

Declaración sobre Responsabilidad Social

Estamos comprometidos a desarrollar nuestras actividades empresariales de manera socialmente responsable. Buscamos generar valor en las comunidades donde vivimos y trabajamos, fortaleciendo nuestras relaciones y aprovechando nuestras alianzas para amplificar nuestro impacto. Nuestras prioridades en materia de responsabilidad social incluyen:

- Fomentar un lugar de trabajo inclusivo, respetuoso, colaborativo y libre de acoso y represalias.
- Contratar, involucrar y retener al mejor talento, promoviendo oportunidades de desarrollo profesional y personal.
- Mejorar el bienestar de las personas colaboradoras y otros grupos de interés, procurando ofrecer salarios y beneficios competitivos, apoyando el desarrollo profesional y los objetivos personales, así como promoviendo el bienestar físico, emocional y financiero.
- Contribuir a las comunidades en las que operamos mediante el servicio y la inversión en causas benéficas

Demostramos nuestro compromiso con estas prioridades de varias maneras, entre ellas:

- Código de Conducta Empresarial y Ética – establece normas y expectativas profesionales y éticas para nuestras operaciones.
- Políticas de Igualdad de Oportunidades de Empleo, Trato Civil y Contra el Acoso – establecen igualdad de oportunidades en el empleo, exigen un trato respetuoso y prohíben cualquier forma de discriminación.
- Definición de Expectativas para los Proveedores – proporciona expectativas de conducta comercial por escrito a través de nuestro Manual del Proveedor.

Experiencia del Personal

Estamos comprometidos a atraer y retener a personas colaboradoras altamente capacitadas y diversas, y nos enorgullece que nuestra fuerza laboral esté compuesta por personas excepcionales de todos los ámbitos de la vida. Este compromiso con la inclusión es un principio que procuramos mantener en toda la empresa, incluyendo todas las etapas de nuestros procesos de recursos humanos, desde la contratación y reclutamiento hasta la retención del talento.

- Trabajamos constantemente para seguir fortaleciendo nuestros programas y estamos enfocados en establecer un equipo de alto desempeño e inclusivo a través



de: capacitación y concientización sobre inclusión que valore las diferencias culturales en el entorno laboral.

- Un proceso de reclutamiento diseñado para conformar una cartera de candidatos de alta calidad con experiencias diversas en toda la organización.
- Entrevistas estructuradas para una selección objetiva y la medición continua de mejoras.
- Objetivos de incorporación para nuevos empleados diseñados para aumentar su compromiso desde el inicio.
- Estructura y gobernanza de los Grupos de Recursos para Empleados (ERG, por sus siglas en inglés) que fomentan la inclusión, el reconocimiento y la participación.
- Métricas internas y externas sólidas para impulsar el desempeño dentro de la Iniciativa de Inclusión.

Apoyamos y fomentamos los grupos de recursos y redes de empleados, como Women of Trinity (WoT), nuestro comité de diversidad e inclusión y otros grupos de colaboradores, los cuales ofrecen oportunidades educativas, de desarrollo profesional y de servicio comunitario. Asimismo, proporcionamos formación especializada, mentoría y programas de desarrollo para puestos específicos, como gerentes de planta, ingenieros, contadores, entre otros.

Tres pilares sustentan nuestra estrategia de experiencia del personal:

- Compromiso y Retención del Personal
- Atracción de Talento y Desarrollo de Colaboradores
- Cultura Inclusiva

También creemos en empoderar a nuestro equipo y ayudarlos a alcanzar su máximo potencial mediante la provisión de los recursos necesarios para su éxito. Estamos comprometidos con el desarrollo profesional en toda la organización a través de oportunidades como:

- Gerente por Primera Vez: Un curso diseñado para empleados que han sido promovidos a su primer puesto como gerente. Promovemos la mentalidad, las habilidades y las herramientas necesarias para que lideren a sus equipos con éxito.
- Capacitación en Liderazgo: Trinity busca que el 100 % de nuestros líderes participen en nuestro nuevo programa de liderazgo, el cual incluye cinco sesiones presenciales con instructores y cuatro sesiones virtuales con contenido variado durante el año.
- Programa de Desarrollo para Gerentes de Planta (PMDP): Reunimos a los Gerentes de Planta varias veces al año para fortalecer sus habilidades de liderazgo y negocio, con el fin de fomentar culturas saludables en las plantas y aumentar su productividad.

- **Actividades Formales de Desarrollo:** Ofrecemos capacitación presencial, aprendizaje en línea a demanda y contenidos tanto generales como especializados en temas como nuestros Valores Fundamentales, habilidades interpersonales, y liderazgo. Esto permite que nuestros empleados realicen con éxito sus labores actuales y se preparen para futuras responsabilidades.
- **Planes Individuales de Desarrollo (IDPs):** Todos los líderes en Trinity tienen acceso a herramientas para apoyar a sus empleados en la creación de planes individuales de desarrollo que les ayuden a alcanzar sus metas profesionales. Las evaluaciones anuales de desempeño para todos los empleados permanentes permiten dar seguimiento al progreso.

En Trinity, el bienestar de nuestros empleados y sus familias es una prioridad. A través de nuestro programa BE WELL, promovemos una vida equilibrada y saludable mediante iniciativas enfocadas en la salud física y mental, la educación financiera, la planificación para el retiro y el balance entre el trabajo y la vida personal. Este compromiso se refleja en una serie de beneficios cuidadosamente diseñados para apoyar a nuestros equipos en todas las etapas de su vida. Ofrecemos consejería a través del Programa de Asistencia al Empleado (EAP), servicios de apoyo para cuidadores, medios días de bienestar para fomentar el autocuidado, un programa para dejar de fumar y permisos con goce de sueldo por maternidad o paternidad. Además, brindamos paquetes de beneficios específicos por región. En Estados Unidos, nuestros empleados tienen acceso a un plan de retiro 401(k) con aportaciones por parte de la empresa. En México, ofrecemos seguros de vida y de gastos médicos mayores para brindar seguridad y respaldo a nuestros colaboradores y sus familias. En Trinity, creemos que cuidar de quienes forman parte de nuestra organización es el primer paso para construir un entorno de trabajo saludable, productivo y humano.

Historial y registro de revisión

versión	Autor	Fecha de publicación	Resumen de Cambios
1.1.0	M. Pittman	2025-07-07	Traducción al español
1.1.0	M. Pittman	2025-05-12	Actualización para publicación
1.0.0	M. Pittman	2020-03-01	Emisión inicial