciones y la seguridad, así como para visualizar y rastrear el impacto ambiental de Trinity a nivel micro y macro a través de nuestra iniciativa de seguimiento de datos, que se detalla en la página 31 arriba. Esta información se utiliza para planificar la continuidad del negocio, la planificación operativa y el establecimiento de objetivos a través de cuadros de mando operativos.
Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2°C o menos.	Parte de la estrategia corporativa de Trinity es mejorar la eficiencia de la red ferroviaria, que creemos que en última instancia aumentará la ventaja modal de la industria de los vagones. Innovaciones como Trinsight® y el piso compuesto para vagones refrigerados descritos anteriormente en la página 9 refuerzan la posición ventajosa que ya es sostenible en la que el transporte ferroviario se encuentra como la forma de transporte terrestre más eficiente en cuanto a combustible. Esta estrategia surge del ELT de Trinity, que evalúa y gestiona los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, brinda orientación y toma decisiones informadas por el programa ERM de la compañía, así como por sus equipos ambientales y comerciales. El programa ERM de Trinity involucra a líderes empresariales clave como propietarios de riesgos que identifican y evalúan los riesgos, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Actualmente, la compañía no utiliza un análisis de escenarios relacionado con el clima formal para completar estas evaluaciones, pero mide e identifica los riesgos de mayor a menor mediante la contabilidad del impacto financiero, su intensidad y probabilidad. Luego, los riesgos identificados se elevan al nivel de gestión apropiado para su consideración en función de la estrategia general de la compañía, el resultado de riesgo apropiado y la técnica de mitigación. El equipo de la cadena de suministro de Trinity administra un programa de evaluación de proveedores, requiere que los proveedores reconozcan nuestro Manual de proveedores y realiza un análisis completo del ciclo de vida de los productos comprados. Este análisis en profundidad incluye una revisión de los estándares de seguridad y calidad, el abastecimiento de minerales libre de conflictos, las ubicaciones de fabricación, la disponibilidad de piezas y otros temas. La disponibilidad puede verse afectada por eventos de emergencia, como eventos relacionados con el clima que dependen de la ubicación. Una evaluación de ubicación determina la fuerza de resiliencia del proveedor.



Gestión de riesgos	
Recomendación	Revelación de datos
Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	El programa ERM de Trinity es un proceso proactivo y estructurado para identificar y mitigar los riesgos de mercado, operativos, financieros, estratégicos, de infraestructura y de reputación. El programa ERM de Trinity se derivó en parte de los modelos de riesgo de Protiviti y Deloitte, que están estructurados según el marco ERM del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO). En Trinity, el proceso utilizado para determinar qué riesgos y oportunidades tienen un impacto sustancial o estratégico implica determinar aquellos riesgos, incluidos los posibles riesgos relacionados con el clima, que podrían tener un efecto material adverso en la situación financiera de la compañía, en los resultados de las operaciones o en la liquidez, y podría hacer que esos resultados difieran materialmente de los expresados o implícitos en las declaraciones prospectivas de la compañía, lo que podría generar inquietudes en los clientes o accionistas. El ELT de Trinity y los líderes comerciales clave identifican y evalúan los riesgos, y comunican varios tipos de riesgos al Comité de Riesgos y Cumplimiento interno de la compañía y a la Junta Directiva de la compañía. Estos factores de riesgo y oportunidades influyen en el proceso de planificación estratégica de Trinity. Este año, Trinity planea realizar una evaluación de riesgos climáticos, que identificará riesgos específicos relacionados con el clima, incluidos los riesgos físicos y de transición, que son importantes para el negocio de Trinity, y los procedimientos establecidos para gestionar estos riesgos.
Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Parte de la estrategia corporativa de Trinity es mejorar la eficiencia de la red ferroviaria, que creemos que en última instancia aumentará la ventaja modal de la industria de los vagones. Innovaciones como Trinsight® y el piso compuesto para vagones refrigerados descritos anteriormente en la página 9 refuerzan la posición ventajosa que ya es sostenible en la que el transporte ferroviario se encuentra como la forma de transporte terrestre más eficiente en cuanto a combustible. El ELT de Trinity, que evalúa y gestiona los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, brinda orientación y toma decisiones estratégicas para mitigar esos riesgos. Un proceso clave para mitigar los riesgos identificados relacionados con el clima proviene de nuestro Equipo de Continuidad Comercial, que está comprometido con el éxito de Trinity mediante la gestión de los componentes de Gestión de Emergencias y Crisis durante un evento de interrupción del negocio. El equipo recopila, procesa y categoriza funciones y procesos comerciales vitales y los sistemas en los que se basan. El Plan de Continuidad Comercial fue desarrollado para implementar productos y servicios y rastrear eventos antes, durante y después de una emergencia. Esto puede incluir, entre otros eventos, desastres naturales y pandemias. Dichos eventos pueden ser perjudiciales para nuestro negocio. Debido a esto, se han preparado e implementado planes estratégicos para reducir los plazos de interrupciones. Un ejemplo de evento sería una inundación. Debido a que este evento se puede rastrear, se implementan procedimientos para proteger nuestros activos, lo que puede incluir la reubicación lejos de las zonas de daños o en terrenos más altos antes de que llegue una tormenta. Además, a través del Tráiler de Respuesta de Emergencia de Trinity, Trinity tiene capacidades inmediatas en el sitio para ayudar con los esfuerzos de seguridad, remediación y reconstrucción. Las inversiones de Trinity en I+D también están estratégicamente diseñadas en parte para mitigar los riesgos relacionados con el clima en la cadena de suministro global y han generado varias mejoras de productos, como vagones más eficientes, reducción de residuos, minimización de la necesidad de materias primas, energía, y agua para piezas nuevas, y un aumento en nuestra capacidad para reutilizar vagones existentes en lugar de usar piezas nuevas. Trinity seguirá invirtiendo en I+D como parte de nuestro esfuerzo por gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.



Gestión de riesgos	
Recomendación	Revelación de datos
Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	El programa ERM de Trinity involucra a líderes empresariales clave como propietarios de riesgos que identifican y evalúan los riesgos, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. El programa ERM de Trinity es un proceso proactivo y estructurado para identificar y mitigar los riesgos de mercado, operativos, financieros, estratégicos, de infraestructura y de reputación. En Trinity, el proceso utilizado para determinar qué riesgos y oportunidades tienen un impacto sustancial o estratégico implica determinar aquellos riesgos, incluidos los posibles riesgos relacionados con el clima, que podrían tener un efecto material adverso en la situación financiera de la compañía, en los resultados de las operaciones o en la liquidez, y podría hacer que esos resultados difieran materialmente de los expresados o implícitos en las declaraciones prospectivas de la compañía, lo que podría generar inquietudes en los clientes o accionistas. El ELT de Trinity y los líderes comerciales clave identifican y evalúan los riesgos, y comunican varios tipos de riesgos al Comité de Riesgos y Cumplimiento interno de la compañía y a la Junta Directiva de la compañía. Estos factores de riesgo y oportunidades influyen en el proceso de planificación estratégica de Trinity. Los eventos relacionados con el clima tienen el potencial de afectar negativamente la reputación de Trinity ante los accionistas, los clientes, el público, las agencias reguladoras y los empleados. Trinity involucra a las partes interesadas en una evaluación de materialidad para comprender mejor las prioridades de las partes interesadas y las preferencias de los clientes. El impacto potencial de los eventos relacionados con el clima también se monitorea, se incluye en el proceso de evaluación de riesgos y se registra en nuestro Informe Anual. Finalmente, Trinity reconoce la importancia de mitigar el impacto ambiental asociado con las operaciones de transporte ferroviario al evaluar y reducir las emisiones de fabricación y al utilizar fuentes de combustible más limpias y tecnologías más rentables.
Métricas y objetivos	
Recomendación	Revelación de datos
Dar a conocer las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	El ERM de Trinity evalúa los riesgos relacionados con el clima y las oportunidades potenciales en una escala relativa basada en el impacto, la probabilidad y la velocidad. Las métricas internas utilizadas para evaluar esos riesgos y oportunidades incluyen el consumo de energía, el uso de agua, la generación de residuos peligrosos y las emisiones al aire. Se puede encontrar más información sobre cada métrica en la página 32 del presente documento, así como en las Declaraciones ESG en el sitio web de Trinity.
Divulgue las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, en caso de que corresponda, Alcance 3, y los riesgos relacionados.	Consulte la página 31 de este Informe.
Describa los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño frente a los objetivos.	Consulte la sección Objetivos externos en la página 12 de este Informe.

