



TRINITY INDUSTRIES

ENTREGANDO BIENES PARA EL BIEN DE TODOS

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA DE 2020



CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

ENTREGANDO BIENES PARA EL BIEN DE TODOS

En Trinity, seguimos estando orgullosamente comprometidos con las soluciones ferroviarias que entreguen bienes de manera segura, eficiente y sostenible, por el bien de nuestros clientes, accionistas y empleados en todas las comunidades a las que servimos.

En Trinity, nuestro compromiso con las prácticas éticas de negocios, la buena gobernanza y la gestión de recursos es fundamental para nuestro propósito principal de entregar bienes por el bien de todos. Reconocemos que la integración adicional de los principios clave de sostenibilidad, incluyendo las acciones y la transparencia en la gestión ambiental, el aseguramiento de la seguridad y calidad, la responsabilidad social corporativa, la gobernanza, y la diversidad e inclusión, son cruciales para mejorar el valor a largo plazo de Trinity. Nuestro trabajo, el arrendamiento y servicio, la fabricación, el mantenimiento y la reparación de vagones, es esencial para respaldar el sistema de transporte de América del Norte, y la entrega de alimentos, combustible, medicamentos y otros suministros vitales que sostienen a nuestras comunidades. Los vagones son un modo sostenible de transporte y desempeñan un papel importante en la cadena industrial de suministro transportando los productos más importantes de nuestro país a través del continente norteamericano. Estoy orgulloso del papel que desempeñan nuestros vagones en la reducción de la huella ambiental general de la industria del transporte.

Para ser guardianes prudentes de nuestra empresa a largo plazo, debemos reconocer el cambio climático como un desafío que están enfrentando nuestra empresa, nuestra industria y nuestras comunidades en la actualidad. Estamos comprometidos a contribuir con una economía más eficiente en el uso de los recursos y a incorporar la mitigación del cambio climático en nuestra estrategia comercial, para ayudar a encarar los retos que enfrentamos en las áreas de la

gestión de la energía, el ahorro y la eficiencia en el uso de los combustibles, y la obtención de los materiales. Con ese fin, en 2020 presentamos con éxito nuestras divulgaciones y esfuerzos de sostenibilidad, y estamos presentando ahora informes en consonancia con las divulgaciones recomendadas por la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad sobre los gases de efecto invernadero, la calidad del aire, la salud y seguridad de los empleados, el comportamiento competitivo, y la gestión de accidentes y seguridad. Basándonos en estos esfuerzos en lo adelante, esperamos completar nuestro primer cuestionario como parte del sistema global de divulgación ambiental de CDP.

Nuestras comunidades enfrentaron un reto particularmente difícil en 2020, la pandemia de COVID-19. A medida que se desarrollaban la pandemia mundial y las respuestas sin precedentes, Trinity tomó medidas vigilantes para apoyar a todas nuestras partes interesadas. Nuestra principal prioridad siempre fue y sigue siendo la salud y la seguridad de nuestros empleados, así como seguir apoyando a nuestros clientes y operaciones. En Trinity, todos desempeñamos un papel importante en el apoyo de la continuidad de nuestras operaciones y en la respuesta global al COVID-19. Como parte de su respuesta a esta pandemia, los gobiernos se refirieron las operaciones continuas de las industrias ferroviaria y vial como cruciales para los esfuerzos de respuesta, puesto que nuestro trabajo es esencial para respaldar los ferrocarriles y sistemas de transporte por carretera, toda vez que entregan alimentos, combustible, medicamentos y otros suministros que sostendrán a las comunidades.

Aunque estamos orgullosos de prestar estos importantes servicios, seguimos estando comprometidos a garantizar la salud y seguridad de nuestros empleados, y los residentes de las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Seguimos las directrices de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades de Estados Unidos y otras organizaciones de salud para retrasar la propagación del virus y hemos implementado salvaguardas para proteger a los miembros de nuestro equipo. Implementamos las prácticas de distanciamiento social y uso de mascarillas, aumentamos la frecuencia de la limpieza y desinfección de las instalaciones, implementamos turnos escalonados y ocupaciones limitadas, y hemos establecido procedimientos adicionales de seguridad que mantienen a nuestros empleados a salvo y saludables. Estoy muy satisfecha con la forma en la que nuestros equipos multifuncionales están colaborando y comunicándose con regularidad sobre las mejores prácticas recomendadas, así como también estableciendo medidas consistentes con los requisitos reglamentarios y las directrices de las autoridades sanitarias.

Reconociendo que la fuerte cultura de Trinity ayudará a impulsar el valor a largo plazo, nos esforzamos continuamente por atraer y retener empleados altamente capacitados y diversos, mientras ofrecemos y promovemos también oportunidades para el desarrollo profesional. Estamos comprometidos a continuar la creación de una cultura diversa, equitativa e inclusiva donde a todos los empleados se les respete y valore, y con la que todos los empleados se comprometan.



Estamos comprometidos con la salud y seguridad de los empleados. Las iniciativas ambientales, y de salud y seguridad son fundamentales para las operaciones de nuestra empresa, y todo el equipo de Trinity trabaja para mejorar continuamente nuestro desempeño de seguridad. Empleamos un proceso de certificación de seguridad y ambiental alineado con las normas ISO y Responsible Care®, que nos ayuda a identificar y mitigar los riesgos de salud y seguridad a través de la gestión de operaciones, la capacitación en la salud y seguridad, la preparación para emergencias, la auditoría de desempeño, la certificación de programas y los objetivos de mejora.

También nos esforzamos por apoyar a las comunidades en las que vivimos y trabajamos, aprovechando nuestras relaciones y asociaciones para amplificar nuestro impacto. La filantropía y la participación en la comunidad son piedras angulares de nuestra cultura, y las campañas sociales de Trinity en Estados Unidos y México tienen importancia local y nacional. De manera consistente con nuestro propósito corporativo, las contribuciones sociales de Trinity apoyan la salud física, la educación de la comunidad y la recuperación de desastres, y son esenciales para desarrollar comunidades prósperas.

La junta directiva y los equipos de alta gerencia de Trinity supervisan nuestras acciones y objetivos de sostenibilidad y propósito empresarial. Las sólidas prácticas de gobernanza respaldan y promueven los intereses a largo plazo de nuestras partes interesadas, mientras garantizan la rendición

de cuentas e inspiran confianza. Un consejero independiente preside la junta directiva de Trinity, y todos los comités de la junta son dirigidos por consejeros independientes. Los consejeros conforman un sólido equipo de profesionales financieros y estratégicos, con un talento ejecutivo comprobado, independiente y diverso. Es importante destacar que el 40 por ciento de nuestros consejeros se identifica a sí mismo como diverso desde el punto de vista del género o la raza.

Nos complace publicar este informe inaugural de responsabilidad social corporativa. Nuestro propósito, entregar bienes para el bien de todos, es la base de todo lo que hacemos en Trinity. Este propósito guía nuestra cultura empresarial a medida que nos esforzamos por utilizar los recursos de la empresa de maneras que contribuyan positivamente a todas las partes interesadas. En nombre de todo nuestro equipo en Trinity, estamos increíblemente orgullosos de nuestra gente y cultura, nuestro sólido historial de excelencia operativa y gestión de riesgos, y nuestro papel colectivo como gerentes del ambiente.

E. Jean Savage

Directora Ejecutiva y Presidenta



NUESTRA EMPRESA

Trinity Industries, Inc. comenzó a proporcionar productos y servicios industriales a los clientes hace más de 85 años y, con el tiempo, ha evolucionado hasta convertirse en un proveedor de primera clase de productos y servicios para vagones. Operamos empresas de alquiler, fabricación y servicios para vagones líderes de la industria funcionando como una fuente única de soluciones y servicios integrales para el transporte ferroviario para nuestros clientes. Entregamos una experiencia excepcional del cliente proporcionando productos innovadores de alta calidad y diseñando soluciones que mejoran y optimizan la propiedad y el uso de vagones por parte de nuestros clientes, y la propuesta de valor de la cadena modal ferroviaria de suministro. Reportamos nuestros resultados financieros en tres segmentos principales: el grupo de servicios de alquiler y gestión de vagones, el grupo de productos ferroviarios y todos los otros (que incluye nuestra empresa de productos para carreteras).

PROPÓSITO Y VALORES

En Trinity, estamos comprometidos con la entrega de bienes por el bien de todos. Mire a su alrededor y nos verá. ¿Su casa y lugar de trabajo? Es probable que nuestros vagones hayan transportado los materiales con los que se construyeron. ¿La comida en la mesa de su familia? Es posible que la hayamos entregado de la granja al dueño de la tienda. ¿El carro en su entrada? Probablemente lo transportamos y le suministramos combustible. ¿El agua potable limpia y con gas? Eso también lo transportamos nosotros.

Nuestros vagones desempeñan un papel importante en América del Norte, ya que entregan bienes esenciales que mantienen la economía en movimiento y enriquecen las vidas de las personas de las comunidades de todo el continente. En Trinity, seguimos estando comprometidos con las soluciones ferroviarias que entreguen bienes de manera segura, eficiente y sostenible, por el bien de nuestros clientes, accionistas y empleados en todas las comunidades a las que servimos.

Entregar bienes por el bien de todos es la razón por la que venimos a trabajar con orgullo todos los días.



Los cinco valores fundamentales de Trinity son la base de todo lo que hacemos.

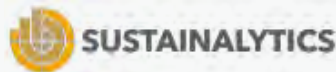


Nuestros valores fundamentales son las características fundamentales de nuestra empresa. Nos esforzamos por vivir estos valores fundamentales durante nuestro trabajo diario, y las interacciones entre nosotros, y con nuestros clientes y accionistas. Cada uno sirve como nuestra piedra angular cultural y define cómo logramos nuestro propósito.

Alineamos nuestra estrategia comercial con tres amplias iniciativas: la optimización, innovación y experiencia del cliente, todo con el objetivo de entregar rendimientos superiores a nuestros accionistas y lograr nuestro objetivo global de entregar bienes por el bien de todos.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



SUSTAINALYTICS: Sustainalytics, un experto mundialmente reconocido en la investigación y certificación de los criterios ambientales, sociales y de gobernanza, ha proporcionado una opinión externa en la que designa al marco de financiamiento verde de Trinity Industries Leasing Company como creíble e impactante, y en consonancia con los cuatro componentes fundamentales de los Principios de Bonos Verdes de 2018 y los Principios de Préstamos Verdes de 2020. Trinity desarrolló el marco de financiamiento verde de Trinity Industries Leasing Company para respaldar los instrumentos de financiamiento verde, incluyendo los bonos y préstamos verdes en los que los ingresos financiarán y/o refinanciarán los activos de los vagones que, a su vez, respaldan la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y el cambio modal de la carretera al ferrocarril, lo que permite el transporte eficiente y seguro de bienes. De acuerdo con el marco recientemente emitido, actualmente ocho de los financiamientos de deuda pendiente de Trinity Industries Leasing Company, que representan más de \$4 mil millones de deuda relacionada con los vagones, cumplen con los criterios y son elegibles para la designación de financiamiento verde.

Trinity es la primera empresa norteamericana de alquiler de vagones en lograr la designación.

1. Fuente: Marco de financiamiento verde de Trinity Industries Leasing Company Marco por Sustainalytics



DISTINTIVO DE EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE DEL CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPIA: Las instalaciones de Trinity en México recibieron por primera vez el distintivo de "Empresa Socialmente Responsable" en 2019 y mantuvieron esta distinción en 2020. El distintivo de Empresa Socialmente Responsable es otorgado anualmente por el Centro Mexicano para la Filantropía y AliaRSE a las empresas que hagan gala de compromiso y dedicación en México. El programa de responsabilidad social corporativa de Trinity en México forma parte de nuestro programa más amplio de gestión ambiental y responsabilidad social, que está dirigido a los empleados, proveedores y clientes, así como también a la comunidad local. El equipo de Trinity en México logró el éxito al enfocarse en cuatro pilares: la calidad de vida, nuestra estrecha relación con la comunidad, el ambiente y la ética de la empresa. En particular, los esfuerzos del equipo ayudaron a 3 escuelas primarias locales (Américas Unidas, Emiliano Zapata y Escuela Sabinas) limpiando, impermeabilizando y pintando las aulas, arreglando las lámparas de techo y el cableado, instalando lámparas exteriores, y donando e instalando equipos para el parque infantil, así como también donando 350 árboles, habiendo dedicado miles de empleados más de 13,000 horas al programa.



CERTIFICACIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD DE INTERNATIONAL WELL BUILDING INSTITUTE: Tanto la nueva sede corporativa de Trinity como la nueva sede de nuestra empresa vial son los primeros edificios con sede en Dallas, Texas, en recibir la certificación WELL de salud y seguridad. La certificación WELL de salud y seguridad para las operaciones y la gestión de instalaciones es un sistema de certificación basado en evidencia externamente verificado que se enfoca en la salud y el bienestar de los empleados. Este sistema de certificación se creó como respuesta al COVID-19 y se enfoca en la implementación de protocolos de mejores prácticas de salud y bienestar en las operaciones de nuestros edificios para ayudar a mitigar la propagación del virus. La certificación WELL de salud y seguridad se enfoca en cinco áreas específicas de impacto a través de la regulación de las políticas operativas, los protocolos de mantenimiento y el compromiso de las partes interesadas:

01	02	03	04	05
Procedimientos de limpieza y desinfección	Programas de preparación para emergencias	Compromiso y comunicación de las partes interesadas	Recursos de servicios de salud	Gestión de la calidad del aire y el agua

La certificación WELL de salud y seguridad es una de las formas en las que TrinityHQ está comprometida a apoyar la salud y el bienestar de nuestros empleados. Se puede encontrar información adicional en [WELL Certified | International WELL Building Institute | IWBI](#).



CERTIFICACIONES RESPONSIBLE CARE®: Trinity sigue siendo un socio del programa Responsible Care®, la iniciativa de desempeño ambiental, y de salud, seguridad y protección de clase mundial de Consejo Estadounidense de Química. Las empresas de Responsible Care son líderes de la industria y desempeñan un papel vital para garantizar que el negocio de la química sea seguro y sostenible. Trinity mantiene certificaciones Responsible Care®, incluyendo la medición del desempeño, y las medidas preventivas y correctivas, que incluyen las autoevaluaciones y los procedimientos de mantenimiento del sistema de gestión de Responsible Care.



DIVERSITY RESEARCH INSTITUTE: Trinity fue seleccionada como una de las 25 empresas Fortune 1000 más diversas de Texas por Diversity Research Institute. Diversity Research Institute evaluó la diversidad racial y étnica derivada de la información biográfica disponible de las empresas, sobre la base de la raza de los miembros de la junta y los líderes ejecutivos. Además, Diversity Research Institute comparó la diversidad racial y de género de las empresas con la demografía de la población del condado y estado en los condados de Harris y Dallas. Desde esta selección en septiembre de 2020, el porcentaje de diversidad racial y de género de la junta directiva de Trinity ha aumentado hasta el 40 por ciento.



LEAGUE OF RAILWAY WOMEN: Trinity ha sido nombrada Socio Corporativo Platino de 2021 por League of Railway Women, una organización comprometida a conectar y cultivar a las mujeres de la industria ferroviaria a través del intercambio de conocimientos de la industria y de las becas. Actualmente hay dos líderes de Trinity a nivel de la junta de League of Railway Women, y Jean Savage, nuestra Directora Ejecutiva y Presidenta, fue la oradora principal en la conferencia anual de League of Railway Women de 2020.



DESIGNACIÓN LATINOS ON BOARDS: John Diez de Trinity, un consejero independiente que está en la junta de la empresa, fue incluido en la lista de 2020 de la revista Latino Leaders.



WOMEN INC.: Women Inc. otorgó a Jean Savage, Directora Ejecutiva de Trinity, y a Dunia Shive, miembro de la junta, el reconocimiento "Directoras Corporativas Más Influyentes" en 2019.



LOGRO DE SALUD EN EL LUGAR DE TRABAJO DE LA ASOCIACIÓN AMERICANA DEL CORAZÓN: Trinity obtuvo el Reconocimiento Bronce como parte del programa "Logro de Salud en el Lugar de Trabajo" establecido por la Asociación Americana del Corazón. El Índice del Logro de Salud en el Lugar de Trabajo de la Asociación Americana del Corazón es una autoevaluación organizacional integral que mide tanto la salud de nuestro lugar de trabajo como la salud de nuestra fuerza laboral. Los resultados se calculan midiendo la calidad de los programas de salud del lugar de trabajo y la cultura de las mejores prácticas de salud, según las define la Asociación Americana del Corazón.

Esta fue la primera vez que Trinity participó en la evaluación.



ACERCA DE ESTE INFORME

Trinity está orgullosa de presentar nuestro primer informe de responsabilidad social corporativa. Este informe abarca el año calendario 2020 (que es también el año fiscal de Trinity), pero también incluye datos pertinentes de 2018 y 2019, y se ha preparado en consonancia con el estándar de transporte ferroviario de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad. Comenzamos a prepararnos para el informe evaluando los temas pertinentes identificados por las organizaciones que se indican a continuación, así como las discusiones en curso con nuestro equipo de liderazgo ejecutivo, y las reflexiones y la revisión de nuestra junta directiva. Trinity espera mejorar su evaluación de materialidad en 2021 formalizando aún más la evaluación, y ampliando su alcance para incluir las encuestas y discusiones a lo largo y ancho de una muestra más amplia de las partes interesadas.

En este informe se capturan nuestra estrategia de sostenibilidad y nuestros objetivos futuros. Mientras seguimos integrando y promoviendo la sostenibilidad en toda nuestra empresa, hemos identificado los próximos pasos en nuestra estrategia, incluyendo una evaluación más formalizada, capacidades mejoradas de presentación de informes y visualización para nuestros esfuerzos ambientales, la conclusión de nuestro primer cuestionario como parte del sistema global de divulgación ambiental de CDP, y un mayor desarrollo y la presentación de más informes sobre nuestra iniciativa de diversidad e inclusión.



ISS ESG

MSCI

SUSTAINALYTICS



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Reconocemos que el cambio climático es un desafío que están enfrentando nuestra empresa, nuestra industria y nuestras comunidades en la actualidad. Estamos comprometidos a contribuir con una economía más eficiente en el uso de los recursos y a incorporar la mitigación del cambio climático en nuestra estrategia de negocios, para ayudar a encarar los retos ambientales, incluyendo la gestión eficiente de la energía, el aumento de la economía de combustible y la obtención ética de los materiales. Nos esforzamos por ser un líder de la industria ferroviaria, que siga proporcionando una forma sostenible de alimentar la cadena operativa de suministro. En particular, los ferrocarriles de carga de Estados Unidos producen muchas menos emisiones de gases de efecto invernadero que otros modos de transporte comercial terrestre, tales como los camiones. Los vagones también tienen ciclos largos de vida de más de 40 años, y son casi completamente reciclables como chatarra y material reutilizable al final de su vida útil.

SOSTENIBILIDAD DE LA INDUSTRIA FERROVIARIA

La industria ferroviaria ha sido parte integral del crecimiento de la economía de Estados Unidos desde sus inicios y es una piedra angular de la infraestructura de América del Norte y el resto del mundo. Con una gama de aplicaciones de transporte que abarca desde la carga hasta los pasajeros, el transporte ferroviario ofrece una alternativa económicamente sólida, de bajo consumo de combustible y orientada a la sostenibilidad tanto para los transportistas como para los consumidores.

Las emisiones de gases de efecto invernadero en la industria ferroviaria son mucho menores que en otras formas de transporte de mercancías por tierra. Como se ve en el gráfico adjunto, de acuerdo con la Agencia de Protección Ambiental, los ferrocarriles de carga solo contribuyen al 0.6 por ciento de las emisiones totales de gases de efecto invernadero de Estados Unidos y el 2.1 por ciento de las emisiones totales de gases de efecto invernadero del transporte.¹ De manera similar, la Agencia Internacional de Energía señala que

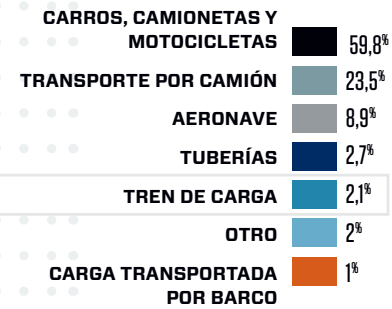
mientras que los ferrocarriles transportan el 7 por ciento de la carga mundial y el 8 por ciento de los pasajeros globales, la industria solo representa el 2 por ciento de la demanda global de energía para el transporte.² Además, las emisiones ferroviarias continúan mejorando: La Asociación Americana de Ferrocarriles reporta que los ferrocarriles de carga de Estados Unidos consumieron 656 millones de galones menos de combustible y redujeron las emisiones en 7.3 millones de toneladas de dióxido de carbono en 2019, en comparación con los niveles de consumo del 2000.³

Creemos que la industria puede desempeñar un papel vital para garantizar una infraestructura global sostenible en los próximos años. El objetivo de Trinity es seguir siendo un líder de la sostenibilidad en la industria ferroviaria mejorando la propuesta de valor de la cadena ferroviaria de suministro para mover más carga por ferrocarril.

1. Datos obtenidos de la hoja informativa titulada "Freight Rail & Preserving the Environment" de la Asociación Americana de Ferrocarriles: <https://www.aar.org/wp-content/uploads/2020/06/AAR-Sustainability-Fact-Sheet.pdf>

2. Datos obtenidos del informe titulado "Future of Rail" de la Agencia Internacional de Energía: <https://www.iea.org/reports/the-future-of-rail>

3. Datos obtenidos de la hoja informativa titulada "Freight Rail & Preserving the Environment" de la Asociación Americana de Ferrocarriles: (Véase arriba)



Aproximadamente el **40% del volumen de carga de larga distancia** es manejado con menos emisiones de gases de efecto invernadero gracias a los trenes de carga

Emisiones de gases de efecto invernadero de fuentes del sector de transporte de Estados Unidos



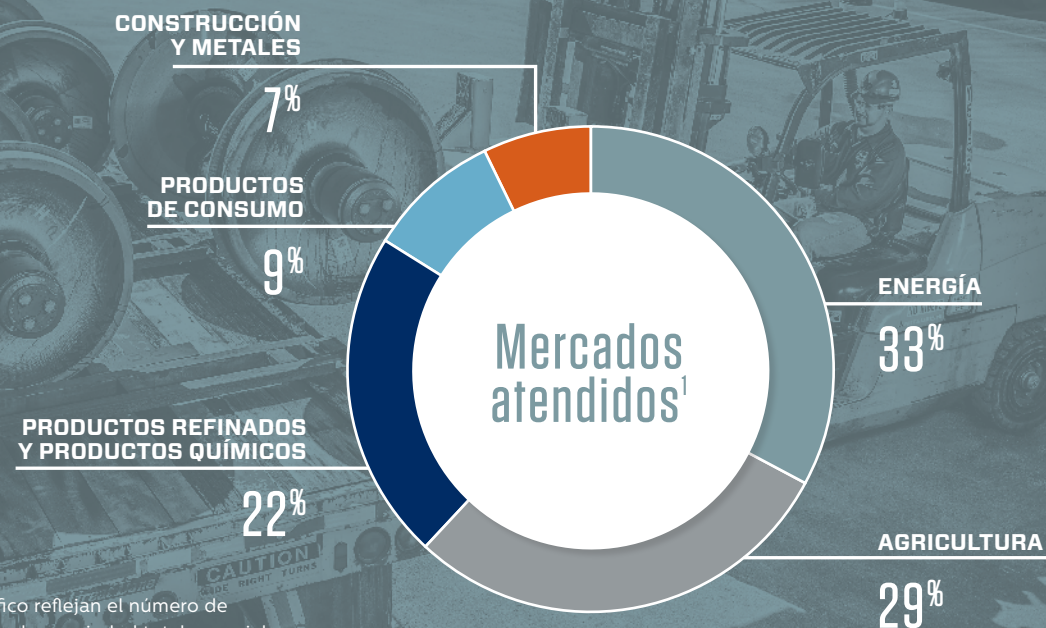


CICLO DE VIDA Y CALIDAD DE LOS VAGONES

Los vagones tienen un ciclo esperado de vida de más de 40 años y son altamente reciclables. Trinity desempeña un papel clave en cada fase de ese ciclo de vida, incluyendo el diseño, la reparación, el mantenimiento y el reciclaje del material rodante, promoviendo los vagones de Trinity como equipos de capital altamente sostenibles. Por ejemplo, Trinity, hizo lo siguiente:

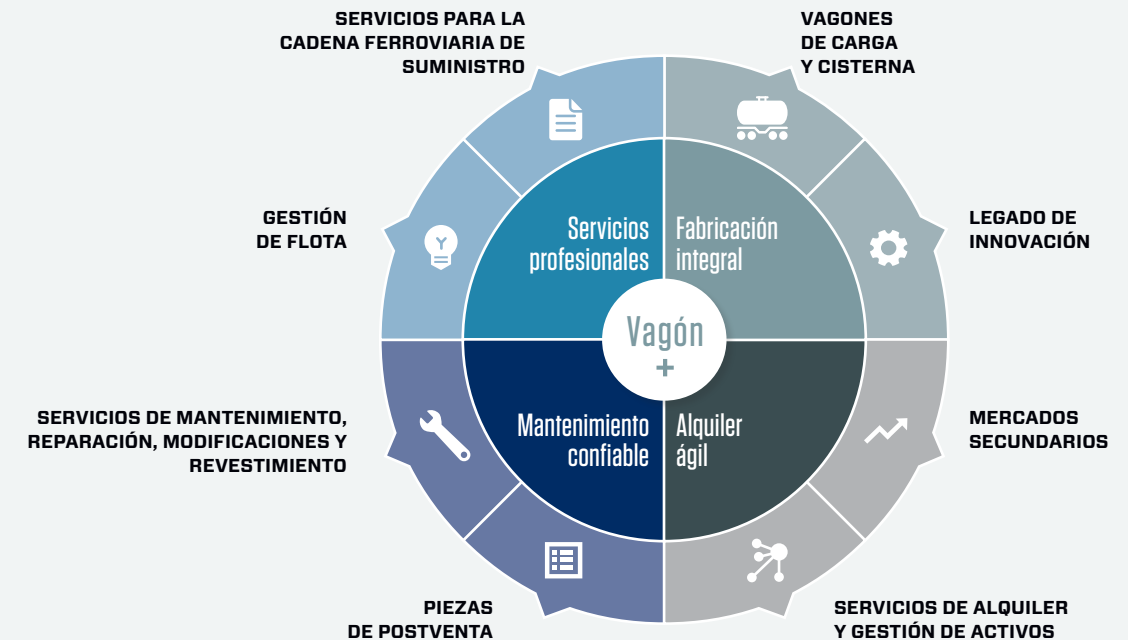
- Mejoró el diseño de varios de nuestros productos más populares para reducir el peso del vagón y aumentar la capacidad de carga para crear trenes más eficientes;
- Utilizó programas para reconstruir y reutilizar el tren existente de rodaje, tales como los equipos de frenos, los componentes de tiro, los componentes de bogies y los equipos de servicio, permitiéndonos reducir los residuos, y minimizar la necesidad de materia prima, energía y agua para producir nuevas piezas;
- Regalvanizó y repintó los componentes para extender su vida útil, y utilizó programas para convertir las configuraciones de ciertos vagones a medida que cambien los patrones de demanda de la industria para dar a los propietarios de vagones la flexibilidad para usar los vagones existentes en lugar de adquirir nuevos equipos;
- Utilizó capacidades internas de inspección, reconstrucción y prueba de válvulas, lo que nos permite recertificar y reutilizar las válvulas existentes en un vagón, en lugar de usar piezas nuevas; y
- Usó válvulas reconstruidas y recertificadas de freno en nuestras operaciones de mantenimiento.

Entregamos los siguientes bienes esenciales a lo largo y ancho del mercado norteamericano:



(1) Los datos presentados en este gráfico reflejan el número de vagones en nuestra flota de alquiler de propiedad total y parcial, que totalizó 107,045 vagones para el 31 de diciembre de 2020.

POSICIONADA PARA EL DESEMPEÑO



La calidad y seguridad de nuestros productos y servicios son una alta prioridad. Nuestro objetivo es diseñar y desarrollar productos que se puedan fabricar, transportar y utilizar de forma segura. Para gestionar la seguridad y la calidad de nuestros productos, las operaciones ferroviarias de Trinity han sido certificadas de acuerdo con la especificación de aseguramiento de calidad M-1003 de la Asociación de Ferrocarriles Americanos y nuestras operaciones viales han sido certificadas de acuerdo con la norma ISO 9000.

INDICADORES DE LA CALIDAD DE LOS PRODUCTOS

La plataforma ferroviaria de Trinity trabaja para proporcionar continuamente soluciones centradas en el cliente. Como un fabricante líder de vagones durante más de cinco décadas, tenemos un firme compromiso con la calidad. Nos esforzamos por ayudar a nuestros clientes a mantener sus vagones en servicio proporcionando un menor costo de propiedad, un tamaño más eficiente de flota, un servicio consistente y una mayor tranquilidad. Una medida clave que afecta el tiempo en servicio es la tasa de eventos inesperados fuera de servicio o la tasa de un evento mecánico identificable que retire un vagón del servicio. Sobre la base de los datos de la industria ferroviaria sobre las tasas de eventos inesperados fuera de servicio para la flota norteamericana de vagones, desde 2016 hasta 2020 en el caso de la población de vagones producida desde el 1° de enero de 2010, la población general de vagones producida por Trinity experimentó tasas de eventos inesperados fuera de servicio 42% menos frecuentes que la población de todos los otros vagones producida durante el mismo período de tiempo. Estamos orgullosos de nuestros programas de calidad y nos esforzamos continuamente por proporcionar productos de calidad y soluciones innovadoras a nuestros clientes.

Para obtener más información sobre los compromisos de Trinity con la calidad y eficiencia de los productos, por favor, consulte nuestra declaración sobre la gestión de productos en las declaraciones ambientales, sociales y de gobernanza de Trinity.



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

GESTIÓN AMBIENTAL

Preservar el ambiente natural y tomar medidas para mitigar los efectos del cambio climático es una responsabilidad que Trinity se toma en serio. Trinity se esfuerza por ser un líder de la industria del transporte ferroviario limpio y ha incorporado la mitigación del cambio climático en nuestra estrategia comercial. Estamos trabajando para reducir el uso de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero en nuestras operaciones comerciales, ya que estos temas son de gran importancia para nuestros clientes y empleados, y el liderazgo de la empresa. A tal efecto, en 2021 estamos comprometidos a establecer objetivos de consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero, así como también de consumo de agua y producción de residuos en nuestras operaciones.

Actualmente, la mayoría de las emisiones de carbono de alcance 1 y 2 de Trinity provienen de la electricidad y el gas requeridos para operar nuestras instalaciones de producción. Las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 provienen directamente de fuentes/operaciones de nuestras instalaciones, tales como la combustión de gas natural en las calderas y los hornos, mientras que las emisiones de gases de invernadero de alcance 2 provienen de fuentes compradas y utilizadas por Trinity, tales como la energía eléctrica. Por el contrario, las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3 son aquellas generadas por fuentes indirectamente asociadas con Trinity, incluyendo aquellas que pertenecen a otras empresas.¹ En 2020, nuestras emisiones totales de gas natural fueron de 24.0 toneladas métricas de equivalencias de gases de efecto invernadero por millón de dólares de ingresos, y nuestras emisiones totales de equivalencias de gases de efecto invernadero de alcance 1 y alcance 2 fueron de 88.5 toneladas métricas por millón de dólares de ingresos. Estamos orgullosos del progreso que hemos hecho, pero tenemos metas para seguir reduciendo nuestras emisiones. La empresa no midió las emisiones de alcance 3 en 2020.

1. Datos obtenidos de los "Límites operativos de las emisiones de gases de efecto invernadero" del Instituto de Recursos Mundiales: <https://www.wri.org/resources/charts-graphs/operational-boundaries-ghg-emissions>



En 2020, dimos grandes pasos para reducir nuestro impacto ambiental a través de lo siguiente:

- **Reducción de las emisiones atmosféricas:** Trinity reconoce la importancia de mitigar el impacto ambiental asociado con las operaciones de transporte ferroviario mediante la evaluación y reducción de las emisiones de fabricación, y la promoción de combustibles limpios y tecnologías económicas. Para reducir aún más las emisiones atmosféricas de solventes en nuestras operaciones de recubrimiento, Trinity aumentó su uso de la tecnología de oxidante térmico regenerativo, y continuó trabajando con los fabricantes de pinturas para desarrollar y probar recubrimientos con bajo contenido de solventes. En 2021 planeamos aumentar el uso de la tecnología de oxidante térmico en nuestras instalaciones. También hemos realizado mejoras para reducir el material particulado en nuestro proceso de recubrimiento a través de la tecnología de control de filtros de alta eficiencia en nuestras instalaciones.
- **Lanzamiento de un marco de financiamiento verde:*** Trinity Industries Leasing Company se convirtió en el primer arrendador de vagones de Norteamérica en publicar un marco de financiamiento verde, respaldado por una opinión externa de Sustainalytics. Este marco permitirá a Trinity Industries Leasing Company emitir instrumentos de financiamiento verde, incluyendo los bonos verdes respaldados por activos sin aval de recursos y los préstamos verdes respaldados por activos verdes elegibles. En 2020, ocho de los financiamientos de deuda pendiente de Trinity Industries Leasing Company, que representan más de \$4 mil millones de deuda relacionada con los vagones, fueron identificados como financiamientos que cumplen con los criterios y son elegibles para la designación de financiamiento verde.
- **Minimización del impacto:** Nuestro sistema de gestión ambiental ayudó a minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones, operando ahora seis de nuestras instalaciones de Estados Unidos de acuerdo con el nivel de emisión de fuente menor definido por la Agencia de Protección Ambiental. Estamos comprometidos a seguir reduciendo el nivel de las instalaciones adicionales en la misma medida. En el futuro, también continuaremos explorando activamente formas de comprar un porcentaje cada vez mayor de energía renovable a nuestros proveedores de energía para reducir aún más nuestro impacto ambiental.

*Fuente: Marco de financiamiento verde de Trinity Industries Leasing Company Marco por Sustainalytics



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL EN 2021 Y MÁS ALLÁ

En lo adelante en 2021 planeamos crear objetivos ambientales a nivel empresarial para ayudar a impulsar un mayor enfoque en la sostenibilidad a lo largo y ancho de la organización. La empresa planea mejorar las herramientas visuales desde la analítica de negocios hasta el análisis de las fluctuaciones mes a mes en las emisiones de gases de efecto invernadero, el uso de la energía, el uso del agua y los residuos tóxicos para equipar mejor a nuestra empresa para promover nuestros esfuerzos de sostenibilidad ambiental.

También seguimos invirtiendo en tecnologías que promuevan nuestros objetivos de sostenibilidad. En 2021, TrinityRail Maintenance Services adquirió a Bay Worx Rail, que trae tecnología robótica avanzada que utiliza un sistema de reciclaje de agua de circuito cerrado al proceso de limpieza de vagones para aumentar la seguridad, eficiencia y sostenibilidad. Esperamos llevar estos servicios a instalaciones adicionales de mantenimiento durante los próximos años para hacer mantenimiento a nuestra propia flota de vagones alquilados, así como también a otros clientes estratégicos.



NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES



Por el bien de todos: nuestros empleados hacen girar las ruedas. Trinity fomenta un ambiente saludable y productivo de trabajo a través de nuestros programas de salud y seguridad, las ofertas de desarrollo y compromiso, los programas de bienestar, y las iniciativas de diversidad e inclusión.

La salud y la seguridad de nuestros empleados es nuestra principal prioridad. Tratamos continuamente de mejorar los procesos y el desempeño mientras operamos nuestra empresa con el objetivo de tener cero lesiones e incidentes. Nos esforzamos por atraer y retener una fuerza laboral diversa y empoderada, que creemos que es un factor crucial en el valor a largo plazo de Trinity. Nuestras prioridades incluyen fomentar un lugar inclusivo y colaborativo de trabajo, promover oportunidades de desarrollo profesional y mejorar el bienestar de nuestros empleados. Finalmente nos esforzamos por agregar valor a las comunidades en las que vivimos y trabajamos, fortalecer nuestras relaciones con la comunidad y aprovechar nuestras asociaciones de negocios para amplificar nuestro impacto.

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS

La seguridad de nuestros empleados es nuestra principal prioridad. Estamos comprometidos a proporcionar un ambiente seguro y saludable de trabajo para nuestros empleados, y tratamos de proteger su bienestar a través de políticas y procedimientos integrales de salud y seguridad que incluyen la identificación y eliminación de los riesgos de salud y seguridad, la gestión de operaciones, la capacitación en la salud y seguridad, la preparación para emergencias, la auditoría del desempeño, la certificación de programas y los objetivos de mejora. Esto incluye el establecimiento y mantenimiento de, y la capacitación en protocolos y procedimientos robustos para la seguridad de nuestros empleados, clientes y visitantes, y las comunidades donde operamos. Nosotros y nuestros socios del programa nos esforzamos por garantizar que nuestras instalaciones sigan en buenas condiciones y estén bien mantenidas mientras aspiramos a ser una empresa de clase mundial.

CERTIFICACIONES RELACIONADAS CON EL AMBIENTE, LA SALUD Y LA SEGURIDAD

Trinity sigue siendo un socio del programa Responsible Care®, la iniciativa de desempeño ambiental, y de salud, seguridad y protección de clase mundial del Consejo Estadounidense de Química. Trinity mantiene certificaciones Responsible Care®, incluyendo la medición del desempeño, y las medidas preventivas y correctivas, que incluyen las autoevaluaciones y los procedimientos de mantenimiento del sistema de gestión de Responsible Care®. Además del sistema de gestión de Responsible Care, Trinity también ha desarrollado el Programa de Seguridad y Excelencia Ambiental en Trinity, que se compromete aún más con la reducción de los riesgos ambientales y de seguridad, y es similar a varias normas ISO 45001. Trinity está comprometida a lograr la conformidad con las normas ISO 45001 y 14001, apuntando a la certificación en 2021. Nuestro Programa de Seguridad y Excelencia Ambiental en Trinity fue auditado por un auditor independiente y cumple con el sistema de gestión de Responsible Care.

Estamos comprometidos con la mejora continua de los tres pilares de nuestra cultura de seguridad: (1) el compromiso de los líderes, (2) el compromiso de los empleados y (3) la reducción de riesgos. El Programa de Seguridad y Excelencia Ambiental en Trinity incluye los siguientes elementos:

- Compromiso de gestión
- Rendición de cuentas de la gerencia
- Programa disciplinario
- Seguimiento de las tasas de lesiones
- Participación de los empleados
- Autoinspecciones
- Sistema de notificación de peligros de los empleados
- Investigaciones de accidentes/incidentes
- Proceso de análisis de la seguridad laboral y revisión de peligros
- Capacitación en la seguridad, la salud y el ambiente
- Minimización/reciclaje de residuos sólidos y peligrosos
- Mantenimiento preventivo
- Programas/simulacros de respuesta de emergencia
- Programa de salud
- Equipo de protección personal
- Gestión de cambios relacionados con el ambiente, la salud y la seguridad
- Seguridad de los contratistas
- Programas médicos
- Compromiso de recursos
- Evaluación y certificación de los programas

Nuestro sistema de gestión de seguridad está diseñado para identificar, evaluar, priorizar, y reducir o eliminar el riesgo, para proteger a nuestros empleados y a otras personas de las lesiones en el lugar de trabajo, y la exposición dañina a los materiales manipulados y manejados en nuestras instalaciones.



NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

RESPUESTA AL COVID-19 DE TRINITY

Al igual que Trinity ha respondido al COVID-19, la salud y seguridad de nuestros empleados, clientes y comunidades siguen siendo nuestra principal prioridad. Entendemos el importante papel que desempeñamos en la provisión de productos y servicios esenciales a nuestros clientes a medida que entregan alimentos, combustible, medicamentos y otros productos a lo largo y ancho del mundo, que han sostenido a nuestras comunidades durante esta pandemia.

Hemos hecho lo siguiente para proteger la salud y el bienestar de nuestros empleados, socios comerciales y comunidades, y para asegurarnos de que sigamos satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes:

- Implementamos medidas de salud y seguridad en nuestras instalaciones siguiendo las indicaciones de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades y la Organización Mundial de la Salud, así como las autoridades estatales y locales, sobre las mejores prácticas para reducir el riesgo de propagación y exposición al COVID-19;
- Establecimos una política de trabajo desde casa para los empleados, y para aquellos empleados que se considera que es esencial que estén en su lugar de trabajo hemos implementado el distanciamiento social, turnos y descansos escalonados, controles visuales, barreras físicas, el uso de cubiertas faciales y otros protocolos de seguridad;
- Implementamos un programa robusto de limpieza y desinfección para nuestras áreas de trabajo y áreas comunes, así como también mejoras en la filtración del aire;
- Implementamos procedimientos de salud y seguridad en nuestras instalaciones que exigen el rastreo de contactos, el autoaislamiento o la cuarentena de acuerdo con las directrices de los Centros para el Control y la Prevención de

Enfermedades de los empleados que puedan haber estado expuestos o haberse infectado con el COVID-19, y la limpieza y desinfección profundas de las áreas que puedan estar contaminadas;

- Proporcionamos a los empleados acceso a un equipo dedicado y multifuncional para el COVID-19, para buscar ayuda con las situaciones asociadas con el COVID-19;
- Implementamos mecanismos de comunicación con los empleados para compartir las mejores prácticas sobre la prevención del COVID-19 con nuestros empleados; y
- Nos asociamos con el Fondo de Respuesta y Recuperación del Coronavirus de United Way, el Banco de Alimentos del Norte de Texas y otros bancos de alimentos a lo largo y ancho de Estados Unidos, y con el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia para donar dinero y bienes a familias de los Estados Unidos y el estado de Coahuila, México, que han sido afectadas por la pandemia de COVID-19.

Estamos orgullosamente comprometidos con las soluciones ferroviarias que entreguen bienes de forma segura, eficiente y sostenible, y estamos comprometidos a estar allí cuando nuestros clientes y comunidades más nos necesiten.

Para obtener más información sobre la respuesta al COVID-19 de Trinity, por favor, consulte nuestra página de respuesta al COVID-19.



INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD

	2019	2020
Tasa total de incidentes registrables de lesiones y enfermedades ocupacionales no fatales	2,2	1,65
Tasa de incidentes de lesiones y enfermedades ocupacionales no fatales, y días sin trabajar, transferencia de trabajo o restricción	0,89	0,77
Número de muertes de empleados	1	2

En 2021, lanzamos un objetivo para reducir nuestra tasa de incidentes en un 25 por ciento desde fines de 2020 hasta 2021. Trinity continúa mejorando nuestro desempeño de seguridad aprendiendo y adoptando nuevas estrategias, y buscando nuevas formas de fortalecer nuestro enfoque de seguridad, incluyendo las comunicaciones mejoradas y los comentarios de los empleados para mejorar el compromiso de los empleados e impulsar aún más nuestra cultura de seguridad; los equipos colaborativos para identificar e implementar nuevas tecnologías y mejores prácticas de seguridad; y la recopilación digital y creación de cuadros de mando de indicadores relacionados con el ambiente, la salud y la seguridad para la toma de decisiones informadas.



Nada es más importante que la seguridad de nuestros empleados. Queremos que todos los que estén trabajando en Trinity regresen a casa de manera segura todos los días.

Nos entristece profundamente reportar que dos de nuestros empleados sufrieron lesiones fatales en el lugar de trabajo en una de nuestras instalaciones en 2020. Seguimos firmemente comprometidos con la salud y la seguridad de nuestro equipo de Trinity, y con el logro del objetivo de cero lesiones en el lugar de trabajo.



DESARROLLO Y COMPROMISO

En Trinity, creemos que nuestro éxito depende de atraer, desarrollar y retener talentos de alto desempeño a lo largo y ancho de nuestra organización. Una forma en la que fomentamos ese éxito es buscando activamente la opinión de los empleados, entendiendo las diversas necesidades de nuestros empleados, y adaptando nuestro ambiente de trabajo y programas en consecuencia. En nuestra encuesta inaugural sobre la experiencia de los empleados de 2019, los empleados de Trinity incluyeron la seguridad, el orgullo en el trabajo, y la ética e integridad entre nuestras áreas de fortaleza. A través de este mecanismo de retroalimentación buscamos las áreas de mejora e implementamos varias iniciativas para continuar mejorando el compromiso y desempeño organizacional de los empleados, incluyendo lo siguiente:

- Aplicación móvil de comunicaciones para los empleados
- Canales mejorados de comunicación
- Buzón digital de sugerencias
- Mejoras de capital

Trinity está dedicada a proporcionar una amplia gama de oportunidades de aprendizaje y está trabajando continuamente para agregar programas nuevos y apasionantes. Las actividades formales de desarrollo, tales como la instrucción en el aula, el aprendizaje electrónico a pedido y el contenido tanto de alto nivel como detallado de temas tales como los valores fundamentales, las habilidades comerciales e interpersonales, y el desarrollo del liderazgo, permiten a los empleados realizar con éxito su trabajo hoy y prepararse para las responsabilidades del mañana.

VISIÓN

Desarrollar potenciales líderes femeninas en Trinity a través de la transferencia de conocimientos, la tutoría y el desarrollo de relaciones.

OBJETIVOS:

- Promover el desarrollo profesional a través de relaciones de desarrollo,
- Desarrollar conexiones entre los mentores y aprendices, tanto de manera formal como informal,
- Fortalecer las redes organizativas y
- Transferir el conocimiento institucional de Trinity entre los miembros del programa.
- Mantener la confianza y confidencialidad para proteger la relación mentor-aprendiz.

El aprendizaje y la capacitación continuos son cruciales para garantizar que nuestros equipos continúen desarrollando sus habilidades y que sigamos desarrollando a nuestra gente. Esto incluye los cursos de seguridad en nuestras instalaciones, los cursos para nuevos gerentes y los cursos de liderazgo situacional. Además, ofrecemos a los empleados oportunidades educativas adicionales a través de la educación continua y conferencias de la industria, así como también el reembolso de la matrícula. A fines de 2020 comenzamos a registrar las horas de capacitación de los empleados y tenemos la intención de informar sobre la capacitación trimestral y anual media en el futuro.



Un ejemplo clave del compromiso de Trinity con el desarrollo de los empleados es nuestro programa de líderes Lean.

A partir de 2009, el Programa de Líderes Lean de Trinity trata de crear un ambiente colaborativo que comprometa a nuestra gente para resolver problemas, dar vida a sus ideas, y mejorar continuamente tanto el desarrollo de los empleados como la eficiencia operativa. Los empleados de nuestros sitios de fabricación y mantenimiento de vagones, desde Jonesboro, Arkansas hasta Longview y Saginaw, Texas, y Monclova, México, están liderando mejoras operativas cruciales.

En 2020, nuestro equipo de Monclova, México llevó este programa al siguiente nivel al formalizar sus objetivos y medidas para desarrollar, comprometer y retar a nuestros empleados para que hagan mejoras continuas en nuestras operaciones. Otros sitios en Trinity también se han comparado con ellos para seguir su ejemplo en 2021.

Como resultado de este programa, ahora hay 18 nuevos líderes Lean en nuestras instalaciones de Monclova, y sus esfuerzos han resultado en más de 100 mejoras operativas, de calidad y de seguridad combinadas.



NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

BIENESTAR



BENEFICIOS

El mayor activo de Trinity son nuestros empleados, y estamos comprometidos a ayudar a nuestros empleados a vivir una vida feliz y saludable. Trinity ofrece el programa BE WELL para apoyar el bienestar físico, emocional y económico de los empleados, para mejorar el bienestar y la salud de los empleados. Ofrecemos un conjunto integral de beneficios de salud y bienestar, tales como los programas de incapacidad (a corto y largo plazo) pagados por la empresa, así como también planes de jubilación para los empleados de Estados Unidos y México, incluyendo un plan 401(k) para los empleados de Estados Unidos que incluye una contribución de contrapartida de la empresa. Be Well, el programa de bienestar de Trinity, promueve la salud y el bienestar de los empleados, la educación financiera, la planificación de la jubilación y el equilibrio entre el trabajo y la vida, incluyendo el asesoramiento de los empleados a través de nuestro programa de asistencia para los empleados, servicios de apoyo para cuidadores, medias jornadas de bienestar, un programa para dejar de fumar y tiempo libre pagado por permiso parental. Además, a nuestros empleados con sede en México se les proporcionan un seguro de vida y gastos médicos mayores, y programas de reembolso educativo.



DERECHOS HUMANOS

Trinity está comprometida a respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones, y tiene como objetivo ofrecer respeto, dignidad, y todas las necesidades básicas a los empleados y contratistas. Estamos comprometidos con la promoción de los derechos humanos y nos esforzamos por garantizar que los productos y servicios proporcionados por Trinity y nuestros socios comerciales externos sean obtenidos éticamente, y estén alineados con las leyes de derechos humanos de los países en los que se originen. Para mantener nuestros estándares, hemos implementado una política laboral y de derechos humanos, que se basa en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y la Declaración Universal de Derechos Humanos, y establece limitaciones, con excepciones menores cruciales para las empresas, sobre el número de horas que los empleados pueden tener programado trabajar, así como el número de días consecutivos sin un día de descanso. Prohibimos la trata de personas, la esclavitud, y cualquier forma de trabajo forzoso o involuntario, según se define en el artículo 2 del Convenio 29 sobre el trabajo forzoso de la Organización Internacional del Trabajo. También respetamos los derechos de los empleados a asociarse libremente, y a comunicar y compartir abiertamente ideas e inquietudes con la gerencia en relación con las condiciones y prácticas de trabajo.

Para obtener más información sobre nuestro compromiso con los derechos humanos en Trinity, por favor, consulte nuestra declaración sobre los derechos humanos en las declaraciones ambientales, sociales y de gobernanza de Trinity.



SUPERVISIÓN DE LA POLÍTICA SOCIAL DEL PROVEEDOR

Trinity espera que nuestros proveedores cumplan también con nuestros compromisos, incluyendo los de proteger los derechos humanos y proporcionar condiciones de trabajo de calidad en todo el mundo. Se espera que nuestros proveedores certifiquen anualmente que sus políticas están alineadas con Trinity, y esperamos que los proveedores se autoevalúen regularmente para detectar los riesgos e impactos, y que usen continuamente el buen juicio. Hemos dedicado un medio confidencial y anónimo para que cualquier parte denuncie situaciones que crea que son inconsistentes con los principios establecidos en nuestras políticas, y estamos comprometidos a tomar las medidas correctivas adecuadas según sea necesario. Como se menciona en nuestra declaración sobre la gestión de los proveedores, las expectativas de Trinity para los proveedores están incluidas en nuestro manual de proveedores y nuestro código de conducta y ética en los negocios, que requieren que los proveedores respeten los derechos humanos, e identifiquen los minerales de conflicto en sus operaciones y cadenas de suministro. Trinity está comprometida con la obtención de minerales de conflicto de fundiciones o refinadoras libres de conflictos, como se describe en nuestra política de minerales de conflicto. Previa solicitud de Trinity, los proveedores determinan si algún producto proporcionado por los proveedores contiene estaño, tántalo, tungsteno, oro o cualquier otro material que haya sido designado de acuerdo con las reglas aplicables de la Comisión de Bolsa y Valores como un "mineral de conflicto". Hemos establecido un proceso que identifica las áreas de riesgo relacionadas con los minerales de conflicto de manera continua y planes de medidas correctivas para mitigar o remediar tales riesgos.

Para obtener más información sobre la supervisión de los proveedores en Trinity, por favor, consulte nuestra declaración sobre la gestión de proveedores en las declaraciones ambientales, sociales y de gobernanza de Trinity.

NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Creemos que un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo es clave para maximizar el desempeño comercial y nuestro propósito de entregar bienes por el bien de *TODOS*. Trinity está comprometida con una cultura donde a *TODOS* los empleados se les respete y valore, y con la que todos los empleados se comprometan.

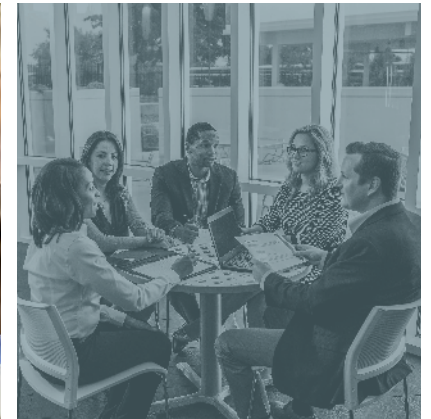
Nuestra junta directiva y el equipo de liderazgo ejecutivo reconocen el importante papel que desempeñan la diversidad e inclusión en el éxito continuo de la empresa de las siguientes maneras:

- Mejorando nuestro desempeño comercial y la toma de decisiones capitalizando las diversas perspectivas, experiencias y antecedentes;
- Mejorando nuestra capacidad de atraer y retener el mejor talento garantizando que los candidatos más calificados sean considerados, contratados y ascendidos; y
- Aumentando el compromiso, la satisfacción y la retención de los empleados estableciendo ambiente de trabajo en el que todos tengan un sentido de pertenencia, y sean valorados por sus características y contribuciones únicas.

Nuestro equipo está comprometido a seguir cultivando un equipo diverso conformado por nuestros extraordinarios empleados. Bajo el liderazgo de la nueva directora ejecutiva en 2020, Trinity eligió la diversidad e inclusión como uno de los cinco valores fundamentales de nuestra empresa, y comenzó una revisión estratégica de la diversidad, equidad e inclusión y la manera de mejorar en Trinity. A partir de estos esfuerzos, además de la visión articulada anteriormente, hemos desarrollado tres objetivos estratégicos en los que nos basaremos en el futuro. Estos objetivos son los siguientes: 1) Aumentar la representación de las empleadas y los empleados de las minorías en la empresa, 2) Aumentar la representación de las empleadas y los empleados de las minorías en los papeles de liderazgo, y 3) desarrollar una cultura más inclusiva. Nuestros futuros esfuerzos incluirán la preparación de informes internos y externos sobre los indicadores clave vinculados a cada uno de estos tres objetivos estratégicos. Las iniciativas vinculadas al logro de nuestros objetivos estratégicos incluyen una estrategia renovada de reclutamiento para atraer el talento diverso y desarrollar asociaciones con recursos de proveedores externos para la obtención de talento diverso, una mayor diversidad en todas las listas de entrevistas, los paneles de entrevistas y las listas de sucesión, un proceso mejorado de incorporación para las contrataciones externas; y un proceso más robusto de retroalimentación para que los empleados compartan las perspectivas sobre los problemas relacionados con la diversidad, equidad e inclusión.

Trinity también apoya y promueve los grupos de recursos para los empleados, para fomentar el compromiso y desarrollo. Por ejemplo, el Comité de Diversidad e Inclusión de Trinity organiza celebraciones de un mes de duración para las campañas nacionales de concientización cultural. Además, nuestra Iniciativa de Mujeres para el Éxito y Empoderamiento se estableció en 2016 como un recurso para los empleados y un grupo de redes para el desarrollo profesional de líderes femeninas en la organización. Cada año participaron más de 40 mujeres en la organización y el plan de estudios, que se enfocó en las habilidades comerciales y de comunicación avanzadas, y la tutoría continua entre los altos ejecutivos y los líderes emergentes de la empresa. Como resultado del éxito de este grupo, las líderes femeninas de la empresa establecieron Women of Trinity en 2019 para ampliar el impacto del desarrollo de potenciales líderes femeninas a lo largo y ancho de la empresa, a través de la transferencia de conocimientos, la tutoría y el desarrollo de relaciones.

Trinity apoya y se compromete a un mayor desarrollo de los grupos de recursos para los empleados, para apoyar una cultura diversa e inclusiva, y desarrollar continuamente a nuestros empleados. Complementado por nuestros robustos recursos, el éxito de nuestra empresa se ve reforzado por la capacitación de los empleados, una cultura inclusiva y una fuerza laboral diversa.



ESTADÍSTICAS DE DIVERSIDAD

Los siguientes gráficos reflejan nuestra diversidad étnica y de género para el 1° de enero de 2021.

Diversidad de género - Mujer

**A NIVEL DE LA
EMPRESA**
12%

ESTADOS UNIDOS
17%

MÉXICO
8%

EJECUTIVOS
33%

Diversidad étnica en Estados Unidos

BLANCO
51%

MINORÍA
49%

Para obtener más información sobre nuestros esfuerzos de diversidad e inclusión, por favor, consulte nuestra declaración sobre la responsabilidad social en las declaraciones ambientales, sociales y de gobernanza de Trinity.



NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES

DONACIÓN

Trinity apoya a las comunidades en las que trabajamos, ya que la vitalidad de los lugares en los que nos encontremos es una clave del éxito. Durante la pandemia de COVID-19 organizamos campañas de donaciones benéficas y bancos locales de alimentos en nuestras comunidades de Estados Unidos y México. Nuestros empleados donaron tiempo y dinero para retribuir y cuidar a los miembros de nuestras comunidades durante este momento difícil. Como parte de nuestros valores fundamentales y nuestro propósito, Trinity está comprometida a ser un buen vecino ahora y en el futuro. A continuación se muestran ejemplos adicionales de las actividades recientes de apoyo comunitario de Trinity.

PREMIO SANDI HADDOCK COMMUNITY IMPACT HONOR DE LA ASOCIACIÓN AMERICANA DEL CORAZÓN

En 2020, Tim Wallace, ex director ejecutivo de Trinity, y Women of Trinity recibieron colectivamente el premio Sandi Haddock Community Impact Honor de la Asociación Americana del Corazón. Durante más de 11 años, Trinity fue reconocida por haber mejorado la salud de las mujeres de la comunidad al donar casi \$ 7.5 millones para la salud del corazón. Solo en 2019, Trinity batió récords al recaudar más de \$1 millón con su campaña anual de socios comerciales Cotes de Coeur y obtuvo la certificación "Círculo de Excelencia" al recaudar más de \$100,000 a través de Dallas Heart Walk.

DISTINTIVO DE EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE DEL CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPIA Y ALIARSE

Como se indica en la página 3, nuestras instalaciones de Trinity en México recibieron por primera vez el distintivo de "Empresa Socialmente Responsable" en 2019 del Centro Mexicano para la Filantropía y AliaRSE, y mantuvieron esta distinción en el 2020. El equipo de Trinity en México logró el éxito al enfocarse en cuatro pilares: la calidad de vida, nuestra estrecha relación con la comunidad, el ambiente y la ética de la empresa. En particular, los esfuerzos del equipo ayudaron a 3 escuelas primarias locales (Américas Unidas, Emiliano Zapata y Escuela Sabinas) limpiando, impermeabilizando y pintando las aulas, arreglando las lámparas de techo, instalando lámparas exteriores, y donando e instalando equipos para el parque infantil, así como también donando 350 árboles, habiendo dedicado miles de empleados más de 13,000 horas al programa.

TEAM@WORK

Trinity Employees Activities Mission @ Work, TEAM@WORK, es un programa impulsado por los empleados que involucra a los empleados de Trinity que combina el desarrollo de equipos, y la donación y divulgación comunitarias. Los miembros de TEAM@WORK organizan eventos trimestrales de desarrollo de equipos enfocados en donar a la comunidad, mientras desarrollan relaciones duraderas con los compañeros. En 2020, TEAM@WORK lideró eventos que beneficiaron a la Asociación Americana de Diabetes, United Way y la Asociación Americana del Corazón.

Los ejemplos de donaciones en nuestras instalaciones incluyen lo siguiente:

- La planta de Shell Rock de TrinityRail participó en el evento "Christmas Cheer Program" de Butler County Vision for Well Being, el cual es una iniciativa a nivel del condado enfocada en dar apoyo económico para el pago de los servicios públicos, bienes y otros servicios durante la temporada navideña para 264 adultos y 200 niños del área circundante.
- La planta de Cartersville de TrinityRail participó en un evento de desarrollo de equipos: el Programa "Backpack Buddies" (escuelas de la ciudad de Cartersville y el condado de Bartow). El evento ofrece comidas de fin de semana durante el año escolar a los niños de hogares con inseguridad alimentaria que asisten a las escuelas de la ciudad de Cartersville o el condado de Bartow, y atiende a 312 estudiantes identificados como estudiantes en riesgo de las cuatro escuelas de la ciudad y a 800 estudiantes identificados como estudiantes en riesgo de las escuelas del condado.

GOBERNANZA Y ÉTICA

Nuestro objetivo es promover los intereses a largo plazo de las partes interesadas, fortalecer la rendición de cuentas e inspirar confianza. Las prácticas de gobernanza de Trinity promueven el mejor liderazgo de su clase, la diversidad, la independencia y las prácticas de incentivos alineadas con los accionistas al nivel más alto de la gerencia. Nuestra junta directiva incluye un presidente independiente, y miembros diversos e independientes de la junta que ayudan a garantizar que nuestras estrategias y programas comerciales estén alineados con los intereses de las partes interesadas. Nuestra junta directiva también está comprometida con el respeto continuo de los derechos humanos de la empresa en todas nuestras operaciones.

INFORMACIÓN DE LA JUNTA	
Tamaño de la junta	10
Número de consejeros independientes	9
Presidente y director ejecutivo separados	Sí
Presidente independiente	Sí
Edad media de los directores	61
Permanencia media en el cargo de los consejeros (en años)	5.6
POLÍTICAS Y PAUTAS DE LA JUNTA	
Voto mayoritario para la elección de los consejeros	Sí
Elección anual de todos los consejeros	Sí
Revisión anual de la independencia de la junta	Sí
Autoevaluaciones anuales de la junta y los comités	Sí
Programa de orientación/educación para la junta	Sí
Política de sucesión de la gerencia	Sí
Píldora envenenada en los estatutos	No
Junta diversa	40 por ciento
ESTATUTOS DE LOS COMITÉS	
Estatutos del Comité de Auditoría	Sí
Estatutos del Comité de Nominaciones de la Gobernanza y los Directores Corporativos	Sí
Estatutos del Comité de Finanzas y Riesgos	Sí
Estatutos del Comité de Recursos Humanos	Sí

SUPERVISIÓN DE LA JUNTA

La junta directiva y el equipo de liderazgo ejecutivo de Trinity supervisan las iniciativas ambientales, sociales y de gobernanza de la empresa. Estas iniciativas han sido integradas en la planificación a largo plazo de la empresa y están alineadas con la remuneración de los ejecutivos.

La junta y sus comités supervisan las iniciativas relacionadas con el ambiente, la salud y la seguridad, y la exposición al riesgo relacionada con las operaciones de la empresa, incluyendo la seguridad, el ambiente, los pasivos contingentes y otros riesgos importantes para la empresa.

ÉTICA EN LOS NEGOCIOS

En Trinity, estamos comprometidos a actuar de manera ética y cumpliendo con las leyes, mientras tomemos decisiones e interactuemos entre nosotros, y con nuestros clientes, proveedores y comunidades. El programa de ética en los negocios de Trinity está claramente definido para los empleados, proveedores y clientes en nuestro código de conducta y ética en los negocios. Trinity trabaja para garantizar que los empleados tengan las herramientas y los recursos que necesiten para mantener los más altos estándares de ética y cumplimiento. Realizamos una campaña anual de ética y cumplimiento para proporcionar capacitación, y promover la conciencia y el compromiso. Nuestra política de denuncia de irregularidades ayuda a promover el cumplimiento y garantiza que cualquier parte, incluyendo los empleados, tenga un canal para denunciar las actividades que no estén alineadas con nuestras políticas corporativas colectivas. Tenemos una línea y un sitio web de ayuda de ética en inglés y español disponibles en cualquier momento, lo que permite

la denuncia confidencial y anónima. Investigamos las denuncias de las conductas que podrían ser inconsistentes con nuestras políticas y prohibimos estrictamente cualquier forma de represalia como respuesta al hecho de que una parte interesada haya dado a conocer una inquietud.

Más allá de nuestro código de conducta y ética en los negocios, Trinity tiene políticas más detalladas para ciertas áreas de riesgo, incluyendo la política antisoborno y anticorrupción de Trinity. Muchos de los países en los que hacemos negocios tienen leyes anticorrupción o antisoborno, tales como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos, la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción de México y la Ley de Sobornos del Reino Unido de 2010. Estamos comprometidos con el cumplimiento de los requisitos reglamentarios y exigimos que los contratistas u otros terceros con los que trabajemos cumplan con todas las leyes anticorrupción. Los empleados reciben capacitación regular sobre el soborno y la corrupción, y afirman anualmente nuestra política anticorrupción.

Además, prohibimos el uso directo o indirecto por parte de empleados no autorizados de los fondos, las propiedades u otros activos de la empresa para contribuciones caritativas o políticas en cualquier forma. Los empleados también tienen prohibido hacer o solicitar contribuciones benéficas o políticas como una condición de, o para influir en una decisión comercial.

Obtenga más información sobre nuestro marco de gobernanza, incluyendo las iniciativas de gobernanza corporativa y la composición de la junta, en nuestra más reciente declaración informativa en el sitio web de Trinity.



CONCLUSIÓN

Sabemos que hacer que las iniciativas sostenibles sean fundamentales para nuestro propósito corporativo nos ayudará a liderar el cambio ambiental y social en nuestra empresa y en nuestra industria y comunidad, mientras mejora también el valor a largo plazo para las partes interesadas. Nuestra junta y el equipo gerencial se mantienen vigilantemente enfocados en las áreas de mayor importancia para nuestro negocio e industria, la sostenibilidad ambiental, nuestra gente y las comunidades, y la gobernanza y ética. Y nuestro equipo de liderazgo ejecutivo y todos los empleados de Trinity seguirán esforzándose por emplear los recursos de la empresa de maneras que hagan contribuciones positivas a nuestras partes interesadas, buscar mejoras en nuestros productos y servicios tomando en cuenta el medio ambiente y los impactos sociales de nuestras decisiones, y trabajar para proteger los recursos naturales y el ambiente por el bien de las generaciones actuales y futuras.

Estamos increíblemente orgullosos de publicar el primer informe de sostenibilidad corporativa en los 85 años de historia de la empresa. Estamos orgullosos del progreso que hemos logrado hasta ahora y estamos aún más entusiasmados a medida que continuamos en nuestro camino hacia la integración a largo plazo de los principios ambientales, sociales y de gobernanza a lo largo y ancho de nuestra empresa. Esperamos poder proporcionar actualizaciones regulares como parte de nuestro informe de responsabilidad social corporativa.

Se puede encontrar información adicional en las [declaraciones ambientales, sociales y de gobernanza de Trinity](#).

APÉNDICE

DIVULGACIÓN	INDICADORES CONTABLES	UNIDAD DE MEDIDA	RESPUESTA DE TRINITY
Indicadores de actividad	Número de unidades producidas por categoría de producto	Número	Los datos de ventas se proporcionan a los accionistas en el informe anual de Trinity en el formulario 10-K.
	Número de empleados	Número	6,375*
Gestión de energía	(1) Energía total consumida	Gigajulios (GJ)	1,541,236 GJ
	(2) Porcentaje de electricidad de la red	Por ciento	38%
	(3) Porcentaje renovable	Por ciento	A estos datos no se les hace un seguimiento por separado. Trinity planea desarrollar una metodología estándar para hacerle un seguimiento a esta actividad y explorar la compra de mayores porcentajes de energía renovable de los proveedores.
Salud y seguridad de los empleados	(1) Tasa total de incidentes registrables	Tasa	2.2 (año fiscal 2019); 1.65 (año fiscal 2020)
	(2) Tasa de mortalidad	Número	1 empleado; 0 contratistas (año fiscal 2019) 2 empleados; 0 contratistas (año fiscal 2020)
	(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes	Tasa	Trinity reconoce la importancia de revisar todos los incidentes ambientales, y de salud y seguridad relacionados con el trabajo, incluyendo los cuasi accidentes. Los cuasi accidentes se comunican y gestionan a nivel de las instalaciones. Planeamos reportar las cifras relacionadas de 2021 en el futuro.
Economía de combustible y emisiones en fase de uso	Eficiencia de combustible de la flota ponderada de ventas para vehículos de servicio mediano y pesado	Galones por 1,000 toneladas-millas	Trinity no fabrica equipos con motores para fines de transporte y la eficiencia de combustible no se aplica, y Trinity no calcula la eficiencia de combustible ponderada de ventas ni las emisiones de esta manera. Seguimos invirtiendo en la investigación y el desarrollo orientados a los productos que generan menos emisiones.
	Eficiencia de combustible ponderada de ventas para los equipos no destinados al transporte	Galones por hora	
	Eficiencia de combustible ponderada de ventas para los generadores estacionarios	Vatios por hora	
	Emisiones ponderadas de ventas de óxidos de nitrógeno y material particulado para los motores diésel marinos, los motores diésel de locomotoras, los motores de servicio medio y pesado destinados al transporte, y otros motores diésel no destinados al transporte	Gramos por kilovatios-hora	
Obtención de los materiales	Descripción de la gestión de los riesgos asociados con el uso de materiales críticos	N/A	Trinity obtiene responsablemente las materias primas utilizadas para construir nuestros productos. Por favor, consulte la página 11 para obtener más información.
Diseño y servicios de remanufactura	Ingresos provenientes de productos remanufacturados y servicios de remanufactura	Moneda utilizada en los informes	Trinity no reporta por separado los ingresos provenientes de nuestras operaciones de piezas, componentes y mantenimiento. Por favor, consulte la página 6 para obtener más información sobre los esfuerzos de remanufactura de Trinity.



TRINITY INDUSTRIES

**14221 NORTH DALLAS PARKWAY, SUITE 1100,
DALLAS, TEXAS 75254**

WWW.TRIN.NET

WWW.TRINITYRAIL.COM

DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Algunas declaraciones contenidas en este informe, que no sean hechos históricos, son "declaraciones prospectivas" según lo define la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de 1995. Las declaraciones prospectivas incluyen las declaraciones sobre las estimaciones, expectativas, creencias, intenciones o estrategias de Trinity para el futuro, y las suposiciones subyacentes a estas declaraciones prospectivas, incluyendo sin limitación el futuro desempeño financiero y operativo, las futuras oportunidades y cualquier otra declaración en relación con eventos o acontecimientos que Trinity crea o anticipe que ocurrirán o podrían ocurrir en el futuro, incluyendo los posibles impactos financieros y operativos de la pandemia de COVID-19. Trinity usa las palabras "anticipa", "supone", "cree", "estima", "espera", "pretende", "pronostica", "podría", "hará", "debería", "directriz", "proyectado", "perspectiva" y expresiones similares para identificar estas declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas se refieren solo a la fecha de este informe, y Trinity renuncia expresamente a cualquier obligación o compromiso de difundir cualquier actualización o revisión de cualquier declaración prospectiva contenida aquí para reflejar cualquier cambio en las expectativas de Trinity en relación con la misma, o cualquier cambio en los eventos, las condiciones o las circunstancias en los que se base tal declaración, excepto según lo exigido por las leyes federales de valores. Las declaraciones prospectivas implican riesgos e incertidumbres que podrían hacer que los resultados reales difieran sustancialmente de la experiencia histórica o nuestras expectativas actuales, incluyendo sin limitación los riesgos y las incertidumbres en relación con los factores económicos, competitivos, gubernamentales y tecnológicos que afecten las operaciones, los mercados, los productos, los servicios y los precios de Trinity, y tales declaraciones prospectivas no son garantías del desempeño futuro. Para ver una discusión de tales riesgos e incertidumbres, que podrían hacer que los resultados reales difieran de aquellos contenidos en las declaraciones prospectivas, consulte las secciones tituladas "Factores de riesgo" y "Declaraciones prospectivas" del formulario 10-K del informe anual de Trinity para el año fiscal más reciente, según sean revisadas y actualizadas en el formulario 10-Q de los informes trimestrales de Trinity y en el formulario 8-K de los informes actuales de Trinity.