

Declaración sobre la Gestión de Proveedores

Trinity espera que sus Proveedores (entidades que suministran un producto o servicio) cumplan con las leyes, normas y regulaciones aplicables en todos los países donde Trinity y sus afiliadas realizan negocios. Específicamente, esperamos que todos los Proveedores se adhieran a lo siguiente, y que exijan lo mismo a sus propios proveedores:

Trato Humano: Los Proveedores deben tratar a todos los trabajadores con dignidad y respeto. Los Proveedores no deben someter ni amenazar con someter a los trabajadores a un trato severo e inhumano, incluyendo, entre otros, acoso sexual, abuso sexual, castigos corporales, coerción mental o física, o abuso verbal. Las políticas y procedimientos disciplinarios relacionados con este requisito deberán ser claramente comunicados a los trabajadores.

Trabajo Infantil / Trabajadores Jóvenes: Los Proveedores no emplearán directa ni indirectamente a trabajadores que sean menores de la edad mínima aplicable especificada por las leyes y regulaciones correspondientes. Un Proveedor no debe emplear a ningún trabajador menor de 15 años. Además, no se debe exigir a los trabajadores jóvenes que realicen trabajos que puedan ser peligrosos para su salud o seguridad.

Trabajo Forzoso: Los Proveedores no utilizarán ni obtendrán productos o servicios de entidades asociadas con trabajo forzoso, trabajo en servidumbre por contrato, trabajo involuntario o de prisión explotadora, trabajo de personas traficadas o trabajo en esclavitud. El trabajo involuntario incluye el transporte, alojamiento, reclutamiento, traslado, recepción o empleo de personas mediante amenazas, fuerza, coerción, secuestro o fraude para realizar trabajos o prestar servicios. Todo trabajo debe ser voluntario, y los trabajadores deben tener la libertad de terminar su empleo en cualquier momento. Los Proveedores deberán hacer esfuerzos razonables para asegurar que sus propios proveedores cumplan con este requisito.

Salarios y Horarios Laborales: Los Proveedores deben cumplir con todas las leyes aplicables en materia de salarios y horarios, incluyendo aquellas relacionadas con el salario mínimo, las horas extra y otros elementos de compensación, y deben proporcionar todos los beneficios legalmente exigidos. Los Proveedores no deberán exigir a los empleados que trabajen más horas de las permitidas por las leyes aplicables.



Discriminación: Trinity espera que los Proveedores traten a sus empleados con respeto y dignidad, y que se abstengan de cualquier acoso o discriminación ilegal. Los Proveedores no deben discriminar a ninguna persona por motivos de raza, color, género, religión, etnia o nacionalidad, edad, discapacidad u otra condición médica, orientación sexual, identidad de género, información genética, embarazo, estado civil, condición de veterano, afiliación política, pertenencia a un sindicato o cualquier otra condición protegida por la legislación nacional o local aplicable.

Minerales en Conflicto: Trinity está comprometida con la obtención de minerales en conflicto únicamente de fundiciones o refinerías libres de conflicto, mantiene una Política de Minerales en Conflicto y espera el mismo compromiso por parte de sus proveedores. Los Proveedores deben cumplir con las leyes aplicables sobre la declaración de minerales en conflicto y presentar informes una vez al año o cuando se les solicite, para determinar si los productos que suministran contienen estaño, tántalo, tungsteno, oro u otro material designado como mineral en conflicto según las normas aplicables de la Comisión de Bolsa y Valores (SEC). Los Proveedores también deberán tomar las acciones necesarias y proporcionar la información adicional en el formato solicitado por Trinity, según sea necesario para que Trinity cumpla o continúe cumpliendo con las leyes, normas y regulaciones aplicables relacionadas con los minerales en conflicto.

Emisiones: Trinity alienta firmemente a sus proveedores a abordar sus emisiones para contribuir a la reducción de la huella de carbono de todo el ecosistema ferroviario, incluyendo operadores, proveedores de infraestructura y proveedores. Como parte de la evaluación del mapa de la cadena de valor, Trinity ha analizado a sus proveedores principales y continuará colaborando con ellos para mejorar los datos sobre sus emisiones directas, con el fin de reducir las emisiones a lo largo de toda la cadena de valor de Trinity.

Regulaciones Relacionadas con el Clima: Trinity espera que todos los proveedores cumplan con los requisitos regulatorios relacionados con el clima. Trinity cuenta con una política interna para abordar los casos de incumplimiento y supervisa el cumplimiento a través de una tarjeta de puntuación para proveedores, la cual incluye preguntas relacionadas con el clima que todos los proveedores deben completar.



Innovaciones Relacionadas con el Acero: Trinity está comprometida con abordar el acero como un material de entrada con alta intensidad de carbono. La solución TrinityRail® de Trinity reutiliza y reaprovecha acero y otras partes de vagones ferroviarios inactivos. Trinity desarrolló un proceso innovador llamado Programa de Conversión Sostenible de Vagones, que no solo revitaliza activos envejecidos, sino que también mejora la seguridad y conserva recursos. Además, Trinity Industries puede colaborar con los clientes para involucrar a los proveedores de acero en la cadena de suministro en iniciativas de producción de acero con menor huella de carbono y trabajar conjuntamente en el diseño de vagones.

Historial y Registro de Revisión

Versión	Autor	Fecha publicado	Resumen de cambios
1.1.0	M. Pittman	2025-07-15	Traducción al español
1.1.0	M. Pittman	2025-05-12	Actualizado para su publicación
1.0.0	M. Pittman	2020-03-01	Emisión inicial

